

COMMUNIQUÉ DE PRESSE



Bruxelles, Paris, le 23/04/2009

Conformément à ce qui a été annoncé le 30 janvier dernier, le groupe Dexia précise les éléments suivants concernant sa politique de rémunération variable.

Les membres des Comités de Direction et des Comités Exécutifs de Dexia SA et des principales entités opérationnelles du Groupe (DBB, Dexia Crédit Local, DBIL, DAM et DIB) ne bénéficient, en 2009, d'aucun bonus (relatif à l'exercice 2008). Ceci concerne 50 dirigeants du groupe, un effort sans précédent dans l'industrie.

Pour les salariés bénéficiant d'une rémunération contractuelle variable, dont les montants sont fixés en fonction des performances individuelles, l'enveloppe globale a été réduite de plus de 50%, passant de 16% à 8% de la masse salariale au niveau du groupe. Cette réduction pèse proportionnellement plus sur les échelons les plus élevés de la hiérarchie (de -60% à -30%).

Les rémunérations variables des activités de trading ont été supprimées à l'exception de quelques postes clés ce qui, sur le périmètre du groupe, représente une diminution de 80% de cette enveloppe spécifique.

Concernant Dexia Crédit Local une enveloppe globale de 6,1 M€ (hors charges patronales) de rémunérations variables a été répartie entre 765 cadres, soit une diminution de 50% par rapport à l'année 2007. En France, Dexia Crédit Local compte environ 1500 salariés.

Il a été mis fin au dispositif de retraites surcomplémentaires (dites "retraites chapeaux").

Pierre Mariani, administrateur délégué de Dexia, ne perçoit aucun bonus en 2009. Il ne bénéficie d'aucune stock option. Sa rémunération fixe est d'un million d'euros. Compte tenu des contributions de retraite ainsi que d'autres avantages, l'augmentation par rapport à son prédécesseur s'élève à 8,45%, comme cela figure dans le rapport annuel du groupe.

Dexia s'est engagé à respecter rigoureusement à la fois les nouvelles recommandations du code de bonne gouvernance belge, les recommandations AFEP/MEDEF et les orientations précisées par le décret n°2009-348 récemment adopté en France. Cet engagement concerne les rémunérations variables, l'octroi de stock options ou d'actions gratuites et les conditions d'un départ anticipé.

Dexia (www.dexia.com) est une banque européenne, qui compte plus de 36 500 collaborateurs au 30 septembre 2008. L'activité du groupe se concentre sur la Banque du secteur public, proposant des solutions bancaires complètes aux clients du secteur public, et la Banque de détail et commerciale en Europe (principalement en Belgique, au Luxembourg et en Turquie). Les activités principales comprennent la banque de détail, la banque commerciale et la banque privée, de même que des activités d'assurance, d'asset management et des services aux investisseurs.

Service Presse – Bruxelles
Service Presse – Paris

+32 2 213 50 81
+33 1 58 58 86 75

Investor Relations – Bruxelles
Investor Relations – Paris

+32 2 213 57 46
+33 1 58 58 85 97

Dexia SA – Place Rogier 11, B-1210 Bruxelles – 1, Passerelle des Reflets, Paris-La Défense 2, F-92919 La Défense Cedex