

RAPPORT FINANCIER ANNUEL 2016

IT LINK
SOCIETE ANONYME AU CAPITAL DE 882.173 €
SIEGE SOCIAL: 11, BOULEVARD BRUNE - 75014 PARIS
412 460 354 RCS PARIS

I Attestation du rapport financier annuel

J'atteste, à ma connaissance, que les comptes sont établis conformément aux normes comptables applicables et donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et du résultat de la société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation, et que le rapport de gestion ci-joint, figurant en page 71 présente un tableau fidèle de l'évolution des affaires, des résultats et de la situation financière de la société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation ainsi qu'une description des principaux risques et incertitudes auxquels elles sont confrontées.

Serge Benchimol
Directeur Général IT Link SA

II Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes consolidés

Xavier TOUITOU
4, place Sadi Carnot
13002 Marseille

Deloitte & Associés
185, avenue Charles de Gaulle
92524 Neuilly-sur-Seine Cedex

IT LINK

Société Anonyme

11, boulevard Brune
75014 Paris

Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes consolidés

Exercice clos le 31 décembre 2016

Aux actionnaires,

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2016, sur :

- le contrôle des comptes consolidés de la société IT LINK, tels qu'ils sont joints au présent rapport ;
- la justification de nos appréciations ;
- la vérification spécifique prévue par la loi.

Les comptes consolidés ont été arrêtés par le conseil d'administration. Il nous appartient, sur la base de notre audit, d'exprimer une opinion sur ces comptes.

I. Opinion sur les comptes consolidés

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France ; ces normes requièrent la mise en œuvre de diligences permettant d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes consolidés ne comportent pas d'anomalies significatives. Un audit consiste à vérifier, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection, les éléments justifiant des montants et informations figurant dans les comptes consolidés. Il consiste également à apprécier les principes comptables suivis, les estimations significatives retenues et la présentation d'ensemble des comptes. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Nous certifions que les comptes consolidés de l'exercice sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière, ainsi que du résultat de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation.

II. Justification des appréciations

En application des dispositions de l'article L. 823-9 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations auxquelles nous avons procédé ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués, sur le caractère raisonnable des estimations significatives retenues, notamment en ce qui concerne l'évaluation des goodwill (Notes 2.12 et 4 de l'annexe), ainsi que sur la présentation d'ensemble des comptes.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le cadre de notre démarche d'audit des comptes consolidés, pris dans leur ensemble, et ont donc contribué à la formation de notre opinion exprimée dans la première partie de ce rapport.

III. Vérification spécifique

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, à la vérification spécifique prévue par la loi des informations relatives au groupe données dans le rapport de gestion.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur leur sincérité et leur concordance avec les comptes consolidés.

Marseille et Neuilly-sur-Seine, le 28 avril 2017

Les commissaires aux comptes

Xavier TOUITOU

Deloitte & Associés

Didier OBRECHT

III Comptes Consolidés IT Link au 31 décembre 2016

Les comptes consolidés sont établis en K€.

A- Etat de la situation financière consolidée

ACTIF

ACTIF	31/12/2016	31/12/2015
Actifs non courants	2 554	1 790
Goodwill	1 202	1 202
Immobilisations incorporelles	32	48
Immobilisations corporelles	411	405
Autres actifs financiers	173	135
Actifs d'impôt différé	736	
Actifs courants	24 068	22 757
Actifs d'impôts exigibles		151
Clients et autres débiteurs	22 573	21 201
Trésorerie et équivalents de trésorerie	1 495	1 405
Actifs détenus en vue de la vente		
TOTAL ACTIF	26 622	24 547

PASSIF

PASSIF	31/12/2016	31/12/2015
Capital	882	882
Réserves consolidées	5 595	2 847
Résultat de la période	2 499	2 644
Prime d'émission	1 480	1 480
Actions Propres	-301	-320
Capitaux propres - Part du Groupe	10 155	7 533
Intérêts minoritaires	22	24
Capitaux Propres	10 177	7 557
Passifs non courants	2 712	2 540
Provisions	357	316
Passifs financiers	2 203	2 135
Dettes immobilisées	152	89
Impôts différés passifs		
Passifs courants	13 733	14 450
Provisions	60	92
Dettes Factor	2 782	3 829
Passifs d'impôts exigibles		
Fournisseurs et autres crédateurs	10 891	10 529
Passifs détenus en vue de la vente		
TOTAL PASSIF	26 622	24 547

B- Compte de résultat consolidé

COMPTE DE RESULTAT	31/12/2016	31/12/2015
Ventes de prestations de services	42 028	38 077
CIR exercices antérieurs	0	669
Autres produits des activités ordinaires	1 036	1 835
Produits des activités ordinaires	43 064	40 581
Charges de personnel	29 357	27 929
Charges externes	9 887	8 525
Impôts et taxes	634	614
Dotations aux amortissements et provisions	476	384
Autres produits/autres charges	150	11
Coûts opérationnels	40 504	37 463
Résultat opérationnel	2 560	3 118
Produits financiers	36	9
Coût financier brut	86	83
Coût financier net	-50	-74
Résultat avant impôt	2 510	3 044
Charge d'impôt sur le résultat	6	390
Résultat net des activités poursuivies	2 504	2 654
RESULTAT NET DES ACTIVITES ABANDONNEES		
Résultat net de l'ensemble consolidé	2 504	2 654
Dont :		
<i>Résultat net part du groupe</i>	2 499	2 644
<i>Résultat net attribuable aux intérêts minoritaires</i>	5	10
<i>Résultat par action</i>	1,44	1,52
Résultat dilué par action	1,44	1,52

Résultat par action

Le résultat par action correspond au résultat net part du groupe divisé par le nombre d'actions.

Le résultat dilué par action correspond au résultat net part de groupe, divisé par le nombre d'actions, lui-même augmenté du nombre d'actions qui résulterait de l'exercice des diverses options de souscriptions attribuées.

C- Etat du résultat global consolidé

ETAT DU RESULTAT GLOBAL	31/12/2016	31/12/2015
<i>Résultat net de l'ensemble consolidé</i>	2 504	2 654
<i>Produits et charges comptabilisés directement en capitaux propres</i>		
RESULTAT GLOBAL TOTAL DE L'EXERCICE	2 504	2 654

D- Tableau de variation des flux de trésorerie

(en milliers d'euros)	31/12/2016	31/12/2015
Flux de trésorerie liés à l'activité		
Résultat net des sociétés consolidées	2 504	2 654
Elimination des charges et des produits sans incidence sur la trésorerie ou non liés à l'activité :		
- Amortissements et provisions	243	(175)
- Variation des impôts différés	(479)	(65)
- Plus-values de cession		
Marge brute d'autofinancement des sociétés intégrées	2 268	2 414
Variation du BFR lié à l'activité	(1 993)	(1 851)
Flux net de trésorerie généré par l'activité (A)	275	563
Flux de trésorerie liés aux opérations d'investissement		
Augmentation investissements Prêts	(40)	(12)
Acquisitions d'immobilisations	(224)	(212)
Cessions ou remboursements d'actifs	1	0
Incidence des variations de périmètre		0
Flux net de trésorerie lié aux opérations d'investissement (B)	(263)	(224)
Flux de trésorerie liés aux opérations de financement		
Versement de dividendes	0	0
Dividendes versés aux minoritaires	(6)	(1)
Augmentation (remboursement) nette des emprunts	(109)	212
Autres variations (actions propres)	18	(35)
Flux net de trésorerie lié aux opérations de financement (C)	(97)	176
Variation de la trésorerie (A+B+C)	(85)	515
Trésorerie d'ouverture (1)	1 384	869
Trésorerie de clôture (1)	1 299	1 384

- (1) Les montants de trésorerie figurant dans le tableau des flux de trésorerie comprennent les montants suivants inscrits au bilan :

(milliers d'Euros)	2016	2015
Trésorerie et équivalents de trésorerie	1 495	1 405
Découverts bancaires	(196)	(21)
Trésorerie de clôture	1 299	1 384

La rubrique trésorerie et équivalents de trésorerie du bilan se compose elle, des fonds en caisse, des soldes bancaires et des placements dans des instruments du marché monétaire.

E- Tableau de variation des capitaux propres consolidés

(milliers d'Euros)	Capital	Primes	Réserves Consolidées	Résultat de l'exercice	Capitaux Propres – Part du Groupe	Intérêts Minoritaires	Totaux Capitaux Propres
Situation au 31/12/2014	882	1 480	1 795	767	4 924	14	4 938
Affectation du Résultat consolidé 2014	0	0	767	(767)	0	0	0
Résultat consolidé au 31/12/2015	0	0	0	2 644	2 644	10	2 654
Variation des titres d'autocontrôle	0	0	(35)	0	(35)	0	(35)
Dividende versé	0	0	0	0	0	0	0
Situation au 31/12/2015	882	1 480	2 527	2 644	7 533	24	7 557
Affectation du Résultat consolidé 2015	0	0	2 644	(2 644)	0	0	0
Résultat consolidé au 31/12/2016	0	0	0	2 499	2 499	5	2 504
Variation des titres d'autocontrôle	0	0	19	0	19	0	19
Variation écart de conversion	0	0	(1)	0	(1)	0	(1)
Autres Variations	0	0	105	0	105	0	105
Dividende versé	0	0	0	0	0	(7)	(7)
Situation au 31/12/2016	882	1 480	5 294	2 499	10 155	22	10 177

F- Annexe aux comptes consolidés

1. Informations générales

1.1. Evènements significatifs de la période

Néant

1.2. Evènements post clôture

Néant

2. Règles et principes comptables

2.1 Référentiel comptable

REFERENTIEL IFRS

Conformément au règlement CE N° 1606/2002 du 19 juillet 2002, qui s'applique aux comptes consolidés des sociétés européennes cotées sur un marché réglementé, et du fait de sa cotation dans un pays de l'Union européenne, les comptes consolidés du groupe IT Link sont établis suivant les normes comptables internationales IFRS (International Financial Reporting Standards)

Les comptes consolidés au 31 décembre 2016 ont été préparés en appliquant les principes de comptabilisation et d'évaluation des transactions formulés dans les normes IFRS adoptées dans l'Union européenne à cette date.

Les principes comptables appliqués par le Groupe au 31 décembre 2016 sont identiques à ceux appliqués dans les comptes consolidés au 31 décembre 2015.

Aucune nouvelle norme ne s'applique pour la première fois à compter du 1er janvier 2016. Seuls quelques amendements de normes s'appliquent obligatoirement aux exercices ouverts en 2016 :

- Amendements à IAS 1 « Amélioration des informations à fournir en annexe » ;
- Amendements à IAS 16 et IAS 38 « Éclaircissements sur les modes d'amortissements acceptables » ;
- Amendements à IAS 19 « Régimes à prestations définies, cotisations des membres du personnel » ;
- Amendements à IFRS 11 « Comptabilisation des acquisitions d'intérêts dans des activités conjointes » ; • Améliorations annuelles, cycle 2010-2012 et cycle 2012-2014.

Le Groupe n'a appliqué de façon anticipée aucune des nouvelles normes et interprétations mentionnées ci-après qui pourraient le concerner et dont l'application n'est pas obligatoire au 1er janvier 2016 :

- IFRS 9 « Instruments financiers » ;
- IFRS 15 « Produits des activités ordinaires obtenus de contrats conclus avec des clients » ;
- IFRS 16 « Contrats de location » ;
- Amendements à IAS 7 « Initiative concernant les informations à fournir » ;
- Amendements à IAS 12 « Comptabilisation d'impôts différés actifs au titre de pertes non réalisées » ;
- Amendements à IFRS 10 et IAS 28 « Vente ou apport d'actifs entre un investisseur et une entreprise associée ou une coentreprise » ;
- Amendements à IFRS 2 « Classification et évaluation des transactions dont le paiement est fondé sur des actions » ;
- Améliorations annuelles, cycle 2014-2016 ;
- IFRIC 22 « Transactions en monnaie étrangère et contrepartie anticipée ».

Une analyse des impacts et des conséquences pratiques de l'application de ces normes est en cours.

2.2 Bases d'évaluation utilisées pour l'établissement des comptes consolidés

Les comptes consolidés sont établis selon la convention du coût historique à l'exception de certaines catégories d'actifs et passifs conformément aux règles édictées par les IFRS. Les catégories concernées sont mentionnées dans les notes suivantes.

2.3 Méthodes de consolidation

Les états financiers consolidés incluent les états financiers de la société mère ainsi que ceux des entreprises contrôlées par la mère au 31 décembre de chaque année.

Le contrôle s'entend comme le pouvoir de diriger les politiques financière et opérationnelle d'une entreprise afin d'obtenir des avantages de ses activités. Les filiales dont le groupe détient directement ou indirectement un contrôle exclusif sont consolidées par la méthode de l'intégration globale.

Les sociétés contrôlées conjointement sont consolidées par intégration proportionnelle. Le groupe ne contrôle conjointement aucune Société.

La mise en équivalence s'applique à toutes les entreprises associées dans lesquelles le groupe exerce une influence notable, laquelle est présumée quand le pourcentage de droits de vote est supérieur ou égal à 20 %. Le cas échéant, des retraitements sont effectués sur les états financiers des filiales pour aligner les principes comptables utilisés avec ceux des autres entreprises du périmètre de consolidation.

Les transactions internes sont éliminées en totalité pour les entreprises intégrées globalement.

Le résultat des filiales acquises ou cédées au cours de l'exercice est inclus dans le compte de résultat consolidé, respectivement, depuis la date d'acquisition ou jusqu'à la date de cession.

2.4 Estimations et jugements

Pour établir ses comptes, le groupe est amené à procéder à des estimations et faire des hypothèses qui affectent la valeur comptable de certains éléments d'actif et de passif, des produits et des charges, ainsi que les informations données dans certaines notes de l'annexe. Le groupe revoit ses estimations et appréciations de manière régulière pour prendre en compte l'expérience passée et les autres facteurs jugés pertinents au regard des conditions économiques. En fonction de l'évolution de ces hypothèses ou de conditions différentes, les montants figurant dans ses états financiers pourraient différer des estimations actuelles.

Les principales estimations significatives faites par la direction du groupe portent notamment sur l'évaluation des goodwill, la provision pour engagements de retraite, les impôts différés et les autres provisions courantes et non courantes.

2.5 Conversion des comptes exprimés en devises

Aucun compte significatif n'est exprimé en devises.

2.6 Conversion des transactions libellées en devises

Aucune transaction significative n'est réalisée en devises.

2.7 Présentation des états financiers (IAS 1)

La norme IAS 1 implique la ventilation entre la partie courante et la partie non courante de certains postes du bilan.

Les actifs destinés à être cédés ou consommés au cours du cycle d'exploitation normal du groupe, les actifs détenus dans la perspective d'une cession dans les douze mois suivant la clôture de l'exercice ainsi que la trésorerie et les équivalents de trésorerie constituent des actifs courants. Tous les autres actifs sont non courants.

Les dettes échues au cours du cycle d'exploitation normal du groupe ou dans les douze mois suivant la clôture de l'exercice constituent des dettes courantes. Toutes les autres dettes sont non courantes.

2.8 Tableau des flux de trésorerie

Conformément à la norme IAS 7 "Tableau des flux de trésorerie", la trésorerie figurant dans le tableau des flux de trésorerie consolidés comprend les disponibilités ainsi que les placements à court terme, liquides et facilement convertibles en un montant déterminable de liquidité. Les placements dans des actions cotées, les placements à plus de trois mois sans possibilité de sortie anticipée ainsi que les comptes bancaires faisant l'objet de restrictions (comptes bloqués) sont exclus de la trésorerie du tableau des flux de trésorerie.

La trésorerie correspond donc à la somme des «équivalents de trésorerie et trésorerie» diminuée des découverts bancaires.

Conformément à la norme IAS 39 "Instruments financiers", les valeurs mobilières de placement sont évaluées à leur juste valeur. Aucun placement n'est analysé comme étant détenu jusqu'à l'échéance.

Pour les placements considérés comme détenus à des fins de transaction, les variations de juste valeur sont comptabilisées systématiquement en résultat.

Pour les placements disponibles à la vente, les variations de juste valeur sont comptabilisées directement dans les capitaux propres ou en résultat dans le cas d'indication objective d'une dépréciation plus que temporaire de la valeur mobilière.

Les intérêts versés et perçus ainsi que les dividendes perçus sont classés en activité opérationnelle.

2.9 Traitement des impôts différés

La norme IAS 12 impose la comptabilisation de l'impôt exigible ainsi que des impôts différés, aussi bien actifs que passifs. Lorsqu'une entreprise a un historique de pertes fiscales, l'entreprise ne comptabilise un impôt différé actif que dans la mesure où l'entreprise a des différences temporelles imposables suffisantes ou s'il y a d'autres éléments probants et convaincants qu'un bénéfice imposable suffisant sera disponible.

Le groupe est intégré fiscalement. Les déficits reportables du groupe, reportables sans limitation de durée, sont de 4.075 K€ au 31 décembre 2016.

2.10 Information sectorielle

La quasi-intégralité du chiffre d'affaires du groupe est constituée par la vente de prestations de Recherche et Développement en France. Les équipes commerciales ne proposent que cette ligne de services et ce, dans une seule zone géographique. Par ailleurs les différentes régions dans lesquelles le groupe est implanté en France répondent à la définition d'un seul et unique secteur, compte tenu de leur exposition identique en matière de risque et rentabilité.

En conséquence, le groupe n'a qu'un secteur d'activité.

2.11 Immobilisations incorporelles et corporelles

Conformément à la norme IAS 16 "Immobilisations corporelles" et à la norme IAS 38 "immobilisations incorporelles", seuls les éléments dont le coût peut être déterminé de façon fiable et pour lesquels il est probable que les avantages économiques futurs iront au groupe, sont comptabilisés en immobilisations.

Conformément à la norme IAS 36 "Dépréciation d'actifs", lorsque des événements ou modifications d'environnement de marché indiquent un risque de perte de valeur des immobilisations incorporelles et corporelles, celles-ci font l'objet d'une revue détaillée afin de déterminer si leur valeur nette comptable est inférieure à leur valeur recouvrable, celle-ci étant définie comme la plus élevée de la juste valeur (diminuée du coût de cession) et de la valeur d'utilité.

La valeur d'utilité est déterminée par actualisation des flux de trésorerie futurs attendus de l'utilisation du bien et de sa cession.

Dans le cas où le montant recouvrable est inférieur à la valeur nette comptable, une perte de valeur est comptabilisée pour la différence entre ces deux montants.

Les pertes de valeur relatives aux immobilisations corporelles et incorporelles à durée de vie définie peuvent être reprises ultérieurement si la valeur recouvrable redevient plus élevée que la valeur nette comptable (dans la limite de la dépréciation initialement comptabilisée).

Les immobilisations corporelles et incorporelles doivent être amorties sur la durée attendue d'utilisation par l'entreprise. En conséquence, la base amortissable d'une immobilisation doit être réduite de sa valeur de revente à l'issue de sa durée d'utilisation prévue.

A priori, ce principe ne devrait pas affecter les comptes du groupe dans la mesure où les immobilisations sont acquises pour être utilisées jusqu'à la fin de leur vie et qu'en fin de vie, leur valeur est nulle. Dans ce cas, la base amortissable est égale à la valeur brute de l'immobilisation.

Immobilisations corporelles (IAS 16)

Principe de comptabilisation

Les principes de la norme IAS 16 imposent la décomposition des immobilisations corporelles par composants si la durée de vie de ces composants diffère de la durée de vie retenue pour l'immobilisation. Le groupe ne possède pas d'immobilisations corporelles significatives sur laquelle ce principe peut s'appliquer.

Principe d'évaluation

Les immobilisations corporelles sont enregistrées à leur coût minoré des amortissements cumulés et des pertes de valeur éventuelles.

Les frais d'entretiens et de réparations sont comptabilisés en charges de l'exercice au cours duquel ils sont encourus.

Dépenses ultérieures à la première inscription

Les dépenses relatives au remplacement ou renouvellement d'une composante d'immobilisation corporelle sont comptabilisées comme un actif distinct et l'actif remplacé est éliminé.

Les autres dépenses ultérieures relatives à une immobilisation corporelle sont comptabilisées à l'actif lorsqu'elles augmentent les avantages économiques futurs de l'actif au-dessus de son niveau de performance défini à l'origine.

Toutes les autres dépenses ultérieures sont comptabilisées directement en charges dès qu'encourues.

Amortissements

Les amortissements sont généralement pratiqués en fonction des durées estimées d'utilisation suivantes :

- Logiciel: 1 an
- Matériel informatique : 4 ans
- Aménagements et mobilier : 8 ans

Le mode d'amortissement utilisé par le groupe est le mode linéaire.

Immobilisations incorporelles (IAS 38)

Conformément à la norme IAS 38 « immobilisations incorporelles », seuls les actifs incorporels dont le coût peut être déterminé de façon fiable et pour lesquels il est

probable que des avantages économiques futurs iront au groupe sont comptabilisés en immobilisations.

Les actifs incorporels comptabilisés en immobilisations incorporelles sont principalement des logiciels.

Eléments incorporels acquis

Les actifs incorporels acquis par le groupe IT Link sont également comptabilisés au coût minoré des amortissements cumulés et des pertes de valeurs éventuelles.

Frais de recherche et développement

Le groupe IT Link a engagé des dépenses liées aux activités de recherche ayant pour but d'acquérir des connaissances scientifiques et des techniques nouvelles, lui permettant de renforcer son positionnement et son expertise technique. Celles-ci sont comptabilisées en charges dès qu'encourues.

Les dépenses liées aux activités de développement ayant pour objectif l'amélioration de produits et de procédés nouveaux sont enregistrées à l'actif du bilan lorsque les conditions d'activation répondant strictement aux critères suivants sont réunies :

- Intention et capacité financière et technique de mener le projet de développement à son terme ;
- Probabilité que les avantages économiques futurs attribuables aux dépenses de développement iront au groupe ;
- Coût de cet actif évaluable avec fiabilité.

Les autres dépenses de développement sont comptabilisées directement en charges dès qu'encourues.

Amortissements

Lorsque leur durée d'utilité est définie, les immobilisations incorporelles sont amorties sur leur durée d'utilisation attendue par le groupe. Cette durée est déterminée au cas par cas en fonction de la nature et des caractéristiques des éléments inclus dans cette rubrique.

Lorsque leur durée d'utilité est indéfinie, les immobilisations incorporelles ne sont pas amorties mais sont soumises à des tests annuels systématiques de perte de valeur. Il n'existe pas d'immobilisations incorporelles pour lesquelles la durée de vie est considérée comme indéfinie.

2.12 Goodwill

Les goodwill représentent la différence entre le coût d'acquisition des titres de participation et la quote-part de l'entreprise acquéreuse dans l'évaluation totale des actifs et passifs identifiés à la date d'acquisition. Ils sont inscrits à l'actif du bilan.

Les goodwill ne sont pas amortis, mais font l'objet d'un test de dépréciation au minimum une fois par an, et dès qu'il existe un indice de perte de valeur. Les dépréciations relatives aux goodwill ne sont pas réversibles.

La méthodologie retenue consiste principalement à comparer les valeurs recouvrables aux actifs nets correspondant (y compris goodwill). Ces valeurs recouvrables sont essentiellement déterminées à partir des projections actualisées de flux de trésorerie futurs d'exploitation et d'une valeur terminale. Les hypothèses

retenues en termes de variation du chiffre d'affaires et de valeurs terminales sont raisonnables et conformes aux données du marché disponibles ainsi qu'aux budgets validés en conseil d'administration.

2.13 Contrats de location

L'IAS 17 impose l'activation des contrats ayant pour effet de transférer au preneur la quasi-totalité des risques et avantages inhérents à la propriété de l'actif avec ou sans transfert de la propriété in fine (contrats de location financement ou finance lease par opposition aux contrats de location simples ou operating leases).

Le groupe n'a pas de contrat de location d'un montant significatif en cours de validité.

2.14 Actifs financiers

Les actifs financiers sont comptabilisés et évalués par le groupe conformément à la norme IAS 39.

Les actifs financiers, hors trésorerie et instruments dérivés actifs sont classés suivant l'une des quatre catégories suivantes :

- Actifs détenus à des fins de transactions ;
- Prêts et créances ;
- Actifs détenus jusqu'à l'échéance ;
- Actifs disponibles à la vente.

Le groupe détermine la classification des actifs financiers lors de leur comptabilisation initiale, en fonction de l'intention suivant laquelle ils ont été acquis.

Actifs détenus à des fins de transactions

Ce sont des actifs financiers négociés afin d'être revendus à très court terme, détenus à des fins de réalisation d'un profit à court terme, ou bien encore volontairement classés dans cette catégorie.

Ces actifs sont évalués à la juste valeur avec enregistrement des variations de valeur en résultat.

Prêts et créances

Les prêts et créances accordés sont évalués selon la méthode du coût historique (coût amorti - taux d'intérêt effectif). Leur valeur au bilan comprend le capital restant dû, majoré des intérêts courus. Ils font l'objet de tests de valeur recouvrable, effectués dès l'apparition d'indices indiquant que celle-ci serait inférieure à la valeur au bilan de ces actifs et au minimum à chaque arrêté comptable. Lorsque la valeur recouvrable est inférieure à la valeur comptable, une perte de valeur est enregistrée en compte de résultat.

Les actifs détenus jusqu'à l'échéance

Les actifs détenus jusqu'à l'échéance sont des actifs financiers que le groupe a l'intention et la capacité de détenir jusqu'à cette échéance. Ces actifs sont comptabilisés au coût amorti selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

Ils font l'objet de tests de dépréciation en cas d'indication de perte de valeur. Une perte de valeur est comptabilisée si la valeur comptable est supérieure à la valeur recouvrable estimée.

Les actifs disponibles à la vente

Les actifs disponibles à la vente sont des actifs financiers non dérivés qui ne font pas partie des catégories précitées. Les plus ou moins-value latentes constatées sont

comptabilisées dans les capitaux propres jusqu'à leur cession, à l'exception des pertes de valeur qui sont enregistrées en résultat lors de leur détermination.

Les pertes et gains de change des actifs en devises sont enregistrés en résultat pour les actifs monétaires et en capitaux propres pour les actifs non monétaires.

La juste valeur correspond, pour les titres cotés, à un prix de marché et, pour les titres non cotés, à une référence à des transactions récentes ou à une évaluation technique reposant sur des indications fiables et objectives avec les estimations utilisées par les autres intervenants sur le marché. Toutefois, lorsqu'il est impossible d'estimer raisonnablement la juste valeur d'un titre, ce dernier est conservé au coût historique. Ces actifs font alors l'objet de tests de dépréciation afin d'en apprécier le caractère recouvrable.

Cette catégorie comprend principalement les titres de participation non consolidés et les valeurs mobilières qui ne répondent pas aux autres définitions d'actifs financiers. Ils sont classés en autres actifs, courants et non courants et en trésorerie.

