



4 août, 2016
Communiqué de presse

Technip obtient le renouvellement de sa certification EDGE en matière d'égalité professionnelle hommes-femmes au Brésil, en France et en Italie

Avec le renouvellement de sa certification dans trois pays et la certification de cinq nouveaux pays en 2015, Technip confirme son engagement en faveur de l'égalité professionnelle hommes-femmes, qui reste une priorité stratégique pour bâtir l'avenir de l'entreprise.

Paris, France / Genève, Suisse 4 août 2016 - Technip et la EDGE Certified Foundation annoncent aujourd'hui que Technip au Brésil, en France et en Italie ont reçu le renouvellement de la certification EDGE (Economic Dividends for Gender Equality) portant sur l'égalité professionnelle hommes-femmes.

Ce renouvellement concerne le siège du Groupe et le centre Innovation et Technologie situés tous les deux à Paris, ainsi que les usines de fabrication de Technip du Trait en France et de Vitoria au Brésil. Avec la certification en 2015 de l'Australie, des Émirats Arabes Unis, des États-Unis, de la Malaisie et du Royaume-Uni, Technip compte huit pays certifiés EDGE. Le Groupe reste la première et seule entreprise du secteur de l'énergie à détenir ce niveau de certification.

EDGE est la méthodologie d'analyse et le standard de certification mondial pour l'égalité professionnelle hommes-femmes. Indépendante et attribuée par un organisme tiers, la certification EDGE est applicable à tous les types d'industries et pays. Elle souligne ici l'engagement de Technip en faveur de l'égalité hommes-femmes comme l'une des priorités stratégiques du Groupe.

Thierry Pilenko, Président et Directeur Général de Technip, souligne : *« Mettre en œuvre et promouvoir des pratiques d'inclusion est essentiel pour bâtir l'avenir de Technip, notamment dans le contexte actuel. Il s'agit non seulement de « faire ce qui est juste », l'une de nos valeurs, mais c'est aussi une démarche qui fait sens sur le plan économique. En favorisant l'égalité professionnelle, mais aussi l'intelligence et l'innovation collectives, nous contribuons en effet à améliorer nos résultats et notre compétitivité. »*

Pour parvenir à ce niveau de certification, les entités locales de Technip au Brésil, en France et en Italie ont fait l'objet d'un audit approfondi de l'ensemble de leurs politiques, pratiques et données en matière de diversité professionnelle. Une enquête menée auprès des collaborateurs est venue compléter cet audit. Les résultats ont ensuite été comparés à ceux de 2014 pour mettre en évidence les progrès réalisés et identifier les zones d'amélioration.

Katrine Sharp, Vice President, Group Head of Sustainable Development & Gender Diversity chez Technip, précise : *« Ce renouvellement de notre certification témoigne de notre engagement à améliorer l'égalité professionnelle hommes-femmes au sein du Groupe. Il est très encourageant de voir les progrès accomplis grâce à la mise en place de plans d'action*



spécifiques. Cette certification nous donne un aperçu plus clair et précis, afin de passer aux prochaines étapes et mener plus loin notre stratégie. »

Depuis 2014, Technip a continué à progressivement mis en place de nouvelles politiques et pratiques d'intégration, comme la flexibilité au travail. Le Groupe a également travaillé à la sensibilisation des managers à l'importance d'être un leader de l'égalité professionnelle hommes-femmes.

*« Avec le renouvellement de la certification EDGE au Brésil, en France et en Italie - Technip réaffirme son rang de « Top Employer ». Son investissement dans l'égalité professionnelle hommes-femmes démontre que Technip sait parfaitement qu'il n'y a que des avantages à développer un vivier de talents des deux sexes, » a déclaré **Aniela Unguresan**, co-fondatrice de la EDGE Certified Foundation. « Ce renouvellement prouve l'efficacité du plan d'action du Groupe en faveur de la mixité professionnelle. Les entités à nouveau certifiées ont apporté la preuve des progrès accomplis en :*

- *renforçant leurs pratiques organisationnelles pour garantir des parcours professionnels équitables pour les hommes et les femmes,*
- *consignant les progrès dans les expériences des hommes et des femmes en matière d'opportunités de développement de carrière,*
- *et en inversant la tendance pour aller vers une représentation plus équilibrée des sexes dans chaque filière. »*

Technip confirme son engagement pour l'égalité professionnelle hommes-femmes avec la recertification de ses entités au Brésil, en France et en Italie à la norme EDGE.

2016
Recertification du Brésil, de la France et de l'Italie

2015
Australie, Malaisie, Emirats Arabes Unis, Royaume-Uni, Etats-Unis

8
pays certifiés au total

Avec huit pays certifiés EDGE, Technip reste la seule et unique entreprise du secteur de l'énergie à avoir cette certification



A propos de Technip

Technip est un leader mondial du management de projets, de l'ingénierie et de la construction pour l'industrie de l'énergie. Des développements Subsea les plus profonds aux infrastructures Offshore et Onshore les plus vastes et les plus complexes, nos 32 500 collaborateurs proposent les meilleures solutions et les technologies les plus innovantes pour répondre au défi énergétique mondial. Implanté dans 45 pays sur tous les continents, Technip dispose d'infrastructures industrielles de pointe et d'une flotte de navires spécialisés dans l'installation de conduites et la construction sous-marine.

Plus d'informations : <http://www.technip.com> et [Twitter @TechnipGroup](https://twitter.com/TechnipGroup)

A propos de la Certification Edge

EDGE est la méthodologie d'analyse et le standard de certification mondial pour l'égalité professionnelle hommes-femmes. La certification EDGE a été conçue afin d'aider les entreprises non seulement à créer un lieu de travail optimal pour les hommes et les femmes mais afin qu'elles puissent également en bénéficier très directement.

EDGE travaille actuellement avec plus de 100 organisations, dans plus de 40 pays et 22 industries.

EDGE signifie - Economic Dividends for Gender Equality - Dividendes Economiques pour l'Egalité Hommes-Femmes - et se distingue par sa rigueur et l'intérêt qu'elle porte à son impact sur l'entreprise.

La méthodologie utilise une approche pragmatique plutôt que théorique qui incorpore étalonnage compétitif, mesures et responsabilité dans le processus. Elle évalue les politiques, les pratiques et les données chiffrées à travers cinq domaines d'analyses différents : rémunération égale pour travail équivalent, recrutement et promotion, formation au leadership et tutorat, travail flexible et culture de l'entreprise.

La méthodologie d'analyse EDGE a été développée par la fondation EDGE Certified, et lancée en 2011 au Forum Economique Mondial.

Pour plus d'informations, visitez le site internet : www.edge-cert.org et Twitter [@EDGE_CERT](https://twitter.com/EDGE_CERT)

Contacts:

Relations Publiques Technip

Laure Montcel

Tel. +33 (0) 1 49 01 87 81

Delphine Nayral

Tel. +33 (0) 1 47 78 34 83

Email: press@technip.com

EDGE Strategy

Lucy Jay-Kennedy, Communications Director

Tel. +41 41 530 11 49

Email: Lucy.JayKennedy@edge-strategy.com