



## IDA HATOUM EST NOMMEE DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES D'ABIVAX

En tant que Directrice des Ressources Humaines, Ida Hatoum va diriger la stratégie de conception organisationnelle de la société et sa mise en œuvre, permettant le renforcement de l'équipe d'Abivax aux États-Unis et en Europe, toutes fonctions confondues

**Ida dispose d'une vaste expérience dans le recrutement et la formation de talents dans l'industrie biopharmaceutique**

**PARIS, France, le 6 juin 2023 – 18h00 (CEST)** – Abivax SA (Euronext Paris : FR0012333284 – ABVX), société de biotechnologie au stade clinique de phase 3 développant des médicaments modulant le système immunitaire afin de traiter des patients atteints de maladies inflammatoires chroniques, annonce aujourd'hui la nomination d'Ida Hatoum en tant que Directrice des Ressources Humaines. Ida sera chargée de diriger la stratégie de croissance d'Abivax aux États-Unis ainsi qu'en Europe, visant à ce que la Société dispose du personnel approprié pour mener à bien son programme clinique de phase 3 d'obefazimod dans la rectocolite hémorragique, ainsi qu'ultérieurement l'accès au marché et la commercialisation de son candidat médicament, sous réserve de l'obtention des autorisations réglementaires nécessaires. Ida sera basée au sein de la filiale d'Abivax établie sur la côte Est aux États-Unis.

Ida Hatoum dispose de plus de 15 ans d'expérience et d'une grande expertise en matière de recrutement et de formation des talents et elle a occupé différents postes à haute responsabilité dans le domaine des ressources humaines au sein de l'industrie biopharmaceutique. Avant de rejoindre Abivax, Ida était *Senior Vice President* et *Head of People Talent and Culture* chez CinCor Pharma, où elle a géré et dirigé avec succès la stratégie de recrutement et la conception organisationnelle de l'entreprise pendant une période de forte croissance. Ida est titulaire d'un *Bachelor's in Pharmacy* de l'Université de Toledo, Ohio.

**Marc de Garidel, Directeur Général d'Abivax, dit :** « *Je suis ravi d'accueillir Ida au sein de l'équipe d'Abivax où elle va diriger notre stratégie globale de recrutement. Sa vaste expérience dans le recrutement et dans la formation des talents sera essentielle pour compléter notre équipe actuelle par des nouveaux collègues compétents et dédiés, qui partagent notre engagement à rendre disponible des options thérapeutiques alternatives et efficaces pour les patients qui en ont besoin.* »

**Ida Hatoum, nouvelle Directrice des Ressources Humaines d'Abivax, ajoute :** « *Je suis très heureuse de rejoindre l'équipe d'Abivax pendant cette période passionnante de forte croissance et d'internationalisation afin de contribuer au succès de la Société en constituant une équipe internationale avec une culture d'entreprise commune. Je suis convaincue que l'histoire d'Abivax nous permettra d'attirer de nouveaux collègues hautement qualifiés et motivés à travers différentes fonctions, afin d'assurer avec succès la commercialisation et la mise à disposition aux patients d'obefazimod, un candidat médicament très prometteur.* »

\*\*\*\*\*

### À propos d'Abivax ([www.abivax.com](http://www.abivax.com))

Entreprise de biotechnologie en phase 3 clinique, Abivax vise à moduler le système immunitaire afin de traiter des patients atteints de maladies inflammatoires chroniques. Abivax, fondée par Truffle Capital, est cotée sur le compartiment B d'Euronext (ISIN : FR0012333284 – Mémo : ABVX). Basée à Paris et Montpellier, le candidat médicament phare d'Abivax, obefazimod (ABX464), est en développement clinique de phase 3 dans le traitement de la rectocolite hémorragique. Pour plus d'informations sur la Société, visitez le site [www.abivax.com/fr](http://www.abivax.com/fr). Suivez-nous également sur Twitter @ABIVAX\_.

