



PRECIA SA

Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance

Au capital de 2 200 000 €

Siège social à VEYRAS – 07 001 PRIVAS

R.C.S. AUBENAS B. 386.620.165 (1966 B 16)

Rapport de gestion du Directoire

Exercice clos le 31 décembre 2013

1 Conjoncture

En 2013, l'Europe a connu une nouvelle année de croissance atone et incertaine. En effet, malgré l'apaisement des tensions sur les dettes souveraines, on a noté en 2013 une très faible reprise des investissements des entreprises couplée à un euro très fort empêchant ainsi un développement des marchés export.

L'Inde a subi une dévaluation de sa monnaie et sa croissance a un coup d'arrêt dans un contexte pré-électoral incertain. Le Maroc qui dépend pour beaucoup des marchés européens et Indien (phosphates) a lui aussi vu la croissance de son économie se ralentir.

Par ailleurs, les ventes des filiales Indienne, Britannique et Brésilienne ont subi un effet de change très négatif lié à la vigueur de l'Euro.

Les sociétés industrielles du monde entier ont cependant toujours des besoins en matière de solutions de pesage et le Groupe Precia Molen reste un acteur fondamental dans ce domaine et conserve sa part de marché tout en affirmant sa présence sur de nouveaux marchés (Australie, Brésil...).

Dans ce contexte, le Groupe Precia Molen voit son chiffre d'affaires s'inscrire en baisse de 3,8%.

2 Activité de la société au cours de l'année 2013

2.1 Groupe Precia Molen

En 2013, le chiffre d'affaires consolidé du Groupe Precia Molen s'élève à 88.96 M€, contre 92.4 M€ en 2012, ce qui représente une baisse de 3.8%. A périmètre et taux de change constants, la baisse est limitée à 3,0%, en raison de fortes évolutions des taux de changes, sur la roupie principalement.

Le Groupe a réalisé 71 % de son chiffre d'affaires en France, 22 % dans l'Union Européenne et 7 % dans le reste du monde.

2.2 PRECIA SA, société mère

En 2013, le chiffre d'affaires de PRECIA SA est de 39.9 M€, contre 42.0 M€ en 2012, soit une réduction de de 5,0%.

3 Résultats

3.1 Groupe Precia Molen

Le résultat consolidé du Groupe Precia Molen s'élevé à 4 484 K€ contre 4 338 K€ en 2012.

Ce résultat se détaille comme suit :

En K€	2013	2012
Résultat opérationnel courant	7 449	7 398
Charges de restructuration	-	(809)
Résultat opérationnel global	7 449	6 589
Coût de l'endettement financier net	132	173
Autres charges financières	-	-
Quote-part résultat des sociétés mises en équivalence	27	32
Charge d'impôt	(2 915)	(2 198)
Part des intérêts minoritaires	210	(258)
RESULTAT CONSOLIDE part du groupe	4 484	4 338
RESULTAT PAR ACTION (en euro)	8,04	7,80

Le résultat opérationnel est de 7 449 K€ contre 7 398 K€ en 2012 ; il augmente donc de 0.7% par rapport à l'an dernier et il représente 8,4 % du chiffre d'affaires, contre 8,0 % en 2012 (7,1% après couts de restructurations).

Au cours de l'année 2012, les difficultés techniques et opérationnelles de Precia-WPL, sans perspective d'amélioration dans son organisation actuelle avaient nécessité une profonde restructuration qui a généré une charge non récurrente de 1 343 K€ dont 809 K€ correspondent aux coûts de restructurations (dépréciation d'actifs). Aucun cout complémentaire n'a été supporté en 2013.

Le résultat consolidé part du groupe est de 4 484 K€ contre 4 338 K€ en 2012 ; il s'inscrit en hausse de 3.4% par rapport à l'an dernier et il représente 5.0% du chiffre d'affaires, contre 4.7 % en 2012.

Le résultat par action passe de 7,80 euros à 8,04 euros en 2013.

L'endettement à long terme est de 3,7 M€, contre 4,8 M€ au 31/12/2013. Il inclut le retraitement des locations financières pour 0,8 M€.

A court terme, la trésorerie nette au 31/12/2013 est de 14.9 M€ contre 15.6 M€ fin 2012.

La trésorerie nette de dettes atteint ainsi 11,2 M€, en progression de 0,4 M€ après versement de dividendes à hauteur de 0,9 M€ et malgré des investissements en immobilisations de 2,6 M€.

