

Orano récompensé aux Trophées des Femmes de l'Industrie

Paris, le 3 octobre 2022

Le 29 septembre 2022, Orano a été primé lors de la soirée de remise des Trophées des Femmes de l'Industrie en présence de Roland Lescure, ministre délégué chargé de l'Industrie. C'est la deuxième année qu'Orano est partenaire de ces Trophées organisés par l'Usine Nouvelle. 10 collaboratrices d'Orano ont déposé 11 dossiers. Au total, près de 110 dossiers ont été soumis par des femmes d'une vingtaine d'entreprises, dans 10 catégories¹.

A cette occasion, Nathalie Collignon, directrice de l'Innovation d'Orano, a été lauréate dans la catégorie « Innovation ». Ce prix récompense le parcours professionnel d'une femme et sa contribution en faveur de l'innovation au sein de l'entreprise qui participe à relever les défis mondiaux, pour le climat, pour la santé, et pour un monde économe en ressources. Une stratégie d'innovation qui contribue à faire d'Orano un acteur majeur des transitions énergétiques, industrielles et écologiques.

Nathalie Collignon a réagi : « *Je suis fière de ce prix qui reconnaît le travail engagé depuis plusieurs années pour ancrer l'Innovation au cœur des enjeux stratégiques du groupe. C'est également une récompense symbolique pour toutes les femmes qui s'investissent dans les secteurs d'activité reconnus comme scientifiques et techniques. D'ailleurs, à celles qui souhaiteraient nous rejoindre, je dirais « n'hésitez plus ! », les métiers de l'industrie s'accordent aussi au féminin pluriel et je crois fermement à la puissance de la complémentarité des formes d'intelligences !* ».

Au cours de la soirée, Corinne Spilios directrice de la Performance d'Orano, a remis le prix de la Femme de l'année à Abba Steinmetz, directrice de l'Innovation chez Plastic Omnium.

Corinne Spilios a déclaré : « *Depuis de nombreuses années, Orano poursuit une politique volontariste en faveur de la mixité. La féminisation des équipes et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein du groupe sont une priorité. L'objectif est d'inclure davantage les femmes à tous les échelons de l'organisation. Chacun au sein de l'entreprise est concerné par cet enjeu !* ».

¹ Femmes entrepreneures, Femmes production, Femmes projets, Femmes R&D, Femmes innovation, Femmes Commerciale, Femmes numérique, Femmes Développement Durable, Femmes International, Femmes prometteuses.

À propos d'Orano

Opérateur international reconnu dans le domaine des matières nucléaires, Orano apporte des solutions aux défis actuels et futurs, dans l'énergie et la santé. Son expertise ainsi que sa maîtrise des technologies de pointe permettent à Orano de proposer à ses clients des produits et services à forte valeur ajoutée sur l'ensemble du cycle du combustible. Grâce à leurs compétences, leur exigence en matière de sûreté et de sécurité et leur recherche constante d'innovation, l'ensemble des 17 000 collaborateurs du groupe s'engage pour développer des savoir-faire de transformation et de maîtrise des matières nucléaires, pour le climat, pour la santé et pour un monde économe en ressources, aujourd'hui et demain.

Orano, donnons toute sa valeur au nucléaire.

Orano favorise l'accès des femmes à tous les postes de responsabilité, en visant le recrutement de 32 % de femmes en 2023, en accélérant le développement de leur carrière par des programmes de formation permettant ainsi d'accompagner 120 femmes confirmées depuis 2017, 90 débutantes depuis 2019.

Orano intervient régulièrement à tous les niveaux de l'enseignement, et mène des campagnes sur les réseaux sociaux pour sensibiliser à la féminisation de tous les métiers dans l'industrie, lutter contre les stéréotypes et attirer de nouvelles collaboratrices dans tous nos secteurs d'activité. En 2021, le groupe a rejoint la charte « Stop au sexisme ordinaire en entreprise » (#STOPE).