2.15 Actifs non courants détenus en vue d'être cédés et activités non poursuivies

Un actif non courant, ou un groupe d'actifs et de passifs, est détenu en vue d'être cédé quand sa valeur comptable sera recouvrée principalement par le biais d'une vente et non d'une utilisation continue. Pour que tel soit le cas, l'actif doit être disponible en vue de sa vente immédiate et sa vente doit être hautement probable.

Pour que la vente soit hautement probable, un plan de vente de l'actif (ou du groupe destiné à être cédé) doit avoir été engagé par un niveau de direction approprié, et un programme actif pour trouver un acheteur et finaliser le plan doit avoir été lancé.

Une activité est considérée comme non poursuivie quand les critères de classification d'un actif détenu en vue d'être cédé ont été satisfaits ou lorsque le groupe a cédé l'activité.

2.16 Stocks et en-cours

Le groupe n'a pas vocation à stocker une part significative de ses achats ou de sa production.

2.17 Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie comprend les liquidités en comptes courants bancaires.

Les équivalents de trésorerie comprennent les SICAV et dépôts à terme, qui sont mobilisables ou cessibles à très court terme et ne présentent pas de risque significatif de pertes de valeur en cas d'évolution des taux d'intérêt.

2.18 Titres d'autocontrôle

La société a décidé de mettre en œuvre son programme de rachat d'actions qui a pour objectif :

- *d'animer le marché du titre dans le cadre d'un contrat de liquidité conforme à la charte AFEI reconnue par l'AMF ;*

- *de conserver et de remettre des actions à titre d'échange ou de paiement dans le cadre d'opérations de croissance externe (dans le respect des dispositions légales et réglementaires applicables) ;*

- *de remettre des actions lors de l'exercice de droits attachés à des titres de créance donnant droit par conversion, exercice, remboursement ou échange à l'attribution d'actions de la Société, dans le cadre de la réglementation boursière ;*

- *d'attribuer des actions notamment aux salariés de la Société ou des sociétés qui lui sont liées, par attribution d'options d'achat d'actions dans le cadre des dispositions des articles L.225-179 et suivants du code de commerce ou par attribution d'actions gratuites dans le cadre des dispositions des articles L.225-197-1 du code de commerce, dans le cadre de leur rémunération ou au titre de leur participation aux fruits de l'expansion de l'entreprise ou en cas de levée d'options d'achat, ou encore dans le cadre d'un plan d'actionnariat ou d'un plan d'épargne d'entreprise ;*

– *d'annuler des actions.*

Au 31 décembre 2016 :

- le groupe auto détient 80 838 titres (4,66 % du capital)
- le total des titres d'autocontrôle a été évalué à 301 K€ et déduit des capitaux propres ;
- le total des espèces encore détenus, comptabilisés en autres débiteurs, s'élève à 211K€.

2.19 Engagement de retraite et avantages du personnel (IAS 19)

La norme IAS 19 exige de provisionner l'ensemble des avantages postérieurs à l'emploi.

Retraites

Le groupe n'est engagé que sur les régimes de base et des régimes à cotisations définies, il comptabilise en charges les cotisations à payer lorsqu'elles sont dues et aucune provision n'est comptabilisée, le groupe n'étant pas engagé au-delà des cotisations versées. Le montant des cotisations versées au titre des retraites du personnel et autre avantage à cotisations définies s'élève à 2.306 K€ pour l'exercice 2016.

Indemnités de Fin de Carrière (IFC)

Les engagements au titre des indemnités de fin de carrière sont provisionnés au bilan. Ils sont évalués à chaque clôture selon la méthode des unités de crédit projetées.

Les hypothèses actuarielles utilisées pour déterminer les engagements sont réajustées chaque année en fonction des conditions économiques de l'exercice. La comptabilisation de chaque régime est effectuée séparément.

A leur départ en retraite, les salariés du groupe reçoivent une indemnité dont le montant varie en fonction de l'ancienneté et du salaire de l'employé au moment de son départ. Ces indemnités sont définies par la convention collective Syntec.

Les indemnités de fin de carrière ne sont pas financées par des actifs de régime. Hormis les éléments non reconnus (écarts actuariels et coût des services passés résultant d'une modification de régime), l'engagement est provisionné dans sa totalité.

Le groupe n'a pas contracté d'engagement en matière de pensions, de compléments de retraite, d'indemnités ou d'allocations en raison de départs à la retraite ou d'avantages similaires à l'égard de son personnel, autres que les engagements relatifs aux indemnités de fin de carrière prévus par la convention collective Syntec.

Les engagements relatifs aux indemnités de fin de carrière s'élèvent au 31 décembre 2016 à 357 K€. Ils ont été calculés selon la méthode actuarielle des unités de crédit projetées.

Autres avantages du personnel

Dans le cas où une société accorde des avantages certains à ses salariés, ces avantages doivent être évalués et provisionnés dans les comptes de la société par le biais d'une provision pour risques et charges.

IT Link n'accorde pas, à ce jour, d'autres avantages du personnel au sens de la norme IAS19.

Droits à la formation

Depuis le 1^{er} janvier 2004, les salariés titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée bénéficiaient du DIF (droit individuel à la formation) à hauteur de 20 heures par an pour un temps plein.

Ce dispositif a disparu au 1^{er} janvier 2015 et a été remplacé par le CPF (compte personnel de formation).

2.20 Paiements fondés sur des actions (IFRS 2)

Le groupe applique IFRS 2 pour la comptabilisation des paiements en options de souscription d'actions. Selon IFRS 2, les options sont évaluées à leur juste valeur à la date d'octroi à l'aide du modèle de valorisation des options de Black & Scholes.

L'étalement de la charge correspondante se fait linéairement suivant le rythme d'acquisition des options et la contrepartie est imputée en capitaux propres.

Au 31 décembre 2016, il n'existe plus d'options de souscriptions d'actions encore valides.

2.21 Cessions de créances (IAS 32 et 39)

Les créances cédées à des tiers par le biais d'affacturage ne sont sorties de l'actif du groupe que lorsque l'essentiel des risques et avantages qui leur sont associés sont également transférés à ces tiers. Tant que leur cession n'est pas effective, les cessions de créances sont comptabilisées comme des emprunts garantis au passif du bilan.

Le groupe IT Link cède ses factures à une société d'affacturage qui contrôle le flux de trésorerie généré et qui dispose d'un recours en cas de litige ou de dépassement de couverture. Les opérations d'affacturage, pour lesquelles IT Link garde le risque de non-paiement (hors cas de défaillance) sont comptabilisées comme des emprunts garantis (libellé « dette Factor ») et les créances clients ne sortent pas du bilan :

- Les créances clients et les autres créances sont regroupées sur une même ligne au bilan
- La partie des créances financées est retraitée et incorporée aux créances clients avec en contrepartie un compte d'emprunt (libellé « dette Factor »).

2.22 Titres de participation non consolidés et autres immobilisations financières

Conformément à la norme IAS 39 "Instruments financiers", les titres de participation dans des sociétés non consolidées sont analysés comme disponibles à la vente et sont donc comptabilisés à leur juste valeur.

Pour les titres cotés, cette juste valeur correspond au cours de bourse. Si la juste valeur n'est pas déterminable de façon fiable, les titres sont comptabilisés à leur coût. Les variations de juste valeur sont comptabilisées directement en capitaux propres. En cas d'indication objective d'une dépréciation de l'actif financier (notamment baisse significative et durable de la valeur de l'actif), une provision pour dépréciation irréversible est constatée en résultat. La reprise de cette provision par le résultat n'interviendra qu'au moment de la cession des titres.

À chaque clôture, un examen du portefeuille des titres non consolidés et des autres actifs financiers est effectué afin d'apprécier s'il existe des indications objectives de perte de valeur de ces actifs. Le cas échéant, une provision pour dépréciation est comptabilisée.

2.23 Produits des activités ordinaires, contrats au forfait (IAS 18)

Pour établir le chiffre d'affaires et les résultats relatifs aux contrats au forfait, le groupe applique la méthode de l'avancement. Toute perte à terminaison probable est immédiatement comptabilisée.

Pour les transactions ne comprenant que des services, des prestations de formation ou de conseil, le chiffre d'affaires n'est comptabilisé que lorsque les services sont rendus.

Pour le chiffre d'affaires relatif aux licences, ventes ou autres revenus associés à des logiciels, le groupe reconnaît le revenu généralement à la livraison du logiciel et pour les services au moment où ceux-ci sont rendus conformément aux principes décrits précédemment.

Pour les accords de licences incluant des services, les licences sont comptabilisées séparément des services associés pour lesquels le revenu est reconnu au prorata du temps écoulé sur la période de service.

Les revenus relatifs à de la maintenance, y compris le support client, sont différés et reconnus au prorata du temps écoulé sur la période contractuelle de service.

Les remises, quand elles existent, sont déduites du chiffre d'affaires.

2.24 Crédits d'impôts (IAS 20)

Les crédits d'impôt relatifs à des dépenses d'exploitation sont comptabilisés en résultat opérationnel en tant que « subventions d'exploitation » dans les « Autres produits » du compte de résultat net des honoraires de prestataires.

Depuis fin 2011, le groupe a fait appel à un prestataire externe afin de rectifier les demandes de crédit impôt recherche déposées depuis 2008 et de calculer les nouveaux crédits d'impôts recherche à compter de cette date.

Au titre de l'année 2011, le CIR était de 578 K€. L'impôt société 2011 était de 133 K€, imputé sur le CIR. Le solde était donc de 445 K€. Ce solde a été restitué par l'administration en mars 2015. Une demande complémentaire a été déposée fin 2014 pour 416 K€, portant le CIR 2011 à 861 K€. Cette rectification a été restituée en mars 2016.

Au titre de l'année 2012, le CIR était de 618 K€. Fin 2014, une demande complémentaire a été effectuée pour 327 K€, portant le CIR 2012 à 946 K€. Ce crédit d'impôt a été restitué en novembre 2016.

Les CIR sont de 904 K€ pour 2013, 743 K€ pour 2014 et 874 K€ pour 2015.

Il a été évalué à 606 K€ pour 2016.

Le crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi est comptabilisé quant à lui en déduction des charges de personnel. Au titre de 2013, le CICE s'élève à 436 K€, à 715 K€ au titre de 2014 et 771 K€ pour 2015.

Pour 2016 il est de 831 K€.

3. Périmètre et méthodes de consolidation

Les comptes consolidés intègrent les comptes de toutes les sociétés contrôlées directement ou indirectement, par le groupe.

Le périmètre de consolidation et les pourcentages de contrôle ont évolué depuis la dernière clôture au 31 décembre 2015 :

Nom	Siège	Registre du commerce	Secteur d'activité	% de contrôle 31/12/2015	% de contrôle 31/12/2016	Méthode de consolidation au 31/12/2016
IT LINK SA	Paris France	RCS 412 460 354	Holding	Société consolidante	Société consolidante	
IT LINK SYSTEM (S.A.)	Paris France	RCS 338 339 435	Etudes, conseils	99,42	99,42	Intégration globale
IPSIS (S.A.S.U)	Rennes France	RCS 339 744 849	Etudes, conseils	100,00	100,00	Intégration globale
IT LINK BENELUX (SPRL)	La Hulpe Belgique	Entreprise n° 0525 739 802	Etudes, conseils	100,00	100,00	Intégration globale
NRX (S.A.S)	Paris France	RCS 452 414 501	Conseil systèmes, logiciels	100,00	100,00	Intégration globale
IT Link Germany	Stuttgart Allemagne	HRB 757333	Etudes, conseils	N/A	100,00	Intégration globale
Accélérateur Innovation Inc.	Montréal Québec Canada	Entreprise n° 1171692214	Etudes, conseils	N/A	100,00	Intégration globale

4. Goodwill

Les Goodwill correspondent à la différence entre la juste valeur d'acquisition des titres et l'évaluation totale des actifs et passifs identifiés à la date d'acquisition.

Le détail des Goodwill est le suivant :

Sociétés concernées	Date d'acquisition	Valeur nette 31/12/15 (K€)	Valeur nette 31/12/16 (K€)
IT Link System	1997	84	84
IPSIS	2000	702	702
NRX	2014	416	416
Total		1 202	1 202

Conformément à la norme IFRS 3 « regroupement d'entreprise », les goodwill ne sont pas amortis.

Conformément aux dispositions d'IAS 36, les goodwill sont testés une fois par an pour détecter d'éventuelles pertes de valeur. Ce test annuel est effectué au cours du quatrième trimestre de chaque exercice. Des tests complémentaires sont effectués si des évènements ou circonstances particulières indiquent une perte de valeur potentielle. Les pertes de valeur relatives aux goodwill ne sont pas réversibles.

La méthodologie retenue consiste principalement à comparer les valeurs recouvrables de chacune des filiales du groupe, aux actifs nets correspondants (y compris écarts d'acquisition). Les valeurs recouvrables sont déterminées à partir de projections actualisées de flux de trésorerie futurs d'exploitation et d'une valeur terminale.

Le taux d'actualisation retenu pour ces calculs est le coût moyen pondéré du capital estimé à 9%. Les hypothèses retenues en termes de variation du chiffre d'affaires et de valeurs terminales sont raisonnables et conformes aux données de marché disponibles pour chacune des filiales.

Les analyses de sensibilité effectuées sur le taux d'actualisation utilisé pour effectuer les tests majoré de 1% ne conduiraient pas à constater de perte de valeur sur l'ensemble des filiales. Aucune dépréciation n'a été comptabilisée au cours de l'exercice.

5. Composition du capital social

Le capital social est composé de 1.736.000 actions pour un montant global de 882 173 €. La répartition du capital est la suivante :

Actionnaires	Nombre d'actions	% du capital
Dirigeants	766.043	44,13%
Public	889.119	51,21%
Actions auto détenues	80.838	4,66%
Total	1.736.000	100 %

6. Compléments d'informations relatifs aux états financiers

a) Immobilisations et amortissements

IMMOBILISATIONS (En Milliers d'Euros)	Brut au 31/12/2015	Acquisitions 2016	Cessions 2016	Autres	Brut au 31/12/2016
Goodwill	1 202	0	0	0	1 202
Immobilisations Incorporelles	398	58	18	0	438
Immobilisations Corporelles	1 653	166	186	0	1 633
TOTAL	3 253	224	204	0	3 273

AMORTISSEMENTS ET PERTES DE VALEUR (En Milliers d'Euros)	31/12/2015	Dotations 2016	Sorties 2016	Autres	31/12/2016	Valeur nette au 31/12/2016
Goodwill	0	0	0	0	0	1 202
Immobilisations Incorporelles	350	74	18	0	406	32
Immobilisations Corporelles	1 248	160	182	0	1 226	407
TOTAL	1 598	234	200	0	1 632	1 641

b) Trésorerie et équivalents de trésorerie

ACTIF (En Milliers d'Euros)	31/12/2016	31/12/2015
<u>Equivalents de trésorerie</u>		
Valeur brute	14	5
Dépréciation	0	0
Valeur nette	14	5
Total	14	5
Trésorerie	1 481	1 401
TOTAL TRESORERIE & EQUIVALENTS DE TRESORERIE	1 495	1 406

c) Créances clients et autres débiteurs

La norme IFRS 7 « Informations à fournir sur les instruments financiers » d'application obligatoire aux comptes de l'exercice 2016 n'a pas eu d'impact significatif sur les comptes présentés par le Groupe.

Les excédents de trésorerie sont gérés dans le cadre d'une convention conclue avec IT Link SYSTEM et IPSIS. Par voie de conséquence, elle ne supporte pas de risque financier inhérent.

Les clients et autres débiteurs font apparaître un solde de 22.573 K€. Il s'agit notamment, des créances clients pour 8.170 K€, des créances affacturées pour 7.374 K€, des créances sur l'Etat pour 6.761 K€, ainsi que des charges constatées d'avance pour 268 K€.

L'état des en cours clients hors affacturation, par antériorité se présente de la manière suivante :

(En Milliers d'Euros)	Solde	< 90 jrs	> 90 jrs < 180 jrs	> 180 jrs
Créances clients	8.170	7.942	26	202
Net	8.170	7.942	26	202

d) Engagements financiers

(En Milliers d'Euros)	31/12/2016	31/12/2015
<u>Engagements donnés :</u>	<u>Néant</u>	<u>Néant</u>
<u>Engagements reçus :</u>	<u>750</u>	<u>750</u>
Facilités de caisses Banque Populaire	250	250
Découvert HSBC	150	150
Découvert SG	350	350

e) Etat des provisions

(En Milliers d'Euros)	Solde au 31/12/2015	Dotation 2016	Reprise 2016 (Provision utilisée)	Reprise 2016 (Provision non utilisée)	Solde au 31/12/2016
PROVISIONS COURANTES	92	18	0	50	60
Provision pour litiges Prud'homaux(1)	92	10	0	50	52
Autres provisions pour risques et charges	0	8	0	0	8
PROVISIONS NON COURANTES	317	130	0	91	356
Provision pour retraite	317	130	0	91	356
PROVISION POUR DEPRECIATION DES ACTIFS	212	94	0	158	146
Provision pour Créances Clients	212	94	0	158	146
Provision pour impôts	0	0	0	0	0
TOTAL GENERAL	621	242	0	299	562

(1) Les provisions pour litiges prud'homaux ont été ajoutées.

f) Passifs

Le Groupe a conclu avec BPI plusieurs avances de trésorerie :

- CICE 2013 à hauteur de 336 K€, ajusté en juillet 2015 à hauteur de 375 K€.
- CICE 2014 à hauteur de 562 K€.
- CICE 2015 à hauteur de 608 K€.

Afin d'acquérir la société NRX, le Groupe a obtenu un prêt de 682 K€ auprès de la Banque Populaire, banque historique des deux sociétés. Le solde de ce prêt est de 455 K€ au 31 décembre 2016.

La dette Factor est de 2 782 K€.

g) Produits à recevoir et charges à payer

<i>(En Milliers d'Euros)</i>	31/12/2016
Clients et comptes rattachés : factures à établir	2 781
Fournisseurs et comptes rattachés : avoirs à recevoir	0
Autres produits à recevoir.....	4
TOTAL PRODUITS A RECEVOIR	2 785
<hr/>	
<i>(milliers d'Euros)</i>	31/12/2016
Fournisseurs et comptes rattachés : factures non parvenues	1 002
Dettes au personnel	1 128
Organismes sociaux	525
Avoirs à établir.....	206
Etat – Autres impôts	623
TOTAL CHARGES A PAYER.....	3 471

h) Analyse du Chiffre d'affaires

Répartition de la contribution au chiffre d'affaires des sociétés

<i>(En Milliers d'Euros)</i>	31/12/2016	31/12/2015
IT Link System	23 468	21 377
IT Link Benelux	1 247	619
IPSIS	14 783	13 611
NRX	2 529	2 470
TOTAL	42 028	38 077

Répartition du chiffre d'affaires par nature

<i>(En Milliers d'Euros)</i>	31/12/2016	31/12/2015
Ventes de marchandises	0	0
Ventes de logiciels	7	2
Maintenance	0	0
Prestations de services	42 020	38 075
TOTAL	42 028	38 077

Le chiffre d'affaires 2016 a été réalisé en France à hauteur de 94 %.

i) Charges de personnel

<i>(En Milliers d'Euros)</i>	31/12/2016	31/12/2015
Salaires et traitements	20 336	19 383
Charges sociales	9 021	8 546
TOTAL FRAIS DE PERSONNEL	29 357	27 929

	31/12/2016	31/12/2015
Agents de maîtrise.....	90	68
Cadres	417	393
EFFECTIF MOYEN	507	461

Répartition des effectifs par société :

	Effectif moyen 2016	Effectif moyen 2015
IT Link System	289	262
IT Link SA	6	5
IPSIS	199	187
IT Link Benelux	7	2
NRX	4	5
Accélérateur Innovation Inc.	1	0
IT Link Germany	1	0
TOTAL	507	461

Paiement sur base d'actions

Le groupe applique IFRS 2 pour la comptabilisation des paiements en options de souscription d'actions. Le groupe a attribué à certains employés des stocks options suivant trois plans d'option de souscription d'actions créés par les assemblées générales extraordinaires du 24/03/1999 (« Plan 1 »), du 03/04/2000 (« Plan 2 ») et du 29 juin 2007 (« Plan 3 »).

Tous les plans sont intégralement caduques.

Informations sur les options non exercées au 31 décembre 2015

Plus aucune option n'est exerçable.

j) Coût Financier Net

<i>Coût Financier Net (En Milliers d'Euros)</i>	31/12/2016	31/12/2015
Autres produits financiers	36	10
<i>PRODUITS FINANCIERS</i>	36	10
Intérêts et autres charges financières	86	83
<i>COÛT FINANCIER BRUT</i>	86	83
<i>COÛT FINANCIER NET</i>	(50)	(73)

k) Impôts sur le résultat

Le groupe est intégré fiscalement.

- *Ventilation de la charge d'impôt*

<i>(En Milliers d'Euros)</i>	31/12/2016	31/12/2015
Impôts courants	2	0
Impôts différés	-479	-64
Total	-477	-64
Taux d'impôt effectif	-19,09%	-2,41%
CVAE	484	455

- Ventilation de l'actif d'impôt différé

(En Milliers d'Euros)	31/12/2016	31/12/2015
<u>IMPOTS DIFFERES ACTIFS</u>		
Pertes reportables	511	77
Différences temporaires	225	74
TOTAL IMPOTS DIFFERES ACTIFS	736	151

Ventilation de l'impôt différé passif

(En Milliers d'Euros)	31/12/2016	31/12/2015
<u>IMPOTS DIFFERES PASSIFS</u>		
Différences temporaires	0	0
TOTAL IMPOTS DIFFERES PASSIFS	0	0

- Analyse de la différence entre le taux normal d'imposition en France (33,33%) et le taux calculé par rapport au résultat des sociétés intégrées.

(En Milliers d'Euros)	31/12/2016	31/12/2015
Résultat net de l'ensemble consolidé	2504	2654
Impôts courants	2	0
Impôts différés	-479	-64
Résultat des sociétés intégrées avant impôts et dépréciation des goodwill	2 026	2 590
Taux théorique d'imposition	33,33%	33,33%
Charge d'impôt théorique	-675	-863
Différences permanentes (1)	+479	+796
Profits ou consommation d'impôts non activés	+323	+53
Autres	-160	0
Consommation des déficits reportables non activés plafonnée au montant de la charge théorique d'impôt	+511	+77
Charge d'impôt société comptabilisée	+478	+64
CVAE (2)	-484	-455
Charge d'impôt société Groupe	-6	-390

(1) Dont CIR 202 K€ et CICE 277 K€

(2) Depuis 2010, la taxe professionnelle est remplacée par deux nouvelles contributions :

- la cotisation foncière des entreprises (CFE) assise sur les valeurs locatives foncières de l'actuelle taxe professionnelle.

- la cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises (CVAE) assise sur la valeur ajoutée résultant des comptes sociaux.
- Depuis 2011 et conformément aux dispositions de la norme IAS 12, la CVAE est qualifiée d'impôt exigible.

I) Information relative aux parties liées

Rémunérations et avantages consentis par le groupe aux principaux dirigeants et aux membres du Conseil d'administration

Les principaux dirigeants constituent le conseil d'administration. Ils ont perçu les rémunérations et bénéficié des avantages suivants en euros :

2016			2015		
BRUTS	Dont variable	dont AV/NAT	BRUTS	Dont variable	dont AV/NAT
983094	312300	19788	932174	238650	19788

Paiements en actions (2) Néant

(1) La part variable dépend pour chacun de l'atteinte d'un certain nombre d'objectifs individuels au cours de l'année précédente. Elle est modulée en fonction de la performance de la société ou du Groupe, au cours de cette même année, et est calculée sur la base des décisions du conseil d'administration

(2) Il s'agit de la charge comptabilisée au titre de l'exercice pour les stock-options qui leur ont été octroyées

Les membres du conseil d'administration ont perçu des jetons de présence à hauteur de 4 000 €. IT LINK n'a pas d'engagement de retraite supplémentaire pour ses dirigeants, mais uniquement des engagements d'indemnités de départ en retraite.

m) Evénements postérieurs à la clôture

Néant

Honoraires des commissaires aux comptes

En Euros	DELOITTE & ASSOCIES				Xavier TOUITOU			
	Montant		%		Montant		%	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015
AUDIT								
<input type="checkbox"/> Commissariat aux comptes, Certification, examen des comptes individuels et consolidés	65.500	63.250	100%	100%	28.000	28.000	100%	100%
<input type="checkbox"/> Missions accessoires	5.00	5.0						
Sous-total	70.500	68.250	100%	100%	28.000	28.000	100%	100%
AUTRES PRESTATIONS, LE CAS ECHEANT								
<input type="checkbox"/> Juridique, fiscal, social								
<input type="checkbox"/> Technologies de l'information								
<input type="checkbox"/> Audit interne								
<input type="checkbox"/> Autres (à préciser si > 10 % des honoraires d'audit)								
Sous-total								
TOTAL	70.500	68.250	100%	100%	28.000	28.000	100%	100%

Le déséquilibre d'honoraires entre les cabinets DELOITTE et Xavier TOUITOU s'explique par le fait que le cabinet DELOITTE détient le mandat de toutes les filiales du Groupe, excepté NRX, alors que Xavier Touitou est chargé des Sociétés IT LINK, IT LINK System et NRX.

IV Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes annuels

Xavier TOUITOU
4, place Sadi Carnot
13002 Marseille

Deloitte & Associés
185, avenue Charles de Gaulle
92524 Neuilly-sur-Seine Cedex

IT LINK

Société Anonyme
11, boulevard Brune
75014 Paris

Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes annuels

Exercice clos le 31 décembre 2016

Aux actionnaires,

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2016, sur :

- le contrôle des comptes annuels de la société IT LINK, tels qu'ils sont joints au présent rapport ;
- la justification de nos appréciations ;
- les vérifications et informations spécifiques prévues par la loi.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration. Il nous appartient, sur la base de notre audit, d'exprimer une opinion sur ces comptes.

I. Opinion sur les comptes annuels

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France ; ces normes requièrent la mise en œuvre de diligences permettant d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels ne comportent pas d'anomalies significatives. Un audit consiste à vérifier, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection, les éléments justifiant des montants et informations figurant dans les comptes annuels. Il consiste également à apprécier les principes comptables suivis, les estimations significatives retenues et la présentation d'ensemble des comptes. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

II. Justification des appréciations

En application des dispositions de l'article L. 823-9 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les éléments suivants : la note 3.3 de l'annexe expose les règles et méthodes comptables relatives aux titres de participation. Nous avons vérifié le caractère approprié des méthodes comptables précisées ci-dessus et les informations fournies dans les notes de l'annexe.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le cadre de notre démarche d'audit des comptes annuels, pris dans leur ensemble, et ont donc contribué à la formation de notre opinion exprimée dans la première partie de ce rapport.

