

# Assemblée Générale annuelle 2026 : approbation de l'ensemble des résolutions soumises au vote

**Rueil-Malmaison (France), le 7 mai 2026** - L'Assemblée générale ordinaire et extraordinaire de Schneider Electric SE s'est tenue le 7 mai 2026, présidée par M. Jean-Pascal Tricoire, Président du Conseil d'administration.

## Principales résolutions adoptées :

Les actionnaires ont adopté l'ensemble des résolutions proposées et ainsi approuvé :

- La distribution d'un dividende de 4,20€ par action pour 2025, qui sera payé le 13 mai 2026 ;
- Les différentes résolutions relatives à la rémunération du Directeur général, du Président du Conseil d'administration et des membres du Conseil d'administration ;
- Le renouvellement des mandats d'administrateur de M. Anders Runevad et les nominations de Mme Ellyn Shook et M. François Jackow en qualité d'administrateur ;
- La stratégie Climat de la Société (« *Say on Climate* ») ;
- L'ensemble des délégations financières au Conseil d'administration, dont l'autorisation donnée au Conseil d'administration à l'effet d'acheter des actions de la Société.

## Synthèse des débats :

L'Assemblée générale annuelle a été l'occasion pour Jean-Pascal Tricoire, Président du Conseil d'administration, Olivier Blum, Directeur général, Nathan Fast, Directeur général Finances et Fred Kindle, Vice-Président & Administrateur référent indépendant, de s'adresser aux actionnaires présents et de présenter leurs perspectives sur les transformations profondes du paysage énergétique global. Dans un contexte d'accélération de l'électrification, de la digitalisation et de l'intelligence artificielle, ils ont présenté la stratégie du Groupe, « *Advancing Energy Tech* », passé en revue la performance 2025 de Schneider Electric ainsi que ses ambitions à l'horizon 2030, tout en échangeant avec les actionnaires sur les éléments clés de la gouvernance.

Jean-Pascal Tricoire a ouvert la réunion par un discours inaugural intitulé « Le futur est électrique et digital », mettant en lumière la transformation profonde des systèmes énergétiques mondiaux, portée par l'électrification, la digitalisation et l'intelligence artificielle. Il a souligné le rôle central de l'électricité pour soutenir la sécurité, la compétitivité et la croissance économique, dans un contexte de forte accélération de la demande et de pressions croissantes sur les systèmes énergétiques. Dans ce contexte, il a positionné l'efficacité énergétique, les solutions à l'échelle des systèmes et l'intelligence digitale comme des leviers clés pour découpler la croissance de la consommation d'énergie et des émissions, et pour conduire la prochaine ère de l'énergie et de l'intelligence.

Il a également insisté sur la convergence croissante entre l'énergie et l'intelligence artificielle, en soulignant l'augmentation des besoins en électricité des centres de données, ainsi que les gains significatifs en matière d'efficacité et de durabilité rendus possibles par l'IA dans les bâtiments, l'industrie, les infrastructures et les réseaux. Il a conclu en réaffirmant l'ambition de Schneider Electric d'être leader dans cette nouvelle ère, en s'appuyant sur son leadership technologique de longue date déployé à grande échelle, son empreinte mondiale équilibrée et son solide écosystème de partenaires,

tout en soulignant que performance et durabilité vont de pair, soutenues par les engagements clairs du Groupe en matière de Net-Zéro à travers ses opérations et sa chaîne de valeur, pleinement alignés avec sa raison d'être visant à concilier progrès et durabilité pour tous.

