

# COMMUNIQUÉ

Paris, le 16 février 2026  
18h00

## REMUNERATION DES GÉRANTS

Conformément au Code de gouvernement d'entreprise Afep-Medef (art 27.1) HERMES INTERNATIONAL rend publics tous les éléments de rémunération potentiels ou acquis des gérants après la réunion du conseil les ayant arrêtés.

### *Principes*

Les éléments de rémunération détaillés ci-dessous, relatifs à l'exercice 2025, sont tous conformes à la politique de rémunération des gérants approuvée par l'Assemblée générale du 30 avril 2025 et présentée dans le [Document d'enregistrement universel 2024](#) (chapitre 3 « Gouvernement d'entreprise » § 3.8.1. page 302 et suivantes).

Cette politique a été reconduite pour l'exercice 2026. Elle sera soumise à l'approbation de l'Assemblée générale du 17 avril 2026.

### *Rémunération fixe 2026 et rémunération variable attribuée au titre de l'exercice 2025*

#### *Rémunération fixe 2026 (« complémentaire »)*

Conformément à la politique de rémunération en vigueur, la rémunération fixe 2026 a été calculée par application à la rémunération fixe 2025 de la variation constatée du chiffre d'affaires consolidé de la société de l'exercice 2025 par rapport à celui de l'exercice 2024. En application de la politique de rémunération approuvée par l'Assemblée générale du 30 avril 2025, l'évolution annuelle de la rémunération fixe des gérants a été limitée à 5 %.

La rémunération fixe 2026 de la société Émile Hermès SAS a donc été fixée à 995 990 € et celle de M. Axel Dumas à 2 929 905 € (montants effectifs à verser).

#### *Rémunération variable attribuée au titre de l'exercice 2025 (« statutaire »)*

Le Comité RNG-RSE a apprécié l'atteinte du critère RSE applicable à 10 % de la rémunération variable des gérants lors de sa réunion du 9 février 2026 et a constaté que les trois indices le composant étaient atteints à 100 %. Par conséquent, la rémunération variable attribuée au titre de l'exercice 2025 a été calculée par application à la rémunération variable effective versée en 2025 (au titre de l'exercice 2024) de la variation constatée du résultat consolidé avant impôt de l'exercice 2025 par rapport à celui de l'exercice 2024, soit une hausse de 5,4 %.

La rémunération variable 2025 de la société Émile Hermès SAS a donc été fixée à 2 478 332 € et celle de M. Axel Dumas à 5 314 575 € (montants effectifs à verser).

En application de l'article L.22-10-77, II du Code de commerce, le versement de cette rémunération variable est conditionné à l'approbation des résolutions respectives qui seront proposées au vote des actionnaires lors de l'Assemblée générale du 17 avril 2026.



Ces éléments de rémunération ont fait l'objet :

- D'une décision du Conseil de gérance de l'associé commandité qui a appliqué strictement les principes en vigueur (dispositions statutaires notamment),
- D'un contrôle de conformité aux statuts et à la politique de rémunération par le Comité RNG-RSE,
- D'une délibération du Conseil de surveillance.

#### *Politique de rémunération des gérants*

Conformément au processus de décision relatif à l'établissement de la politique de rémunération des gérants, le Conseil de gérance d'Émile Hermès SAS – Associé commandité – a proposé la reconduction de la politique de rémunération précédemment applicable en toutes ses dispositions – et appelée à être soumise à l'assemblée générale du 17 avril 2026 (vote *ex-ante*), sans modifications aucunes.