III. Vérifications et informations spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration et dans les documents adressés aux actionnaires sur la situation financière et les comptes annuels.

Concernant les informations fournies en application des dispositions de l'article L.225-102-1 du Code de commerce sur les rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux ainsi que sur les engagements consentis en leur faveur, nous avons vérifié leur concordance avec les comptes ou avec les données ayant servi à l'établissement de ces comptes et, le cas échéant, avec les éléments recueillis par votre société auprès des sociétés contrôlant votre société ou contrôlées par elle. Sur la base de ces travaux, nous attestons l'exactitude et la sincérité de ces informations.

En application de la loi, nous nous sommes assurés que les diverses informations relatives à l'identité des détenteurs du capital et des droits de vote vous ont été communiquées dans le rapport de gestion.

Marseille et Neuilly-sur-Seine, le 28 avril 2017

Les commissaires aux comptes

Xavier TOUITOU

Deloitte & Associés

Didier OBRECHT

V Comptes annuels IT LINK au 31 décembre 2016

A - Bilan

ACTIF

Milliers d'Euros	31/12/2016			31/12/2015
	Brut	Amortissements et provisions	Net	Net
Actif immobilisé	3 443	117	3 326	3 074
Immobilisations Incorporelles	80	72	8	17
Immobilisations Corporelles	54	45	8	13
Immobilisations Financières	3 309	0	3 309	3 043
Actif circulant	6 442	0	6 442	7 061
Clients et Comptes rattachés	269	0	269	1 106
Autres créances	6 166	0	6 166	5 952
Disponibilités	7	0	7	4
Comptes de Régularisation	82	0	82	43
TOTAL ACTIF	9 967	117	9 850	10 179

PASSIF

Milliers d'Euros	31/12/2016	31/12/2015
Capitaux Propres	4 030	2 248
Capital	882	882
Primes d'émission	1 481	1 481
Réserve légale	29	29
Report à nouveau	(143)	44
Résultat de l'exercice	1 781	(187)
Avances conditionnées		
Provisions pour Risques et Charges	210	173
Dettes	5 601	7 733
Emprunts et Dettes auprès établisst crédits	2 006	2 117
Emprunts et Dettes Financières	2 822	4 645
Fournisseurs et Comptes Rattachés	239	155
Dettes fournisseurs immobilisations	153	90
Dettes Fiscales et Sociales	381	725
Comptes de Régularisation	10	25
TOTAL PASSIF	9 850	10 179

B – Compte de résultat

En milliers d'Euros	2016	2015
Chiffre d'Affaires	1 373	1 181
Reprises sur Amorts. Provs. et Transf. de Charges	20	46
Autres Produits	1	3
Produits d'exploitation	1 393	1 230
Achats et Autres Services Externes	1 106	645
Charges de Personnel	853	1 346
Impôts et Taxes	28	22
Dotations aux Amortissements et aux provisions	53	15
Autres charges	1	1
Charges d'exploitation	2 040	2 029
Résultat d'exploitation	(647)	(800)
Produits financiers	2 323	615
Charges financières	75	76
Résultat Financier	2 248	538
Résultat Exceptionnel	0	0
Impôt sur les bénéfices	(180)	(74)
Participation des salariés	0	0
Résultat Net	1 781	(187)

C - Annexes aux comptes annuels

1 - Faits majeurs

➤ Généralités

IT Link, introduite en Bourse de Paris le 7 mai 1999, est la société holding du groupe IT Link, groupe de sociétés spécialisées dans le Digital Industriel et les Systèmes Connectés :

- IT Link System (S.A.), filiale opérationnelle dans le domaine des prestations de services informatiques (spécialisation conseil et assistance technique dans les domaines de l'électronique et informatique embarquées), détenue par IT Link à 99,42% au 31/12/2016.
- IPSIS (S.A.S.U), filiale opérationnelle dans le conseil et les prestations informatiques, spécialisée dans les télécommunications et l'automatique, implantée à Rennes, chargée du développement du groupe dans la région Grand Ouest, mais également dans le sud et le Nord de la France, ainsi qu'à Lyon, et détenue à 100% par IT Link suite à son rachat au 1er trimestre 2000.
- IT LINK Benelux (S.P.R.L.) filiale opérationnelle dans le domaine des prestations de services informatiques, créée en avril 2013 et implantée à Bruxelles. Chargée du développement du Nord de l'Europe, détenue à 99% par IT Link et 1% par IPSIS.
- NRX (S.A.S), filiale opérationnelle de Services Numériques, capable de proposer le déploiement à grande échelle des technologies et produits Google Enterprise auprès des acteurs des secteurs industriels et tertiaires en quête de productivité et d'innovation, rachetée par IT Link le 28 février 2014, détenue à 100 % par IT Link.
- Accélérateur Innovation Inc., filiale opérationnelle dans les prestations informatiques, créée en mars 2016 et implantée à Montréal Québec et chargée du développement Nord-Américain. Détenue à 100% par IT LINK.
- IT LINK Germany (GmbH), filiale opérationnelle dans le conseil et les technologies digitales, créée en avril 2016 et implantée à Stuttgart. Chargée du développement en Allemagne, détenue à 100% par IT LINK.

IT Link est à la tête d'un groupe intégré fiscalement. Ce groupe d'intégration fiscale est constitué au 31 décembre 2016 des sociétés IT Link, IT Link System, IPSIS et NRX.

IT Link est devenue une holding animatrice au 1er janvier 2000, rassemblant, pour l'ensemble des sociétés du groupe, l'équipe dirigeante, les équipes administratives et ressources humaines. Elle réalise des prestations de support pour les sociétés opérationnelles et gère également la cotation de ses propres titres par la communication financière notamment.

Elle est également la société mère, consolidant les comptes du groupe IT Link.

➤ **Activité au cours de l'exercice**

IT Link assure les prestations de management et de support administratif et ressources humaines pour l'ensemble des filiales.

Elle procède donc à la facturation de ces prestations en fonction du temps passé par chacun des membres de son équipe sur un sujet ou un dossier pour telle ou telle filiale.

Elle négocie également avec les principaux fournisseurs communs aux filiales et procède aux refacturations en adoptant pour chaque type de prestations externes la clé de répartition la plus judicieuse.

En 2016, IT Link a donc effectué pour ses filiales pour 1,37 M€ de prestations de services et de coûts engagés.

Les coûts liés à la gestion de la cotation du groupe et à la promotion de l'image du groupe restent à la charge de la holding.

Des dividendes ont été versés à IT LINK par ses filiales en 2016 :

IT LINK SYSTEM 1, 17 M€

IPSIS 1 M€

NRX 0,04 M€

2 Evénements postérieurs à la date d'arrêté des comptes

Néant

3 Règles et méthodes comptables

Les comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2016 ont été établis conformément au Plan Comptable Général adopté par le règlement ANC 2016-07 homologué par arrêté du 26 décembre 2016 et aux principes généralement admis.

Ces annexes font partie intégrante des comptes annuels clos au 31 décembre 2016, faisant ressortir un total bilan de 9.850 K€ et un bénéfice de 1.781 K€.

Les conventions générales comptables ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base énoncées ci-dessous et conformément aux règles générales de présentation et d'établissement des comptes annuels :

- ◆ Continuité de l'exploitation,
- ◆ Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre,
- ◆ Indépendance des exercices,

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

Les principales méthodes utilisées sont les suivantes :

3.1 Immobilisations Incorporelles

A leur date d'entrée dans le patrimoine, les immobilisations incorporelles sont enregistrées à leur coût d'acquisition (prix d'achat et frais accessoires, à l'exception des intérêts d'emprunt).

Les immobilisations incorporelles sont amorties selon le mode linéaire sur des périodes qui correspondent à leur durée d'utilisation prévue.

- ◆ Concessions, brevets et droits similaires

Logiciels acquis

Le coût des licences de logiciels acquis est amorti sur une durée de 12 mois. Cette règle prend fin au 31 décembre 2016 et est remplacée par la possibilité d'amortir sur la durée d'utilisation.

3.2 Immobilisations Corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées à leur coût d'acquisition (prix d'achat majoré des frais accessoires).

Les amortissements sont calculés selon le mode linéaire appliqués à la durée d'utilisation estimée. Les durées moyennes d'amortissement retenues pour les principaux types d'immobilisations sont les suivantes :

Agencements, aménagements divers	8 ans
Matériel de transport	5 ans
Matériel de bureau et informatique	3 à 5 ans
Mobilier	8 ans

3.3 Immobilisations Financières

Les titres figurent au bilan à leur coût d'acquisition ou à leur valeur actuelle si celle-ci est inférieure.

Au 31 décembre 2016, IT Link détient les titres mentionnés aux § 1, 4.3 et 4.10 index (2) de cette annexe.

Les autres immobilisations financières figurent également au bilan à leur coût d'acquisition ou à leur valeur actuelle si celle-ci est inférieure.

Pour les sociétés acquises, le prix d'acquisition des titres est en fonction de la valeur des parts de marché et/ou des technologies achetées, appréciées en fonction des chiffres d'affaires et des cash-flows prévisionnels. La valeur actuelle est examinée en fonction de l'évolution de ces paramètres depuis l'acquisition ainsi que de la situation nette.

Pour les sociétés créées, la valeur des titres est fonction de la prise de participation dans le capital. La valeur actuelle de ces sociétés est fonction de la situation nette, et si besoin est, déprécié à hauteur de celle-ci si elle est négative.

3.4 Stocks et encours

Aucun stock et encours ne sont à constater dans le cours de l'activité de la holding IT Link.

3.5 Evaluation des créances et dettes

Les créances et les dettes ont été évaluées pour leur valeur nominale.

Les créances ont, le cas échéant, été dépréciées par voie de provision pour tenir compte des difficultés de recouvrement auxquelles elles étaient susceptibles de donner lieu, en fonction du risque encouru.

Les transactions réalisées en devises étrangères sont converties au cours des devises à la date des transactions. Les soldes de ces transactions sont convertis au cours des devises au 31/12/2016 et les écarts de conversion nécessaires sont constatés. Les pertes éventuelles résultant de la conversion des soldes au cours du 31/12/2016 sont portées au compte de résultat via une provision pour risque de change.

3.6 Valeurs mobilières de placement

Les valeurs de placement sont évaluées à leur coût d'acquisition. Une provision pour dépréciation est comptabilisée lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur comptable.

3.7 Indemnités de départ à la retraite

Au 31.12.2016, la provision pour indemnités de départ à la retraite a été évaluée à 210 K€, elle était de 173 K€ en 2015. IT LINK applique la méthode préférentielle et comptabilise cette provision. (cf. §4.10)

Les engagements au titre des indemnités de fin de carrière sont provisionnés au bilan. Ils sont évalués à chaque clôture selon la méthode des unités de crédit projetées.

Les hypothèses actuarielles utilisées pour déterminer les engagements sont réajustées chaque année en fonction des conditions économiques de l'exercice. La comptabilisation de chaque régime est effectuée séparément.

A leur départ en retraite, les salariés du groupe reçoivent une indemnité dont le montant varie en fonction de l'ancienneté et du salaire de l'employé au moment de son départ. Ces indemnités sont définies par la convention collective Syntec.

Les indemnités de fin de carrière ne sont pas financées par des actifs de régime.

3.8 Provisions pour risques et charges

Elles sont destinées à couvrir des risques et des charges que des événements survenus ou en cours rendent probables, nettement précisées quant à leur objet mais dont la réalisation, l'échéance et le montant sont incertains mais néanmoins estimables. Aucun litige prud'homal n'a été engagé contre IT Link SA.

3.9 Chiffre d'affaires

La reconnaissance du chiffre d'affaires s'effectue comme suit :

- ◆ Prestations réalisées dans le cadre des contrats de prestations de services signés avec les filiales.
Les prestations réalisées par les équipes font l'objet de relevés de temps qui sont utilisés pour la facturation des prestations par thème de travail. Les facturations des prestations sont actuellement effectuées au trimestre.
Des évaluations mensuelles des prestations sont cependant remises aux filiales chaque mois afin de leur permettre d'estimer les coûts engagés pour elles.
- ◆ Refacturations de frais engagés pour le compte des filiales

Celles-ci sont effectuées au moment de la réception par IT Link de la facture concernée en utilisant la clé de répartition la plus judicieuse compte-tenu du type de frais engagé.

3.10 Impôt sur les sociétés

La société faisant partie d'un groupe d'intégration fiscale, l'impôt est calculé et comptabilisé comme si la société était indépendante d'un point de vue fiscal. L'impôt exigible éventuellement comptabilisé correspond à l'impôt que la société aurait dû payer si elle avait été imposée séparément.

3.11 Rémunérations allouées aux dirigeants et jetons de présence

Le montant des sommes allouées à la rémunération des dirigeants au cours de l'année 2016 s'est élevé à 654.296 €.

Les jetons de présence alloués aux administrateurs de la Société au cours de l'exercice 2016 s'élèvent à 5.000 €.

3.12 Composition du capital social

Le capital social est composé de 1.736.000 actions pour un montant global de 882.173 €.

La répartition du capital est la suivante au 31/12/2016 :

Actionnaires	Nombre d'actions	% du capital
Dirigeants	766.043	44,13%
Public	889.119	51,21%
Actions auto détenues	80.838	4,66%
Total	1.736.000	100 %

3.14 Capital potentiel

Tous les plans sont intégralement caduques.

Informations sur les options non exercées au 31 décembre 2016

Plus aucune option n'est exerçable.

4 – Compléments d'informations relatifs aux états financiers

4.1 Immobilisations incorporelles et amortissements

(En Euros)

IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	Brut au 01/01/16	Acquisitions 2016	Autres mouvements	Cessions 2016	Brut au 31/12/16
Frais de publicité (1)	5 275	0	0	0	5 275
Frais de R & D	0	0	0	0	0
Logiciels	73 207	1 758	0	0	74 965
Autres immob incorporelles	0	0	0	0	0
Avances acomptes	0	0	0	0	0
Fonds de commerce	0	0	0	0	0
TOTAL	78 482	1 758	0	0	80 240

(1) Il s'agit de panneaux publicitaires mobiles servant principalement sur les salons et que nous avons amortis sur 3 ans.

(En Euros)

AMORTISSEMENTS IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	Cumul au 01/01/16	Dotations de l'exercice	Autres mouvements	Sorties de l'exercice	Cumul au 31/12/16
Frais d'établissement	5 275	0	0	0	5 275
Frais de R & D	0	0	0	0	0
Logiciels	55 982	10 762	0	0	66 744
Autres immob. Incorporelles	0	0	0	0	0
Avance acompte	0	0	0	0	0
Fonds de commerce	0	0	0	0	0
TOTAL	61 257	10 762	0	0	72 019

4.2 Immobilisations corporelles et amortissements

(En Euros)

IMMOBILISATIONS CORPORELLES	Brut au 01/01/16	Acquisitions 2016	Autres mouvements	Cessions 2016	Brut au 31/12/16
Installations tech. Mat. Out	0	0	0	0	0
AAI divers	16 185	0	0	0	16 185
Matériel de transport	0	0	0	0	0
Mat. de bur. infor. mobilier	37 395	0	0	0	37 395
TOTAL	53 580	0	0	0	53 580

(En Euros)

AMORTISSEMENTS IMMOBILISATIONS CORPORELLES	Cumul au 01/01/16	Dotations de l'exercice	Autres mouvements	Sorties de l'exercice	Cumul au 31/12/16
Installations tech. Mat. Out	0	0	0	0	0
AAI divers	16 185	0	0	0	16 185
Matériel de transport	0	0	0	0	0
Mat. de bur. infor. mobilier	23 924	5 004	0	0	28 928
TOTAL	40 109	5 004	0	0	45 113

4.3 Immobilisations financières et provisions

(En Euros)

IMMOBILISATIONS FINANCIERES	Brut au 01/01/16	Acquisitions 2016	Autres mouvements	Cessions 2016	Brut au 31/12/16
Participations	2 497 855	174 834	0	0	2 672 689
Autres titres immobilisés	0	0	0	0	0
Autres prêts	0	0	0	0	0
Dépôts et cautionnements	22 328	0	0	0	22 328
Autres Immobilisations Financières	526 312	136 822	0	48 687	614 447
Provision pour dépréciation	-3 233	0	-3 233	0	0
TOTAL NET	3 043 262	311 656	-3 233	48 687	3 309 464

Détail des participations

PARTICIPATIONS	% de capital détenu	Capitaux propres avant affectation des résultats de 2016	Résultat du dernier exercice clos le 31/12/16	Valeur brute des titres au 31/12/2016	Dépréciation des titres au 31/12/2016
* Titres BICS / Banque Populaire	N/S	N/C	N/C	156 €	0 €
IT Link System	99,42%	2 766 440 €	890 878 €	816 441 €	0 €
IPSI	100,00%	3 524 911 €	1 397 075 €	708 844 €	0 €
IT Link Benelux	99,00%	-11 252 €	80 873 €	18 414 €	0 €
NRX	100,00%	1 063 037 €	382 168 €	1 097 023 €	0 €
Accélérateur Innovation Inc.	100,00%	-47 625 €	-54 625 €	6 811 €	0 €
IT Link Germany GmbH	100,00%	-12 845 €	-37 845 €	25 000 €	0 €
TOTAL				2 672 689 €	0 €

* Titres permettant d'ouvrir un compte à la BICS/ Banque Populaire

NC : Non communiqué, NS : Non significatif

4.4 Echéances des créances

(En Euros)

CREANCES	Solde au 31/12/16	Solde au 31/12/15	Ventilation du solde au 31/12/16	
			Part à moins d'un an	Part à plus d'un an
DE L'ACTIF IMMOBILISE :				
Autres prêts	0	0	0	0
Autres Immobilisations Financières	636 776	548 640	0	636 776
TOTAL	636 776	548 640	0	636 776
DE L'ACTIF CIRCULANT :				
Avances et acomptes sur commandes	0	0	0	0
Clients et comptes rattachés (1)	269 025	1 105 635	269 025	0
Organismes sociaux et fiscaux	5 914 237	5 865 737	1 374 821	4 539 416
Divers	564	564	564	0
Groupe et associés (2)	251 570	86 000	251 570	0
TOTAL	6 435 396	7 057 936	1 895 980	4 539 416
Compte de régularisation (3)	81 883	43 163	81 883	
TOTAL GENERAL	7 154 055	7 649 739	1 977 863	5 176 192

(1) dont :

Factures à établir : 0

L'ensemble des créances clients sont vis-à-vis des entreprises liées.

(2) dont :

Comptes-courants et intérêts à recevoir des entreprises liées par la convention de trésorerie

(3) dont :

- Charges constatées d'avance sur opérations de gestion courante : 81.883 €

4.5 Situation fiscale différée

L'impôt payé d'avance au titre : - des charges non déductibles l'année de leur comptabilisation - des produits latents sur OPCVM se compose comme suit :		
BASE (€)	31/12/2016	31/12/2015
Participation des salariés	0	0
Contribution Sociale de Solidarité	0	0
Ecart sur OPCVM	0	0
Total Base	0	0
Taux d'imposition	33,33%	33,33%
Allègement de la dette future d'impôt	0	0
Amortissements réputés différés	0	0
Déficits reportables	11 104	11 104
Moins-values à long terme	0	0

*Les 11K€ correspondent à des déficits reportables antérieurs à l'intégration fiscale.

L'impôt non comptabilisé à payer au titre : - des provisions réglementées à réintégrer ultérieurement dans l'assiette se compose comme suit :		
BASE (€)	31/12/2016	31/12/2015
Charges à répartir	0	0
Total Base	0	0
Taux d'imposition	33,33%	33,33%
Accroissement de la dette future d'impôt	0	0

4.6 Trésorerie

(En Euros)

ACTIF	31/12/2016	31/12/2015
Actions		
Valeur Brute	0	0
Dépréciation	0	0
Valeur Nette	0	0
SICAV CT		
Valeur Brute	0	0
Dépréciation	0	0
Valeur Nette	0	0
Certificats de dépôts		
Valeur	0	0
Intérêts courus non échus	0	0
Total	0	0
Total Valeurs Mobilières de Placement	0	0
Disponibilités	6 763	3 538
TOTAL TRESORERIE ACTIF	6 763	3 538

4.7 Variation des capitaux propres

(En K€)	Affectation du résultat 2015 en				Résultats 2016	Réintégration de Dividende sur actions propres	
	31/12/2015	Report à nouveau	Variation sur le capital	Div. Distribués / résultat 2015		31/12/2016	31/12/2016
Capital	882						882
Primes d'émission	1 480					0	1 480
Réserve légale	29	0					29
Report à nouveau	45	(187)				0	(142)
Résultat de l'exercice	(187)	187		0	1 781		1 781
Capitaux propres	2 249	0	0	0	1 781	0	4 030

Le capital social est composé de 1.736.000 actions, entièrement libérées et s'élève à 882.172,99 €. Cf § 3.12

Le bénéfice de l'exercice précédent a été affecté conformément au PV d'AG du 30 juin 2016

- en réserve légale pour un montant de 0 k€,
- en report à nouveau pour un montant de -187 k€,
- distribué sous forme de dividendes pour 0 k€.

4.8 Avances conditionnées et dettes financières

(En K€)

	31/12/2016		Ventilation du solde 31/12/16		
	31/12/2016	31/12/2015	-1 an	1 à 5 ans	+de 5 ans
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES					
Avance conditionnée	0	0	0	0	0
Emprunts, dettes auprès des Ets. de crédit	2 006	2 117	114	1 892	0
Dépôts et cautionnement reçus	0	0	0	0	0
Emprunts et Dettes Financières diverses	2 822	4 645	2 822	0	0
TOTAL DETTES FINANCIERES	4 828	6 763	2 936	1 892	0

Détail de la variation des emprunts aux établissements de crédit et crédit bail mobilier :

. emprunts souscrits en 2016 : 0 €

. emprunts remboursés en 2016 : 0 €

4.9 Engagement hors bilan

	31/12/2016	31/12/2015
Engagements donnés :	Neant	Néant
Engagements reçus :		
Facilités de caisses BICS	50	50
Facilités de caisses SG	50	50

4.10 Etat des provisions

(En Euros)	Solde au 01/01/2016	Reclassements	Dotation 2016		Reprise 2016(Provision utilisée)		Reprise 2016(Provision non utilisée)	Solde au 31/12/2016
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	172 987	0	37 038		0		0	210 025
Provision pour litiges	0		0		0		0	0
Provision pour pensions	172987		37 038	(1)	0		0	210 025
Provision pour Impôt Forfaitaire Annuel	0		0		0		0	0
PROVISION POUR DEPRECIATION	3 233	0	0		0		3 233	0
Sur Immobilisations Financières	3 233		0	(2)	0		3 233	0
Sur Comptes Courants	0		0		0		0	0
Sur Comptes clients	0		0		0		0	0
Sur Valeur mobilières de placement	0		0		0		0	0
Autres provisions pour risques et charges	0		0		0		0	0
TOTAL GENERAL	176 220		37 038		0		3 233	0
Résultat d'exploitation			37 038				0	
Résultat financier			0				3 233	
Résultat Exceptionnel							0	

- (1) La société n'a pas contracté d'engagement en matière de pensions, de compléments de retraite, d'indemnités ou d'allocations en raison de départs à la retraite ou d'avantages similaires à l'égard de son personnel, autres que les engagements relatifs aux indemnités de fin de carrière prévus par la convention collective Syntec.
Les engagements relatifs aux indemnités de fin de carrières s'élèvent au 31 décembre 2016 à 210.025 € dont 176.856 € pour les dirigeants. Ils ont été calculés selon la méthode actuarielle des unités de crédit projetées.
Certains paramètres ont évolué depuis 2015 ce qui explique que la provision ait augmentée de 173 k€ à 210 k€.

Les principales hypothèses retenues pour l'établissement de ces calculs sont les suivantes :

- Taux d'actualisation brut : 1,49 % en 2016
- Mode de départ en retraite : départ volontaire à 60-67 ans pour les non cadres et les cadres.

- (2) Des sommes ont été allouées à différents animateurs dans le cadre de contrats de liquidité et ouverture de comptes de titres.

Au 31 décembre 2016 :

- Le groupe auto détient 80.838 titres soit 4,66% du Capital
- Le total des titres d'autocontrôle a été évalué à 301 K€ et déduits des capitaux propres des comptes consolidés
- Le total des espèces encore détenues, comptabilisées en autres débiteurs, s'élèvent à 211 k€

4.11 Echéances des dettes non financières

(En Euros)

DETTES	Solde au 31/12/16	Solde 31/12/15	Ventilation du solde au 31/12/16	
			-1 an	1 à 5 ans
Fournisseurs et comptes rattachés	239 372	155 272	239 372	0
Avance et acompte reçus	0	0	0	0
Dettes fiscales et sociales	380 860	724 952	380 860	0
Dettes fournisseurs d'immo	152 867	89 707	152 867	0
Total dettes	773 099	969 931	773 099	0
Produits constatés d'avance	10 031	24 553	10 031	0
Ecart de conversion passif	0	0	0	0
TOTAL	783 130	994 484	783 130	0

4.12 Charges à payer et produits à recevoir

(En Euros)

Charges à payer	(€)	Produits à recevoir	(€)
Intérêts à payer	0	Factures à établir	0
Factures non parvenues	119 446	Avoirs à recevoir	0
Avoirs à émettre	0	Autres Produits à recevoir	3 868
Créditeurs divers	0	Intérêts à recevoir	0
Provision pour congés payés (charges sociales et fiscales incluses)	28 000		
Provision pour 13ème mois (charges sociales et fiscales incluses)	6 000		
Provision pour réduction du temps de travail (charges sociales et fiscales incluses)	6 000		
Autres salaires	0		
Organismes sociaux à payer	0		
Etat à payer	11 003		
Total	170 449	Total	3 868

4.13 Analyse du Chiffre d'Affaires

(En Euros)

	31/12/2016	31/12/2015
Ventes de marchandises	0	0
Prestations de services	1 372 692	1 180 549
TOTAL	1 372 692	1 180 549

Répartition du chiffre d'affaires par type

	C.A. 2016	%	C.A. 2015	%
Prestations de services hors Groupe	0	0%	0	0%
Prestations de services aux filiales	1 039 053	76%	843 152	71%
Refacturations de frais engagés pour le compte des filiales	333 639	24%	337 398	29%
Refacturations de frais	0,0	0%	0,0	0%
Total	1 372 692	100%	1 180 549	100%

Le chiffre d'affaires est réalisé en France à hauteur de 99%.

4.14 Subventions d'exploitation, Reprises de provision et transferts de charges

IT Link n'a pas perçu de subvention.

Les transferts de charges s'élèvent à 20 K€ en 2016 et correspondent aux avantages en nature des dirigeants.