Olivier Blum, Directeur général, a présenté « *Advancing Energy Tech* », tel qu'introduit par le Groupe à ses investisseurs lors de la Journée Investisseurs de 2025, en expliquant comment la position unique de Schneider Electric, à l'intersection de l'électrification, de l'automatisation et de l'intelligence artificielle, soutient une croissance de long terme. Il a passé en revue la solide performance 2025 du Groupe, marquée par un chiffre d'affaires record dépassant 40 milliards d'euros, une croissance organique robuste ainsi qu'une progression continue de la profitabilité et du cash-flow libre. Il a mis en évidence l'accélération de la transformation digitale, les revenus digitaux atteignant 62 % du chiffre d'affaires total du Groupe. Il a souligné le leadership technologique de Schneider Electric, porté par des solutions nativement fondées sur l'IA et définies par les logiciels, ainsi que par l'expansion de l'intelligence de l'énergie et industrielle, permettant aux clients de concevoir, exploiter et optimiser leurs systèmes de manière plus efficace. Enfin, Olivier Blum a présenté la solide performance du Groupe en matière de durabilité, réitéré ses positions de leadership dans les classements ESG, et réaffirmé l'engagement ferme de Schneider Electric en faveur de sa trajectoire Net-Zéro sur l'ensemble de ses opérations et de sa chaîne de valeur, pleinement alignée avec son ambition de porter l'« *Energy Tech* » à un nouveau niveau d'intelligence.

M. Blum a ensuite présenté Nathan Fast, récemment nommé Directeur général Finances, qui a détaillé la performance financière du Groupe au titre de l'exercice 2025. Schneider Electric a réalisé un chiffre d'affaires record supérieur à 40 milliards d'euros, en croissance organique de +9 %, avec une poursuite de l'expansion de la marge d'EBITA ajusté atteignant 18,7 % (+50 points de base en organique) et une forte génération de cash-flow libre de 4,6 milliards d'euros, dépassant 4 milliards d'euros pour la troisième année consécutive, avec un taux de conversion<sup>1</sup> de 111 %. Ces résultats ont soutenu une nouvelle amélioration du ROCE, atteignant 15,1 %. Nathan Fast est également revenu sur la performance du premier trimestre 2026 du Groupe, précédemment publiée le 30 avril 2026, avec un chiffre d'affaires de 9,8 milliards d'euros, en croissance organique de +11,2 %. Il a présenté les tendances attendues pour l'année ainsi que l'objectif financier pour 2026, comprenant une croissance organique de l'EBITA ajusté de +10 % à +15 %, portée par une croissance du chiffre d'affaires de +7 % à +10 % et une expansion de la marge d'EBITA ajusté de +50 à +80 points de base. Il a détaillé les principaux objectifs à moyen terme présentés lors de la Journée Investisseurs de décembre 2025, incluant une croissance organique du chiffre d'affaires de +7 % à +10 % en taux de croissance annuel moyen (« *CAGR* ») sur la période 2025-2030, une progression de la rentabilité et une forte génération de trésorerie, soutenues par une allocation disciplinée du capital visant à soutenir des rendements durables pour les actionnaires à court, moyen et long terme. Il a conclu en réaffirmant l'importance d'un dialogue continu et transparent avec les actionnaires.

Jean-Pascal Tricoire a ensuite présenté les principales résolutions inscrites à l'ordre du jour, portant notamment sur la proposition de distribution d'un dividende de 4,20 € par action au titre de l'exercice 2025, marquant la 16<sup>ème</sup> année consécutive de progression du dividende, ainsi que sur la composition du Conseil d'administration. M. Tricoire a détaillé la composition, les missions principales et les rôles des différents comités du Conseil d'administration. Il a souligné l'engagement, l'indépendance d'esprit et le professionnalisme de chacun des membres du Conseil d'administration. Il a ensuite présenté les principales résolutions inscrites à l'ordre du jour relatives à la composition du Conseil d'administration.

<sup>1</sup> Cash-flow libre en proportion de résultat net (part du Groupe).

À l'issue de l'Assemblée générale, à la suite du renouvellement du mandat de M. Anders Runevad et de la nomination de Mme Ellyn Shook et de M. François Jackow en qualité d'administrateur, le Conseil d'administration est désormais composé de 15 administrateurs de 10 nationalités différentes, dont 92 %<sup>2</sup> d'administrateurs indépendants et 46 % de femmes<sup>3</sup>.

