



Siège social : 1 bis place de la Défense – Tour Trinity
92400 Courbevoie, France
572 060 333 RCS Nanterre

L'Assemblée Générale de la Société en date du 12 mai 2026 a approuvé la politique de rémunération des mandataires sociaux telle qu'elle figure dans le Document d'Enregistrement Universel 2025 (pages 47 à 54).

Elle a notamment approuvé :

- A la majorité de 97,21 % des voix : la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration,
- A la majorité de 95,92 % des voix : la politique de rémunération du Directeur Général et/ou de tout autre dirigeant mandataire social en fonction jusqu'à l'Assemblée Générale,
- A la majorité de 94,53 % des voix : la politique de rémunération du Directeur Général et/ou de tout autre dirigeant mandataire social nommé à l'issue de l'Assemblée Générale
- A la majorité de 96,80 % des voix : la politique de rémunération des administrateurs.

The Annual General Meeting of Shareholders of May 12, 2026 approved the compensation policy for corporate officers as set out in the 2025 Universal Registration Document (pages 47 to 54).

In particular, it approved:

- By a majority of 97.21 % of the votes: the remuneration policy for the Chairman of the Board of Directors,
- By a majority of 95.92 % of the votes: the remuneration policy for the Chief Executive Officer and/or any other executive officer, in office until the Annual General Meeting
- By a majority of 94.53 % of the votes: the remuneration policy for the Chief Executive Officer and/or any other executive officer, to be appointed after the Annual General Meeting
- By a majority of 96.80 % of the votes: the remuneration policy for members of the board of directors.