

## L'harmonie et l'équilibre physique et mental au cœur de la stratégie du Groupe NHOA Dévoilée la nouvelle People Strategy et le NHOA Élite Program

**Milan, 5 juin 2023** – A l'occasion de la Journée Mondiale de l'Environnement, le Groupe NHOA (NHOA.PA, anciennement Engie EPS) a annoncé aujourd'hui un changement de rythme pour tous les employés, à commencer par la nouvelle organisation qui renforce la structure du Groupe, en améliorant encore la valeur de ses trois *business units* : NHOA Energy, Atlante et Free2move eSolutions.

Dans le cadre de la nouvelle organisation, le rôle principal du Groupe sera de préserver les valeurs et la culture d'entreprise qui ont historiquement inspiré sa mission et sa vision depuis l'arrivée, il y a exactement 10 ans, du cofondateur et CEO du Groupe, Carlalberto Guglielminotti.

Le Groupe NHOA continue toujours, avec un engagement croissant, sa lutte contre le changement climatique en soutenant la transition énergétique vers l'énergie propre et la mobilité durable, dans le but d'être un leader technologique mondial et de façonner un avenir durable pour les générations futures.

Cela ne serait pas possible sans avoir au centre de la stratégie du Groupe les personnes extraordinaires qui font de cette vision et de cette mission une réalité : plus de 500 personnes de 36 nationalités différentes qui, chaque jour, avec engagement et sacrifice, font avancer la transition énergétique sur quatre continents.

Pour renforcer cette centralité des personnes, le Groupe NHOA a annoncé aujourd'hui sa nouvelle People Strategy, disponible pour tous ([nhoa.energy/about-us/#people-strategy](https://nhoa.energy/about-us/#people-strategy)) afin de stimuler son adoption par les entreprises qui souhaitent placer leurs personnes au centre de la stratégie.

Au cœur de la nouvelle People Strategy se trouve le NHOA Élite Program, un programme innovant qui permettra à tous les employés du Groupe NHOA de devenir des leaders d'élite dans leurs domaines respectifs en leur offrant une formation et un soutien auprès d'experts internationaux de haut niveau pour l'équilibre physique et mental et l'optimisation de la performance.

L'objectif du NHOA Élite Program est de cultiver une culture d'excellence mais aussi d'harmonie et d'équilibre au sein de chaque entreprise du Groupe, en offrant à tous les collaborateurs l'accès à une formation, un coaching et un soutien développés dans des contextes d'élite de pointe, sous la direction technique et la coordination d'Alessandro Serra, depuis 7 ans t chef des équipes nationales de Coupe du monde de ski alpin pour l'Italie et la Finlande, avec 3 Jeux olympiques et 5 championnats du monde à son actif.

Grâce au soutien et aux services offerts par le NHOA Élite Program, les collaborateurs du Groupe NHOA ne développeront pas des connaissances ou des compétences techniques supplémentaires, mais plutôt la mentalité et l'équilibre nécessaires pour exceller dans leur vie professionnelle et personnelle et pour représenter le Groupe NHOA en tant que leaders d'élite dans leurs domaines respectifs.

Le programme s'articule autour de trois piliers : le bien-être physique, le bien-être mental et l'optimisation de la performance ; pour agir sur chacun de ces piliers, le Groupe NHOA a sélectionné des professionnels d'excellence au niveau mondial.

En ce qui concerne le bien-être physique, le programme prévoit la participation de Stefania Bianchini, la femme la plus titrée de l'histoire des sports de combat italiens avec 4 titres mondiaux en kickboxing et 4 en boxe, et de Marco Tagliaferri, entraîneur athlétique d'athlètes internationaux en cyclisme et dans les sports d'endurance. Toutes les activités, la programmation et le suivi, seront gérés par l'application dédiée au NHOA Élite Program créé par Onesporter, fondée par Andrea Lazzaro, un point de référence international pour la digitalisation de la préparation athlétique pour plus de 10 000 athlètes dans le monde, y compris les participants aux Jeux Olympiques et paralympiques de Pékin 2022.

En ce qui concerne le pilier du bien-être mental, le Groupe NHOA a sélectionné l'association Progetto Psiche, présidée par les Dr Laura Calabresi et Dr Francesca Ghezzi Confalonieri, qui compte parmi ses collaborateurs plus de 60 psychologues, psychothérapeutes, psychiatres, neuropsychiatres, orthophonistes et nutritionnistes. L'équipe de Progetto Psiche fournira des services de formation continue, des ateliers consacrés au bien-être mental, des guichets psychologiques et des parcours de thérapie individuelle à des fins de prévention et de sensibilisation.

D'autre part, la Méthode S.F.E.R.A. est le choix du Groupe NHOA pour le pilier de l'optimisation des performances en tant que modèle de référence dans le panorama international du développement des performances, présenté à la communauté scientifique lors du XII Congrès mondial de psychologie du sport au Maroc en 2009. Le programme prévoit la formation par la Méthode S.F.E.R.A. de l'équipe de

direction au niveau du Groupe et dans toutes les *business units*, ainsi que des programmes de formation dédiés à l'optimisation de la performance pour tous les employés, avec une attention particulière pour des groupes spécifiques sur le thème de l'anti-fragilité.