4.15 Charges de personnel

(En Euros)

FRAIS DE PERSONNEL	31/12/2016	31/12/2015
Salaires et traitements	622 744	958 937
Charges sociales	230 008	387 400
TOTAL	852 752	1 346 337
EFFECTIF MOYEN	6	5
Cadres	6	5
Agents de maîtrise	0	0

4.16 Résultat financier

(En Euros)

RESULTAT FINANCIER	31/12/2016	31/12/2015
Produits de participation (1)	2 208 228	529 021
Reprises sur provisions	3 233	1 526
Autres produits financiers	111 879	84 000
Produits nets de cession de VMP	0	0
Ecarts de change	0	0
PRODUITS FINANCIERS	2 323 339	0 614 547
Intérêts et autres charges financières	0	0
Dotations aux provisions	0	3 233
Autres charges financières	75 072	72 853
Ecarts de change	0	0
CHARGES FINANCIERES	75 072	0 76 086
TOTAL	2 248 267	0 538 461

(1) En 2015 : Les dividendes perçus, ont été de 529.020€, les intérêts des comptes-courants perçus : 0 €, versés : 17.387 €
En 2016 : Les dividendes perçus, ont été de 2.208.228 €, les intérêts des comptes-courants perçus : 0 €, versés : 17.809 €

4.17 Résultat exceptionnel

(En Euros)

RESULTAT EXCEPTIONNEL	31/12/2016	31/12/2015
Reprises de provisions	0	0
Produits cession immobilisations	0	0
Charges exceptionnelles diverses		
Dotations aux provisions		
Valeurs nettes comptables des éléments d'actif cédés	0	0
TOTAL	0	0

4.18 Impôt sur les bénéfices

(En Euros)

IMPÔTS SOCIETES	31/12/2016	31/12/2015
Impôt exigible	(179 813)	(73 904)
TOTAL	(179 813)	(73 904)

Les charges d'impôt sont supportées par les sociétés intégrées comme en l'absence d'intégration fiscale. Cette charge est calculée sur leur résultat fiscal propre après imputation de tous leurs déficits antérieurs.

Les économies réalisées par le groupe grâce aux déficits sont conservées chez la société mère et sont considérées comme un gain immédiat de l'exercice. Au titre de l'exercice où les filiales redeviendront bénéficiaires, la société mère supportera alors une charge d'impôt ;

Les économies réalisées par le groupe non liées aux déficits sont également conservées chez la société mère et sont également constatées en produits ou en charges.

Le résultat fiscal d'ensemble du groupe d'intégration fiscale est positif de 1.040 K€ pour l'année 2016 mais il est à déduire des déficits reportables acquis à fin 2015. La charge d'impôt du groupe d'intégration fiscale pour l'année 2016 est donc de 0 €.

La charge d'impôt figurant au compte de résultat s'analyse ainsi :

	2 016	2 015	2 014
Economies d'impôt dues aux Filiales	0	0	0

4.19 Eléments significatifs concernant les entreprises liées

Une entreprise est considérée comme liée à une autre lorsqu'elle est susceptible d'être incluse par intégration globale dans un même ensemble consolidé.

Les transactions entre les parties liées ont été conclues à des conditions normales de marché. A ce titre, elles ne nécessitent pas d'informations complémentaires visées à l'article R. 123-198 11 du code de commerce.

POSTES	2 016	2 015
Participations	2 672 532	2 497 698
Créances clients et rattachés	268 992	1 105 602
Autres créances	251 570	86 000
Dettes fournisseurs et rattachés	34 521	33 663
Autres Dettes	1 573 166	4 645 358
Produits constatés d'avance	17 602	24 553
Produits de participation	0	0
Autres produits financiers	0	0
charges financières	17 809	17 388

4.20 Droits à la formation

Ce dispositif a disparu au 1er janvier 2015 et a été remplacé par le CPF (Compte personnel de formation) géré par la caisse de dépôt et consignation.

5. - TABLEAU DES FILIALES ET PARTICIPATIONS

Informations financières (en KEuros) Filiales et participations	Capital	Réserves et report à nouveau après affectation des résultats	Quote-part du capital détenue (en pourcentage)	Valeurs comptables des titres détenus		Prêts et avances consentis par la société et non encore remboursés	Montant des cautions et avals donnés par la société	Chiffre d'affaires hors taxes du dernier exercice écoulé	Résultats (bénéfice ou perte du dernier exercice clos	Dividendes encaissés par la société au cours de l'exercice	Observations
				Brute	Nette						
A. Renseignements détaillés concernant les filiales et les participations ci-dessus (2) (3).											
1. Filiale (+ de 50 % du capital détenu par la société).											
IT Link System n° 33833943500053	160	2 606	99,42	816	816	Néant	Néant	26 083	891	1.168.228	
IPSI n° 33974484900029	152	3 373	100,00	709	709	Néant	Néant	18 554	1 397	1.000.000	
IT Link BENELUX n° 0525.739.802	19	(11)	99%	18	18	86	Néant	1.247	82	Néant	
NRX n° 45241450100026	150	913	100%	1 097	1 097	Néant	Néant	2 576	382	40.000	
IT Link Germany n° 7575333	25	(12)	100%	25	25	Néant	Néant	Néant	(37)	Néant	
Accélérateur Innovation Inc. n° 1171692214	7	(48)	100%	7	7	Néant	Néant	Néant	(55)	Néant	
2. Participations (10 à 50 % du capital détenu par la société).											
	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	
B. Renseignements globaux concernant les autres filiales ou participations.											
1. Filiales non reprises au § A.											
a. Filiales françaises (ensemble).....				Néant	Néant	Néant	Néant			Néant	
b. Filiales étrangères (ensemble).....											
2. Participations non reprises au § A.											
a. Dans des sociétés françaises (ensemble).....				Néant	Néant	Néant	Néant			Néant	
b. Dans des sociétés étrangères (ensemble).....											

VI Rapport du Commissaire aux Comptes établi en application de l'article L. 225-235 du Code de commerce sur le rapport du président du Conseil d'administration de la société IT LINK

Xavier TOUITOU
4, place Sadi Carnot
13002 Marseille

Deloitte & Associés
185, avenue Charles de Gaulle
92524 Neuilly-sur-Seine Cedex

IT LINK

Société Anonyme
11, boulevard Brune
75014 Paris

Rapport des commissaires aux comptes établi en application de l'article L. 225-235 du Code de commerce sur le rapport du président du Conseil d'administration

Exercice clos le 31 décembre 2016

Aux actionnaires,

En notre qualité de commissaires aux comptes de la société IT LINK et en application des dispositions de l'article L. 225-235 du Code de commerce, nous vous présentons notre rapport sur le rapport établi par le président de votre société conformément aux dispositions de l'article L. 225-37 du Code de commerce au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2016.

Il appartient au président d'établir et de soumettre à l'approbation du conseil d'administration un rapport rendant compte des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place au sein de la société et donnant les autres informations requises par l'article L. 225-37 du Code de commerce, relatives notamment au dispositif en matière de gouvernement d'entreprise.

Il nous appartient :

- de vous communiquer les observations qu'appellent de notre part les informations contenues dans le rapport du président concernant les procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière, et
- d'attester que le rapport comporte les autres informations requises par l'article L. 225-37 du Code de commerce, étant précisé qu'il ne nous appartient pas de vérifier la sincérité de ces autres informations.

Nous avons effectué nos travaux conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France.

Informations concernant les procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière

Les normes d'exercice professionnel requièrent la mise en œuvre de diligences destinées à apprécier la sincérité des informations concernant les procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière contenues dans le rapport du président. Ces diligences consistent notamment à :

- prendre connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière sous-tendant les informations présentées dans le rapport du président ainsi que de la documentation existante ;
- prendre connaissance des travaux ayant permis d'élaborer ces informations et de la documentation existante ;
- déterminer si les déficiences majeures du contrôle interne relatif à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière que nous aurions relevées dans le cadre de notre mission font l'objet d'une information appropriée dans le rapport du président.

Sur la base de ces travaux, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations concernant les procédures de contrôle interne et de gestion des risques de la société relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière contenues dans le rapport du président du conseil d'administration, établi en application des dispositions de l'article L. 225-37 du Code de commerce.

Autres informations

Nous attestons que le rapport du président du conseil d'administration comporte les autres informations requises à l'article L. 225-37 du Code de commerce.

Marseille et Neuilly-sur-Seine, le 28 avril 2017

Les commissaires aux comptes

Xavier TOUITOU

Deloitte & Associés

Didier OBRECHT

RAPPORT DU PRESIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SUR LE CONTROLE INTERNE ET LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE CONFORMEMENT A L'ARTICLE L. 225-37 DU CODE DE COMMERCE AU TITRE DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2016

Le présent rapport est établi en application des articles L 225-37 et L 225-68 du Code de commerce résultant de l'article 117 de la loi du premier août 2003 sur la sécurité financière.

Il a pour objet de rendre compte de la composition du conseil d'administration, des conditions de préparation et d'organisation des travaux du conseil d'administration, des limitations aux pouvoirs du Directeur Général et du Directeur Général délégué ainsi que des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par le Groupe IT LINK.

La société IT LINK se réfère au code de gouvernement d'entreprise Middledext pour les valeurs moyennes et petites disponible sur le site www.code-middledext.com.

Le présent rapport a été approuvé par le Conseil d'administration lors de sa réunion du 27 avril 2017.

1 Conditions de préparation et organisation des travaux du Conseil d'Administration

1.1 Structure juridique

La société IT LINK est une société anonyme. Les statuts ont été harmonisés suite à la codification du Code de commerce et l'adoption de la loi du 15 mai 2001. La direction générale a été confiée au Président du conseil d'administration par le conseil d'administration du 25 avril 2002.

1.2 Composition du Conseil d'administration

Le conseil d'administration d'IT LINK est composé au 31 décembre 2016 de 5 membres :

- deux membres, le président-directeur général et le directeur général délégué, qui ont un rôle opérationnel dans la société et le groupe et s'y consacrent à plein temps,
- 1 administrateur externe a un rôle opérationnel au sein des filiales IT Link SYSTEM et IPSIS,
- 1 administratrice externe, sans rôle opérationnel dans la société ou dans le groupe, et sans relation d'affaires avec IT LINK.
- 1 administrateur externe a un rôle opérationnel au sein de la filiale NRX,

Il n'y a pas d'administrateur élu par les salariés.

Aucun des administrateurs n'est indépendant au sens du rapport Bouton de 2002. IT LINK étant une entreprise de taille intermédiaire, il n'est pas apparu nécessaire de nommer des administrateurs indépendants au sein du conseil d'administration dès 2003.

Les administrateurs sont nommés, renouvelés ou révoqués par l'assemblée générale ordinaire. La durée des fonctions des administrateurs est de six années. Elles prennent fin à l'issue de la réunion de l'assemblée générale ordinaire appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé et tenue l'année aux cours de laquelle expirent leurs fonctions.

La loi affirme que le conseil d'administration ou de surveillance de toute SA ou SCA doit être composé « en recherchant une représentation équilibrée des femmes et des hommes » (C. com. art. L. 225-17, al. 2, L. 225-69, al. 2 et L. 226-4, al. 2 nouveaux).

Cette déclaration de principe n'est assortie d'aucune sanction spécifique visant à assurer sa mise en œuvre. Il est seulement prévu, dans les sociétés dont les titres financiers sont admis aux négociations sur un marché réglementé, que le rapport du président sur le contrôle interne doit faire état de l'application du principe de

représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein du conseil d'administration ou de surveillance (C. com. art. L. 225-37, al. 6 et L. 225-68, al. 7 modifiés pour les SA et, sur renvoi de l'art. L. 226-10-1, al. 1, pour les SCA).

A ce jour, le conseil d'administration de la société IT Link comporte une femme qui a été nommé lors de l'assemblée générale ordinaire du 30 juin 2011. Le conseil a pris connaissance du fait que la parité homme-femme devait tendre vers 40% de femme au moins, d'ici l'assemblée générale ordinaire du 30 juin 2017. En conformité avec la loi IT Link nommera donc au moins deux administratrices supplémentaires cette année.

1.3 Politique en matière de gouvernement d'entreprise

Le conseil d'administration définit les grandes orientations stratégiques de la société, orientations qui seront mises en oeuvre sous son contrôle par la Direction Générale. Sous réserve des pouvoirs expressément attribués aux assemblées d'actionnaires et dans la limite de l'objet social, il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la société et règle par ses délibérations les affaires la concernant. A ce jour, il n'est néanmoins pas ouvert à des administrateurs indépendants, et la société n'applique pas de politique particulière en matière de gouvernement d'entreprise.

La situation actuelle reflète l'actionnariat majoritaire de la société qui est composé des principaux dirigeants. La société adhérant aux principes de gouvernement d'entreprise, il n'est pas exclu qu'à l'avenir et en fonction du développement de la société il soit fait appel à un ou des administrateurs indépendants au sein du conseil d'administration d'IT LINK.

Le conseil d'administration proposera à l'assemblée de juin 2017, la nomination de quatre femmes supplémentaires ainsi qu'un homme, afin de passer à 10 personnes avec une parité de 50 %.

1.4 Fréquence des conseils et fonctionnement

Le conseil d'administration est consulté sur toutes les décisions majeures de la vie sociale, conformément à la loi. Il se réunit deux à trois fois dans l'année :

Entre mars et avril : Arrêté des comptes sociaux et des comptes consolidés, approbation des conventions réglementées, convocation de l'assemblée générale.

En septembre : Arrêté des comptes consolidés semestriels.

Au-delà de ces réunions légales, le conseil se réunit chaque fois que la situation l'exige : Approbation d'opérations de croissance externe, convocation d'assemblée générale extraordinaire, apports d'actifs, fusions, dissolutions, détermination des rémunérations des dirigeants, renouvellement ou mise en place du programme de rachats d'actions.

Indépendamment des réunions du conseil d'administration, chaque administrateur bénéficie d'une information permanente, par la direction générale, sur l'activité de la société et les opérations en cours. Il n'existe pas de disposition particulière concernant le fonctionnement du conseil et notamment il n'y a pas de règlement intérieur et aucun comité n'a été mis en place ni aucune mesure prise pour en évaluer le fonctionnement.

Dans le cadre de la préparation des travaux du conseil et selon la nécessité, les documents de travail sont préalablement transmis aux administrateurs. Les procès-verbaux des réunions du conseil d'administration sont établis à l'issue du conseil et communiqués sans délai à tous les administrateurs.

Les réunions du conseil se déroulent au siège social, parfois en audioconférence ou à tout autre endroit indiqué dans la convocation. Les administrateurs ont été convoqués au moins trois jours à l'avance par lettre recommandée ou tout autre moyen, électronique par exemple. Conformément à l'article L 225-38 du Code de commerce, les commissaires aux comptes ont été convoqués aux deux réunions du conseil qui a examiné et arrêté les comptes (avril et août).

Un règlement intérieur a été proposé et accepté par le conseil du 27 avril 2017 et trois comités devraient voir le jour :

- un comité d'audit ;
- un comité des rémunérations
- un comité des investissements

1.5 Travaux du conseil d'administration

Dans l'organisation des travaux du conseil, celui-ci s'appuie largement sur ses quatre membres qui occupent des fonctions opérationnelles.

Les comptes (bilan, compte de résultat et annexe en mode projet) sont préparés par la direction administrative et financière du groupe et font l'objet d'une première validation par les quatre administrateurs ayant un rôle opérationnel au niveau du groupe.

Ces comptes sont ensuite remis :

- d'une part aux administrateurs externes, en même temps que la convocation pour le conseil d'arrêté des comptes à laquelle ils sont joints. Les administrateurs externes disposent d'un délai d'environ 15 jours pour poser les questions nécessaires aux deux autres administrateurs ou à la direction financière, à leur choix,
- d'autre part aux commissaires aux comptes, qui démarrent sitôt leurs travaux de contrôle.

A l'issue des travaux de vérification des commissaires aux comptes, une réunion de synthèse est organisée avec un administrateur au moins (le directeur général délégué, la plupart du temps), le responsable administratif et financier du groupe et les commissaires aux comptes. Ces derniers font part de leurs observations et des éventuels ajustements demandés sur les comptes, le cas échéant. Ces points font l'objet d'une discussion, et en accord avec les commissaires aux comptes, les comptes sont présentés au conseil d'administration pour les arrêter, sous la forme adéquate.

Le conseil d'administration arrête ensuite les comptes sous cette forme. Les comptes consolidés semestriels sont arrêtés, les comptes annuels sociaux et les comptes annuels consolidés sont arrêtés pour être ensuite présentés pour approbation à l'assemblée générale ordinaire des actionnaires.

1.6 Détermination de la rémunération des dirigeants et des mandataires sociaux

Comme indiqué au 1.4 aucun comité de rémunération n'a été mis en place.

Le groupe étant composé aujourd'hui de sept sociétés, elles sont dirigées par les mêmes personnes, à savoir le Directeur Général et le Directeur Général Délégué. Ils dirigent la société mère IT Link ainsi que les filiales IT Link SYSTEM, IPSIS, IT Link BENELUX, NRX, IT Link Germany Gmbh et Accélérateur Innovation Inc. Ils ne sont rémunérés que par la société mère.

Les rémunérations fixes entérinées par le conseil d'administration ne sont valables que jusqu'à modifications de celles-ci. Le conseil peut être amené à voter une rémunération variable comme cela est le cas depuis 2008. A savoir l'attribution pour chaque semestre, d'une prime brute égale à 5% de l'augmentation du résultat opérationnel semestriel du groupe entre ce semestre et le semestre correspondant de l'année précédente.

Une modification juridique a eu lieu au cours de l'année 2011. La filiale IPSIS SAS, située à Rennes a été transformée en SASU, le Directeur Général est devenu Président, l'ancien Président étant devenu Directeur Général.

Le Directeur Général d'IPISIS, également administrateur IT Link est rémunéré pour moitié par les deux filiales opérationnelles, IT LINK System et IPSIS.

Sa rémunération est décidée en comité restreint avec les dirigeants du groupe. En général cela se passe une fois par an et le conseil d'administration d'arrêté des comptes annuels entérine les rémunérations fixes ainsi que les rémunérations variables.

Le Directeur Général d'IPISIS qui est également Directeur Général Délégué d'IT Link System est rémunéré sur l'augmentation du résultat opérationnel semestriel du groupe entre un semestre et le semestre

correspondant de l'année précédente, mais la rémunération est répartie par société opérationnelle, à savoir, 2,5 % sur IT Link SYSTEM et 2,5% sur IPSIS.

2 Pouvoirs du Président-Directeur Général et du Directeur Général Délégué de la société mère

Les pouvoirs du président-directeur général et du directeur général délégué sont ceux prévus par la loi. Le président du conseil d'administration représente la société dans ses rapports avec les tiers sous réserve des pouvoirs que la loi attribue expressément aux assemblées d'actionnaires ainsi que des pouvoirs qu'elle réserve de façon spéciale au Conseil d'Administration. Dans la limite de l'objet social, il est investi, en sa qualité de directeur général, des pouvoirs les plus étendus pour agir en toute circonstance au nom de la société.

Les statuts prévoient cependant que le conseil d'administration peut limiter leurs pouvoirs à titre de mesure interne, non opposable aux tiers. Le conseil d'administration n'a apporté aucune limitation supplémentaire aux pouvoirs du président-directeur général et du directeur général délégué.

3 Procédures de contrôle interne mises en place par la société

3.1 Adoption d'une démarche progressive

Pour se conformer aux exigences de la Loi de Sécurité Financière, les entreprises doivent mener à bien un projet qui consiste à documenter et à décrire la structure de contrôle interne mise en place pour répondre aux objectifs d'une communication financière fiable, de l'efficacité des opérations et de la conformité aux lois et réglementation, et ce, au niveau du Groupe.

Le Groupe IT LINK souhaite répondre de manière active à la mise en oeuvre de la Loi de Sécurité Financière. Le Groupe prévoit de poursuivre la mise en oeuvre de cette démarche.

3.2 Définition du contrôle interne

Le contrôle interne est communément défini comme l'ensemble des processus mis en oeuvre par les dirigeants, la hiérarchie et le personnel d'une entreprise, destiné à fournir une assurance raisonnable quant à la réalisation des objectifs suivants :

- la réalisation et l'optimisation des opérations ;
- la fiabilité des informations financières ;
- la conformité aux lois et aux règlements en vigueur.

Aussi, ces procédures impliquent :

- le respect des politiques de gestion,
- la sauvegarde des actifs,
- la prévention et la détection des fraudes et erreurs,
- l'exactitude et l'exhaustivité des enregistrements comptables,
- l'établissement en temps voulu d'informations comptables et financières fiables.

Le système de contrôle interne comprend, au-delà des questions directement liées au système comptable :

- l'environnement général de contrôle interne, c'est à dire l'ensemble des comportements, degrés de sensibilisation et actions de la direction concernant le système de contrôle et son importance dans l'entité,
- les procédures de contrôle, qui désignent les politiques et procédures définies par la direction afin d'atteindre les objectifs spécifiques de l'entité, complémentaires à l'environnement général de contrôle interne.

Autrement dit, ce processus relève des personnes de l'entreprise et de son organisation. On y distingue la responsabilisation de chaque collaborateur sur le résultat de son action et le contrôle hiérarchique exercé sur l'activité des personnes.

3.3 Objectifs en matière de procédures de contrôle interne

La prise de risques calculés est un acte volontaire et nécessaire, intrinsèque à toute entreprise.

Les procédures de contrôle interne en vigueur dans le groupe ont pour objet :

- de veiller à ce que les actes de gestion ou de réalisation des opérations ainsi que les comportements des personnels s'inscrivent dans le cadre défini par les orientations données aux activités de l'entreprise par les organes sociaux, par les lois et règlements applicables et par les valeurs, normes et règles internes à l'entreprise ;
- de vérifier que les informations comptables, financières et de gestion communiquées aux organes sociaux de la société reflètent avec sincérité la situation de la société.

Pour être en mesure de croître avec une assurance raisonnable de sécurité opérationnelle, juridique, financière et comptable, IT LINK a mis en place une démarche destinée à encadrer et maîtriser la production des informations financières ainsi qu'à assurer, dans toute la mesure du possible, une gestion financière rigoureuse et la maîtrise des risques, en vue d'élaborer les informations données aux actionnaires sur la situation financière et les comptes.

3.4 Limites inhérentes au contrôle interne

L'un des objectifs du contrôle interne est de prévenir et maîtriser les risques résultant de l'activité de l'entreprise et les risques d'erreurs ou de fraudes, en particulier dans les domaines comptables et financiers. En raison de limites inhérentes à tout système de contrôle, il ne peut cependant que fournir une assurance raisonnable mais pas une garantie absolue que ces risques sont totalement éliminés.

4 Description synthétique des procédures de contrôle interne

4.1 Acteurs du contrôle interne

Les acteurs internes

□ Conseil d'administration

Le conseil d'administration est responsable de la politique de la société pour évaluer les risques, mettre en place un système de contrôle interne approprié et en suivre l'efficacité.

Cette politique correspond à des contrôles et des procédures de gestion financière, opérationnelle et de conformité aux lois.

□ Direction générale

Compte tenu de la taille du groupe, le contrôle interne repose en grande partie sur l'implication de la direction générale qui a pour rôle de mettre en œuvre la politique définie par le conseil d'administration en matière de risques et contrôle interne et lui en rapporter l'exécution et la conformité.

L'essentiel des activités de contrôle opérationnel est réalisé par la direction générale et les responsables de chaque entité opérationnelle.

L'ensemble des opérations financières du groupe est placé sous la responsabilité du directeur général délégué qui a la charge de veiller au respect de l'application des procédures et règles de gestion du groupe et à qui réfère directement le responsable financier groupe.

Le directeur général délégué et le responsable financier groupe assurent cette fonction régulièrement à travers le suivi mensuel de l'activité et des résultats ainsi qu'à travers des actions ponctuelles d'analyse et de contrôle de l'application des procédures.

En outre, les deux principaux dirigeants, par ailleurs actionnaires fondateurs majoritaires, ont une longue expérience du groupe depuis sa création en 1986.

□ *Délégations et autorisations*

Le groupe ne dispose pas nécessairement, et dans tous les domaines, des ressources nécessaires à cet effet en termes de compétence. De même, il ne dispose pas de service d'audit interne. Par contre un auditeur qualité externe opère un contrôle semestriel. Un audit de certification est opéré tout les 9 mois. C'est pourquoi le processus de décision est fortement centralisé à la direction générale.

Les délégations de signature (autorisations de signature, procuration bancaire) se limitent aux mandataires sociaux de chaque société et au responsable financier groupe.

4.2 *Commissaires aux comptes*

Les Commissaires aux comptes, qui certifient la régularité, la sincérité et l'image fidèle des états financiers annuels (sociaux et consolidés), et procèdent à un examen limité des comptes semestriels consolidés, peuvent émettre, dans le cadre de leur mission, des avis et recommandations sur le contrôle interne et sur le respect des normes comptables et financières en vigueur. Le cas échéant, la direction prend en compte les recommandations transmises dans son plan d'action.

4.3 *Autorité des Marchés Financiers*

IT LINK est une société anonyme cotée à EUROLIST Paris. Elle est donc tenue aux obligations inhérentes aux sociétés cotées qu'elle se doit de respecter avec la plus grande rigueur.

Dans ce cadre, l'Autorité des marchés financiers (AMF) vérifie que la société publie, en temps et en heure, une information complète et de qualité, délivrée de manière équitable à l'ensemble des acteurs. L'AMF peut, par ailleurs, saisir le groupe de toute question concernant les comptes.

4.4 *Organisation générale des procédures de contrôle interne*

L'organisation du contrôle interne se caractérise par une forte implication de la direction générale dans le processus mais aussi par un faible nombre d'acteurs compte tenu de la taille du groupe.

Pour s'assurer de l'efficacité des activités, des actes de gestion et de l'atteinte des objectifs, ainsi que des activités de contrôle au sein du Groupe, la direction générale a harmonisé les règles de fonctionnement des différentes filiales. Ceci s'applique également aux activités de contrôle interne et se traduit par l'harmonisation de l'organisation, des systèmes d'information et des processus.

À ce jour, le système de contrôle interne est principalement basé sur :

- l'implication quotidienne des responsables des entités opérationnelles, de la direction générale et du responsable financier groupe ;
- des domaines de responsabilités clairement établis ;
- le principe de délégation et de supervision ;
- une séparation des tâches entre les fonctions d'autorisation, de contrôle, d'enregistrement et de paiement, dans la limite de l'effectif du groupe.

4.5 *Gestion des risques majeurs*

Toute entreprise est confrontée à un ensemble de risques internes et externes susceptibles d'affecter la réalisation de ses objectifs, et qui doivent être gérés.

La prévention des risques de fraudes ou d'erreurs est la charge de tous les collaborateurs d'IT LINK. C'est, néanmoins, la direction générale et les dirigeants des entités, en premier lieu, qui sont responsables de la gestion et de la prévention de ces risques.