3.2 PRECIA SA

En 2013, PRECIA SA enregistre les résultats suivants :

En K€	2013	2012
Résultat d'exploitation	1 680	1 221
Résultat financier	2 350	827
Résultat Exceptionnel	(411)	(43)
Participation des salariés	0	0
Impôt sur les bénéfices	103	(241)
RESULTAT NET	3 515	2 246

Le résultat d'exploitation de PRECIA SA s'inscrit en hausse de 38 % par rapport à 2012 ; il représente 4,2 % du chiffre d'affaires, contre 2,9 % l'an dernier.

Le résultat net est de 3 515 K€ contre 2 246 K€ en 2012, soit une forte hausse de 57 % ; Il représente 8,8% du chiffre d'affaires contre 5,4% l'an dernier. Cette amélioration du résultat net tient à l'amélioration des résultats d'exploitation évoquée ci-dessus mais s'explique aussi par la comptabilisation en 2012 de provisions liées aux difficultés de la filiale Precia-WPL pour 1 320 K€ (résultat financier).

L'endettement à moyen terme est de 4,0 M€, à comparer à 4,0 M€ fin 2012. Le ratio dettes/fonds propres est de 13,4 % contre 14,8 % à fin 2012.

3.3 Affectation des résultats

Nous vous proposons d'affecter les bénéfices nets comptables à la distribution d'un dividende de 1.80 € par action, et de porter le solde à la réserve facultative.

Conformément aux dispositions légales, nous vous rappelons les dividendes versés au titre des trois derniers exercices : (abattement 40%).

	Total
au titre de 2012 : 1,60 € par action	892 K€
au titre de 2011 : 1,90 € par action	1 059 K€
au titre de 2010 : 1,40 € par action	781 K€

4 Méthodes comptables

Les états financiers consolidés sont établis selon les normes comptables internationales (IFRS) telles qu'adoptées dans l'Union Européenne. Les méthodes comptables ont inchangées.

5 Filiales

5.1 Evolution du périmètre du Groupe

Aucun changement de périmètre n'est intervenu au cours de l'année 2013 en dehors de la création de Precia Molen Australia, société créé ad hoc. En 2012, les évolutions de périmètres portaient sur la création de la société Precia Molen Roumanie. Par ailleurs, la société Precia Molen Systemas de Pesagem Lta (Brésil) a réalisé le démarrage effectif de son activité industrielle et commerciale au cours du premier trimestre 2013.

5.2 Participations au 31 décembre 2013

Au 31 décembre 2013, PRECIA SA détenait des participations directes dans les sociétés suivantes :

5.2.1 Filiales :

France :

PRECIA MOLEN Service	99,99 %
----------------------	---------

International :

MOLEN NL	100 %
PRECIA MOLEN UK	100 %
MOLEN Belgium	100 %
PRECIA Polska	100 %
PRECIA CZ	100 %
PRECIA MOLEN India	75 %
PRECIA MOLEN Maroc	60 %
PRECIA MOLEN Scandinavia	90 %
PRECIA MOLEN Ro	100 %
PRECIA MOLEN Australia (*)	100 %
PRECIA MOLEN do Brasil (*)	100 %

*(augmentation et libération du capital en 2013)

5.2.2 Participations

International :

PRECIA MOLEN Ireland	40 %
BACSA SA	19 %

PRECIA MOLEN NEDERLAND BV est détenue à 100% de manière indirecte via MOLEN NL BV.

Le Groupe est organisé de la façon suivante :

- 1) Le pôle industriel et commercial PRECIA France, consacré à la conception, la fabrication et la vente d'équipements et de solutions de pesage, qui regroupe les deux usines situées à PRIVAS et VEYRAS (ARDECHE), ainsi qu'un site d'études informatiques à WOIPPY, près de Metz (Moselle).
- 2) Le pôle service avec PRECIA MOLEN SERVICE consacré à :
 - a. L'installation de matériels neufs pour le compte de PRECIA SA,
 - b. L'entretien, les contrats de maintenance et la réparation de matériels de pesage de toute marque, et
 - c. La vérification périodique obligatoire des équipements utilisés pour le commerce.

PRECIA MOLEN SERVICE a réalisé un chiffre d'affaires de 36,7 M€ en 2013 contre 37,3 M€ en 2012, soit une diminution de 1.6%. Aucun changement de périmètre n'est intervenu sur 2013 ou 2012. Le bénéfice net est de 2 527 K€, soit 6.8 % du chiffre d'affaires.

