

INTRODUCTION EN BOURSE DE VAZIVA, FINTECH FRANCAISE PIONNIERE DE LA DEMATERIALISATION DES DOTATIONS SOCIALES

- **Inscription par cotation directe sur Euronext Access™**
- **Un marché des dotations sociales en pleine mutation**

Paris, le 8 août 2022 – **Vaziva annonce son inscription sur Euronext Access™ par cotation directe le 9 août 2022 (avis Euronext du 5 août 2022).**

Vaziva, le pure player des dotations sociales

Pionnière de la dématérialisation des dotations sociales, Vaziva propose aux DRH et CSE une simplification des avantages sociaux pour les salariés et, plus particulièrement dans le domaine des titres cadeaux d'œuvres sociales (TCOS), des titres vacances et des titres déjeuner.

Vaziva est le **premier émetteur de titres dématérialisés sur une unique carte de paiement internationale managée Mastercard®**. S'adaptant aux nouveaux modes de consommation des salariés, la fintech est le seul acteur à proposer une solution de carte de paiement multi-dotations, complétée par un outil logiciel de gestion des œuvres sociales et une billetterie avantages qui permet de décupler le pouvoir d'achat des salariés.

« *En créant la première carte Mastercard qui simplifie les avantages sociaux des salariés, Vaziva s'est tout de suite démarquée et positionnée comme pionnière en matière de dématérialisation des dotations sociales. Cette solution a d'ailleurs été récompensée dès 2015- date de création de Vaziva- par le trophée de l'Innovation décerné par le salon des Comités d'Entreprises de Paris. Depuis, Vaziva n'a eu de cesse de développer un modèle alternatif offrant une nouvelle proposition de valeur pour les entreprises et les salariés* », déclare Patrick Berthé, PDG de Vaziva.

Au 31 décembre 2021, la Société affichait un portefeuille de plus de 230 clients pour 77000 cartes délivrées aux salariés. Au 30 Juin 2022 la Société affiche un portefeuille de 310 clients pour 110 000 cartes, avec de prestigieuses nouvelles références comités sociaux économiques (CSE) telles que Total Energies, Suez, Vinci, Chanel, LVMH et la Croix-rouge Française.

Une offre couvrant l'ensemble du marché des dotations sociales

En pleine révolution digitale, le marché des dotation cadeaux, vacances et déjeuners représente chaque année en France plus de 20 milliards d'euros pour 11 millions de salariés répartis sur 33 000 comités sociaux économiques (CSE)¹.

La mutation du secteur est notamment portée par de nouvelles réglementations tels que le décret de 2014 relatif à la dématérialisation des titres restaurants qui favorise l'ouverture du marché à de nouveaux entrants digitaux, et l'obligation depuis 2020 de doter toutes les entreprises de plus de 11 salariés d'un CSE, induisant un accroissement de plus de 5 millions le nombre d'employés bénéficiant des CSE.

Fort de ce contexte porteur, le marché a vu émerger des fintechs à l'instar de Vaziva qui se positionne comme le pure player du marché des dotations sociales. A travers une offre 360 degrés, la fintech se singularise par :

- une solution complète répondant aux besoins des entreprises, CSE et collectivités ;
- une adaptation aux nouveaux modes de consommation des salariés ;
- un outil logiciel performant de gestion des dotations qui permet de s'adapter instantanément aux nouvelles régulations ;
- une offre sur-mesure adaptée aux TPE,PME et grands comptes en France et à l'international.

La Bourse pour accélérer la stratégie de développement

La stratégie de développement de Vaziva repose sur deux axes.

D'une part, le renforcement des équipes commerciales et IT afin d'accélérer la commercialisation des offres et accompagner la croissance de l'activité. A ce titre, la Société ambitionne de recruter plus de 55 collaborateurs d'ici fin 2023.

D'autre part, Vaziva entend élargir son offre à une clientèle de grands comptes et d'ETI et s'ouvrir à de nouveaux territoires dont la péninsule ibérique et l'Allemagne.

« Nous sommes très heureux de cette entrée en Bourse qui marque une nouvelle étape de l'histoire de Vaziva. A horizon 2025, Vaziva ambitionne de devenir l'un des acteurs fintech de référence du secteur et le guichet unique pour les services RH et les CSE des dotations cadeaux, vacances et déjeuner. » déclare Christophe Kourdouly, Administrateur et Directeur Financier de Vaziva.

Modalités de l'opération

| | |
|--|--------------|
| Code Isin | FR0014007T10 |
| Mnémonique | MLVAZ |
| Place de cotation | Paris |
| Compartiment | Access |
| Prix par action | 19 € |
| Capitalisation boursière | 47 169 400 € |
| Eligibilité PEA | oui |
| Eligibilité PEA PME | oui |
| Nombre de titres admis | 2 482 600 |
| Type de cotation | directe |
| Date de la 1^{ère} cotation | 9 août 2022 |

Éligibilité PEA-PME

Vaziva confirme son éligibilité au dispositif PEA-PME, conformément au Décret n° 2014-283 du 4 mars 2014 pris pour l'application de l'article 70 de la loi n°2013-1278 du 29 décembre 2013 de finances pour 2014, fixant les critères d'éligibilité des entreprises au PEA-PME.

En conséquence, les actions **Vaziva** peuvent être intégrées au sein des comptes PEA-PME, qui pour rappel bénéficient des mêmes avantages fiscaux que le Plan d'Épargne en Actions (PEA) traditionnel.

Sont éligibles, les sociétés de moins de 5 000 salariés dont le chiffre d'affaires annuel est inférieur à 1,5 milliard d'euros ou dont le total de bilan est inférieur à 2 milliards d'euros.

Invest Corporate Finance est intervenu en tant que Listing Sponsor, conseil de la Société.

Prochaine publication : Résultats semestriels 2022 : le mercredi 28 septembre 2022, après clôture Bourse.

À propos de Vaziva

Vaziva est l'émetteur nouvelle génération de titres cadeaux, culture, vacances et déjeuner. Elle est à l'origine de la 1^{ère} carte de paiement multi-dotations Mastercard® managée pour les comités sociaux et économiques (CSE), ressources humaines (RH), entreprises et collectivités, utilisable sur plus de 30 millions de commerçants dans le monde.

Suivez-nous sur les réseaux sociaux !



CONTACTS

Vaziva

Christophe KOURDOULY

christophe.kourdouly@vaziva.com

CapValue

Dina MORIN

dmorin@capvalue.fr