Les principaux risques de fraudes ou d'erreurs ayant trait aux finances de l'entreprise, ceux-ci font l'objet de référence et règles internes en matière de vérification et de validation de l'information financière.

4.6 Références et règles internes

En matière de contrôle interne, le Groupe s'appuie sur des systèmes documentaires formalisés, certains accessibles à tous les collaborateurs par Intranet à partir d'une base centrale, d'autre uniquement par la direction financière et les services comptables. Ces systèmes formalisés couvrent les principales fonctions et processus de l'entreprise.

IT Link System est la première filiale opérationnelle du Groupe à avoir été certifiée ISO9001 version 2000 depuis le 07 avril 2000. La filiale IPSIS a rapidement mis en place des procédures nécessaires à la certification ISO9001 version 2008 concernant la contractualisation et la supervision de missions d'assistance technique en mode conseil ou en en mode projet dans le domaine des technologies avancées.

Très rapidement, le développement du groupe a été accentué par la création d'agences en province. De plus, un certain nombre de consultants IT Link System évoluaient sur des projets IPSIS et inversement. Les systèmes qualité de ces deux entités ont été fusionnés pour assurer la cohésion et l'accélération du développement du groupe. Tous les processus qualité ont été revus et par là-même le pôle projet, plus connu sous le nom de forfait a été certifié ISO9001 version 2008 depuis le 1^{er} mai 2009. Le principe de l'amélioration continue a été intégré à notre référentiel. Une gestion centralisée est disponible à tout moment pour la direction générale à travers un ensemble d'indicateurs dont la mise à jour est automatique en fonction de l'évolution des projets. Une revue d'indicateurs qualité et de processus qui englobe tous les responsables de services de l'entreprise a lieu tous les trimestres.

Aujourd'hui il existe une politique qualité qui nous permet d'obtenir un fort taux de satisfaction des clients, des collaborateurs, d'assurer également la croissance et la rentabilité du groupe et d'en limiter la dépendance aux secteurs d'activités et aux clients.

Le groupe IT LINK dispose actuellement d'une certification ISO 9001 Version 2008 valable jusqu'au 30 avril 2018. Le prochain audit de certification sera réalisé selon le nouveau référentiel ISO 9001 version 2015. Les travaux d'adaptation du système de management de la qualité sont actuellement engagés pour assurer la conformité à cette nouvelle version de la norme.

* * *

Les nouvelles exigences de nos clients, d'une part, et la numérisation de notre économie, d'autre part, nous obligent à maîtriser les risques inhérents à notre système d'information.

Notre positionnement basé sur nos huit offres clients incluant une offre cyber-sécurité (audit, analyse de risques, test, conseil), implique que nos clients exigent non seulement compétence mais aussi confiance.

Dans ce contexte, la direction du groupe IT Link a souhaité obtenir une certification ISO 27001 de son système de management de la sécurité de l'information pour l'ensemble de ses filiales. Elle attend de cette démarche qu'elle constitue un relais de création de valeur et qu'elle apporte la reconnaissance de sa maîtrise au travers d'un standard international.

Les premiers travaux ont été engagés en ce sens en décembre 2015. Une étape intermédiaire a dorénavant été franchie en avril 2016 avec l'homologation de sécurité du système d'information d'IT Link en référence à la démarche proposée par l'agence nationale de la sécurité de l'information (ANSSI). Un pré-audit réalisé par l'organisme de certification en juillet 2016 a permis d'évaluer le niveau de maturité de notre système, ses points forts et les axes d'amélioration à traiter. En l'état, le groupe a pour objectif d'obtenir la certification tout début 2018.

5 Contrôle interne relatif à l'élaboration de l'information comptable et financière

5.1 Organisation de l'élaboration de l'information financière et comptable

Les principaux acteurs du contrôle interne impliqués dans le contrôle de l'information financière et comptable sont :

- le président-directeur général d'IT LINK, est responsable des documents annuels d'informations et de tout communiqué financier;
- le directeur Général délégué d'IT LINK.

Leurs prérogatives comportent :

- la supervision de la préparation du reporting interne, des comptes sociaux et des comptes consolidés,
- les relations avec les Commissaires aux comptes.

Plus précisément, le directeur général délégué supervise l'ensemble des opérations financières : contrôle de gestion pour l'ensemble du groupe, comptabilité pour l'ensemble des entités juridiques, contrôle crédit, financement de l'activité.

Chaque entité opérationnelle est dirigée par un manager.

Le responsable financier groupe supervise, en s'appuyant sur un ensemble de procédures opérationnelles, la tenue des comptabilités et des facturations, assure l'établissement des paies de la holding et de NRX, et supervise les autres sociétés, établie ou supervise les déclarations sociales et effectue les déclarations fiscales du groupe. Il contrôle les fournisseurs et le suivi du recouvrement des créances de toutes les sociétés, la trésorerie quotidiennement et veille au prévisionnel de trésorerie. Il élabore les documents juridiques du groupe.

Une personne est chargée du contrôle de gestion de toutes les entités du groupe en relation avec le directeur général délégué.

Trois assistantes comptables à Paris (IT LINK, IT LINK SYSTEM et NRX) : Une est chargée de la tenue de la comptabilité des achats, des frais et des opérations bancaires. Elle établit les règlements fournisseurs et participe à l'établissement des paies et des cotisations sociales de l'une des entités opérationnelles en relation directe avec le responsable financier. Les deux autres enfin assurent la facturation client ainsi que son contrôle en relation directe avec le directeur Général délégué. Elles vérifient également les notes de frais des managers et consultants et préparent les virements.

A Rennes (IPSIS) trois personnes tiennent à jour la comptabilité, la facturation et établissent les paies, les déclarations sociales. Elles assurent le contrôle des créances clients et fournisseurs.

Tous les trimestres le directeur général délégué, le responsable financier groupe et le contrôleur de gestion assurent une revue complète de la production-consultants et établissent des situations comptables.

En l'absence pour le moment d'une structure importante, la comptabilité et le secrétariat de la filiale IT LINK BENELUX est tenue en Belgique par le cabinet BDO Bruxelles, qui fournis, régulièrement les factures à payer au responsable financier. Les paies et cotisations sociales sont établis par un cabinet spécialiste en la matière, qui tout les mois fournis les montants à payer. Les comptes sont établis semestriellement par le cabinet BDO Bruxelles afin de répondre à nos exigences de consolidation.

La tenue de la comptabilité et l'établissement des paies, le suivi social et fiscal de la filiale allemande IT Link Germany, est opéré par un expert-comptable allemand, le Cabinet Norbert Bieber situé à Saarbrücken.

L'organisation de la filiale canadienne, Accélérateur Innovation Inc. est un peu dans la même veine. La comptabilité est tenue par Price Waterhouse Coopers Montréal. Les paies et déclarations sociales par la banque elle-même, la Banque Nationale du Canada.

5.2 Procédures d'élaboration de l'information comptable

IT LINK attache un soin particulier à ses procédures d'élaboration de l'information comptable. IT LINK consolide l'information financière et comptable de ses filiales.

Chaque filiale doit appliquer les procédures existantes et communes pour tout le groupe en ce qui concerne le reporting de gestion et financier, l'enregistrement des données comptables, les clôtures mensuelles et trimestrielles.

L'élaboration de l'information comptable et financière d'IT LINK est assurée par le responsable financier groupe assisté par un cabinet d'expertise comptable pour la consolidation utilisant un logiciel standard.

La communication des résultats trimestriels du groupe est placée sous la responsabilité du directeur général. La comptabilité est tenue sur un logiciel standard.

Les différents services du Groupe IT LINK responsables de l'élaboration de l'information comptable et financière s'organisent comme suit :

Compte tenu de la forte centralisation des procédures, il n'existe pas de procédure interne de test des procédures de contrôle à ce jour.

Le contrôle interne repose sur une organisation centralisée au niveau groupe pour ce qui concerne :

- la production d'information financière et comptable (reporting et comptes de gestion mensuels, comptes sociaux trimestriels, liasses fiscales annuelles, gestion et prévisions de trésorerie) ;
- la consolidation trimestrielle du reporting et des comptes de gestion à travers le responsable financier supervisé par le directeur général délégué ;
- la production des comptes consolidés assisté d'un cabinet d'expertise comptable et des annexes financières réalisée par le responsable financier ;
- le financement global de l'activité et la gestion de la trésorerie du groupe assurée par le département administratif et financier ;
- la communication financière et les relations avec l'ensemble de la communauté financière : analystes financiers, investisseurs, actionnaires, banquiers.

5.3 Règles de gestion

Les règles de gestion d'IT LINK sont fondées sur trois principes généraux :

- les prévisions et réalisations viennent du terrain,
- la qualité des prévisions est essentielle,
- la gestion est cohérente avec la comptabilité.

Le compte d'exploitation mensuel est l'instrument de base de la gestion. Le compte d'exploitation est généré localement à l'aide d'un logiciel spécifique. Celui-ci est alimenté par les services comptables pour ce qui concerne les charges et par l'imputation des temps passés par les consultants pour ce qui concerne les produits.

Chacun est responsable, à son niveau, des données qu'il a communiqué.

5.4 Conformité aux lois et règlements en vigueur

L'organisation d'IT LINK est fortement centralisée dans le cadre des procédures de conformité aux lois et règlements en vigueur. La gestion de ces problématiques est donc entièrement du ressort de la direction générale. A cet effet, le département administratif et financier collabore étroitement et coordonne les actions entreprises, éventuellement avec l'aide de conseils externes à la société.

5.5 Points clés du contrôle interne relatifs à l'élaboration de l'information financière et comptable

Le premier point clé du contrôle interne est l'implication quotidienne des administrateurs membres de la direction générale dans tous les aspects de la gestion de la société, et leur participation régulière à des réunions au sein des filiales, au cours desquelles les réalisations sont comparées aux budgets et les perspectives revues.

Bien que le conseil d'administration dirige au sens large la société dans ses orientations stratégiques, financières, organisationnelles et de conformité aux lois, il a délégué à la direction générale la mise en œuvre effective et concrète des systèmes de contrôle interne dans un cadre défini.

Le conseil a mis en place une organisation opérationnelle avec des domaines de responsabilité clairement établis. Il y a des procédures dans l'établissement des budgets, le reporting, le choix des investissements, des systèmes d'information ainsi que le suivi des filiales et leur performance.

Les autres points clés et les processus pour revoir l'efficacité du contrôle interne sont :

- revue mensuelle de reporting financiers, commerciaux, techniques, des prévisions de ventes par la direction générale,
- revue trimestrielle des comptes et des budgets par la direction générale.

6 Evolution du contrôle interne

IT LINK se place dans une logique d'amélioration permanente de son dispositif de contrôle interne.

La fonction de contrôle de la bonne application des règles est assurée par la direction générale. En fonction de l'évolution de sa taille, IT LINK renforcera pragmatiquement cette fonction (renforcement du contrôle de gestion, perfectionnement de l'organisation et des systèmes, etc.).

A ce jour, étant donné la taille encore modeste de la plupart des entités concernées, il n'a pas été réalisé d'audit formalisé de la gestion des risques, ni interne ni externe. A fortiori, il n'a pas été formalisé de plan d'amélioration.

Mais il n'est pas exclu que IT LINK soit amené à auditer périodiquement sa gestion des risques, soit en interne soit en externe et à formaliser des plans d'action d'amélioration réguliers.

Conclusion

La direction générale d'IT LINK est attentive aux évolutions du cadre légal et réglementaire de la gouvernance d'entreprise et du contrôle interne.

En concertation avec le conseil d'administration, elle fait évoluer l'une ou l'autre vers plus de formalisme, en s'efforçant de conserver la souplesse et la réactivité de tous les échelons hiérarchiques de la société.

Le Président du Conseil d'administration
Serge BENCHIMOL

VII Rapport de gestion et rapport du conseil d'administration

Mesdames, Messieurs les actionnaires,

Nous vous avons réunis en assemblée générale pour vous rendre compte de l'activité de notre société durant l'exercice clos le 31 décembre 2016 et pour soumettre à votre approbation les comptes annuels et les comptes consolidés dudit exercice.

Le présent rapport est complété par le rapport spécial du conseil d'administration à l'assemblée générale du 29 juin 2017, par le rapport spécial sur les opérations liées à l'émission et/ou à l'exercice d'options de souscription au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2016 et par le rapport du Président sur le contrôle interne.

Les rapports des commissaires aux comptes, le rapport de gestion ainsi que les comptes annuels et autres documents s'y rapportant ont été mis à votre disposition au siège social dans les conditions et délais prévus par la loi, afin que vous puissiez en prendre connaissance.

1. PRESENTATION DES COMPTES

Les comptes annuels de l'exercice clos le 31/12/2016 ont été établis selon les normes définies par le plan comptable général (règlement de l'ANC n°2014-03) approuvé par arrêté ministériel du 8 septembre 2014 et publié au J.O. le 15 octobre 2014

Conformément au règlement CE N° 1606/2002 du 19 juillet 2002, qui s'applique aux comptes consolidés des sociétés européennes cotées sur un marché réglementé, et du fait de sa cotation dans un pays de l'Union européenne, les comptes consolidés du groupe IT LINK publiés au titre de l'exercice 2016 sont établis, suivant les normes comptables internationales IFRS (International Financial Reporting Standards).

Ils ont été préparés en appliquant les principes de comptabilisation et d'évaluation des transactions formulés dans les normes IFRS adoptées dans l'Union européenne à cette date et conformément aux règles de présentation et d'information financière applicables aux comptes annuels telles que définies dans le règlement général de l'Autorité des Marchés Financiers.

IT LINK est un groupe composé des sociétés suivantes :

- **IT LINK, société-mère, holding rassemblant l'équipe dirigeante du groupe et les services de support administratif et recrutement, devenue holding animatrice au 01/01/2000.**
- IT LINK System (S.A.), filiale opérationnelle dans le domaine des prestations de services informatiques (spécialisation conseil et assistance technique dans les domaines de l'électronique et informatique embarquées), implantée en région parisienne et dans l'Est de la France, détenue par IT LINK à 99,42% au 31/12/2016.
- IPSIS (S.A.S.U.), filiale opérationnelle dans le conseil et les prestations informatiques, spécialisée dans les télécommunications et l'automatique, implantée à Rennes, chargée du développement du groupe dans la région Grand Ouest, mais également dans le sud et le Nord de la France, ainsi qu'à Lyon, et détenue à 100% par IT LINK suite à son rachat au 1^{er} trimestre 2000.
- IT LINK Benelux (S.P.R.L.) filiale opérationnelle dans le domaine des prestations de services informatiques, créée en avril 2013 et implantée à Bruxelles. Chargée du développement du Nord de l'Europe, détenue à 99% par IT LINK et 1% par IPSIS.
- NRX (S.A.S), filiale opérationnelle de Services Numériques, capable de proposer le déploiement à grande échelle des technologies et produits Google Enterprise auprès des acteurs des secteurs industriels et tertiaires en quête de productivité et d'innovation. Rachetée par IT LINK le 28 février 2014.
- Accélérateur Innovation Inc., filiale opérationnelle dans les prestations informatiques, créée en mars 2016 et implantée à Montréal Québec et chargée du développement Nord-Américain. Détenue à 100% par IT LINK.
- IT LINK Germany (GmbH), filiale opérationnelle dans le conseil et les technologies digitales, créée en avril 2016 et implantée à Stuttgart. Chargée du développement en Allemagne, détenue à 100% par IT LINK.

Périmètre de consolidation :

Les comptes consolidés intègrent les comptes de toutes les sociétés contrôlées, directement ou indirectement, par le Groupe au 31/12/2016.

Les sociétés contrôlées directement ou indirectement à plus de 50 % par la société IT LINK sont intégrées globalement.

Les sociétés dont le pourcentage de contrôle direct ou indirect est compris entre 20 et 50% sont mises en équivalence.

Le périmètre de consolidation et les pourcentages de contrôle sont les suivants :

<i>Nom</i>	<i>Siège</i>	<i>Registre du commerce</i>	<i>Secteur d'activité</i>	<i>% de contrôle 31/12/2015</i>	<i>% de contrôle 31/12/2016</i>	<i>Méthode de consolidation au 31/12/2016</i>
<i>IT LINK SA</i>	<i>Paris France</i>	<i>RCS 412 460 354</i>	<i> Holding</i>	<i>Société consolidante</i>	<i>Société consolidante</i>	
<i>IT LINK SYSTEM (S.A.)</i>	<i>Paris France</i>	<i>RCS 338 339 435</i>	<i>Etudes, conseils</i>	<i>99,42</i>	<i>99,42</i>	<i>Intégration globale</i>
<i>IPSIS (S.A.S.U)</i>	<i>Rennes France</i>	<i>RCS 339 744 849</i>	<i>Etudes, conseils</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>Intégration globale</i>
<i>IT LINK BENELUX (SPRL)</i>	<i>La Hulpe Belgique</i>	<i>Entreprise n° 0525 739 802</i>	<i>Etudes, conseils</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>Intégration globale</i>
<i>NRX (S.A.S)</i>	<i>Paris France</i>	<i>RCS 452 414 501</i>	<i>Conseil systèmes, logiciels</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>Intégration globale</i>
<i>IT Link Germany</i>	<i>Stuttgart Allemagne</i>	<i>HRB 757333</i>	<i>Etudes, conseils</i>	<i>N/A</i>	<i>100,00</i>	<i>Intégration globale</i>
<i>Accélérateur Innovation Inc.</i>	<i>Montréal Québec Canada</i>	<i>Entreprise n° 1171692214</i>	<i>Etudes, conseils</i>	<i>N/A</i>	<i>100,00</i>	<i>Intégration globale</i>

2. COMPTE-RENDU DE L'ACTIVITE ET PERSPECTIVES D'AVENIR

2.1 Activité de la société IT LINK au cours de l'exercice 2016

IT LINK est une holding animatrice depuis le 1^{er} janvier 2000. Elle rassemble, l'équipe dirigeante, les équipes administratives et de recrutement. Elle réalise des prestations de support pour les sociétés opérationnelles et gère également la cotation de ses propres titres et la communication financière.

IT LINK facture ses prestations en fonction du temps passé par chacun des membres de son équipe sur un sujet, ce temps de travail étant valorisé en fonction du salaire annuel chargé de l'intervenant majoré de 5% de frais de gestion.

D'une façon générale les autres frais et charges sont répartis à l'euro majoré de 5%.

Les principaux flux entre la société IT LINK et ses filiales sur les trois dernières années correspondent aux conventions de trésorerie, conventions de prestations de services et de refacturations de frais.

Les conventions de trésorerie sont caractérisées par des avances et remboursements en comptes courants entre IT LINK et ses filiales.

CHIFFRES CLES	Exercice 2016 (M€)	Exercice 2015 (M€)	Variation %
Chiffre d'affaires	1,373	1,181	+16%
Résultat d'exploitation	(0,65)	(0,8)	+19%
Résultat net	1,781	(0,187)	+1052%

En 2016, IT LINK a effectué des prestations de services pour ses filiales : 772 K€ pour IT LINK SYSTEM, 253 K€ pour IPSIS et 8 K€ pour NRX, pour ce qui concerne la France. 6 K€ pour IT LINK BENELUX pour ce qui concerne l'étranger. Au total 1.039 K€ contre 837 K€ en 2015. Elle a également refacturé des coûts engagés au nom de ses filiales : 181 K€ pour IT LINK SYSTEM, 142 K€ pour IPSIS, 2 K€ pour NRX et 9 K€ pour IT LINK BENELUX. Soit au total 334 K€ contre 337 K€ en 2015.

Les coûts liés à la gestion de la cotation du groupe et à la promotion de l'image du groupe restent à la charge de la holding.

2.2 Activité du Groupe IT LINK au cours de l'exercice 2016

CHIFFRES CONSOLIDES	Exercice 2016 (M€)	Exercice 2015 (M€)	Variation %
Chiffre d'affaires	42,028	38,077	+10,38%
Résultat opérationnel	2,56	3,12	-18%
En % du chiffre d'affaires	6,09%	8,19%	-
Résultat net de l'ensemble consolidé	2,504	2,654	-6%
En % du chiffre d'affaires	5,96%	6,97%	-
Résultat net part du groupe	2,499	2,644	-5%
En % du chiffre d'affaires	5,95%	6,94%	-

Au titre de l'année 2015, le Groupe IT LINK a réalisé un chiffre d'affaires consolidé de 42,028 M€, en hausse de 10,38 % par rapport à l'année 2015.

Le résultat opérationnel de la période ressort à +2 560 K€, à comparer à +3 118 K€ pour l'année 2015.

Le groupe réalise une marge opérationnelle positive de 6,09 % du chiffre d'affaires, à comparer à 8,19% en 2015.

Chiffres consolidés (en M€)	1 ^{er} Semestre 2016	2 nd Semestre 2016	2016	2015
Chiffre d'affaires	20,81	21,22	42,03	38,08
EBITDA**	1,49	1,51	3,00	3,50
Résultat opérationnel ***	1,37	1,19	2,56	3,12
Résultat net	1,13	1,37	2,50	2,64

** EBITDA = résultat opérationnel avant dotation aux amortissements et provisions.

*** Depuis 2010 la CVAE a été reclassée en impôts sur les sociétés. 484 K€ pour 2016 et 455 K€ pour 2015.

2.3 Activité de la société IT LINK System :

CHIFFRES CLES	Exercice 2016 (M€)	Exercice 2015 (M€)	Variation %
Chiffre d'affaires	26,08	24,39	+6,94%
Résultat d'exploitation	0,90	0,66	+36,7%
En % du Chiffre d'affaires	+3,45%	+2,71%	-
Participation des salariés	-	-	-
Impôts sur les bénéfices	-0,02	-1,13	+98%
Résultat net	+0,89	+1,76	-49,45%

IT Link System a connu durant l'année 2016 une croissance du chiffre d'affaires de 6,94% principalement dans l'automobile, le ferroviaire et la Défense, avec un chiffre d'affaires de 26,08 M€. Les parts de marché ont diminué en revanche dans l'Aéronautique, l'énergie, le multimédia, la santé et les Services. Durant cette période, le taux d'occupation de nos équipes techniques a diminué de 95,5 % en 2015 à 94,8 % en 2016.

Le résultat financier est négatif de 29 K€, dont 32 K€ d'intérêts versés à la société d'affacturage.

Le résultat fiscal est positif de 426 K€, il était de +131 K€ pour l'année 2015. Le déficit reportable est donc de 844 K€. L'impôt sur les bénéfices est négatif de 22 K€, et correspond au crédit impôt recherche des années 2016.

Il n'y a pas de participation des salariés en 2016.

2.4 Activité de la société IPSIS

CHIFFRES CLES	Exercice 2016 (M€)	Exercice 2015 (M€)	Variation %
Chiffre d'affaires	18,55	17,65	+5,15%
Résultat d'exploitation	0,81	0,80	+1,44%
En % du Chiffre d'affaires	+4,37%	+4,53%	-
Participation des salariés	-	-	-
Impôts sur les bénéfices	-0,58	-0,48	-20,76%
Résultat net	1,40	1,50	-6,84%

Au cours de l'exercice 2016, IPSIS a connu, une croissance de +5,15% de son activité avec un chiffre d'affaire de 18,55 M€, principalement dans le ferroviaire, le multimédia, l'énergie et la défense. Les projets au forfait représentent 27% du chiffre d'affaires en 2016, ils étaient de 13% en 2015. Le taux d'occupation de nos équipes techniques passe de 92% en 2015 à 94,76% en 2016.

Le résultat financier est de +1 K€.

Le résultat fiscal est positif de 450 K€ contre +657 K€ en 2015. Le déficit reportable est donc de 1.372 K€ après imputation de ce bénéfice. L'impôt société est de -584 K€, contre -484 K€ en 2015. Il correspond au crédit impôt recherche 2016.

2. 5 Activité de la société IT LINK BENELUX

CHIFFRES CLES	Exercice 2016 (M€)	Exercice 2015 (M€)
Chiffre d'affaires	1,25	0,66
Résultat d'exploitation	+0,09	-0,072
Impôts sur les bénéfices	0	0
Résultat net	+0,08	-0,075

L'activité d'IT LINK BENELUX a débuté fin 2013. Le chiffre d'affaires 2015 était de 662 K€, celui de 2016 est de 1.247 K€. Le résultat d'exploitation est positif de 88 K€ et le résultat net de 81 K€.

2. 6 Activité de la société NRX

CHIFFRES CLES	Exercice 2016 (M€)	Exercice 2015 (M€)	Variation %
Chiffre d'affaires	2,58	2,54	+1,35%
Résultat d'exploitation	0,56	0,25	+124%
En % du Chiffre d'affaires	21,7%	9,84%	-
Impôts sur les bénéfices	0,18	0,07	+143%
Résultat net	0,38	0,18	+116%

Au cours de l'exercice 2016, NRX a connu une croissance de son chiffre d'affaires de 1,35%, qui le porte à 2,58 M€. Le résultat d'exploitation passe de 248 K€ en 2015 à 556 K€ en 2016. Le résultat financier est de 6 K€. Le résultat net passe de 177 K€ en 2015 à 382 K€ en 2016.

La société NRX est entrée dans le périmètre de l'intégration fiscale au 1^{er} janvier 2015.

2. 7 Activité de la société Accélérateur Innovation Inc. (Canada)

CHIFFRES CLES	Exercice 2016 (MCAD)	Exercice 2016 (M€)
Chiffre d'affaires	-	-
Résultat d'exploitation	-0,08	-0,05
Impôts sur les bénéfices	-	-
Résultat net	-0,08	-0,05

Cette société a été créée le 15 mars 2016 mais son activité n'a débuté qu'en août. Elle est toujours en phase de lancement.

2. 8 Activité de la société IT Link Germany

CHIFFRES CLES	Exercice 2016 (M€)
Chiffre d'affaires	-
Résultat d'exploitation	-0,04
Impôts sur les bénéfices	-
Résultat net	-0,04

Cette société a été créée en avril 2016 mais son activité n'a débuté qu'en novembre. Elle est toujours en phase de lancement.

2. 9 Perspectives 2017 du groupe IT LINK

- IT Link se positionne en acteur global du digital pour l'industrie. Il propose à ses clients des solutions digitales de bout en bout. Des Capteurs (conception électronique et firmware) jusqu'à la mise en place de la plate-forme IoT.
- Nos offres portent sur la gestion du changement, l'ingénierie télécommunications, la sûreté des systèmes et la cyber-sécurité des données, le traitement des données scientifiques, la mise en portail Web et le développement d'applications mobiles en B to B.
- IT Link est présent sur les secteurs verticaux : Transports, Energie, Santé, Défense, Banque, Assurance.
- Le développement international reste une priorité en 2017.
- La mise en place de partenariat technologique en particulier sur les plates-formes IoT devrait contribuer à assoir notre position.
- Tous secteurs confondus, l'avènement de l'approche Smart constitue un levier de croissance pour le groupe.