- 3) Le pôle international correspond aux implantations commerciales du groupe dans l'Union Européenne (Pays-Bas, Royaume-Uni, Belgique, Pologne, République Tchèque et Roumanie) et dans le reste du Monde (Scandinavie, Maroc et Inde). En 2013, le chiffre d'affaires cumulé de ces différentes entités a été de 26 8 M€, en baisse de 7,7 % par rapport à l'année précédente. Ces entités contribuent pour 21% au résultat opérationnel consolidé, contre 26% en 2012 et 31% en 2011.

6 Investissements et recherche et développement

6.1 Investissements

Le Groupe Precia Molen a réalisé en 2013 les investissements suivants :

ACQUISITIONS	K€
- Immobilisations incorporelles	761
- Immobilisations corporelles	1 796
- Actifs financiers	23
TOTAL	2 580

Les acquisitions ont été principalement réalisées en France (84 % du total)

PRECIA SA a réalisé les investissements suivants :

ACQUISITIONS	K€
- Immobilisations incorporelles	759
- Immobilisations corporelles	1 117
- Immobilisations financières	275
TOTAL	2 151

6.2 Recherche-développement

La recherche développement représente 1,05 % du chiffre d'affaires consolidé et 2.35 % du chiffre d'affaires de PRECIA SA.

Les programmes de R&D ont été principalement consacrés :

- à la mise au point d'une nouvelle version d'un indicateur électronique de pesage programmable,
- à l'intégration d'innovations mécaniques, électroniques ou logicielles ponctuelles dans différents produits, et
- au développement et à l'amélioration de solutions-métiers.

Au titre de 2013, aucune dépense n'est immobilisée.

7 Evènement important survenu depuis l'arrêté des comptes du 31/12/2013

Aucun évènement n'est à mentionner.

8 Ressources humaines et informations sociales

8.1 Impact social de l'activité de Precia SA

En 2013 l'effectif fin de période est égal à 254 personnes, dont 212 hommes et 42 femmes

82 cadres dont 6 femmes et 76 hommes

121 employés dont 36 femmes et 85 hommes

et 51 ouvriers dont 6 femmes et 45 hommes

Les entrées de personnel sur la période ont été de 26. Un licenciement a été constaté.

La répartition par tranche d'âge est comme telle :

Tranche	H	F
16-24	10	0
25-45	49	7
40-59	148	34
60-75	5	1

Le temps partiel et les CDD restent toujours marginaux (12 personnes à temps partiel et 6 CDD).

L'ensemble des dispositifs intéressant les salariés à la marche de l'entreprise ont représenté une charge totale de 617 K€ en 2013 (2012 – 548 K). L'absentéisme est stabilisé, le résultat d'exploitation de Precia s'améliore et en conséquence. L'absentéisme inférieur à 90J s'élève à environ 5 jours par personne en moyenne.

La masse salariale de Precia SA pour 2013 se monte à 9 953 K€ contre 9 369K€ en 2012.

8.2 Emploi et effectifs du Groupe Precia Molen

Filiale	Total 2013	Total 2012
Precia SA	254	246
Precia Molen Service	311	307
Precia Molen BV	61	59
Precia Molen Belgium	25	23
Precia Molen U.K.	30	30
Precia Molen Poland	15	14
Precia Molen India	60	58
Precia Molen CZ	2	2
Precia Molen Scandinavia	2	4
Precia Molen Ro	1	1
Precia Molen Maroc	12	9
Precia WPL	0	5
Precia Molen Australia	1	-
Precia Molen Brazil	2	-
Total	776	758

L'évolution des effectifs provient essentiellement de la continuation de la croissance du Groupe, les départs (démissions, licenciements) ne sont pas significatifs.

L'âge moyen des employés du Groupe est 44.8 ans, il est composé de 83.5% d'hommes et de 16.5% de femmes.

Les politiques de rémunération existantes à l'intérieur du Groupe sont essentiellement décidées par filiales, elles visent à motiver les salariés et leur faire profiter de la croissance de nos activités tout en veillant à améliorer notre position compétitive et les coûts de réalisation de nos produits et services.

8.3 Relations sociales

Le Groupe s'attache à ouvrir le plus possible les relations avec les personnels et leurs instances représentatives et bien évidemment respecte l'ensemble des procédures d'information du personnel et de ses représentants, notamment en France.