### Contacts



**Abivax  
Communication**  
Regina Jehle  
[regina.jehle@abivax.com](mailto:regina.jehle@abivax.com)  
+33 6 24 50 69 63

**Investisseurs  
LifeSci Advisors**  
Ligia Vela-Reid  
[lvela-reid@lifesciadvisors.com](mailto:lvela-reid@lifesciadvisors.com)  
+44 7413 825310

**Relations presse & Investisseurs Europe  
MC Services AG**  
Anne Hennecke  
[anne.hennecke@mc-services.eu](mailto:anne.hennecke@mc-services.eu)  
+49 211 529 252 22

**Relations publiques France  
Actifin**  
Ghislaine Gasparetto  
[ggasparetto@actifin.fr](mailto:ggasparetto@actifin.fr)  
+33 6 21 10 49 24

**Relations publiques France  
Primatice**  
Thomas Roborel de Climens  
[thomasdeclimens@primatice.com](mailto:thomasdeclimens@primatice.com)  
+33 6 78 12 97 95

**Relations publiques USA  
Rooney Partners LLC**  
Jeanene Timberlake  
[jtimberlake@rooneypartners.com](mailto:jtimberlake@rooneypartners.com)  
+1 646 770 8858

## AVERTISSEMENT

Ce communiqué de presse contient des déclarations prévisionnelles, des projections et des estimations (y compris le recrutement de patients) concernant certains des programmes d'Abivax. Bien que la direction d'Abivax pense que les attentes exprimées dans ces déclarations prévisionnelles sont raisonnables, les investisseurs sont avertis que les informations et déclarations prévisionnelles sont soumises à certains risques, contingences et incertitudes, dont beaucoup sont difficiles à prévoir et généralement hors du contrôle d'Abivax, qui pourraient entraîner des résultats et développements réels sensiblement différents de ceux exprimés, sous-entendus ou prévus dans les informations et déclarations prévisionnelles. Une description de ces risques, aléas et incertitudes peut être obtenue dans les documents déposés par Abivax auprès de l'Autorité des Marchés Financiers conformément à ses obligations légales, y compris son Document d'Enregistrement Universel. Ces risques, aléas et incertitudes comprennent, entre autres, les incertitudes inhérentes à la recherche et au développement, les données et analyses cliniques futures, les décisions des autorités réglementaires, telles que la *Food and Drug Administration* (FDA) ou l'Agence européenne des médicaments (EMA), concernant l'approbation ou non d'un médicament, ainsi que leurs décisions concernant l'étiquetage et d'autres questions qui pourraient affecter la disponibilité ou le potentiel commercial de ces produits candidats. Il convient d'accorder une attention particulière aux obstacles potentiels liés au développement clinique et pharmaceutique, y compris une évaluation supplémentaire par Abivax et les organismes de réglementation et les Conseils d'examen institutionnel (IRB)/comités d'éthique après l'évaluation des données précliniques, pharmacocinétiques, de cancérogénicité, de toxicité, de qualité pharmaceutique (CMC) et cliniques. En outre, ces déclarations prévisionnelles, projections et estimations ne sont valables qu'à la date du présent communiqué de presse. Les lecteurs sont invités à ne pas accorder une confiance excessive à ces déclarations prévisionnelles. Abivax décline toute obligation de mettre à jour ces déclarations prévisionnelles, projections ou estimations pour refléter tout changement ultérieur dont Abivax aurait connaissance, sauf si la loi l'exige. Les informations sur les produits pharmaceutiques (y compris les produits en cours de développement) qui sont incluses dans ce communiqué de presse ne sont pas destinées à constituer une publicité.

Ce communiqué de presse n'a qu'un but informatif, et les informations qui y sont contenues ne constituent pas une offre de vente ou la sollicitation d'une offre d'achat ou de souscription de titres d'Abivax dans toute juridiction, notamment en France. De même, il ne donne pas et ne doit pas être traité comme un conseil d'investissement. Il n'a pas non plus de lien avec les objectifs de placement, la situation financière ou les besoins particuliers de qui que ce soit. Il ne doit pas être considéré par quiconque comme un substitut à l'exercice de son propre jugement. Toutes les opinions exprimées dans ce document sont sujettes à changement sans préavis. La diffusion de ce communiqué de presse peut être restreinte par certaines législations locales. Les destinataires de ce communiqué de presse sont tenus de s'informer sur les éventuelles restrictions auxquelles ils pourraient être contraints et, le cas échéant, de les respecter.