2. 7 Tableau des cinq derniers exercices sociaux

<u>NATURE DES INDICATIONS</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>
<u>CAPITAL EN FIN D'EXERCICE</u>					
Capital	882 173	882 173	882 173	882 173	882 173
Nombre d'actions ordinaires	1 736 000	1 736 000	1 736 000	1 736 000	1 736 000
<u>OPERATIONS ET RESULTAT DE L'EXERCICE</u>					
Chiffre d'affaires hors taxes	1 197 154	1 219 500	1 230 669	1 180 549	1 372 692
Résultat avant impôts, participation et dotations aux amortissements et provisions	445 123	-687 754	249 616	-270 787	1 654 118
Impôts sur les sociétés	0	0	0	-73 904	-179 813
Participation des salariés	0	0	0	0	0
Résultat après impôts, participation et dotations aux amortissements et provisions	396 713	-615 473	265 257	-187 254	1 781 127
Résultat distribué	0	0	0	0	0
<u>RESULTAT PAR ACTION</u>					
Résultat après impôts, participation mais avant dotations aux amortissements et provisions	0,26	-0,40	0,14	-0,16	0,95
Résultat après impôts, participation et dotations aux amortissements et provisions	0,23	-0,35	0,15	-0,11	1,03
Dividende par action	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<u>PERSONNEL</u>					
Effectif moyen des salariés employés pendant l'exercice	6	5	4	5	6
Masse salariale de l'exercice	720 714	728 634	726 211	674 752	894 545
Montant des sommes versées au titre des avantages sociaux au cours de l'exercice	275 575	316 798	233 923	372 114	227 429

3. COMPOSITION DU CAPITAL SOCIAL

Evolutions intervenues sur le capital social entre 2008 et 2011

Néant

Evolutions intervenues sur le capital social en 2012

<i>Date</i>	<i>Opération</i>	<i>Nominal par action</i>	<i>Prime cumulée</i>	<i>Nominal cumulé</i>	<i>Nombre d'Actions</i>
29 juin 2012	Imputation du Report à Nouveau Débiteur	Néant	2.041.774,03 €	882.172,99 €	1.736.000
6 juillet 2012	Remboursement de Prime d'Emission	Néant	1.480.516,65 €	882.172,99 €	1.736.000

Evolutions intervenues sur le capital social en 2013 et 2015

Néant

Répartition du capital et des droits de vote du 31/12/15 au 31/12/16

Au:	<i>31/12/2015</i>			<i>31/12/2016</i>		
Actionnaires	Nombre d'actions	% du capital	% des droits de vote	Nombre d'actions	% du capital	% des droits de vote
Dirigeants-actionnaires	782 109	45,06%	59,62%	784 009	45,16%	59,66%
Serge Benchimol	265 706	15,31%	20,85%	265 706	15,31%	20,54%
Robert Zribi	472 000	27,19%	37,03%	472 000	27,19%	36,48%
Eric Guillard	4 350	0,25%	0,18%	6 250	0,36%	0,245%
Noël Moisan	53	0,00%	0,00%	53	0,00%	0,00%
Nicolas Roux	21 997	1,27%	0,86%	21 997	1,267%	1,70%
Romain Lambert	18 003	1,04%	0,70%	18 003	1,04%	0,70%
Divers	90	0,01%	0,01%	90	0,01%	0,01%
auto détention	85 578	4,93%	3,36%	80 838	4,66%	3,12%
Public	868 223	50%	37,01%	871 063	50,17%	37,21%
Total	1 736 000	100,00%	100,00%	1 736 000	100,00%	100,00%

Un droit de vote double de celui conféré aux autres actions, eu égard à la quotité de capital qu'elles représentent, est attribué à toutes les actions entièrement libérées pour lesquelles il est justifié d'une inscription nominative depuis deux ans au moins au nom du même actionnaire.

- **Accords conclus par la Société qui sont modifiés ou prennent fin en cas de changement de contrôle de la Société**

Il n'existe aucun accord significatif conclu directement par la Société qui pourrait être modifié ou qui pourrait prendre fin du fait d'un changement de contrôle dans la Société. Les filiales sont amenées à signer des accords-cadres contenant de telles dispositions.

- **Règles applicables à la nomination et au remplacement des membres du conseil d'administration ainsi qu'à la modification des statuts de la Société**

La nomination et le remplacement des membres du conseil d'administration et la modification des statuts de la Société sont soumis aux prescriptions légales, les statuts ne prévoyant pas de dispositions spécifiques.

- **Restrictions statutaires à l'exercice des droits de vote et aux transferts d'actions**

Les actions sont librement négociables. La transmission des actions s'opère de compte à compte, selon les modalités définies par la loi et les règlements.

Il n'existe aucune restriction statutaire à l'exercice des droits de vote. Néanmoins, toute personne physique ou morale, agissant seule ou de concert, qui vient à posséder une fraction égale à 2% du capital social ou des droits de vote ou à tout multiple de cette fraction du capital social ou des droits de vote, est tenue, dans les cinq jours de bourse suivant le franchissement de seuil de participation, de déclarer à la Société, par lettre recommandée avec accusé de réception envoyée au siège social, le nombre total des actions et le nombre des droits de vote qu'elle possède et de faire part de ses intentions à l'égard de la Société. À défaut d'avoir été déclarées dans les conditions ci-dessus, les actions excédant la fraction qui aurait dû être déclarée sont privées de droit de vote dans les conditions prévues par la loi, dans la mesure où un ou plusieurs actionnaires détenant une fraction égale au vingtième au moins du capital ou des droits de vote en font la demande lors de l'assemblée générale.

4. OPTIONS DE SOUSCRIPTION D' ACTIONS

4-1 Autorisations d'émission et attributions

- Par décision de l'assemblée générale ordinaire et extraordinaire du 29 juin 2007, le conseil d'administration, a été autorisé, dans le cadre des dispositions des articles L. 225-177 à L. 225-185 et L. 225-129-2 du Code de commerce à consentir, en une ou plusieurs fois, au bénéfice des membres du personnel qu'il déterminera parmi les salariés et éventuellement les mandataires sociaux de la Société et des sociétés ou groupements qui lui sont liés dans les conditions visées à l'article L. 225-180 dudit Code, des options donnant droit à la souscription d'actions nouvelles de la Société à émettre à titre d'augmentation de son capital, ainsi que des options donnant droit à l'achat d'actions de la Société provenant de rachats effectués par la Société dans les conditions prévues par la loi. Le nombre total d'options de souscription et d'options d'achat consenties en vertu de cette autorisation a été fixé à un nombre total ne pouvant être supérieur à 3 % du capital social au jour de la décision du conseil d'administration.

Au titre de cette autorisation le conseil d'administration du 8 septembre 2008, a attribué 52 000 options (Plan n°3). Cette autorisation, valable 26 mois, est arrivée à échéance.

- Par décision de l'assemblée Mixte du 25 Juin 2009, le conseil d'administration a été autorisé, dans le cadre des dispositions des articles L. 225-177 à L. 225-185 et L. 225-129-2 du Code de commerce à consentir, en une ou plusieurs fois, au bénéfice des membres du personnel qu'il déterminera parmi les salariés et éventuellement les mandataires sociaux de la Société et des sociétés ou groupements qui lui sont liés dans les conditions visées à l'article L. 225-180 dudit Code, des options donnant droit à la souscription d'actions nouvelles de la Société à émettre à titre d'augmentation de son capital, ainsi que des options donnant droit à l'achat d'actions de la Société provenant de rachats effectués par la Société dans les conditions prévues par la loi ; Le nombre total d'options de souscription et d'options d'achat consenties en vertu de cette autorisation a été fixé à un nombre total ne pouvant être supérieur à 3 % du capital social au jour de la décision du conseil d'administration.

Aucun usage n'a été fait de cette autorisation.

Cette autorisation, valable 26 mois, est arrivée à échéance.

L'utilisation de ces autorisations a été faite selon les modalités suivantes :

	Plan N° 1
Date de l'assemblée	29/06/2007
Date du Conseil d'Administration	08/09/2008
Nombre d'options attribuées	52000
Nombre total d'actions pouvant être souscrites ou achetées :	0
Nombre d'options caduques au 31/12/2016	52 000
Nombre total d'options exercibles au 31/12/2016	0
Dont : Nombre d'actions pouvant être souscrites ou achetées par les membres du Conseil d'Administration (dans sa composition actuelle)	0
Nombre de dirigeants concernés	0
Prix d'exercice des options	3,60 €
Date d'exercice des options	09/09/2012
Date d'expiration	09/09/2014
Nombre d'actions souscrites au 31/12/2016	0

4-2 Les mandataires sociaux bénéficiaires d'options de souscription d'actions sont les suivants :

Néant

4-3 Plus aucun salarié n'est bénéficiaire d'options de souscriptions d'actions.

Tous les plans sont caducs.

5. LISTE DES MANDATAIRES SOCIAUX

Dirigeants et associés de la société			Fonctions exercées et intérêts détenus d'autres sociétés y compris les étrangers et les sociétés du groupe			
Fonctions exercées dans la société	Nom, prénom, date de naissance	Fonctions salariées	Caractéristiques des sociétés			Fonctions exercées
			Dénomination ou raison sociale	Forme juridique	Ville, pays du siège social	
Président du Conseil d'Administration et Directeur Général (renouvelé le 30/06/2016 pour la durée de son mandat d'administrateur soit jusqu'à l'AG statuant sur les comptes du 31/12/2021)	Serge BENCHIMOL (2/07/59)		IT LINK System	S.A.	Paris	Président du Conseil d'Administration et Directeur Général
			IPSIS	S.A.S.U.	Rennes	Représentant permanent du Président IT LINK et administrateur
			IT LINK BENELUX	S.P.R.L.	La Hulpe Belgique	Gérant
			NRX	S.A.S	Paris	Représentant permanent du Président IT LINK et membre du comité de direction
			Accélérateur Innovation Inc.	Inc.	Montréal	Représentant permanent de l'actionnaire principal IT LINK SA, Président et secrétaire

Dirigeants et associés de la société			Fonctions exercées et intérêts détenus d'autres sociétés y compris les étrangers et les sociétés du groupe			
Fonctions exercées dans la société	Nom, prénom, date de naissance	Fonctions salariées	Caractéristiques des sociétés			Fonctions exercées
			Dénomination ou raison sociale	Forme juridique	Ville, pays du siège social	
	Serge BENCHIMOL (2/07/59)		IT Link Germany	GmbH	GmbH	Représentant permanent de l'actionnaire principal IT LINK SA, Directeur Général
			BR CELL			Actionnaire
Administrateur et Directeur Général Délégué (renouvelé le 30/06/2016 pour la durée de son mandat d'administrateur soit jusqu'à l'AG statuant sur les comptes du 31/12/2021)	Robert ZRIBI (23/11/58)		IT LINK System	S.A.	Paris	Directeur Général Délégué et Administrateur
			IPSIS	S.A.S.U.	Rennes	Président de la société et Administrateur
			NRX	S.A.S.	Paris	Membre du comité de direction
Administratrice (nommée le 30/06/2011 jusqu'à l'AG statuant sur les comptes du 31/12/2016)	Sophie NIZARD					

Administrateur (nommé le 25/06/04 et renouvelé le 30 juin 2016 pour la durée de son mandat d'administrateur soit jusqu'à l'AG statuant sur les comptes du 31/12/2021)	Eric GUILLARD		IT LINK System IPSI	S.A. S.A.S.U.	Paris Rennes	Directeur Général Délégué Directeur Général et Administrateur
Administrateur (nommé le 26/06/15 pour la durée de son mandat d'administrateur soit jusqu'à l'AG statuant sur les comptes du 31/12/2020)	Nicolas ROUX (26/02/63)		NRX	S.A.S.	Paris	Membre du comité de direction

6. REMUNERATIONS DES MANDATAIRES SOCIAUX

Les rémunérations allouées au titre de 2016 sont les suivantes :

Mandataire concerné	Société versant les rémunérations	Salaires bruts (en €)	Dont Variable	Dont Avantage en Nature (en €)
Serge BENCHIMOL	IT Link	327.606	104.100	7.200
Robert ZRIBI	IT Link	326.690	104.100	12.588
Eric GUILLARD	IT Link SYSTEM/IPSIS	240.298	104.100	0
Nicolas ROUX	NRX	88.500	0	0
Total		983.094	312.300	19.788

Les rémunérations allouées au titre de 2015 sont les suivantes :

Mandataire concerné	Société versant les rémunérations	Salaires bruts (en €)	Dont Variable	Dont Avantage en Nature (en €)
Serge BENCHIMOL	IT Link	307.123	79.550	7.200
Robert ZRIBI	IT Link	305.690	79.550	12.588
Eric GUILLARD	IT Link SYSTEM/IPSIS	230.861	79.550	0
Nicolas ROUX	NRX	88.500	0	0
Total		932.174	238.650	19.788

- Engagements d'indemnités de départ

Engagement Robert Zribi

« Le Conseil d'Administration décide à l'unanimité, qu'en cas de cessation contrainte (révocation, non-renouvellement, demande de démission...), de Monsieur Robert Zribi de ses fonctions de Directeur Général Délégué d'IT Link (le « Mandat »), Monsieur Robert Zribi bénéficiera d'une indemnité forfaitaire globale égale à vingt-quatre mois de rémunération brute (l'« Indemnité »). Par rémunération brute, il convient d'entendre le salaire fixe brut et les bonus, y compris les primes sur objectifs (à l'exclusion des avantages en nature, des remboursements de frais, ou des systèmes d'actionnariat) versés à Monsieur Robert Zribi au titre de son Mandat au cours des vingt-quatre mois précédant la date de cessation de son Mandat.

En cas de démission ou de refus du renouvellement de son Mandat par Monsieur Robert Zribi de ses fonctions de Directeur Général Délégué d'IT Link. L'Indemnité sera égale à douze mois de rémunération brute.

La date de cessation du Mandat s'entend à la date de réception par LRAR de cessation contrainte, de démission ou de refus du renouvellement des fonctions de Directeur Général Délégué de Monsieur Robert Zribi au sein d'IT Link.

Le bénéfice de cette Indemnité est subordonné au respect d'une condition de performance, le montant de l'Indemnité étant déterminé en fonction de la croissance semestrielle des chiffres d'affaires consolidés d'IT Link, comme suit :

Si la croissance moyenne des CA des deux semestres successifs précédant la cessation contrainte, la démission ou le refus du renouvellement des fonctions est $\geq 10\%$, alors l'indemnité est de 100 %.

Si la croissance moyenne des CA des deux semestres successifs précédant la cessation contrainte, la démission ou le refus du renouvellement des fonctions est ≥ 5 et < 10 %, alors l'indemnité est de 75 %.

Si la croissance moyenne des CA des deux semestres successifs précédant la cessation contrainte, la démission ou le refus du renouvellement des fonctions est < 5 %, alors l'indemnité est de 50 %.

Ces conditions de performance seront réexaminées à chaque renouvellement du mandat de Monsieur Robert Zribi et le cas échéant au cours de son mandat. »

Engagement Serge Benchimol

« Le Conseil d'Administration décide à l'unanimité, qu'en cas de cessation contrainte (révocation, non-renouvellement, demande de démission...), de Monsieur Serge Benchimol de ses fonctions de Directeur Général d'IT Link (le « Mandat »), Monsieur Serge Benchimol bénéficiera d'une indemnité forfaitaire globale égale à vingt-quatre mois de rémunération brute (l'« Indemnité »). Par rémunération brute, il convient d'entendre le salaire fixe brut et les bonus, y compris les primes sur objectifs (à l'exclusion des avantages en nature, des remboursements de frais, ou des systèmes d'actionnariat) versés à Monsieur Serge Benchimol au titre de son Mandat au cours des vingt-quatre mois précédant la date de cessation de son Mandat.

En cas de démission ou de refus du renouvellement de son Mandat par Monsieur Serge Benchimol de ses fonctions de Directeur Général d'IT LINK. L'Indemnité sera égale à douze mois de rémunération brute.

La date de cessation du Mandat s'entend à la date de réception par LRAR de cessation contrainte, de démission ou de refus du renouvellement des fonctions de Directeur Général de Monsieur Serge Benchimol au sein d'IT Link.

Le bénéfice de cette Indemnité est subordonné au respect d'une condition de performance, le montant de l'Indemnité étant déterminé en fonction de la croissance semestrielle des chiffres d'affaires consolidés d'IT LINK, comme suit :

Si la croissance moyenne des CA des deux semestres successifs précédant la cessation contrainte, la démission ou le refus du renouvellement des fonctions est ≥ 10 %, alors l'indemnité est de 100 %.

Si la croissance moyenne des CA des deux semestres successifs précédant la cessation contrainte, la démission ou le refus du renouvellement des fonctions est ≥ 5 et < 10 %, alors l'indemnité est de 75 %.

Si la croissance moyenne des CA des deux semestres successifs précédant la cessation contrainte, la démission ou le refus du renouvellement des fonctions est < 5 %, alors l'indemnité est de 50 %.

Ces conditions de performance seront réexaminées à chaque renouvellement du mandat de Monsieur Serge Benchimol et le cas échéant au cours de son mandat. »

Engagement Éric Guillard

Monsieur Éric GUILLARD, ayant pris, à l'occasion du renouvellement de son mandat de président de la SAS IPSIS, l'engagement de démissionner de son contrat de travail, le Conseil d'Administration d'IPSIS SAS, lors de sa réunion du 10 juin 2009, avait décidé, en accord avec M. Éric GUILLARD d'une convention se substituant à son contrat de travail.

Le 7 juin 2011, Monsieur Éric GUILLARD ayant démissionné de ses fonctions de Président de la SAS IPSIS et ayant été nommé Directeur Général de la SASU IPSIS transformée, un contrat de mandat a été signé, qui annule et remplace le précédent.

Ce contrat précise : « En cas de cessation, à l'initiative de la Société, des fonctions de Monsieur Guillard en tant que directeur général de la Société, pour tout motif (notamment révocation ou refus par la Société du renouvellement de son mandat) autre qu'une démission ou une révocation

pour faute grave ou lourde commise dans l'exercice de ses fonctions, il recevra l'indemnité suivante :

Le montant de l'indemnité due, sera égal aux douze derniers mois de rémunération brute versée à Monsieur Guillard (en ce compris la rémunération fixe et la rémunération variable, mais excluant le remboursement des frais professionnels) précédant le mois au cours duquel Monsieur Guillard aura effectivement cessé ses fonctions de directeur général.

Le calcul de l'indemnité selon les modalités présentées, s'entend d'un montant brut dont seront précomptées le cas échéant les cotisations sociales qui pourraient être dues en vertu de la législation en vigueur à la date de versement. »

Le 7 juin 2011 Monsieur Éric GUILLARD a été également nommé Directeur Général Délégué de la société IT Link SYSTEM et un contrat de mandat a été signé qui précise : « *En cas de cessation, à l'initiative de la Société, des fonctions de Monsieur Guillard en tant que directeur général délégué de la Société, pour tout motif (notamment révocation ou refus par la Société du renouvellement de son mandat) autre qu'une démission ou une révocation pour faute grave ou lourde commise dans l'exercice de ses fonctions, il recevra l'indemnité suivante :*

Le montant de l'indemnité due, sera égal aux douze derniers mois de rémunération brute versée à Monsieur Guillard (en ce compris la rémunération fixe et la rémunération variable mais excluant le remboursement des frais professionnels) précédant le mois au cours duquel Monsieur Guillard aura effectivement cessé ses fonctions de directeur général délégué.

Le calcul de l'indemnité selon les modalités présentées s'entend d'un montant brut dont seront précomptées le cas échéant les cotisations sociales qui pourraient être dues en vertu de la législation en vigueur à la date de versement. »

- Opérations sur le capital réalisées par les dirigeants au cours de l'exercice 2016

Aucune opération n'a été réalisée.

7. DIVIDENDE

L'assemblée générale du 25 juin 2009, approuvant les comptes au 31/12/2008, a décidé de verser un dividende brut de 276.491 € aux actionnaires.

L'assemblée générale du 24 juin 2010, approuvant les comptes au 31/12/2009 a décidé de verser un dividende brut de 256.746 € aux actionnaires.

Aucun dividende n'a été distribué au cours des exercices 2011 à 2016, au titre des exercices clos du 31/12/2010 au 31/12/2015.

Les distributions de dividendes nets au cours des 3 dernières années :

<u>Exercice</u>	<u>Dividendes nets versés (€)</u>	<u>Avoirs fiscaux attachés aux dividendes versés</u>
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0

8. RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

En 2016, nos filiales IT Link SYSTEM et IPSIS sont intervenues sur différents projets de R&D.

L'expérience acquise, permet à IT Link de proposer à ses clients des solutions compétitives dans les domaines étudiés tout en ouvrant des perspectives de développement commercial sur des applications pratiques.

Les crédits d'impôt relatifs à des dépenses d'exploitation (crédit d'impôt recherche ...) sont comptabilisés au niveau des comptes consolidés en résultat opérationnel en tant que « subventions d'exploitation » dans les « Autres produits » du compte de résultat.

Le crédit d'impôt recherche comptabilisé en autres produits dans les comptes consolidés s'élève au global à 606 k€ au titre de 2016.

9. CHARGES NON DEDUCTIBLES

Les charges non déductibles du groupe s'élèvent à 46.058 €.

Il s'agit principalement de la contribution sociale de solidarité, ainsi que de l'effort de construction de nos filiales.

10. PROPOSITION D'AFFECTATION DU RESULTAT DE LA SOCIETE IT LINK

Le résultat de l'exercice 2016 faisant apparaître un résultat de 1.781.126,87 €, nous vous proposons d'affecter celui-ci de la façon suivante :

- Résultat de l'exercice :	1.781.126,87 €
- Report à nouveau des exercices précédents :	-143.081,22 €
- Soit un total de :	1.638.045,65 €

Lequel sera réparti de la façon suivante :

- dividende global 0 €
- réserve légale 59.370,78 €
- report à nouveau 1.721.756,09 €.

Le compte « Report à nouveau » serait ainsi porté à un montant de 1.578.674,87 €.

11. EVENEMENTS INTERVENUS APRES LA CLOTURE DE L'EXERCICE

Néant

12. SITUATION D'ENDETTEMENT

Le groupe supporte 2 001 K€ de dettes financières au 31 décembre 2016, correspondant à des avances BPI sur le CICE pour 1 546 K€, et 455 K€ de prêt bancaire pour le rachat de NRX.

13. ETAT DE LA PARTICIPATION DES SALARIES AU CAPITAL

Un seul salarié du groupe, inscrit au nominatif, possède des actions de la société.
Il s'agit de Jean-Yves Biderman, Responsable Financier du Groupe, qui possède 10 actions.

14. TABLEAU RECAPITULATIF DES DELEGATIONS EN COURS DE VALIDITE

Date de l'Assemblée générale extraordinaire	Type de délégation donnée au Conseil d'Administration par l'assemblée générale	Montant maximum de l'augmentation de capital (hors prime d'émission)	Plafond Global	Durée de l'autorisation	Augmentations de capital réalisées
26 juin 2015	Emission de valeurs mobilières donnant droit immédiatement ou à terme à l'attribution d'actions avec maintien du droit préférentiel de souscription	1.500.000 € + 15% (option de surallocation)	20.000.000 €	26 mois	néant
26 juin 2015	Emission de valeurs mobilières donnant droit immédiatement ou à terme à l'attribution d'actions avec suppression du droit préférentiel de souscription	1.000.000 € + 15% (option de surallocation)		26 mois	néant
26 juin 2015	Augmentation du capital social par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres	200.000 €		26 mois	néant
26 juin 2015	Délégation de compétence à donner au conseil d'administration à l'effet d'augmenter le nombre de titres à émettre en cas d'augmentation de capital avec ou sans droit préférentiel de souscription	1.000.000 €		26 mois	néant

15. PROGRAMME DE RACHAT D' ACTIONS

Conformément à la décision du conseil d'administration de la Société du 12 juillet 2006, le programme de rachat d'actions a été activé avec pour objectif :

- d'animer le marché du titre dans le cadre d'un contrat de liquidité conforme à la charte AFEI reconnue par l'AMF ;
- de conserver et de remettre des actions à titre d'échange ou de paiement dans le cadre d'opérations de croissance externe (dans le respect des dispositions légales et réglementaires applicables) ;
- de remettre des actions lors de l'exercice de droits attachés à des titres de créance donnant droit par conversion, exercice, remboursement ou échange à l'attribution d'actions de la Société, dans le cadre de la réglementation boursière ;
- d'attribuer des actions notamment aux salariés de la Société ou des sociétés qui lui sont liées, par attribution d'options d'achat d'actions dans le cadre des dispositions des articles L.225-179 et suivants du code de commerce ou par attribution d'actions gratuites dans le cadre des dispositions des articles L.225-197-1 du code de commerce, dans le cadre de leur rémunération ou au titre de leur

participation aux fruits de l'expansion de l'entreprise ou en cas de levée d'options d'achat, ou encore dans le cadre d'un plan d'actionnariat ou d'un plan d'épargne d'entreprise ;

- d'annuler des actions.

16. INFORMATIONS SUR LES RISQUES

It Link est notamment exposée aux principaux risques suivants :

- Risques clients : It Link a su diversifier sa clientèle pour atteindre une répartition de son chiffre d'affaires sur un spectre large d'activités (Automobile, Ferroviaire, Aéronautique, Energie, Multimédia, Défense, Télécom, Santé...). Il n'en demeure pas moins que son activité dépend de sa capacité à fidéliser cette clientèle et à la développer. Comme en 2015, le secteur automobile reste un secteur majeur, notamment avec les groupes Valeo et PSA. Il représente 34% du chiffre d'affaires 2016, il était de 28% en 2014.
- Risques liés aux évolutions technologiques : It Link est un groupe de sociétés qui s'appuient pour l'essentiel de leur chiffre d'affaires sur les technologies développées par d'autres acteurs du marché.
- Risques de difficulté d'intégration des produits avec ceux des clients et risques de production de produits défectueux.
- Risques liés au non-respect d'une obligation de résultat découlant d'une obligation contractuelle : It Link réalise 85% de son chiffre d'affaires sous forme de contrat en assistance technique avec obligation de moyen, il était de 89% en 2014. Le solde est réalisé au forfait avec obligation de résultat principalement via IPSIS auprès d'ANSALDO ou du CEA ou encore d'organismes de l'Etat (secteur défense) où les acomptes perçus ne sont pas restituables, et via IT Link System auprès notamment des groupes VALEO, de sociétés liées à l'aéronautique telle Zodiac ou encore EDF.
- Risques liés à la concurrence : la Société est confrontée à nombre de sociétés intervenant dans le domaine de l'informatique embarquée et du digital.
- Risques de change, de taux et de liquidité : à l'heure actuelle, la plupart des clients It Link sont nationaux ou européens et payent la Société en euros. Le chiffre d'affaire réalisé avec des pays étrangers est également réalisé en Euros. Toutefois, ces Clients réalisent une partie plus ou moins importante de leur chiffre d'affaires en dollars ou sont en concurrence directe avec des produits dont le prix de vente est indexé sur le dollar.
- Risques liés au recrutement : le développement d'It Link est subordonné à la réussite de son recrutement et au maintien de ses effectifs de consultants.
- Risques liés aux personnes clés : le succès futur du Groupe It Link dépend étroitement des efforts et de l'expérience du personnel de l'équipe technique et de son équipe dirigeante et de la capacité du groupe à maintenir son potentiel technique.
- Risques liés au marché : au même titre que l'ensemble des acteurs des services informatiques, It Link est exposée au ralentissement général du rythme de croissance ; par ailleurs, la santé de

certaines secteurs d'activités a une incidence directe sur la marche des affaires du Groupe très liée aux investissements de R&D.