Les différents axes de réflexion et de négociation menées au cours de l'année écoulée ont porté sur les éléments de rémunération fixes, variables, collectifs et individuels, mais aussi les conditions d'hygiène et de sécurité, l'absentéisme, la pénibilité, l'égalité femmes-hommes et les assurances sociales et de santé.

8.4 Santé et sécurité

En matière de sécurité et de santé, le Groupe s'assure que chaque nouvel équipement industriel est jaugé quant à ses impacts sur la santé des opérateurs, évalue les risques d'accident du travail et les facteurs de pénibilité. Ces évaluations sont réalisées dans les phases initiales liées aux investissements ainsi qu'une fois leur mise en service réalisée.

Le Groupe compte aussi de nombreux techniciens et ingénieurs qui sont amenés à se déplacer régulièrement sur les sites de ses clients. A cet égard, chaque technicien et ingénieur bénéficie régulièrement de formations sur la sécurité dans le cadre de ses interventions techniques. Afin de limiter le risque d'accident pendant les trajets, le parc de véhicule du Groupe Precia est composé de véhicules récents et régulièrement entretenus.

Les taux de fréquence et de gravité des accidents du travail ne sont pas fournis.

8.5 Formation

Les très nombreuses actions de formations nécessaires au développement du personnel ont visé à préparer concrètement la mise en application de notre nouveau système d'information sur les entités en France et aussi à renforcer les compétences clefs dans le secteur du passage.

L'axe principal de formation pour l'année 2013 s'est à nouveau porté sur les formations des utilisateurs au nouvel ERP dont le déploiement se poursuit au sein des différentes filiales ; s'est ajouté la sensibilisation au tri et à la limitation des déchets et rejets. Le nombre total d'heures de formation sur l'année 2013 a été de 1 178 heures contre 1 331 en 2012 (année la plus riche en formation ERP).

8.6 Organisation du travail

L'organisation du travail de la société Precia SA (principale société à vocation industrielle) et de ses filiales vise à mettre à place une organisation industrielle performante, compétitive et réactive tout en respectant les attentes du personnel.

L'organisation du temps travail est évolutive et variable selon les contraintes, capacités et volumes de chaque site et filiale. Ainsi, certaines équipes travaillent en 2x8, 3x8, heures supplémentaires ou encore la durée légale hebdomadaire.

L'absentéisme reste une question essentielle pour la société en ce qu'il peut désorganiser les plannings de production et de prestation de service et ainsi notre qualité de service de nos clients. Les différentes réflexions menées sur ce sujet en partenariat avec les représentants du personnel ont permis la mise en œuvre d'incitations financières (intéressement), permettant de contenir le niveau d'absentéisme.

8.7 Egalité de traitement

En 2013, le Groupe a mené plusieurs négociations avec les représentants du personnel, en France notamment concernant l'égalité femmes-hommes qui ont abouti à la mise en place de mesures concrètes concernant :

- Le recrutement,
- L'égalité salariale et la promotion interne, et
- L'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale.

Par ailleurs, Precia SA est adhérente au club Entreprise et Handicap Ardèche et s'est engagée à :

- Participer à l'amélioration des conditions d'insertion et de maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés,
- Porter une attention particulière à l'emploi des bénéficiaires de la loi de 1987 dans la cadre de leur accès aux offres d'emploi de l'entreprise et de l'accueil de stagiaires, et
- Réaliser des actions concrètes sur la prévention des situations handicapantes, notamment les aménagements de poste de travail.

8.8 Conventions fondamentales de l'O.I.T. :

Il n'existe aucune forme de discrimination au sein du Groupe. Les aspects essentiels des droits des travailleurs sont gérés par la politique de la direction des ressources humaines du Groupe qui est conforme aux normes internationales les plus exigeantes telles que celles de l'Organisation Internationale du Travail (O.I.T.) dont le Groupe s'est inspiré pour développer sa politique.

9 Informations environnementales

9.1 Impact environnemental de l'activité

Consommation de ressources de PRECIA SA (site de Veyras):

	2013	2012
Eau	1 416 m ³	1 532m ³
Electricité	1 224 800 Kwh	1 271 000 Kwh
Gaz de combustion	648 569 Kwh	223 Mwh
Gaz de soudure ¹	5 744 m ³	-
Fuel domestique et diesel	178 714 L	98 571 L

9.2 Politique générale en matière environnementale

Le Groupe Precia Molen adopte une démarche volontariste en matière de protection de l'environnement. Le respect des exigences légales et normes applicables, la mise en œuvre de procédures de contrôle efficaces et l'amélioration durable des performances grâce à des actions ciblées font partie de cet engagement.

