

Paris, le 23 septembre 2020

Communiqué du conseil d'administration de SUEZ

Le conseil d'administration de SUEZ qui s'est tenu ce jour a acté les éléments suivants.

Plan SUEZ 2030 : retour positif du marché

L'actualisation du plan stratégique SUEZ 2030, présentée hier par la Direction Générale a permis d'informer tous nos actionnaires sur les avancées majeures dans la réalisation de ce plan et les perspectives financières pour 2021 et 2022. Le conseil d'administration a pris connaissance des retours positifs du marché sur le projet industriel du groupe, et la stratégie de création de valeur pour l'ensemble des parties prenantes.

Solution alternative pour Engie dans le respect de toutes les parties prenantes

En ce qui concerne le calendrier, M. Bruno LE MAIRE, Ministre de l'Economie, des Finances et de la Relance a clairement affirmé, le 16 septembre dernier, la nécessité de prendre "*le temps nécessaire*".

SUEZ est parfaitement en mesure de co-construire avec Engie une solution qui sera satisfaisante pour Engie, et dans l'intérêt social de SUEZ. Cette solution respectera l'intérêt de tous les actionnaires, des salariés, des clients et de l'ensemble des parties prenantes. Une telle opération pourrait d'ailleurs être l'occasion de mettre en place un doublement du programme d'actionnariat salarié

SUEZ, par conséquent, demande à Engie d'établir un calendrier de discussions adapté.

Pérennisation de l'activité Eau France

Sur les recommandations du comité ad hoc constitué d'administrateurs indépendants et d'une administratrice représentant les salariés, le conseil d'administration a considéré, dans le cadre du projet hostile de Veolia, qu'une éventuelle cession de SUEZ Eau France serait contraire à la raison d'être et à l'intérêt social de SUEZ, comme à celui de ses parties prenantes et en particulier de ses salariés. Depuis son origine, l'activité Eau France de SUEZ, à travers sa filiale SUEZ Eau France, est une composante essentielle, au cœur de la stratégie du groupe. Elle constitue l'un des piliers des ambitions de création de valeur à travers le plan SUEZ 2030 et est une composante première de sa raison d'être. De surcroît, les personnels et les savoir-faire de SUEZ Eau France sont essentiels au développement du groupe dans son ensemble, notamment à l'international.

Le conseil d'administration a ainsi décidé¹ qu'il convenait d'assurer juridiquement la pérennisation de SUEZ Eau France au sein du groupe SUEZ.

Ainsi, considérant également que le corps social de SUEZ doit être pleinement associé à l'avenir de SUEZ Eau France, il a pris la décision suivante : une fondation², administrée par une majorité de représentants ou d'anciens représentants du corps social de SUEZ, a, depuis ce jour, pour mission de préserver, dans l'intérêt social de SUEZ, l'intégrité de l'activité Eau France au sein du groupe SUEZ. Pour les quatre années à venir et sauf décision contraire du conseil d'administration³ de SUEZ au cours de cette période, SUEZ Eau France,

¹ Mme Judith Hartmann et M. Franck Bruel n'ayant pas pris part au Conseil d'Administration en raison des fonctions qu'ils exercent au sein d'Engie. Les membres présents ou représentés se sont prononcés à l'unanimité.

² Fondation (organisme non lucratif) de droit néerlandais.

³ Avant tout changement de contrôle de Suez SA.

comme ses actifs, sera inaliénable à défaut d'accord préalable de ses actionnaires sous certaines conditions, y compris, en tout état de cause, celui de la fondation.

La quasi-totalité du capital et des droits de vote de SUEZ Eau France reste détenue par le groupe SUEZ, le contrôle et la gestion de SUEZ Eau France demeurant ainsi inchangés.

Par ailleurs, le conseil d'administration, ayant pu mesurer l'attachement des salariés de SUEZ à l'activité Eau France, entend étudier les conditions d'une ouverture du capital de SUEZ Eau France aux salariés de cette société.

Avec ces trois avancées importantes, le conseil d'administration de SUEZ continue ainsi de travailler à la recherche de solutions, dans l'intérêt de SUEZ, de tous ses actionnaires, et des autres parties prenantes, en particulier les salariés du groupe.

CONTACTS

Presse

Isabelle Herrier Naufle
isabelle.herrier.naufle@suez.com
+33 6 83 54 89 62

Analystes & Investisseurs

Mathilde Rodie / Cécile Combeau
+33 1 58 81 24 32 / +33 1 58 81 55 71

À propos de SUEZ

Fort de son expertise bâtie depuis la fin du XIXème siècle, SUEZ aide les femmes et les hommes à améliorer constamment leur qualité de vie, en préservant leur santé et en accompagnant le développement économique. Présent sur les 5 continents, le Groupe et ses 90000 collaborateurs préservent les éléments essentiels de notre environnement : l'eau, la terre et l'air, en proposant des solutions innovantes et résilientes de gestion de l'eau, de valorisation des déchets, de dépollution des sols et de traitement de l'air qui permettent aux collectivités et aux industries d'optimiser la gestion de leurs ressources, telles les villes « intelligentes » et d'améliorer leurs performances environnementale et économique. Le Groupe dessert 64 millions d'habitants en services d'assainissement, produit 7,1 milliards de m³ d'eau potable, contribue au développement économique avec plus de 200 000 emplois directs et indirects créés par an, et contribue à la création de nouvelles ressources avec 4,2 millions de tonnes de matières premières secondaires produites. A l'horizon de son plan stratégique, le Groupe ambitionne des solutions 100% durables ayant un impact positif sur l'environnement, la santé et le climat. En 2019, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 18,0 milliards d'euros.

Retrouvez l'actualité du Groupe SUEZ
sur le [site Internet](#) & sur les réseaux sociaux



SUEZ

Siège social - Tour CB21 - 16 place de l'iris, 92040 Paris La Défense Cedex, France - Tel : +33 (0)1 58 81 20 00 - www.suez.com
SA au capital de 2 513 450 316 euros - Siren 433 466 570 RCS NANTERRE – TVA FR 76433 466 570