

LES HOTELS BAVEREZ S.A.

2, place des Pyramides 75001 PARIS
Capital € 10.127.050 – Code NAF 5510 Z
R.C.S. PARIS 572 158 558

ISIN : FR 0007080254
Mnémonique : ALLHB
NYSE Alternext Paris



Communiqué : Paris, le 25 février 2022

Détail de l'Index de l'Egalité Professionnelle

Conformément au Décret n° 2019-15 du 8 janvier 2019 portant application des dispositions visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise et relatives à la lutte contre les violences sexuelles et les agissements sexistes au travail, et en application du **Décret n° 2021-265 du 10 mars 2021**, la société Les Hôtels Baverez annonce avoir calculé et déclaré son Index de l'Egalité Professionnelle à partir des indicateurs suivants dont les résultats sont :

1. Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes, par tranche d'âge et catégorie socioprofessionnelles, sur un maximum de 40 points :
 - 2021 : 38
 - 2020 : 31
 - 2019 : 33
2. Ecart dans les augmentations individuelles entre les hommes et les femmes, sur un maximum de 35 points :
 - 2021 : 35
 - 2020 : 10 (critères « augmentation individuelle » et « promotion » cumulés)
 - 2019 : 35 (critères « augmentation individuelle » et « promotion » cumulés)
3. Pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congés maternité, sur un maximum de 15 points :
 - 2021 : non calculable
 - 2020 : non calculable
 - 2019 : non calculable
4. Equilibre entre le nombre de femmes et d'hommes dans les 10 plus hautes rémunérations, sur un maximum de 10 points :
 - 2021 : 5
 - 2020 : 10
 - 2019 : 10

Soit un total sur 100 points (ou 85 indices calculables) :

- 2021 : 92 (78)
- 2020 : 60 (51)
- 2019 : 92 (78)

Le résultat obtenu par la société au titre des rémunérations et éléments de l'année 2021 s'élève à 92 sur 100 points.

Notons que la société est passée en dessous du seuil de 250 salariés au titre des effectifs 2021 il a donc été appliqué le calcul spécifique pour les sociétés de 50 à 250 salariés.

Nous constatons que notre Index est de nouveau à un score très honorable, ce qui est l'un des reflets de la politique d'équité de l'entreprise. Les indicateurs avaient décroché en 2020 du fait de la fermeture de nos établissements pour cause de Covid 19.

Nous restons vigilants à la variation de cet index.