Les comités du Conseil d'administration seront composés comme suit :

- Comité Gouvernance, Nominations & Développement durable : JP. Tricoire (Président), F. Kindle, P. Knoche, J. Lee, A. Runevad ;
- Comité Audit & Risques : J. Lee (Présidente), C. Delbos, Ph. Knoche, A. Ohlsson-Leijon ;
- Comité Capital Humain & Rémunérations : E. Shook (Présidente), R. Félix, F. Jackow, F. Kindle, A. Ohlsson-Leijon ;
- Comité d'Investissement : A. Runevad (Président), G. Chierchia, J. Lee, LB. Tan, JP. Tricoire, B. Turchet ;
- Comité Digital : A. Parasnis (Président), L. Ding, LB. Tan, JP. Tricoire.

Fred Kindle, Vice-Président & Administrateur référent indépendant, a ensuite présenté les résolutions inscrites à l'ordre du jour relatives à la rémunération des mandataires sociaux et des membres du Conseil d'administration. Il a détaillé la politique de rémunération du Directeur général pour l'année 2026, pour laquelle le Conseil d'administration souhaite maintenir un équilibre global et une stabilité d'ensemble, en garantissant un lien fort entre rémunération et performance, un alignement équitable avec les salariés et les actionnaires, ainsi qu'un accent mis sur la création de valeur à long terme, tout en introduisant quelques ajustements, liés notamment à la méthodologie utilisée pour le calcul de l'objectif de réduction des émissions amont du scope 3 dans le cadre du plan de rémunération de long terme (« *LTIP* »). Par ailleurs, en réponse aux préoccupations exprimées par certains actionnaires lors de l'Assemblée générale 2025, et conformément à l'engagement pris par le Conseil d'administration dans la lettre aux actionnaires en date du 7 avril 2025, une clarification a été proposée concernant l'indemnité de départ du Directeur général, celle-ci demeurant plafonnée à deux fois la rémunération fixe annuelle et à 24 mois de rémunération variable mensuelle perçue, et restant soumise aux mêmes conditions de performance exigeantes. S'agissant du Conseil d'administration, il a également présenté le nouveau mécanisme d'allocation de la rémunération des administrateurs non exécutifs.

## Approbation de la résolution n°15 – Stratégie Climat de la Société (« *Say on Climate* »)

Schneider Electric a présenté ce jour la stratégie Climat de la Société (« *Say on Climate* ») à l'Assemblée générale des actionnaires, invitant les actionnaires à se prononcer sur cette stratégie. Cette consultation, organisée pour la seconde fois, trois ans après le premier « *Say on Climate* », coïncide avec le lancement d'un nouveau cycle *Schneider Sustainability Impact* et reflète la supervision continue par le Conseil d'administration des enjeux climatiques et de durabilité. La résolution « *Say on Climate* », approuvée par 98,03 % des actionnaires participants, réaffirme l'engagement de Schneider Electric en faveur de la transparence, d'un dialogue régulier et de l'accélération continue de sa trajectoire de décarbonation, au bénéfice de l'ensemble des parties prenantes.

Les résultats complets des votes, la présentation et la retransmission de l'Assemblée sont disponibles sur le site internet de la Société à l'adresse suivante : [Assemblée Générale des actionnaires | Schneider Electric Global](#).

Les résultats semestriels de Schneider Electric et le chiffre d'affaires du deuxième trimestre seront communiqués le 30 juillet 2026.

<sup>2</sup> À l'exclusion de l'administratrice représentant les salariés actionnaires et des administrateurs représentant les salariés.

<sup>3</sup> À l'exclusion des administrateurs représentant les salariés.

## À propos de Schneider Electric

Schneider Electric est un leader mondial des technologies de l'énergie qui améliorent l'efficacité et la durabilité par l'électrification, l'automatisation et la digitalisation des industries, des entreprises et des logements. Ses technologies permettent aux bâtiments, aux centres de données, aux usines, aux infrastructures et aux réseaux électriques d'opérer en écosystèmes ouverts et interconnectés, améliorant ainsi leurs performances, leur résilience et leur durabilité. Son portefeuille comprend des produits intelligents, des architectures logicielles de pointe, des systèmes dotés d'intelligence artificielle, des services numériques et du conseil d'expert. Avec 160 000 collaborateurs et 1 million de partenaires dans plus de 100 pays, Schneider Electric est régulièrement classé parmi les entreprises les plus durables au monde.

[www.se.com](http://www.se.com)

Follow us on:      