Des moyens permettant de prévenir les risques environnementaux et les pollutions sont mis en œuvre. Ils recouvrent des domaines d'ordre techniques (tel que l'utilisation d'équipements de sécurité, l'intégration des mesures de contrôle du risque à la conception des équipements et installations, la gestion d'une zone de regroupement et de sécurisation des déchets), organisationnels (les visites de terrain, les audits et les actions d'amélioration) et humains (la formations sécurité & environnement, la sensibilisation au tri des déchets et les communications de bonnes pratiques).

9.3 Pollution et gestion des déchets

Dans le but de prévenir et réduire les rejets dans l'air, l'eau et les sols, une attention particulière est apportée aux équipements de captage des polluants, à l'entretien des machines-outils et la mise en œuvre d'équipements plus respectueux de l'environnement.

¹ Mison, Argon, Oxygène, Inon...

Afin de maîtriser l'impact environnemental des matières consommées et des déchets générés, le Groupe Precia Molen respecte les exigences légales applicables et met en œuvre les bonnes pratiques pour le stockage et l'utilisation de produits chimiques, ainsi que pour le tri et la valorisation des déchets.

L'un des principaux enjeux de Precia est maitrise et la réduction des C.O.V. liés à l'existence d'une cabine de peinture liquide. Les C.O.V. sont régulièrement captés et traités.

Les rejets sélectionnés et la valorisation des déchets ont été mis en avant. En premier lieu avec l'ajout de 10 bacs de tri supplémentaires pour améliorer la séparation des différents types de déchets (acier, inox, alu, câbles, DEEE, piles et batteries, aérosols,...) et faciliter leur valorisation. Par ailleurs, la société a procédé à la mise en place d'une benne de récupération des déchets bois. Elle réalise ainsi une valorisation énergétique de 20 tonnes/an dans des chaufferies bois locales et ce qui économise 8 000 L de fioul. Enfin, une nouvelle filière de reprise et valorisation du matériel informatique hors d'usage et des cartes électroniques avec un prestataire local a été établie ; cela contribue à l'emploi de 2 personnes locales et réduit les émissions de CO2 liées au transport de ces déchets (initialement envoyés dans le sud de la France).

Les émissions de déchets ainsi que la part valorisée sont mesurées annuellement. Des efforts significatifs ont été réalisés ces dernières années. L'amélioration est visible puisque les déchets de bois et papier-cartons issus des activités des sites de production et évacués vers des centres de tri ont été valorisés à 100% en 2013. Cette même année, les DIB (Déchets Industriels Banals) et les DIS (Déchets Industriels Spéciaux) ont été respectivement valorisés à hauteur de 77% et 96%.

Le Groupe Precia Molen apporte une attention particulière à la maîtrise des nuisances (sonores et visuelles) et de toute autre pollution spécifique liée à ses activités pouvant impacter la population locale et les parties prenantes présentes autour des lieux d'activité de la société. Ces nuisances sont d'ailleurs considérées comme extrêmement faibles.

9.4 Utilisation durable des ressources

La mise en œuvre de programmes destinées à permettre une utilisation durable des ressources est une des priorités du Groupe Precia Molen, car elle permet de concilier un ensemble d'objectifs variés mais très importants pour le Groupe tel que le respect de l'environnement (global mais aussi local), la réduction des coûts et la fédération des équipes autour de projets structurants.

Ainsi, la société a mené plusieurs projets liés à l'eau, les matières premières et l'énergie.

L'atelier « chaudronnerie » a quant à lui bénéficié récemment de nouveaux outils automatisés de découpe de l'acier qui lui permette de diminuer fortement les quantités de matière rebuté.

Le parc roulant en constant renouvellement est aujourd'hui moderne (chaque véhicule a moins de trois ans (voitures) ou cinq ans (camions) et le matériel roulant usine (chariots) a été renouvelé (chariots gaz en lieu et place de chariots gasoil).

