

EDF SA : point sur les effectifs, les recrutements et la mobilité

- **EDF SA prévoit de recruter environ 1 500 salariés en 2017 et 1 000 salariés en 2018**
- **Le remplacement partiel des départs à la retraite conduira à une diminution des effectifs d'environ 6% entre 2017 et 2019**
- **3 000 alternants seront accueillis chaque année dans l'entreprise qui leur réserve 25 % de ses embauches**

Dans le cadre de sa stratégie Cap 2030, EDF a engagé sa transformation pour accompagner les mutations du secteur de l'énergie et du numérique, et être le leader de la croissance bas carbone.

En 2016, la dynamique du dialogue social s'est concrétisée par la signature de 19 accords et avenants avec les organisations syndicales. Ainsi, des actions volontaristes ont été initiées pour améliorer la performance de l'entreprise, en maîtrisant notamment ses coûts et l'évolution de ses effectifs. C'est dans ce cadre que la politique de recrutement, de mobilité et de gestion des compétences a fait l'objet d'un CCE qui s'est tenu le 2 février 2017.

Afin d'anticiper la vague de départs en retraite que l'on constate actuellement, et d'assurer les transferts de compétences entre les générations, EDF SA a recruté près de 20 000 salariés entre 2011 et 2016. Le non remplacement d'une partie des départs en retraite devrait conduire à une baisse des effectifs d'environ 6% entre 2017 et 2019, sans aucun licenciement. Pour accompagner les salariés en fin de carrière, le Groupe EDF mettra en place des mesures d'incitation au départ, sur la base du volontariat.

Dans ce contexte, EDF prévoit de recruter environ 1 500 salariés en 2017 et 1 000 en 2018, en particulier pour des postes d'ingénieurs et de techniciens aux compétences spécifiques, dans le domaine de la production et des systèmes d'information. Dans les autres sociétés du groupe comme EDF Energies Nouvelles, les effectifs resteront stables en France.

Pour mieux accompagner le développement et les évolutions des différentes activités du Groupe EDF, la mobilité interne sera favorisée et encouragée grâce aux dispositions contenues dans un accord collectif signé avec trois organisations syndicales qui prévoit notamment de réformer les outils d'accompagnement de la mobilité (formation, nouveaux outils digitaux...).

En parallèle, EDF maintient son engagement en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes, avec 3 000 alternants accueillis chaque année dans l'entreprise. Elle s'engage à réaliser 25% de ses recrutements parmi les alternants.

Acteur majeur de la transition énergétique, le Groupe EDF est un énergéticien intégré, présent sur l'ensemble des métiers : la production, le transport, la distribution, le négoce, la vente d'énergies et les services énergétiques. Leader des énergies bas carbone dans le monde, le Groupe a développé un mix de production diversifié basé sur l'énergie nucléaire, l'hydraulique, les énergies nouvelles renouvelables et le thermique. Le Groupe participe à la fourniture d'énergies et de services à environ 37,6 millions de clients, dont 27,8 millions en France. Il a réalisé en 2015 un chiffre d'affaires consolidé de 75 milliards d'euros dont 47,2% hors de France. EDF est une entreprise cotée à la Bourse de Paris.