

## OSIATIS ENVISAGE DE RECRUTER PLUS DE 500 COLLABORATEURS EN 2012

Osiatis, une des principales SSII françaises, est reconnu comme un acteur de référence des services aux infrastructures (conseil en architecture, ingénierie d'outils et de transformation vers le Cloud, infogérance de production et des environnements de travail, maintenance critique des systèmes et réseaux). Et dans le monde des applications, de spécialiste des solutions connexes aux infrastructures (portails, collaboration, nomadisme, BI...)

Le Groupe, qui compte plus de 3500 collaborateurs, est implanté en France, Autriche, Benelux et Espagne.  
[www.osiatis.fr](http://www.osiatis.fr)

Osiatis est coté sur Euronext Paris  
Compartiment C, de NYSE Euronext  
(ISIN : FR0004044337)

Code : OSA  
Bloomberg : OSA.FP  
Reuters : OSA.PA

### CONTACTS :

Osiatis  
Céline Beaud  
cbeaud@osiatis.com  
Tél : 01 41 28 31 56

**Vélizy, le 14 février 2012 - Osiatis**, acteur de référence des services aux infrastructures, renforce ses effectifs et étend ses compétences.

Après une création nette de 470 emplois et près d'une centaine de nouveaux contrats en alternance conclus au cours de l'année 2011 en France, Osiatis entend poursuivre sa démarche de recrutement dans les prochains mois. « *Le contexte économique demeure incertain, mais nos prévisions sont optimistes car nous couvrons les besoins permanents de nos clients* » déclare Catherine Macchia, directeur des ressources humaines du Groupe. « *Pour l'année 2012, nous envisageons aujourd'hui entre 500 et 600 recrutements qui auront vocation à accroître encore notre valeur ajoutée et permettre de développer nos centres de service Cloud center, cockpit de commande de datacenters, masterisation/packaging, intégration d'applications et développement d'applications mobiles ou collaboratives. Nous souhaitons également offrir plus de mobilité à nos collaborateurs, grâce aux interconnexions entre nos métiers et filiales.* »

Comme le précise Catherine Macchia, les activités d'Osiatis nécessitent un large éventail de profils : « *Au-delà de nos chantiers phares, nous avons perpétuellement besoin d'accroître notre éventail de compétences, notamment nos équipes d'ingénieurs et de techniciens* ». Compétences de Gestion de Production ou de Management de Projets font partie des profils les plus recherchés par le Groupe. « *Bac + 2 à Bac + 5, les profils que nous recherchons sont avant tout riches et variés. Cette priorité à la diversité des parcours est une caractéristique d'Osiatis : nous comptons aujourd'hui plus de 3 000 collaborateurs en France, et il est primordial que chacun trouve sa place au cœur de l'entreprise. Nous proposons d'ailleurs des cursus de formation et d'évolution en interne, et nous restons à l'écoute des souhaits d'évolution de chacun. Nous faisons le pari de la réussite individuelle au service de l'entreprise.* »

La politique de recrutement d'Osiatis est en effet fondée sur un héritage qui date de sa création : celui d'accompagner et de former des équipes qui ont à cœur de s'investir dans leur métier. Les 150 contrats d'alternance actuellement en cours au sein d'Osiatis en sont une vivante illustration. « *Notre ambition est de poursuivre notre engagement en faveur du tutorat et de l'intégration de jeunes collaborateurs en alternance* ».

Osiatis s'est aujourd'hui doté d'un outil à même de soutenir sa dynamique de recrutement : le site [www.osiatisrecrute.com](http://www.osiatisrecrute.com). Il permet à de futurs collaborateurs de découvrir les offres d'emploi du Groupe et de trouver une oreille attentive auprès d'une équipe dédiée. Et parce que l'humain reste le moteur indispensable de l'aventure Osiatis, le Groupe met également un point d'honneur à être présent sur les principaux salons de recrutement.