Enfin, plusieurs investissements ont porté autour de la modernisation des systèmes de chauffage et de climatisation via le remplacement des anciennes chaudières fioul à faible rendement, la suppression progressive des radiateurs à accumulation par des climatisations réversibles (plus réactives et moins énergivores), la régulation centralisée de la température et des périodes de chauffage des ateliers, le renforcement de l'isolation thermique par le toit, les fenêtres et les murs. Enfin, une surveillance de l'énergie électrique réactive (énergie perdue) a été mise en place et permet une optimisation de notre consommation.

9.5 Changement climatique

Le Groupe Precia Molen s'applique à maîtriser ses émissions de gaz à effets de serre. Celles-ci sont majoritairement liées à la production de chaleur (chauffage des bâtiments) et à l'utilisation du parc automobile. Leur efficacité énergétique et leur bon fonctionnement sont contrôlés et maintenus par des actions d'entretien pour les systèmes de chauffage et par l'utilisation de véhicules récents pour le parc automobile.

10 Informations sociétales

10.1 Impact territorial, économique et social de l'activité :

10.2 Le Groupe et son tissu social

Le Groupe Precia Molen soutient les valeurs du sport comme l'esprit d'équipe et la solidarité, la réactivité et la technique, mais aussi l'effort et la récompense.

Ce soutien est illustré par son implication effective dans différents épreuves sportives, telle que :

- Championnats du monde d'haltérophilie (fourniture d'instruments de pesage),
- Cyclo sportive l'Ardéchoise^(*),
- Duathlon Privadois^(*), et
- Foot corpo Privadois^(*).

(*) - Equipe Precia Molen et soutien financier

L'enseignement des métiers du pesage est très important pour Precia Molen qui est un des leaders mondiaux de ce métier et le premier fabricant français d'instruments de pesage. Ainsi, Precia Molen supporte de nombreux lycées techniques ou écoles post-bac par des subventions ainsi que des interventions en classe de certains de nos directeurs.

Le Groupe Precia Molen a choisi de privilégier les circuits d'approvisionnement courts pour ses sous-traitants comme pour ses matières premières et marchandises. Ainsi, depuis l'exercice 2012, le Groupe a internalisé la production de certains indicateurs électroniques de pesage auparavant fabriqués en Asie, cette internalisation a été rendue possible par une rationalisation de la gamme, une analyse de la valeur approfondie.

Dans chacune de ses filiales, le Groupe continue à mettre en œuvre une politique de recrutement à l'échelle locale, favorisant ainsi leur insertion dans leur environnement proche. En particulier, la Société Precia SA est un acteur majeur sur son bassin économique originel auquel elle est très attachée et au sein duquel elle concentre la plupart de ses recrutements.

Enfin, certaines filiales participent à des actes de charités des employés (PM UK, France) ou de l'entreprise elle-même. Par exemple, Precia Molen India a accordé une aide financière à la ville d'Uttarkhand (nord de l'Inde) touchée par de fortes pluies,

10.3 Sous-traitants et fournisseurs

Le Groupe Precia Molen fait parfois appel à certains sous-traitants pour des pièces mécaniques partielles ou complètes ou encore pour certaines installations de machines. Dans la plupart des cas, il s'agit d'une sous-traitance de spécialité et parfois de capacité qui vise à compléter les moyens de production disponibles ou encore les lieux de réalisation des services.

L'importance relative du Groupe Precia Molen chez ces sous-traitants reste limitée, le Groupe Precia Molen et ses sous-traitants ont mis en œuvre des relations commerciales de partenaires très équilibrées. La plupart des sous-traitants sont choisis localement, dans le bassin économique des différentes sociétés.

10.4 Loyauté des pratiques

Le Groupe Precia Molen entend placer son action dans le strict respect du droit et des réglementations. A ce titre, la lutte contre la corruption, le respect des embargos commerciaux et la lutte contre les paradis fiscaux sont invariablement intégrés dans son action commerciale, en particulier sur ses marchés export.

Par ailleurs, lorsque Precia est informé qu'un de ses fournisseurs pratique le travail non déclaré, toute relation commerciale est immédiatement stoppée.

11 Précisions méthodologiques sur les informations sociétales et environnementales (paragraphe 8, 9 et 10)

Le périmètre des indicateurs sociaux RSE recouvre exclusivement la société Precia SA, à l'exception des effectifs totaux qui sont communiqués sur un périmètre monde. Les indicateurs environnementaux quant à eux regroupent les plus lourdes installations industrielles du groupe (2 usines de fabrications), et par la même la plupart des risques industriels, rejets, consommations et déchets.

