



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Toulouse, le 7 juin 2016

Latécoère présente son projet¹ *Transformation 2020* et engage son repositionnement stratégique

- Dans la continuité du plan Boost déployé avec succès depuis 2014, le projet stratégique *Transformation 2020* vise à mettre le Groupe en capacité de bénéficier pleinement du prochain cycle de nouveaux programmes attendu entre 2020 et 2025, grâce à une compétitivité et une capacité d'investissement restaurées.
- Le projet prévoirait une mutation en profondeur du schéma industriel du Groupe, condition indispensable à son repositionnement stratégique et son développement.
- Le projet de redéploiement industriel en France intègrerait la création d'un nouveau site de production en région toulousaine.
- Il nécessiterait une adaptation de l'organisation dans le cadre d'un Plan de Départ Volontaire suivi d'un Plan de Sauvegarde de l'Emploi, avec maintien en France, dans le Sud-Ouest du centre de décision du Groupe et des activités à haute valeur ajoutée dont l'ingénierie et la Recherche & Technologie.
- Sur la période 2017-2021, Latécoère devrait consacrer près de 100 M€ à ses investissements industriels, doubler les ressources de ses projets de R&T et pouvoir ainsi se positionner pour le prochain cycle aéronautique.
- Dans le cadre du recentrage du Groupe sur ses métiers clés, l'opportunité d'une cession de Latécoère Services est étudiée bien qu'aucune décision n'ait été prise à ce jour.

Le Groupe Latécoère a présenté aujourd'hui aux instances de représentation du personnel de Latécoère SA (Aérostructure Industrie) et de LATelec (Systèmes d'Interconnexion) le projet stratégique *Transformation 2020*, approuvé lors du Conseil d'administration qui s'est tenu le 6 juin 2016.

Ce projet vise à améliorer la compétitivité du Groupe et à l'adapter aux besoins de ses clients dans une industrie aéronautique en profonde mutation et un écosystème concurrentiel toujours plus exigeant.

Il permettrait aussi au Groupe de se repositionner stratégiquement :

- en renforçant ses positions de leader sur les portes, les meubles avioniques et les harnais électriques ;
- en développant sa présence sur des marchés adjacents à ses métiers clés et auprès de nouveaux clients par une combinaison renforcée de ses savoir-faire mécanique et électrique ;
- en mettant à disposition des avionneurs et des compagnies aériennes, des produits modulaires d'infrastructure et d'interface permettant de simplifier l'installation des systèmes.

¹ La mise en place de ce projet est soumise à l'information consultation préalable des instances représentatives du personnel



L'ambition du Groupe est d'offrir des solutions « *end to end* » : du design jusqu'à l'installation en passant par l'assemblage et le support à la re-certification de ses produits.

L'adaptation du schéma industriel du Groupe se traduirait par :

- un renforcement des sites de Gimont et Liposthey par le transfert de l'ensemble des activités du site de Tarbes et de certaines productions réalisées aujourd'hui à Toulouse sur le site de Périole ;
- la création, à proximité du siège toulousain du Groupe, d'un nouveau site de production de plus d'une centaine de personnes et représentant un investissement de l'ordre de 20 M€ qui servira notamment à la ré-internalisation de la fabrication de certaines pièces ;
- une nouvelle implantation en Bulgarie pour accueillir les activités de petit assemblage à faible valeur ajoutée ;
- une poursuite de l'internationalisation avec le transfert de certaines activités pour une plus grande proximité avec les clients et la réduction des flux entre sites.

Les investissements prévus en France permettraient de préserver les savoir-faire fondamentaux du Groupe et de développer un volume d'activité additionnel. Une meilleure allocation géographique des actifs industriels renforcerait ses avantages concurrentiels et ses capacités à développer de nouvelles activités au bénéfice des sites français.

