



Communiqué de presse
30 juillet 2026

Participation record à l'opération d'actionnariat salarié 2026 d'ENGIE

ENGIE clôture avec succès son opération d'actionnariat salarié LINK 2026, dont la période de souscription s'est tenue du 3 au 17 juin 2026. Cette édition marque une nouvelle étape dans le développement de l'actionnariat salarié au sein du Groupe avec un dispositif désormais proposé sur une base annuelle.

Le taux de participation a atteint un niveau record de 51 %, soit plus de 39 000 collaborateurs souscripteurs dans près de 30 pays, en progression de près de 10 points par rapport à l'édition 2025, qui avait déjà enregistré un niveau historique de souscription. Cette édition a représenté une souscription totale de 93 millions d'euros, correspondant à l'acquisition de près de 4,3 millions d'actions ENGIE. Les collaborateurs ont bénéficié d'un dispositif attractif comprenant une décote de 20 % sur le prix de l'action, soit un prix de souscription fixé à 21,71 euros par action, ainsi qu'un abondement de l'entreprise.

Ce résultat confirme l'intérêt croissant des collaborateurs pour l'actionnariat salarié ainsi que leur confiance dans la stratégie de développement d'ENGIE. Le montant moyen de souscription s'est élevé à 1 847 euros par collaborateur. En France, près de 70 % des salariés éligibles ont participé à l'opération.

LINK 2026 marque une nouvelle étape dans le développement de l'actionnariat salarié au sein d'ENGIE. Désormais proposé chaque année, le dispositif traduit la volonté du Groupe d'associer durablement ses collaborateurs à sa création de valeur et à sa performance de long terme. Cette dynamique se reflète dans la progression continue du taux de participation, qui s'établissait à 31 % en 2022, 35 % en 2024 et 42 % en 2025.

À l'issue de l'opération, la part du capital d'ENGIE détenue par ses salariés sera de près de 4 % avant la fin de l'année 2026. Les salariés d'ENGIE figureront ainsi parmi les quatre premiers actionnaires du Groupe.

Jean-Sébastien Blanc, Directeur Général Adjoint d'ENGIE en charge des Ressources Humaines, a déclaré : « *Le succès exceptionnel de LINK 2026 témoigne de la confiance de nos collaborateurs dans la stratégie du Groupe et de leur volonté de prendre part durablement à son développement. Cette édition revêt une dimension particulière puisqu'elle inaugure un rendez-vous désormais annuel. En renforçant chaque année l'actionnariat salarié, nous souhaitons associer toujours davantage nos collaborateurs à la performance et à la création de valeur qu'ils contribuent chaque jour à construire.* »

À propos d'ENGIE

ENGIE est un acteur majeur de la transition énergétique dont la raison d'être est d'agir pour accélérer la transition vers une économie neutre en carbone. Avec plus de 90 000 collaborateurs présents dans 30 pays, le Groupe couvre l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie, de la production à la vente, en passant par les infrastructures. ENGIE regroupe plusieurs activités complémentaires : la production d'électricité et de gaz renouvelables, les actifs de flexibilité et notamment les batteries, les réseaux de transport et de



distribution de gaz et d'électricité, les infrastructures énergétiques locales (réseaux de chaleur et de froid) et la fourniture d'énergie aux clients particuliers, collectivités ou entreprises. Chaque année, ENGIE investit en moyenne 12 milliards d'euros par an pour faire avancer la transition énergétique et atteindre son propre objectif de net zéro carbone en 2045.

Chiffre d'affaires en 2025 : 71.9 milliards d'euros. Coté à Paris et Bruxelles (ENGI), le Groupe est représenté dans les principaux indices financiers (CAC 40, Euronext 100, FTSE Euro 100, MSCI Europe) et extra-financiers (DJSI World, Euronext Sustainable - Europe 120 / France 20, CAC 40 ESG, MSCI EMU ESG screened, MSCI EUROPE ESG Universal Select, Stoxx Europe 600 ESG-X).

Contact presse Groupe ENGIE :

Tél. : +33 (0)1 44 22 24 35

engiepress@engie.com

✕ <https://x.com/ENGIEnewsroom>

Contact relations investisseurs :

Tél. : +33 (0)1 44 22 66 29

ir@engie.com