Le programme prévoit également l'implication directe du créateur de la Méthode S.F.E.R.A., le professeur Giuseppe Vercelli, chef du service psychologique de la Juventus F.C., Fédération italienne des sports hivernales et psychologue officiel du Comité olympique national italien pour 5 Jeux Olympiques, ainsi que de toute son équipe.

Le NHOA Élite Program durera trois ans, jusqu'en 2026, et tous les services et activités seront disponibles pour tous les employés du Groupe NHOA, sous différentes formes et intensités en fonction de leurs rôles, ainsi que pour tous les athlètes et les entraîneurs sélectionnés des clubs sportifs soutenus par le Groupe NHOA.

La nouvelle People Strategy, qui combine désormais le NHOA Élite Program avec le FamilyWorking lancé en 2020 et pérennisé l'année dernière, sera la nouvelle base sur laquelle le Groupe NHOA construira sa croissance vers les objectifs au 2025 et 2030 du Masterplan10x, avec l'harmonie et l'équilibre physique et mental des personnes au cœur de son action.

\* \* \*

## Groupe NHOA

NHOA S.A. (précédemment Engie EPS), acteur mondial dans le stockage d'énergie, la mobilité électrique et l'infrastructure de recharge rapide et ultra-rapide pour véhicules électriques, développe des technologies qui permettent la transition vers une énergie propre et une mobilité durable, afin de façonner l'avenir d'une nouvelle génération qui vivra en harmonie avec notre planète.

Cotée à Paris sur Euronext (NHOA.PA), NHOA est représentée dans les indices financiers CAC® Mid & Small et CAC® All-Tradable.

NHOA, avec ses bureaux en France, en Espagne, aux Etats-Unis et en Australie, maintient entièrement en Italie les fonctions recherche, développement et production de ses technologies.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur [www.nhoa.energy](http://www.nhoa.energy)

 suivez-nous sur LinkedIn

 suivez-nous sur Instagram

## CONTACTS

**Service de presse** : Claudia Caracausi et Davide Bruzzese, Image Building, +39 02 89011300, [nhoa@imagebuilding.it](mailto:nhoa@imagebuilding.it)

**Communication financière et relations institutionnelles** : Chiara Cerri, +39 337 1484534, [media.relations@nhoa.energy](mailto:media.relations@nhoa.energy)

## Déclarations prospectives

Ce communiqué peut contenir des déclarations prospectives. Ces déclarations ne constituent pas un engagement quant à la performance future de NHOA. Bien que NHOA considère que de telles déclarations sont fondées sur des attentes et hypothèses raisonnables à la date de publication du présent communiqué, elles sont par nature sujettes à des risques et des incertitudes qui pourraient entraîner une différence entre les performances réelles et celles décrites ou suggérées dans ces déclarations. Ces risques et incertitudes incluent, sans limitation, ceux décrits ou identifiés dans les documents publics déposés par NHOA auprès de l'Autorité des marchés financiers (AMF), y compris ceux énumérés dans la section « Facteurs de risque » du Document d'Enregistrement Universel 2022 de NHOA déposé auprès de l'AMF le 27 avril 2023 (sous le numéro D. 23-0366). Les investisseurs et les actionnaires de NHOA doivent noter que si tout ou partie de ces risques se matérialisent, ils pourraient avoir un impact défavorable significatif sur NHOA.

Ces déclarations prospectives peuvent être identifiées par l'emploi d'une terminologie prospective, comprenant des verbes ou des termes tels que « anticipe », « croit », « estime », « prévoit », « a pour but », « peut », « projette », « développement », « en cours de discussion » ou « client potentiel », « devrait » ou « va », « projets », « carnet de commande », « pipeline » ou « plans » ou, pour chacun de ces termes, leurs contraires ou autres variantes ou terminologies équivalentes, ou par des discussions de stratégie, de plans, d'objectifs, de buts, d'événements ou d'intentions futures. Ces déclarations incluent tous les points qui ne sont pas des faits historiques et qui sont à des différents degrés, incertains, comme les déclarations sur les impacts de la pandémie de Covid19 sur les opérations commerciales, les résultats financiers et la situation financière de NHOA et sur l'économie mondiale. Elles apparaissent tout au long de ce communiqué et comprennent, mais sans s'y limiter, des déclarations concernant les intentions, croyances ou prévisions actuelles de NHOA, concernant, entre autres, les résultats de NHOA en matière de développement commercial, de transactions, de situation financière, de perspectives, de stratégies financières, de prévisions pour la conception et le développement du produit, des applications et autorisations réglementaires, de modalités de remboursement,

de coûts de vente et de pénétration du marché. Les facteurs importants susceptibles d'affecter les performances et de faire varier sensiblement les résultats des attentes de la direction ou d'affecter la capacité de NHOA à atteindre ses objectifs stratégiques, incluent les incertitudes liées à l'impact de la Covid-19 sur les activités, les opérations et les salariés de NHOA. De surcroît, même si les résultats des transactions, la situation financière et la croissance de NHOA, le développement des marchés et de l'industrie dans lesquels NHOA exerce son activité, coïncident avec les déclarations de ce communiqué, ces résultats ou ces développements ne peuvent pas être représentatifs des résultats ou des développements des prochaines périodes. Ces déclarations prospectives ne sont valables qu'à la date de publication de ce communiqué. NHOA n'a pas l'obligation et ne s'engage pas mettre à jour ou à réviser les déclarations prospectives.