- Risques liés à la propriété intellectuelle.

Bien que le Groupe estime avoir mis en place une politique de gestion visant à suivre et, le cas échéant, maîtriser l'ensemble des risques visés ci-dessus, il se peut que certains d'entre eux viennent à se réaliser et avoir un impact défavorable sur l'activité du Groupe, ses résultats, sa situation financière et sa capacité à réaliser ses objectifs.

17. DELAIS DE PAIEMENT

En application des dispositions prévues aux articles L.441-6-1 et D 441-4 du Code de Commerce, relatives aux délais de paiement des fournisseurs de la Société, nous vous précisons que le solde des dettes fournisseurs et comptes rattachés au 31 décembre 2016 s'élève à 119.925 €.

Les dettes fournisseurs dont le règlement est échu depuis plus de 30 jours se décompose ainsi qu'il suit :

1. Fournisseurs français

	2016	2015
Dettes non échues :	42 338	70 653
- Dettes de 1 à 30 jours :	18 624	18 003
- Dettes de 31 à 45 jours :	6 052	8 034
- Dettes de 46 à 60 jours :	3 809	4 281
- Dettes de plus de 60 jours :	49 102	19 088
Total Dettes fournisseurs et comptes rattachés	119.925	120 059

2. Fournisseurs étrangers

Néant

ANNEXE 1



Rapport de Responsabilité


Groupe IT Link

2017



Sommaire

1. Avant-Propos.....	4
1.1. Le Groupe IT Link.....	4
1.2. Note méthodologique	4
2. Environnement	6
2.1. Politique générale en matière environnementale	6
2.1.1 Organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales.....	6
2.1.2 Démarches d'évaluation ou de certification en matière d'environnement (le cas échéant)	6
2.1.3 Actions de formation et d'information des salariés menées en matière de protection de l'environnement	6
2.1.4 Moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions	6
2.1.5 Montant des provisions et garanties pour risques en matière d'environnement, sous réserve que cette information ne soit pas de nature à causer un préjudice sérieux à la société dans un litige en cours.....	7
2.2. Pollution et gestion des déchets.....	7
2.2.1 Mesures de prévention, de réduction ou de réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement	7
2.2.2 Mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets.....	7
2.2.3 Prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité 7	
2.3. Utilisation durable des ressources	8
2.3.1 Consommation d'eau.....	8
2.3.2 Approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales	8
2.3.3 Consommation de matières premières et les mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation	8
2.3.4 Consommation d'énergie.....	8
2.3.5 Mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables	9
2.3.6 Utilisation des sols	9
2.4. Changement climatique.....	9
2.4.1 Rejets de gaz à effet de serre	9
2.4.2 Adaptation aux conséquences du changement climatique	10
2.5. Protection de la biodiversité	10
3. Social.....	11
3.1. Emploi.....	11
3.1.1 Embauches et licenciements.....	12
3.1.2 Rémunérations et leur évolution.....	12
3.2. Organisation du temps de travail.....	12
3.2.1 Organisation du temps de travail.....	12

 2.2	Absentéisme	13
3.3	Relations sociales	13
3.3.1	Organisation du dialogue social ; notamment les procédures d'information et de consultation du personnel et de négociation avec celui-ci	13
3.3.2	Bilan des accords collectifs	13
3.4.	Santé et sécurité.....	14
3.4.1	Conditions de santé et de sécurité au travail.....	14
3.4.2	Bilan des accords signés avec les organisations syndicales ou les représentants du personnel en matière de santé et de sécurité au travail et des accidents du travail, notamment leur fréquence et leur gravité, ainsi que les maladies professionnelles.....	15
3.4.3	Accidents du travail.....	15
3.5.	Formation.....	15
3.5.1	Politiques mises en œuvre en matière de formation	15
3.5.2	Nombre total d'heures de formation	18
3.6.	Diversité et égalité des chances / égalité de traitement	18
3.6.1	Politique mise en œuvre et les mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées	19
3.6.2	Politique mise en œuvre et les mesures prises en faveur de la lutte contre les discriminations.....	20
3.7.	Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'OIT relatives.....	20
4.	Sociétal.....	20
4.1.	Impact territorial, économique et social de l'activité de la société.....	20
4.1.1	En matière d'emploi et de développement régional	20
4.1.2	Sur les populations riveraines ou locales	20
4.2.	Relations entretenues avec les personnes ou organisations intéressées par l'activité de l'entreprise.....	20
4.2.1	Conditions de dialogue avec ces personnes ou organisations.....	20
4.2.2	Actions de partenariat ou de mécénat.....	21
4.3.	Sous-traitance et fournisseurs.....	21
4.3.1	Prise en compte dans la politique d'achat de la société des enjeux sociaux et environnementaux.....	21
4.3.2	Importance de la sous-traitance et prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leurs responsabilités sociale et environnementale	21
4.4.	Loyauté des pratiques	22
4.4.1	Actions engagées pour prévenir la corruption	22
4.4.2	Mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs.....	22
4.5.	Actions engagées en faveur des droits de l'homme.....	22



1. Avant-Propos

1.1. Le Groupe IT Link

Le groupe IT Link est une Entreprise de Services Numériques (ESN) spécialisée en Technologies qui délivre des prestations de services informatiques. Le Groupe a intégré depuis février 2014 la Société NRX, revendeur de solutions Google pour l'entreprise.

L'action du Groupe en matière sociétale trouve des champs d'expression significatifs dans les domaines de l'éthique des affaires, des ressources humaines et des achats.

Ce positionnement « services » du Groupe justifie que la société ne réponde pas à la totalité des thématiques exigées par la loi Grenelle II. Les exclusions sont précisées dans le rapport.

1.2. Note méthodologique

Le groupe IT Link comporte 5 entités : la Holding, IT Link, et ses 6 filiales opérationnelles : IT Link System (ITLS), IPSIS, NRX, IT Link Benelux, IT Link Germany et IT Link Canada. Ces deux dernières filiales ont été créées mi-2016.

NRX et les filiales étrangères ne sont pas prises en compte dans certains indicateurs (voir tableau ci-dessous). L'impact de ces exclusions n'est pas significatif au niveau groupe, ces entités n'ayant à elles trois qu'un effectif total de 17 personnes.

Périmètres pris en compte par les différents indicateurs :

Indicateur	ITLS siège	ITLS agences	IPSIS siège	IPSIS agences	Holding	NRX	ITLB + ITLG + ITLCA
Consommation d'électricité	X		X		X		
Effectifs	X	X	X	X	X	X	X
Embauches	X	X	X	X	X	X	X
Licenciements	X	X	X	X	X	X	X
Rémunérations	X	X	X	X	X	X	X
Absentéisme	X	X	X	X	X	X	X
Accidents du travail	X	X	X	X	X	X	X
Formation	X	X	X	X	X	X	X



Définition des indicateurs

Indicateur	Mode de calcul
Consommation d'électricité	La consommation d'électricité se fait en kWh et s'appuie sur les relevés de consommation du fournisseur d'électricité (factures d'électricité des sièges de Paris et de Rennes)
Déchets banals	Ils sont comptabilisés à partir des bordereaux d'émission de déchets
Nombre de kilomètres parcourus par la flotte commerciale	Ils sont comptabilisés à partir du relevé des compteurs des véhicules concernés
Nombre de kilomètres déclarés par les collaborateurs pour des trajets domicile-travail et professionnels	Ils sont comptabilisés à partir des notes de frais kilométriques mensuelles remplies par chaque collaborateur utilisant son véhicule
Effectifs au 31 décembre	<p>Nombre de salariés en contrat de professionnalisation, contrats d'alternance, CDD, CDI, travaillant dans le périmètre de consolidation du Groupe IT Link au 31 décembre au soir de l'année de référence.</p> <p>Les salariés en congés maternité, paternité, parental, sabbatiques, création d'entreprise, congés sans soldes et contrats de professionnalisations sont inclus ainsi que les mandataires sociaux.</p> <p>Sont exclus les intérimaires, les prestataires indépendants et les stagiaires.</p> <p>Les personnes quittant l'entreprise le 31 décembre sont exclues de l'effectif au 31 décembre de l'année de référence.</p>
Embauches	Nombre de salariés entrés dans le périmètre de consolidation du Groupe IT Link au cours de l'année de référence, à l'exclusion des intérimaires, des prestataires indépendants et des stagiaires entre le 1 ^{er} Janvier et le 31 décembre 2016 au soir.
Licenciements	Nombre de salariés comptabilisés dans les effectifs et ayant quitté l'entreprise pendant l'année de référence à la suite d'une procédure de licenciement.
Masse salariale	<p>Rémunérations brutes annuelles cumulées (incluant les parts variables) pour l'ensemble des salariés ayant travaillé dans le périmètre de consolidation du Groupe IT Link au cours de l'année de référence.</p> <p>Les inclusions et exclusions sont les mêmes que pour les effectifs au 31 décembre.</p>
Taux d'absentéisme congés maladies en %	<p>Nombre de jours ouvrés perdus, enregistrés au cours de la période de référence, pour cause de maladies et maladies à charge du collaborateur, décomptés dès le premier jour d'absence, exprimé en pourcentage du nombre total théorique de jours travaillés sur la même période.</p> <p>Le nombre total théorique de jours travaillés correspond au nombre de jours de l'année duquel sont déduits les samedis et/ou dimanches selon les pays et les jours fériés, ce qui revient au total de jours payés par l'entreprise.</p>
Accidents du travail	Accidents ayant eu lieu au cours de l'année de référence pendant une période de travail effectif ou sur les trajets domicile/lieu de travail et reconnus par l'URSSAF. Pour être comptabilisé, l'accident doit donner lieu à un arrêt de travail d'au moins un jour calendaire.
Maladies professionnelles	Une maladie professionnelle est déclarée et comptabilisée comme telle par l'entreprise quand celle-ci est reconnue par la Caisse d'Assurance Maladie ou organisme équivalent dans les filiales étrangères.
Taux de fréquence	Le taux de fréquence est le rapport entre le nombre d'accidents de travail et de trajet avec arrêt multiplié par 1 000 000 et le nombre total d'heures travaillées par l'effectif total de l'entreprise pendant l'année de référence, soit :



	TF : Nombre d'accidents avec arrêts x 1 000 000 / Nombre d'heures réellement travaillées.
Taux de gravité	Le taux de gravité est le rapport entre le nombre de journées de travail perdues suite à l'accident du travail ou de trajet, multiplié par 1000 et divisé par le nombre d'heures travaillées par l'effectif total de l'entreprise pendant l'année de référence, soit : TG : Nombre de journées perdues x 1000/Nombre d'heures réellement travaillées.
Nombre d'heures de formation	Nombre d'heures de formation (actions plan de formation, actions collectives et périodes de professionnalisation) dispensées par un formateur interne ou un organisme de formation externe, effectuées en présentiel, par téléphone ou en e-learning. La population concernée est celle des salariés (hors contrats de professionnalisation). Les formations d'anglais oral (moins de 5% du volume total) sont comptabilisées au moment de l'achat des heures et non en fonction des heures réellement effectuées.
Travailleurs handicapés	Un travailleur est déclaré et comptabilisé comme handicapé à partir du moment où son handicap a été reconnu par l'autorité légitime, telle que la Commission des droits de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) en France ou tout organisme similaire dans les filiales.
Part de la sous-traitance par rapport au CA en %	Calcul du pourcentage que représente la sous-traitance dans les comptes du Groupe IT Link par rapport au Chiffre d'affaires total.

2. Environnement

2.1. Politique générale en matière environnementale

2.1.1 Organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales

Aucune organisation formelle n'est encore en place.

Les indicateurs environnementaux mis en place pour la première fois en 2014 ont été maintenus en 2016, à savoir :

- La consommation électrique dans les locaux du Groupe,
- La consommation de papier dans nos établissements,
- Le nombre de kilomètres déclaré par nos consultants pour leurs déplacements.

2.1.2 Démarches d'évaluation ou de certification en matière d'environnement (le cas échéant)

Aucune démarche de certification n'a été entreprise.

2.1.3 Actions de formation et d'information des salariés menées en matière de protection de l'environnement

Pour informer les salariés sur la protection de l'environnement, des affiches sont présentes dans les locaux notamment près des imprimantes et des poubelles de recyclage. Ces affiches sensibilisent les collaborateurs à la bonne gestion des déchets et à l'environnement.

2.1.4 Moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions

De par la nature de nos activités de conseil en innovation, notre Groupe ne nous paraît pas susceptible d'être acteur dans la concrétisation de tels risques.



2.1.5 Montant des provisions et garanties pour risques en matière d'environnement, sous réserve que cette information ne soit pas de nature à causer un préjudice sérieux à la société dans un litige en cours

Aucun litige n'est en cours, aucune provision n'a été comptabilisée concernant un risque de cette nature.

2.2. Pollution et gestion des déchets

2.2.1 Mesures de prévention, de réduction ou de réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement

Au vu de notre activité de conseil et de l'absence de site de production, notre activité n'est pas susceptible d'avoir un impact significatif sur les rejets dans l'air, l'eau et le sol.

2.2.2 Mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets

Le Groupe IT Link a mis en place une politique environnementale visant à revaloriser les déchets en partenariat avec des organismes professionnels ou associatifs. Ainsi, les consommables, tels que les cartouches d'encre, sont collectés en fin de vie et sont systématiquement renvoyés vers des organismes spécialisés dans la gestion des déchets considérés comme dangereux.

En matière d'actions de lutte contre le gaspillage alimentaire, le sujet est non matériel pour IT LINK.

Sur nos deux principaux sites, que sont à Paris et Rennes, les équipements électriques et électroniques usagés sont entreposés dans des locaux de service puis font l'objet d'un traitement par une Société spécialisée. Certains consommables d'impression sont restitués aux fournisseurs pour recyclage.

En 2015, les déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE) et les déchets d'éléments d'ameublement (DEA) du site de Paris ont été stockés dans l'attente d'être pris en charge par une société spécialisée à l'occasion du changement de locaux programmé à l'été 2017.

Les déchets du site de Rennes ont fait l'objet d'un enlèvement et recyclage en 2015 et il n'y a pas pour l'instant de nouveaux déchets.

Le papier et le carton sont triés sur le site de Paris et déposés dans la poubelle bleue prévue pour le tri de l'immeuble ; il n'est pas possible d'en mesurer le tonnage.

2.2.3 Prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité

Notre activité ne produit pas de nuisances sonores ou d'autres formes de nuisances spécifiques.



2.3. Utilisation durable des ressources

2.3.1 Consommation d'eau

Notre consommation est purement domestique.

2.3.2 Approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales

Le Groupe IT Link n'exploite pas de ressource hydraulique pour son activité. Notre consommation est purement domestique.

Au vu de notre implantation en France et en Europe, nous ne faisons pas face à des contraintes locales en eau.

2.3.3 Consommation de matières premières et les mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation

IT Link mène une politique de diminution de sa consommation de papier d'impression avec pour objectif le « zéro papier ».

Différents processus ont été mis en œuvre à ce jour :

- Mise à disposition des formulaires et documentations internes sur un intranet,
- Echange et partage de documents via google drive et les google apps,
- Suivi des congés et absence sans papier grâce au logiciel Oryanoo sur internet,
- Centralisation des impressions sur deux copieurs d'étage de forte capacité de façon à faciliter le recueil des informations relatives à la consommation de papier.

En 2016, le siège du Groupe IT Link a consommé 793 kg de papier ce qui représente une émission en CO2 à l'achat de papier de 372 kg. La consommation de papier est donc en hausse puisqu'on avait mesuré qu'en 2015, le siège du Groupe IT Link avait consommé 275 kg de papier.

De plus, afin de limiter la consommation de gobelets à usage unique, IT Link a distribué à l'ensemble de ses collaborateurs des gobelets réutilisables et recyclables.

Lors du rendez-vous d'intégration, IT Link offre un mug à chaque nouveau collaborateur et l'encourage à l'apporter sur son lieu de travail pour limiter l'utilisation de gobelets jetables.

2.3.4 Consommation d'énergie

IT Link sensibilise ses collaborateurs aux comportements éco-responsables et vise à :

- Privilégier l'éclairage naturel,
- Eteindre les lumières et appareils électriques lorsqu'ils ne sont pas utiles,
- Régler les thermostats de manière à éviter de surchauffer les locaux,
- Baisser le chauffage en cas d'absence prolongé (soir et week-end),
- Arrêter le chauffage avant d'ouvrir les fenêtres.



Ainsi, en 2016, la consommation électrique des deux agences de Paris et Rennes s'est élevée à 142817 kWh soit en émission de CO₂ : 11.7 tonnes et par collaborateur : 130 Kg.

La consommation électrique a légèrement augmenté de 14751 kWh.

2.3.5 Mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables

Notre consommation d'énergie est essentiellement liée au chauffage de nos locaux, à leur éclairage et aux déplacements de notre personnel entre leurs lieux de résidence, nos établissements et les sites de nos clients. Des actions ont été déployées pour encourager nos collaborateurs à réduire leur empreinte énergétique (voir section sur les « Rejets de gaz à effet de serre »).

2.3.6 Utilisation des sols

Nous n'occupons que des bureaux situés en zones urbaines.

2.4. Changement climatique

2.4.1 Rejets de gaz à effet de serre

IT Link s'est engagé dans une politique environnementale en adoptant des mesures favorisant la réduction des émissions de CO₂. Les consultants ne sont indemnisés pour l'utilisation d'un véhicule personnel que si l'utilisation des transports en commun s'avère pénalisante.

Les abonnements aux transports en commun dans les grandes agglomérations sont remboursés depuis plusieurs années à 100%. Une note de service a été envoyée début 2015 à l'ensemble des collaborateurs de la Région Ile de France pour affirmer la volonté du groupe de participer à la réduction de la pollution par sa politique de prise en charge des transports en commun.

L'indemnité kilométrique vélo (IKV) a été mise en place en 2016. On dénombrait fin 2016 5 bénéficiaires de cette IKV, majoritairement rattachés à l'Agence de Rennes.

La politique du voyage encourage également les déplacements en train plutôt qu'en avion pour les trajets courts.

Des solutions de conférences téléphoniques et de Web conférences sont également disponibles, visant à réduire les déplacements d'affaires. L'utilisation du TGV est systématique pour les déplacements entre la province et le siège parisien.

L'essentiel des réunions commerciales récurrentes (plusieurs par semaines) est organisé en vidéoconférence.

En 2016, 1 485 975 km ont été déclarés par les collaborateurs ITLS et IPSIS, ce qui représente 221 kg d'émission de CO₂. Cette consommation est stable par rapport à 2015 (soit une diminution de 2881 km et 1 kg d'émission en moins).

Les postes les plus significatifs de GES sont les déplacements domicile-travail et les déplacements professionnels.



2.4.2 Adaptation aux conséquences du changement climatique

Notre activité n'est pas directement influencée par les conséquences du changement climatique.

2.5. Protection de la biodiversité

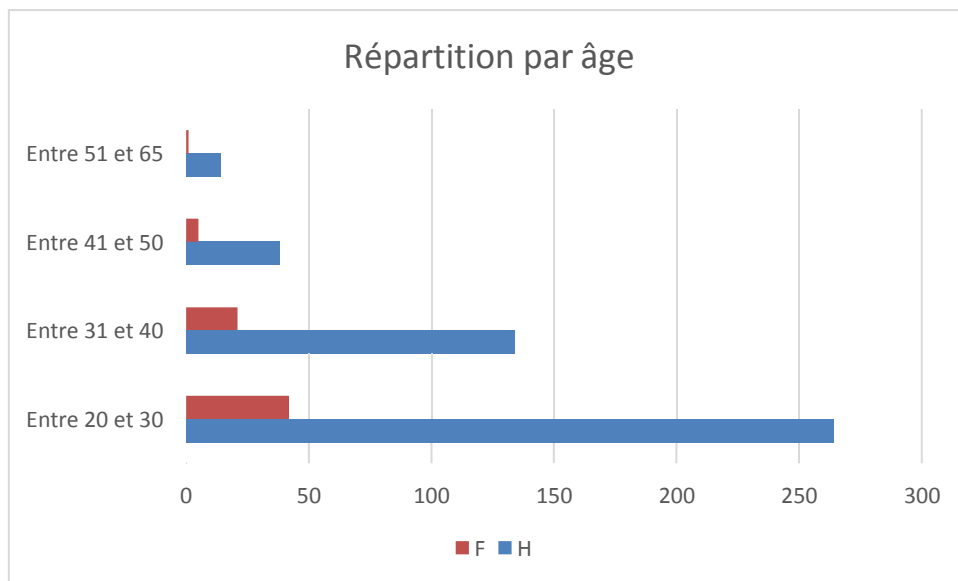
Nous n'avons pris aucune mesure pour développer la biodiversité, celle-ci n'ayant aucun point de rencontre avec nos activités.



3. Social

3.1. Emploi

Le groupe IT Link a un effectif au 31/12/2016 de 519 collaborateurs. L'effectif Groupe a ainsi augmenté de 6,6% en un an.



L'effectif du groupe est majoritairement composé d'une population masculine avec une moyenne d'âge de 30,9 ans. Il s'agit principalement de collaborateurs de formation supérieure ayant un diplôme d'ingénieurs ou un Bac+5. Ils ont de ce fait un statut Cadre pour la grande majorité.

	Femme	Homme	TOTAL
ETAM	13	80	93
CADRE	56	370	426
TOTAL	69	450	519

Pour rappel, la répartition était la suivante au 31/12/2015 :

	Femme	Homme	TOTAL
ETAM	10	38	48
CADRE	65	374	439
TOTAL	75	412	487

Répartition géographique de l'effectif du groupe IT Link

L'effectif du groupe IT Link est réparti à 97,5% en France (principalement en Ile de France et dans le Grand Ouest). A noter cependant, qu'afin d'être au plus proche de ses collaborateurs présents sur des projets en site client, le groupe IT Link a déployé un réseau d'agences sur le territoire hexagonal et au-delà (agences à Rennes, Lille, Lyon, etc). En 2016, IT Link a ouvert une nouvelle agence à Sophia-Antipolis (Nice).





A l'étranger, c'est la filiale IT Link Benelux qui regroupe le plus de collaborateurs (11) alors que les filiales créées en 2016 (IT Link Germany et IT Link Canada) n'ont qu'un seul collaborateur chacune.

3.1.1 Embauches et licenciements

Au cours de l'année 2016, le groupe a effectué 224 recrutements de collaborateurs avec une majorité de contrats à durée indéterminée à savoir : 194 recrutements en contrat à durée indéterminée et 42 recrutements en contrats à durée déterminée (dont VIE et Contrats de professionnalisation). 11 de ces CDD conclus en 2016 ont été transformés en CDI dans la même année. 1 mutation intragroupe a été effectuée (ITLS vers ITLB).

Le nombre de recrutements en CDI a augmenté par rapport à 2015 (+24), le nombre de recrutements en CDD a augmenté également (+34).

Tous nos recrutements sont fondés sur trois critères :

- Les compétences techniques,
- Les qualités humaines,
- Les capacités d'intervention sur des projets en cours ou à venir.

En 2016, nous avons procédé à 11 licenciements. Ce nombre est en légère augmentation (+4) par rapport à 2015.

3.1.2 Rémunérations et leur évolution

La rémunération des collaborateurs du groupe IT Link est constituée d'un salaire de base et d'éléments variables liés à la performance du collaborateur notamment à travers des primes de cooptation et de remontées d'informations commerciales.

Les rémunérations sont revues périodiquement lors des entretiens annuels (EAC) et peuvent, le cas échéant, faire l'objet d'une augmentation individualisée.

Chaque mois, un comité de revue des augmentations se tient. Il vise à assurer une homogénéité dans la mise en place de la politique de rémunération du groupe et il s'assure notamment d'une égalité de traitement entre les collaborateurs hommes et femmes.

La masse salariale du groupe en 2016 est de 20 313 k€, elle était de 18 361 K€ en 2015.

3.2. Organisation du temps de travail

3.2.1 Organisation du temps de travail

Notre organisation du temps de travail est basée sur un suivi hebdomadaire des activités et selon des notes de service en vigueur pour 2016. Le temps de travail en vigueur au sein du groupe est de 37,20 heures. Le cas échéant, des dépassements horaires peuvent être demandés pour répondre à des exigences de production notamment pour la population des Cadres.

Nos collaborateurs disposent de 25 jours de congés par an, pouvant être pris de manière anticipée s'ils le désirent. Le suivi des congés est effectué *via* un logiciel en mode SAAS qui permet à tous nos collaborateurs de connaître à tout moment leur nombre de jours disponibles et d'effectuer une demande.



Les collaborateurs travaillant sous contrat Français (hors NRX) bénéficient également de 9 jours de RTT.

3.2.2 Absentéisme

Le taux d'absence pour congés maladie est de 1,4% sur l'année 2016. Il était de 1.03% sur l'année 2015. Il était de 0,90% en 2014.

3.3. Relations sociales

3.3.1 Organisation du dialogue social ; notamment les procédures d'information et de consultation du personnel et de négociation avec celui-ci

Les deux entités juridiques de plus de 50 collaborateurs, soit ITLS et IPSIS, disposent d'une représentation du personnel sous la forme d'une délégation unique ou d'un comité d'entreprise. Ces instances se sont réunies mensuellement.

La direction du groupe communique régulièrement sur le développement de ses activités auprès de ces instances.

L'écoute, le dialogue, l'engagement : le Groupe IT Link s'engage dans une communication interne directe afin de comprendre les attentes et les besoins individuels. En effet, la communication interne est pour le Groupe une source de partage des valeurs, de cohésion et d'efficacité pour l'ensemble des collaborateurs. C'est pourquoi, une équipe travaille à la diffusion de l'information pour faire en sorte que celle-ci soit connue et accessible à chaque personne.

Ainsi, un portail de communication interne nommé « Agora » a été mis en place. Celui-ci reprend l'actualité du Groupe et les différents événements qui sont organisés. De plus, un extranet est mis à disposition des collaborateurs afin de permettre l'accès à l'information, aux actualités, FAQ, aux événements et aux documents nécessaires pour la vie quotidienne de chacun dans le groupe. Un réseau social d'entreprise verra le jour en 2017.

