

# Orano renforce son engagement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Paris, le 24 mai 2023

Siège social :  
125 Avenue de Paris,  
92320 Châtillon  
Tél. : +33 (0)1 34 96 00 00  
Fax : +33 (0)1 34 96 00 01

Philippe Knoche, Directeur général d'Orano, a signé le 9 mai 2023 un accord d'accélération sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes avec l'ensemble des cinq organisations syndicales représentatives au sein du groupe pour la période 2023-2027. Il s'agit du quatrième accord signé depuis 2012 et du deuxième au périmètre d'Orano.

Il s'inscrit dans le prolongement de la construction du dialogue social mis place par le groupe depuis plus de dix ans en faveur de la diversité, de l'inclusion, de la mixité et du développement professionnel de chaque salarié.

L'accord d'accélération de l'égalité professionnelle se traduit par des actions très concrètes permettant d'améliorer la qualité de vie au travail des femmes et des hommes du groupe Orano. Il s'articule autour des huit fondamentaux suivants :

- Atteindre nos objectifs de mixité dans les recrutements : à compétences égales, la candidature du genre sous-représentée sera privilégiée avec un objectif de recrutement de 39% cadres et 25% non-cadres à horizon de l'échéance de l'accord ;
- Atteindre l'égalité salariale pour faire disparaître les écarts de salaire résiduels entre les hommes et les femmes en compensant financièrement les écarts de rémunération injustifiés à niveau de responsabilité équivalent avec un budget dédié ;
- Favoriser l'accès au poste de direction et d'expertise avec l'augmentation d'accès de la part des femmes dans les comités de direction, au statut cadre dirigeant ainsi qu'aux métiers d'expertise ou de spécialité avec également l'octroi d'un bonus de 50% de la prime de cooptation pour le recrutement d'une femme dans un métier technique ;
- Garantir l'égalité des chances et faciliter les effets de la parentalité sur la carrière : la parentalité ne peut, en aucun cas, constituer un frein au recrutement, à l'accès à la formation, à la promotion professionnelle et à

## À propos d'Orano

Opérateur international reconnu dans le domaine des matières nucléaires, Orano apporte des solutions aux défis actuels et futurs, dans l'énergie et la santé. Son expertise ainsi que sa maîtrise des technologies de pointe permettent à Orano de proposer à ses clients des produits et services à forte valeur ajoutée sur l'ensemble du cycle du combustible. Grâce à leurs compétences, leur exigence en matière de sûreté et de sécurité et leur recherche constante d'innovation, l'ensemble des 17 000 collaborateurs du groupe s'engage pour développer des savoir-faire de transformation et de maîtrise des matières nucléaires, pour le climat, pour la santé et pour un monde économe en ressources, aujourd'hui et demain.

Orano, donnons toute sa valeur au nucléaire.

l'évolution salariale, en maintenant par exemple des primes en cas de changement de poste lié à la grossesse ;

- Accélérer l'égalité des chances et concilier sa vie personnelle avec sa vie professionnelle en intégrant des nouvelles thématiques sociétales telles que la PMA, l'endométriose, l'accompagnement des personnes en transition de genre et les violences conjugales ;
- Garantir l'égalité d'accès à la formation ;
- Poursuivre la lutte contre le harcèlement moral ou sexuel et les comportements sexistes avec le renforcement du dispositif d'alerte éthique ;
- Accélérer la mixité syndicale avec la mise en place d'un index de la mixité syndicale parmi les représentants du personnel.

Cet accord est conclu pour quatre années et fera l'objet d'établissements de plan d'actions au sein des entités et d'un suivi annuel tant au niveau national qu'au niveau des établissements du groupe au sein desquels il sera déployé.

Hélène Derrien, Directrice People & Communications d'Orano a déclaré « *Je suis fière de cet engagement qui nous pousse à être une entreprise modèle dans une industrie dont la mixité est une nécessité. Je me réjouis en particulier que l'on ait mis en place des mesures d'accompagnement sur des sujets sociaux et sociétaux tels que la PMA, l'endométriose, les violences conjugales et la transition de genre* ».