

Paris, le 12 décembre 2012

Projet de restructuration : fin de la période de consultation sur le volet économique et poursuite des négociations sur les conditions d'accompagnement

La synthèse du rapport d'expertise SECAFI sur le plan de restructuration du Groupe a été présentée hier à la Direction et aux membres du CCE dans le cadre d'une réunion extraordinaire.

A l'issue de cette séance, les membres du CCE ont été consultés : quatre organisations syndicales (CFE-CGC, FO, CFTC et GSEA) sur six ont rendu un avis défavorable, tout en reconnaissant la nécessité d'engager rapidement la restructuration du Groupe.

Par ailleurs, les organisations syndicales, en majorité, ont donné un accord sur le dispositif de départs anticipés destiné à favoriser les mobilités externes.

La réunion du CCE de ce jour clôt ainsi la première phase de consultation des instances représentatives du personnel.

La Direction et les organisations syndicales peuvent maintenant poursuivre les négociations sur les conditions d'accompagnement proposées par le Groupe dans le cadre du plan de restructuration.

La direction du Groupe confirme les engagements pris en matière de ré-industrialisation à Aulnay et à Rennes ainsi que les objectifs de reconversion interne à Aulnay et le développement d'activités complémentaires sur le site de Rennes.

Ces négociations devraient être conclues pour la fin du 1er trimestre 2013.

Contacts :

Relations Presse	Relations Investisseurs
Jean-Baptiste Thomas +33 (0) 1 40 66 47 59 jean-baptiste.thomas@mpsa.com	Carole Dupont-Pietri +33 (0) 1 40 66 42 59 carole.dupont-pietri@mpsa.com
Pierre-Olivier Salmon +33 (0) 1 40 66 49 94 pierreolivier.salmon@mpsa.com	Olivier Sartoris +33 (0) 1 40 66 43 65 olivier.sartoris@mpsa.com
Caroline Brugier-Corbière +33 (0) 1 40 66 58 54 caroline.brugier-corbiere@mpsa.com	Christophe Fournier +33 (0) 1 40 66 57 45 christophe.fournier@mpsa.com
Jean-Baptiste Mounier +33 (0) 1 40 66 54 22 jeanbaptiste.mounier@mpsa.com	Céline Jamet +33 (0) 1 40 66 48 52 celine.jamet@mpsa.com