Certaines thématiques préconisées par le Grenelle II ne sont pas remontés car il n'existe pas de flux de remonté informations et(ou) ils ne sont pas pertinents dans l'activité de Precia.

12 Facteurs de risques

12.1 Risque lié aux conditions de marché

Notre activité se situe dans un secteur fortement concurrentiel. Le positionnement de la société sur le marché dépend de plusieurs facteurs, notamment de sa capacité d'innovation, de son offre commerciale de solutions complètes, de la qualité des produits, de la maîtrise des approvisionnements et de l'organisation de ses réseaux de vente et de service.

Une spécificité de notre métier est la contrainte réglementaire, qu'il s'agisse de la Métrologie Légale ou de la réglementation relative aux produits installés en zones explosibles (ATEX), à laquelle nous nous conformons par la mise en œuvre de notre Système Qualité, qui fait l'objet d'audits et de certifications par des organismes habilités à intervalles réguliers.

L'importance opérationnelle de la gestion informatique des données a conduit la société à être particulièrement vigilante quant à la sécurité de ses systèmes.

12.2 Risques liés à l'environnement financier

Comme toute société commerciale, le groupe est confronté aux risques d'impayés de ses clients ; ce risque est toutefois limité par la qualité de sa clientèle de grands comptes, ainsi que par la faible concentration des clients.

Le Groupe est faiblement exposé aux risques de change et de taux d'intérêt ; il applique une politique de prudence en la matière.

12.3 Risque de liquidité et de trésorerie

Le risque d'incapacité de la société à faire face à ses engagements financiers est faible ; il fait d'ailleurs l'objet d'une évaluation périodique de la Banque de France, qui nous attribue une probabilité de défaillance dans les trois ans de 0.3 %, à comparer au score global de l'industrie : 6.0 %.

12.4 Assurances

La société assure ses activités, avec l'assistance d'un courtier spécialisé, dans des conditions conformes aux standards de l'industrie.

13 Informations diverses

13.1 Charges somptuaires

En 2013, elles se sont élevées à 64 K€.

13.2 Principaux actionnaires

Conformément à la loi, nous vous informons que les principaux actionnaires de votre société sont :

	Participation	Droits de vote
Groupe ESCHARAVIL S.A.	De 33,33 à 50 %	De 50 % à 66,67 %
Famille ESCHARAVIL	De 10 à 15 %	De 10 à 15 %
Amiral Gestion	De 5 à 10 %	De 5 à 10 %
Nombre total de droits de vote		831 667

Au cours de l'exercice, les sociétés Amiral Gestion et Amplegest ont déclaré un franchissement de seuil à la baisse.

13.3 Détention d'actions PRECIA SA par elle-même

Au 31/12/2013, PRECIA SA détenait 15 812 de ses propres actions, soit 2.76 % du capital ; le coût d'acquisition de ces actions est de 362 K€ ; la valeur de marché à la fin de l'exercice de 1 326 K€.

De plus, un contrat de liquidité a été mis en place depuis octobre 2010 avec CIC. Au cours de l'année 2013, la société a mis fin à ce contrat de liquidité et souscrit un contrat de liquidité avec la société Arkeon Finance. Au 31/12/2013, la position titres du contrat est de 773 titres valorisés pour 65 K€.

13.4 Inventaire des valeurs mobilières

Au 31/12/2013, PRECIA et PRECIA MOLEN SERVICE ne détiennent plus de valeurs mobilières de placement. Les placements de liquidité à court terme sont réalisés sous forme de Dépôt à Terme et Comptes à Terme (D.A.T & C.A.T.) auprès de grandes institutions bancaires françaises mais aussi sous forme de compte bancaire courant rémunérés liés à la performance de Sicav Monétaires.

13.5 Délais de paiement des fournisseurs

Au 31/12/2013, la décomposition par échéances de la balance fournisseurs de PRECIA SA était la suivante : (en K€)

	2013	2012
Echéances échues	776	976
Echéances inférieures à 30 jours	2 495	2 028
Echéances de 30 à 60 jours	2 360	1 696
Echéances supérieures à 60 jours	39	4
Total	5 669	4 703

13.6 Participation des salariés au capital

Au 31/12/2013, la part de capital détenu par les salariés sous forme de gestion collective est de 1.66 %.

