

Solucom  
Information trimestrielle au 30 juin 2010

## Solucom

Société Anonyme à Directoire et Conseil de Surveillance  
au capital de 496 688,20 €  
Siège social : Tour Franklin – 100/101 Terrasse Boieldieu  
La Défense 8 – 92042 PARIS LA DEFENSE CEDEX  
377 550249 RCS NANTERRE

Ce document contient l'information financière trimestrielle, au sens de l'article L.451-1-2 IV du code monétaire et financier, relative au 1<sup>er</sup> trimestre de l'exercice 2010/11 de Solucom.

### 1 - Chiffre d'affaires du trimestre écoulé

En M€	2010/11	2009/10	Variation
Chiffre d'affaires 1er trimestre	27,9	25,8	+ 8%

Au premier trimestre de l'exercice 2010/11 (qui sera clos le 31 mars 2011), Solucom a réalisé un chiffre d'affaires consolidé de 27,9 M€, en croissance purement organique de 8% par rapport au premier trimestre 2009/10.

Le début de l'exercice a été marqué par un contexte de marché globalement favorable, avec des besoins et une demande soutenus dans l'ensemble des secteurs d'activité, à l'exception du secteur public pénalisé par des restrictions budgétaires.

Solucom a bénéficié en outre d'un effet calendaire favorable au cours du trimestre, avec 2 jours ouvrés supplémentaires sur la période.

### 2 - Description générale de la situation financière et des résultats du trimestre

Dans ce contexte porteur, le taux d'activité s'est établi à 86% au premier trimestre 2010/11, en nette progression par rapport au taux de 80% réalisé sur l'ensemble du dernier exercice. Toutes les pratiques du cabinet ont vu leur taux d'activité s'améliorer, y compris les pratiques en difficulté en 2009/10 qui sont désormais proches de leurs niveaux normatifs.

Le carnet de commande s'établit à 3,4 mois en fin de trimestre, en retrait par rapport au 31/03/10 (3,8 mois). Ce chiffre représente une visibilité relativement courte de l'activité.

Les effectifs du cabinet se sont inscrits en recul à fin juin, à 945 collaborateurs contre 978 fin mars. Solucom a connu au premier trimestre un turn-over en forte hausse, à 17% en rythme annuel, et une relative inertie dans la relance de son rythme de recrutement. Les ressources humaines constitueront un facteur clé de réussite pour l'exercice, avec l'intensification des actions visant à mettre le turn-over sous contrôle et une nouvelle accélération de l'effort de recrutement.

Le premier trimestre témoigne d'un bon début d'exercice 2010/11 en ligne avec le plan de marche annuel qui prévoit de relancer la croissance organique du cabinet et de renouer avec une marge opérationnelle courante à deux chiffres.

### 3 - Explication des opérations et événements importants du trimestre

Aucun événement significatif qui serait intervenu sur ce premier trimestre n'est à signaler.