IT Link à travers son site internet communique sur ses services, ses actualités, ses agendas et sur les documents financiers ainsi que sur ses offres de recrutement.

3.3.2 Bilan des accords collectifs

En 2015 avaient été signés de nouveaux accords : un contrat de génération dans chacune des entreprises ITLS et IPSIS, ainsi qu'un accord égalité entre les femmes et les hommes chez ITLS.



3.4. Santé et sécurité

3.4.1 Conditions de santé et de sécurité au travail

3.4.1.1. Préserver la santé et prévenir les risques

La santé et la sécurité des collaborateurs d'IT Link sont encadrées à travers un système de management de la santé (SMS). Celui-ci est bâti sur une identification des risques potentiels présents au sein de l'entreprise ou sur site client. Ils font l'objet d'un suivi régulier tant auprès de nos collaborateurs (questionnaire santé/sécurité) que de nos clients (plan de prévention). Des actions individuelles et/ou collectives visent à réduire les risques inhérents aux activités des collaborateurs. Elles sont listées par risques et revues chaque année avec le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) et avec la médecine du travail.

3.4.1.2. Visites médicales

La santé des collaborateurs du groupe fait l'objet d'un suivi particulier au travers de visites médicales d'embauche, renforcées ou périodiques au sein des partenaires de centres médicaux.

3.4.1.3. Formation SST

Au sein des locaux du groupe, il existe des procédures d'urgence et de secours. Plusieurs équipes de volontaires ont été formées pour assurer les évacuations, la lutte contre l'incendie et le secours aux personnes. Des consignes d'urgence sont également affichées au sein des locaux.

3.4.1.4. Contrôles périodiques

Les installations font l'objet de maintenance périodique par des professionnels au travers de leurs interventions ponctuelles. À cet effet, des rapports sont ainsi rédigés par les organismes de contrôle qui garantissent la conformité des installations d'incendie.

3.4.1.5. L'amélioration de la qualité de vie professionnelle de nos consultants

Le respect du collaborateur passe par la prise en compte de facteurs individuels à savoir le bien-être physique, l'équilibre professionnel et privé. IT Link l'a compris depuis longtemps en offrant aux collaborateurs une bonne qualité de vie au travail. Pour cela, les salariés ont à leur disposition :

- La possibilité de participer régulièrement à des « événements d'agence » organisées localement par chaque agence (laser game, soirée au restaurant, escape game, ...)
- Un soutien financier à la pratique d'activités sportives,
- Des réductions sur les billets de Cinéma ou encore dans les Parc d'attractions,
- Un libre accès sur le site « Meyclub » pour chaque collaborateur afin d'accéder à des avantages et des réductions pour différents loisirs
- Des paniers de fruits biologiques ou de saison durant toute l'année au sein du siège d'IT Link.

IT Link s'est engagée en 2015 avec l'Institut Great Place to Work dans une démarche d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail. Une première enquête avait été menée en décembre 2015 par mail auprès de la totalité des collaborateurs présents au sein du Groupe. En novembre 2016, une seconde enquête à laquelle 56% des collaborateurs ont répondu, met en lumière un taux de satisfaction de 61%.



A l'occasion des réunions d'agence organisées dans chaque région début 2017, les résultats sont partagés aux collaborateurs et un accompagnement par l'Institut Great Place to Work est prévu courant 2017 pour travailler à l'amélioration de la fierté d'appartenir au Groupe IT Link.

3.4.2 Bilan des accords signés avec les organisations syndicales ou les représentants du personnel en matière de santé et de sécurité au travail et des accidents du travail, notamment leur fréquence et leur gravité, ainsi que les maladies professionnelles

Aucun accord collectif sur ces sujets n'existe au sein du Groupe.

3.4.3 Accidents du travail

1 accident de trajet est à noter pour 2016 et aucune maladie professionnelle n'est à noter pour cette même année. L'année précédente, aucun accident n'était survenu.

Le taux de fréquence pour les accidents du travail et de trajet est de 1.05. Le taux de gravité pour les accidents du travail et de trajet est de 0,005.

3.5. Formation

3.5.1 Politiques mises en œuvre en matière de formation

3.5.1.1. Evaluation, parcours

IT Link offre une gestion de carrière optimisée à tous ses collaborateurs. Une relation permanente et privilégiée est ainsi instituée entre IT Link et ses salariés au travers des enquêtes de satisfaction consultant (ESC), des suivis des projets et de l'entretien annuel de convergence (EAC).

À chaque entretien annuel de convergence (EAC), les consultants sont évalués en fonction de différents critères (savoir-faire et savoir être) ainsi que d'objectifs personnels annuels déterminés l'année précédente.



7 types de compétences	Niveaux attendus	Connaissance de bases	Maîtrise opérationnelle	Maîtrise avancée	Spécialiste / Coach
		1	2	3	4
1. Compétences métiers 2. Compétences techniques transverses 3. Compétences professionnelles communes	Echelon	Ingénieur études et développement	Ingénieur concepteur	Ingénieur concepteur confirmé	Ingénieur consultant senior Niveau 1
	Compétences métiers				
	Architecture / Spécifications	1	1	1	2
	Conception / Développement	1	2	2	3
	Tests / Validation	1	2	2	3
4 niveaux de compétences 1. Connaissances de base 2. Maîtrise opérationnelle 3. Maîtrise avancée 4. Spécialiste / Coach	Compétences techniques transverses				
	Réaction technique / Reporting	1	2	2	3
	Gestion de projet / AMOA		1	1	2
	Qualité / SDF			1	1
Compétences professionnelles communes					
	Technicité / Organisation / Autonomie	1	2	2	2
	Analyse / Synthèse	1	2	2	3
	Intégration / Adaptation	1	2	2	3
	Coopération / Travail d'équipe	1	2	2	3
	Communication	1	2	2	3
	Innovation		1	1	3
	Qualité de service	1	2	2	2
	Leadership / Gestion d'équipe		1	1	2
	Adhésion à l'entreprise		1	2	3
	Gestion / Commercial		1	2	2
	Veille / Gestion stratégique		1	1	2

Afin de permettre aux consultants d'atteindre les objectifs personnels fixés et viser le statut supérieur de la pyramide, les formations adéquates (techniques ou comportementales) sont choisies lors de l'EAC.

Tout un dispositif a été mis en place pour offrir aux collaborateurs du groupe les outils nécessaires à l'élaboration et à la réalisation de leurs objectifs professionnels.

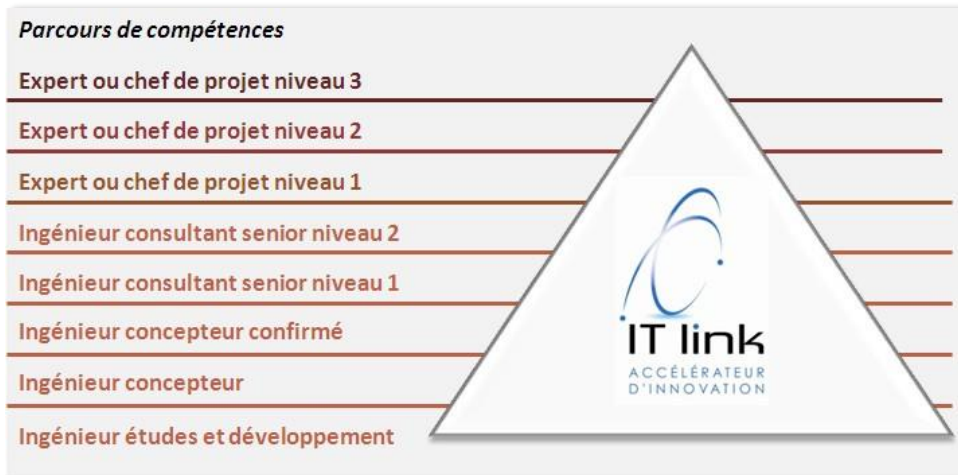
Cet EAC permet :

- Un bilan sur l'année écoulé et les objectifs fixés,
- Une évaluation qualitative des compétences du collaborateur,
- Une projection sur les opportunités d'évolution,
- La fixation de nouveaux objectifs d'évolution,
- La planification des actions (formation, coaching technique, veille technologique, management, langues),
- les opportunités de promotion interne.

IT Link a mis en place des parcours de compétences pour accompagner ses consultants dans le développement de leurs expertises. Les collaborateurs IT Link peuvent s'appuyer sur des référentiels techniques et transverses pour évaluer leurs niveaux de compétences actuels et leurs objectifs d'évolution



à court et moyen terme. Ils sont accompagnés dans cette démarche par leur manager lors d'un entretien annuel dédié.



Ces parcours s'articulent notamment autour de filières « cœur de métiers » :

- Électronique,
- Informatique,
- Mécanique / mécatronique / automatisme / automatique,
- SI / infrastructure / réseaux,
- Télécoms / réseaux,
- Support.

La maîtrise des compétences des collaborateurs est assurée grâce à un environnement de gestion des ressources accessibles en mode SAAS depuis de nombreuses années. Il permet de tenir à jour les informations sur le parcours et les compétences des collaborateurs et permet notamment, en plus de la gestion de leur parcours au sein de l'entreprise, d'optimiser leur affectation en fonction des besoins des clients.

Le comité d'EAC réalise ensuite la synthèse de toutes les compétences disponibles au sein du groupe. Le cas échéant, il établit la liste des profils manquants par rapport aux projets en cours mais surtout futurs (en intégrant la stratégie globale du groupe).

À côté de l'évolution dans l'emploi, le développement des compétences est le second pilier de la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC) d'IT Link.

Cette GPEC vise à mettre en corrélation les futurs besoins en compétences du groupe et les parcours de formation afin de permettre aux collaborateurs de développer une nouvelle expertise technique en corrélation avec les objectifs de croissance d'IT Link.



3.5.1.2. Capitalisation des compétences

La capitalisation des compétences constitue une source de valeur ajoutée incontournable dans le métier exercé par IT Link.

IT Link cherche constamment à capitaliser la connaissance acquise au travers des projets qu'elle a pu réaliser. Chaque collaborateur consultant est ainsi incité à tenir régulièrement à jour son dossier de compétences sur l'intranet. Cela permet à IT Link de connaître en temps réel les compétences présentes au sein de ses équipes, de pouvoir solliciter un collaborateur pour la réponse à un appel d'offre dans son domaine d'expertise ou de solliciter un crédit d'impôt recherche sur certains projets éligibles.

3.5.1.3. Evaluation des compétences

En 2014, un programme ambitieux de développement des compétences des forces commerciales du Groupe a été initié. Accompagnés d'un cabinet de conseil, les commerciaux qui ont suivi el programme « Objectif 1 » ont bénéficié de séances de coaching individuel et collectif, visant principalement à développer leur réussite dans la prospection de nouveaux clients et la co-construction de projets avec ces mêmes clients. Les résultats ont été visibles en 2015 et 2016 avec la hausse du volume de prospection commerciale et la hausse du chiffre d'affaires.

Parallèlement, IT Link a mis en place, en collaboration avec la société CodinGame, une plateforme de tests techniques permettant d'évaluer en premier lieu les compétences des candidats mais aussi celles de nos collaborateurs consultants. Certains ont servi de mesure-étalon pour faciliter la lecture des résultats des tests ; dans d'autres cas cela permet d'évaluer les chances d'évolution dans tel ou tel domaine technique des collaborateurs IT Link et de pouvoir *in fine* leur proposer des évolutions de carrière.

3.5.2 Nombre total d'heures de formation

2963 heures de formation (actions de formation entrant dans le cadre du Plan de formation et des actions collectives) ont été données en 2016 pour l'ensemble du Groupe IT Link. C'est un volume d'heures similaire à 2015 (2983 h).

3.6. Diversité et égalité des chances / égalité de traitement

La mixité professionnelle fait partie intégrante des engagements du groupe IT Link. Les femmes représentent 13,3 % des effectifs totaux (hommes et femmes). Cette proportion en légère baisse s'explique par le fait que, d'une manière générale, la part des femmes dans les écoles d'ingénieurs est structurellement faible à savoir 28% en moyenne selon l'étude Mutationnelles, Global Contact et l'association française des femmes ingénieures en 2014 pour DigiSchool (<http://www.ingenieurs.com/blog/infographie-femmes-ingenieures-1455.php>).

A l'opposé, les femmes sont plus nombreuses dans les fonctions supports. Le Groupe IT Link confirme sa volonté de développer des équipes diversifiées qui reflète la réalité économique et humaine.



Depuis 2012, IT Link s'est engagé dans un plan d'actions égalité hommes et femmes. Ce dernier détermine des actions qualitatives et quantitatives visant notamment à favoriser l'embauche et la promotion professionnelle des femmes au sein du Groupe. Ce plan a fait l'objet d'un accord d'entreprise en 2015 toujours en vigueur.

Ce plan d'actions permet au Groupe de veiller en continue à l'égalité entre les sexes, du recrutement et au cours de la carrière professionnelle du collaborateur. Toutes les entreprises du Groupe suivent ce plan d'actions afin de favoriser l'amélioration des conditions de travail, les évolutions de carrière et l'équilibre entre vie professionnelle et privée. Ainsi, le Groupe IT Link entend continuer ses efforts dans les prochaines années.

En outre, les connaissances, le savoir-faire sont très importants pour le Groupe et place la politique en faveur des seniors au centre des décisions. Les seniors ont développé de nombreuses connaissances tout au long de leur carrière professionnelle ainsi ils sont sollicités et valorisés à travers le tutorat. ITLS et IPSIS font appel à des salariés seniors qui possèdent plus de 3 ans d'ancienneté afin d'accompagner un jeune embauché tout au long de son intégration (Tutorat). C'est une des mesures du « contrat de génération » signé dans les deux sociétés en 2015 et toujours en vigueur.

Le maintien dans l'emploi et le recrutement de salariés seniors sont des préoccupations qui concernent le Groupe au quotidien. Les entreprises du Groupe s'attachent à développer des actions de gestion et de développement des collaborateurs seniors. L'ensemble des entreprises du Groupe IT Link, ont négocié ou mis en place un « contrat de génération » avec comme objectifs de développer l'accès à l'emploi des jeunes, le maintien dans l'emploi des seniors et de permettre la transmission des savoirs entre les différentes générations qui composent le Groupe. En outre, des entretiens de seconde partie de carrière sont prévus pour l'ensemble des salariés ayant plus de 45 ans et des sessions de formation sont réalisées pour 50% des collaborateurs ayant 45 ans et plus.

En 2016 et dans l'ensemble du Groupe, les collaborateurs seniors de plus de 50 ans représentent 2,89% des effectifs d'IT Link.

3.6.1 Politique mise en œuvre et les mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées

Deux personnes ayant la reconnaissance de travailleurs handicapés font partie de nos effectifs.

L'insertion professionnelle et l'emploi des personnes en situation de handicap sont dans la continuité de l'engagement du Groupe IT Link dans la responsabilité sociale. C'est pourquoi, le Groupe attache de l'importance au respect de la singularité de chaque collaborateur, IT Link adopte les mêmes exigences pour tous et offre les mêmes moyens de réussite à chacun.

Les recruteurs déploient des efforts pour recruter des personnes en situation de handicap. En effet, les offres d'emploi sont ouvertes aux personnes en situation de handicap, des tests techniques permettent d'objectiver le recrutement et ainsi d'identifier les aptitudes et les compétences transférables dans l'activité professionnelle du futur collaborateur.

En 2016, les élections professionnelles chez IT Link System ont été organisées en collaboration avec un CAT pour l'impression des bulletins et l'envoi des kits de vote chez les collaborateurs.



3.6.2 Politique mise en œuvre et les mesures prises en faveur de la lutte contre les discriminations

L'ensemble des salariés du Groupe qui exerce une activité de recrutement doit respecter les règles de conduite du Recrutement et s'engage à respecter les articles L1132-1 et suivants du Code du Travail concernant le principe de non-discrimination.

3.7. Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'OIT relatives :

Le groupe n'est présent qu'en France et en Belgique, et s'engage à respecter les mesures contenues dans les conventions fondamentales de l'OIT, celles-ci étant couvertes par les droits nationaux de ces deux pays.

4. Sociétal

4.1. Impact territorial, économique et social de l'activité de la société

4.1.1 En matière d'emploi et de développement régional

Le Groupe a opéré un développement en régions avec une croissance des effectifs réalisées hors IDF.

4.1.2 Sur les populations riveraines ou locales

Nos activités n'ont pas d'impact direct sur les populations riveraines ou locales.

4.2. Relations entretenues avec les personnes ou organisations intéressées par l'activité de l'entreprise

4.2.1 Conditions de dialogue avec ces personnes ou organisations

Un extranet à destination de ses collaborateurs a été mis en place pour favoriser l'accès aux documentations, actualités, FAQ...

IT Link s'est également lancé dans une démarche de communication progressive au travers de son site internet où il diffuse ses services, ses actualités, ses agendas et documentations financières, ses offres de recrutement.

Le Groupe est également en lien constant avec les Universités, les écoles d'ingénieurs comme l'INSA de Rennes et l'ESIEE à Paris ainsi que certaines écoles de commerce et de Ressources Humaines.

Par ailleurs, IT Link base également son développement sur la capitalisation du savoir-faire de ses collaborateurs et de son réseau d'expert. Ce dernier permet d'organiser des rencontres et des séminaires, à savoir :



- Des « MidiTech » : ceux-ci réunissent une fois par mois les consultants du groupe (environ 20 participants par déjeuner) autour d'un sujet technique précis,
- Des formations en interne mais aussi en externe,
- Une veille technologique.

4.2.2 Actions de partenariat ou de mécénat

4.2.2.1. Le festival « Rock N Solex » l'INSA de Rennes



Le Groupe IT Link a développé des partenariats afin d'accompagner l'insertion sociale et professionnelle des étudiants. Ainsi, IT Link a noué des rapports privilégiés avec les grandes écoles et notamment avec l'INSA de Rennes dans le cadre d'un sponsoring du Festival de cette école « Rock N Solex ». C'est le plus grand festival étudiant de France.

4.2.2.2. L'équipage de Dragster

Pour que les collaborateurs se développent dans l'entreprise, le Groupe IT Link investit également dans leurs activités. En 2015, deux collaborateurs et pilotes dans les courses automobiles de Dragster (course automobile sur de courtes distances) ont été soutenu par le Groupe afin de financer les frais liés à leurs courses. Ce sponsoring est également renouvelé en 2016.

4.3. Sous-traitance et fournisseurs

4.3.1 Prise en compte dans la politique d'achat de la société des enjeux sociaux et environnementaux

Nos volumes d'achats ne nous mettent pas en position de faire pression sur nos fournisseurs, nous n'avons pas mis en œuvre de politique particulière si ce n'est de favoriser au coup par coup les produits économes en énergie.



4.3.2 Importance de la sous-traitance et prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leurs responsabilités sociale et environnementale

Nous achetons en sous-traitance 9,4% de notre CA. En effet, le CA concernant la sous-traitance extérieure est de 3 957 000 euros. C'est stable par rapport à 2015.

Nos principaux fournisseurs et sous-traitants ont les mêmes activités que nous et sont souvent des indépendants.



Pour la fourniture de ses titres restaurant, le Groupe IT LINK a choisi Chèque-Déjeuner (devenu en 2015 Groupe UP), seul acteur du secteur dont le statut est celui d'une SCOP, munie d'un RSE depuis plusieurs années et faisant partie du secteur de l'Economie Sociale et Solidaire.

4.4. Loyauté des pratiques

4.4.1 Actions engagées pour prévenir la corruption

Aucune action n'a été engagée.

4.4.2 Mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs

Notre activité est dirigée vers d'autres entreprises et ne vise pas directement des marchés de consommation.

4.5. Actions engagées en faveur des droits de l'homme

Aucune autre action significative n'a été engagée en faveur des droits de l'homme

IT Link

Société Anonyme

11, boulevard Brune

75014 Paris

Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur les informations sociales, environnementales et sociétales consolidées figurant dans le rapport de gestion

Exercice clos le 31 décembre 2016

Aux actionnaires,

En notre qualité de commissaire aux comptes de IT Link SA désigné organisme tiers indépendant, accrédité par le COFRAC sous le numéro 3-1048¹, nous vous présentons notre rapport sur les informations sociales, environnementales et sociétales consolidées relatives à l'exercice clos le 31 décembre 2016 (ci-après les « Informations RSE »), présentées dans le rapport de gestion en application des dispositions de l'article L.225-102-1 du code de commerce.

Responsabilité de la société

Il appartient au Conseil d'administration d'établir un rapport de gestion comprenant les Informations RSE prévues à l'article R.225-105-1 du code de commerce, préparées conformément au référentiel utilisé par la société, (ci-après le « Référentiel ») dont un résumé figure dans le rapport de gestion et disponible sur demande auprès du siège de la société.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les textes réglementaires, le code de déontologie de la profession ainsi que les dispositions prévues à l'article L.822-11 du code de commerce. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des règles déontologiques, de la doctrine professionnelle et des textes légaux et réglementaires applicables.

Responsabilité du commissaire aux comptes

Il nous appartient, sur la base de nos travaux :

¹ dont la portée est disponible sur le site www.cofrac.fr

- d'attester que les Informations RSE requises sont présentes dans le rapport de gestion ou font l'objet, en cas d'omission, d'une explication en application du troisième alinéa de l'article R.225-105 du code de commerce (Attestation de présence des Informations RSE) ;
- d'exprimer une conclusion d'assurance modérée sur le fait que les Informations RSE, prises dans leur ensemble, sont présentées, dans tous leurs aspects significatifs, de manière sincère conformément au Référentiel (Avis motivé sur la sincérité des Informations RSE).

Nos travaux ont mobilisé les compétences de quatre personnes et se sont déroulés entre fin mars et début avril 2017 pour une durée d'environ une semaine. Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos experts en matière de RSE.

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément à l'arrêté du 13 mai 2013 déterminant les modalités dans lesquelles l'organisme tiers indépendant conduit sa mission et selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention et, concernant l'avis motivé sur la sincérité, à la norme internationale ISAE 3000².

1. Attestation de présence des Informations RSE

Nature et étendue des travaux

Nous avons pris connaissance, sur la base d'entretiens avec les responsables des directions concernées, de l'exposé des orientations en matière de développement durable, en fonction des conséquences sociales et environnementales liées à l'activité de la société et de ses engagements sociétaux et, le cas échéant, des actions ou programmes qui en découlent.

Nous avons comparé les Informations RSE présentées dans le rapport de gestion avec la liste prévue par l'article R.225-105-1 du code de commerce.

En cas d'absence de certaines informations consolidées, nous avons vérifié que des explications étaient fournies conformément aux dispositions de l'article R.225-105 alinéa 3 du code de commerce.

Nous avons vérifié que les Informations RSE couvraient le périmètre consolidé, à savoir la société ainsi que ses filiales au sens de l'article L.233-1 et les sociétés qu'elle contrôle au sens de l'article L.233-3 du code de commerce avec les limites précisées dans la note méthodologique présentée au paragraphe 1.2 du rapport RSE publié au sein du rapport de gestion.

Conclusion

Sur la base de ces travaux et compte tenu des limites mentionnées ci-dessus, nous attestons la présence dans le rapport de gestion des Informations RSE requises.

² ISAE 3000 – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information

2. Avis motivé sur la sincérité des Informations RSE

Nature et étendue des travaux

Nous avons mené trois entretiens avec les personnes responsables de la préparation des Informations RSE auprès des directions en charge des processus de collecte des informations et, le cas échéant, responsables des procédures de contrôle interne et de gestion des risques, afin :

- d'apprécier le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- de vérifier la mise en place d'un processus de collecte, de compilation, de traitement et de contrôle visant à l'exhaustivité et à la cohérence des Informations RSE et prendre connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration des Informations RSE.

Nous avons déterminé la nature et l'étendue de nos tests et contrôles en fonction de la nature et de l'importance des Informations RSE au regard des caractéristiques de la société, des enjeux sociaux et environnementaux de ses activités, de ses orientations en matière de développement durable et des bonnes pratiques sectorielles.

Pour les informations RSE que nous avons considérées les plus importantes³ :

- au niveau de l'entité consolidante, nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour corroborer les informations qualitatives (organisation, politiques, actions), nous avons mis en œuvre des procédures analytiques sur les informations quantitatives et vérifié, sur la base de sondages, les calculs ainsi que la consolidation des données et nous avons vérifié leur cohérence et leur concordance avec les autres informations figurant dans le rapport de gestion ;
- au niveau d'un échantillon représentatif d'entités que nous avons sélectionnées⁴ en fonction de leur activité, de leur contribution aux indicateurs consolidés, de leur implantation et d'une analyse de risque, nous avons mené des entretiens pour vérifier la correcte application des procédures et pour identifier d'éventuelles omissions et mis en œuvre des tests de détail sur la base d'échantillonnages, consistant à vérifier les calculs effectués et à rapprocher les données des pièces justificatives. L'échantillon ainsi sélectionné représente 58% des effectifs et 43% de la consommation d'électricité présentée.

Pour les autres informations RSE consolidées, nous avons apprécié leur cohérence par rapport à notre connaissance de la société.

³ Informations quantitatives sociales : effectif au 31/12/2016 ; répartition des effectifs par sexe au 31/12/2016 ; nombre de recrutements ; nombre de licenciements ; taux d'absence pour congés maladie ; nombre d'accidents du travail et de trajet ; taux de fréquence pour les accidents du travail et de trajet ; taux de gravité pour les accidents du travail et de trajet ; nombre de maladies professionnelles ; nombre total d'heures de formation.

Informations quantitatives environnementales : consommation d'électricité.

Information quantitative sociétale : pourcentage de la sous-traitance par rapport au chiffre d'affaires.

Informations qualitatives : Politiques mises en œuvre en matière de formation ; mesures déployées pour favoriser la diversité (égalité hommes/femmes, emploi des salariés séniors) ; mesures relatives au système de management de la santé ; gestion des équipements électriques et électroniques usagés ; mesures favorisant la réduction des émissions de CO₂.

⁴ IT Link System

Enfin, nous avons apprécié la pertinence des explications relatives, le cas échéant, à l'absence totale ou partielle de certaines informations.

Nous estimons que les méthodes d'échantillonnage et tailles d'échantillons que nous avons retenues en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus. Du fait du recours à l'utilisation de techniques d'échantillonnage ainsi que des autres limites inhérentes au fonctionnement de tout système d'information et de contrôle interne, le risque de non-détection d'une anomalie significative dans les Informations RSE ne peut être totalement éliminé.

Conclusion

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que les Informations RSE, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Neuilly-sur-Seine, le 28 avril 2017

L'un des commissaires aux comptes,

Deloitte & Associés

Didier Obrecht
Associé

Julien Rivals
Associé, Développement Durable