13.7 Mandats des dirigeants

13.7.1 Administration - Direction

Madame Anne-Marie PERIN- ESCHARAVIL

Membre et Présidente du Conseil de Surveillance
Présidente des S.A.S. « BERGEROUX » et « LA FINANCIERE DE BENAT »
Présidente et Directeur Général de la S.A.S. « GROUPE ESCHARAVIL »
Administrateur de la S.A. « LUC ESCHARAVIL S.A. »

Madame Alice ESCHARAVIL

Membre du Conseil de Surveillance
Administrateur de la S.A. « LUC ESCHARAVIL S.A. »

Mademoiselle Marie-Christine ESCHARAVIL

Membre du Conseil de Surveillance

Monsieur Luc ESCHARAVIL

Membre et Vice-Président du Conseil de Surveillance
Administrateur - Président et Directeur général de la S.A. « LUC ESCHARAVIL S.A. »
Président de la S.A.S. « RAFFIN »

Monsieur Georges FARVACQUE
Représentant la société « FIDUCIAIRE DE CONTROLE ET DE GESTION DE PATRIMOINE »
Membre du Conseil de Surveillance

Monsieur François THINARD
Membre du Conseil de Surveillance

Monsieur René COLOMBEL
Membre et Président du Directoire
Président de la S.A.S. « PRECIA MOLEN SERVICE »
Member of the board of Directors de « MOLEN BV », « PRECIA MOLEN UK »,
« PRECIA MOLEN SCANDINAVIA », « PRECIA MOLEN IRELAND » et
« PRECIA MOLEN INDIA »
Administrateur de « MOLEN BELGIUM »
Co-gérant de « PRECIA MOLEN MAROC SARL »
Directeur de Precia Molen Australia Pty Ltd
Directeur de Precia Molen Servicios de Pesagem Ltda

13.7.2 Contrôle

KPMG AUDIT
51 rue de Saint-Cyr – CP 409 – 69338 Lyon Cedex 09
représentée par Monsieur Philippe MASSONNAT
Commissaire aux Comptes inscrit à la Compagnie Régionale de Lyon

CRMD
105, rue des Mourettes- CS50 220 - 26002 Valence Cedex
représentée par Monsieur Jean-Jacques GAUDILLAT
Commissaire aux Comptes inscrit à la Compagnie Régionale de Grenoble

Les mandats des commissaires aux comptes venant à expiration, l'Assemblée Générale ordinaire approuvant les comptes de l'année 2013 est amenée à se prononcer sur la nomination des commissaires aux comptes de la société

13.7.3 Situation des mandats des membres du conseil de surveillance

Aucun mandat relatif au Conseil de Surveillance ne vient à expiration au titre de l'exercice clos au 31/12/2013.

14 Perspectives d'avenir

Depuis le début de l'année 2014, le Groupe Precia note une augmentation de ces prises de commande et l'activité service bénéficie d'un bon taux d'occupation. L'excellente qualité confirmée des produits Precia Molen, en particulier les gammes dernièrement renouvelée devrait permettre de poursuivre cette dynamique ; le niveau d'investissement des entreprises reste cependant trop faible et le Groupe continue à rechercher des relais de croissance.

Le groupe continue son développement à l'international avec l'ouverture d'un bureau de représentation commerciale à Kuala Lumpur en Malaisie et la confirmation de ses objectifs au Brésil et en Australie. Le niveau des ventes à l'international dépendra néanmoins fortement du niveau de l'Euro.

Le groupe poursuivra par ailleurs aussi la refonte de ses systèmes de gestion informatisés avec le déploiement de son ERP global à l'international.

Plus que jamais, le Groupe reste ouvert aux opportunités de croissance externe dans les activités de service, pour de nouveaux produits ou pour un développement sur de nouvelles zones géographiques.

Si l'environnement économique est toujours incertain, avec des risques de crises cycliques ; le Groupe Precia Molen est stable et fort, il a les ressources pour continuer son développement, créer de nouveaux emplois et générer de nouvelles opportunités pour ses employés.

15 Attestation

J'atteste, à ma connaissance, que les comptes sont établis conformément aux normes comptables applicables et donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et du résultat de la société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation, et que le rapport de gestion joint présente un tableau fidèle de l'évolution des affaires, des résultats et de la situation financière de la société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation ainsi qu'une description des principaux risques et incertitudes auxquels elles sont confrontées.

Fait à Privas, le 10 avril 2014

Le Président du Directoire

René COLOMBEL