Dans le cadre de l'ensemble des opérations envisagées, les effectifs du Groupe seraient adaptés au volume d'activité de Latécoère qui emploie aujourd'hui 4 964² personnes dont 2 356 en France. Ainsi pour l'ensemble du Groupe, le projet pourrait conduire à la suppression nette de 236 postes (232 pour la branche Aérostructure et 4 pour les Systèmes d'Interconnexion).

La réunion des instances de représentation du personnel de Latécoère SA et de LATElec de ce jour a permis de remettre aux élus et aux délégués syndicaux les documents relatifs au Plan de Sauvegarde de l'Emploi. Les prochaines réunions marqueront l'entrée dans une période d'information-consultation des CE, du CCE et des CHSCT des deux entités juridiques qui devrait finir début novembre 2016.

La direction souhaite favoriser le dialogue avec les partenaires sociaux dans la perspective d'aboutir à un accord sur les mesures sociales d'accompagnement conformément à l'esprit de la Loi de Sécurisation de l'Emploi. Le Groupe s'engage à faire du reclassement interne sa priorité absolue et à faciliter les reclassements au sein de la filière aéronautique dans la région. Un Plan de Départs Volontaires (PDV) sera également mis en place pour limiter l'impact social du projet. Le Groupe proposera par ailleurs des mesures d'accompagnement individuel de qualité à chaque salarié concerné par le projet.

Commentant le projet *Transformation 2020*, Frédéric Michelland, Directeur Général de Latécoère, a déclaré : « Grâce aux efforts importants mis en œuvre depuis plus de 2 ans avec le plan Boost, Latécoère a redressé sa performance opérationnelle et renforcé ses équilibres financiers. Aujourd'hui, nous engageons, comme annoncé, notre projet stratégique -Transformation 2020- pour permettre à Latécoère de restaurer sa compétitivité et de réinvestir. Il a vocation à doter le Groupe d'un schéma industriel robuste et d'un programme d'investissements lui permettant de se repositionner sur des segments à plus forte valeur ajoutée.

Je suis conscient de ce que représentent les mesures de ce projet pour l'ensemble des collaborateurs. Elles sont pourtant indispensables si nous souhaitons garantir à notre Groupe pérennité et résilience et lui redonner les moyens de capter la part de la croissance à laquelle il peut légitimement prétendre, en particulier, dans les futurs nouveaux programmes à l'horizon 2020-2025.

² Effectifs au 30 avril 2016



Une nouvelle histoire se profile pour Latécoère et si la réorganisation en est un des chapitres, c'est bien d'une ambition industrielle dont il est question. Nous sommes aujourd'hui un acteur et un partenaire majeur de l'industrie aéronautique et nous comptons bien l'être encore davantage demain au côté de nos clients actuels et futurs. »

La cotation des titres de Latécoère suspendue ce jour le 7 juin 2016, à la demande de la société, reprendra le 8 juin 2016 à l'ouverture des marchés.

A propos de Latécoère

Groupe international partenaire de « rang 1 » des grands avionneurs mondiaux (Airbus, Embraer, Dassault, Boeing, Bombardier), Latécoère intervient dans tous les segments de l'aéronautique (avions commerciaux, régionaux, d'affaires et militaires), dans trois domaines d'activités :

- *Aérostructure Industrie (58% du CA) : tronçons de fuselage et portes.*
- *Aérostructure Services (14% du CA) : études, calcul et définition de produits industriels - conception, réalisation et maintenance d'outillages et machines spéciales.*
- *Systèmes d'Interconnexion (28% du CA) : câblage, meubles électriques et équipements embarqués.*

Au 31 décembre 2015, le chiffre d'affaires consolidé est de 712,4 M€ et le portefeuille de commandes, sur la base d'une parité €/€ de 1,35, s'élève à 2,6 Mds €.

Latécoère, société anonyme au capital de 186 694 330 € divisé en 93 347 165 actions d'un nominal de 2 €, est cotée sur Euronext Paris - Compartiment B. Codes ISIN : FR0000032278 - Reuters : LAEP.PA - Bloomberg : LAT.FP