

Brochure n° 3133

**Convention collective nationale**

IDCC : 953. – **CHARCUTERIE DE DÉTAIL**  
**(10<sup>e</sup> édition. – Février 2004)**

**ANNEXE À L'AVENANT N° 103 DU 10 NOVEMBRE 2004**  
**RELATIVE AUX CONTRATS DE GARANTIES COLLECTIVES**

NOR : *ASET0550022M*  
IDCC : 953

Les partenaires sociaux de la convention collective nationale de la charcuterie ont signé un avenant n° 103 à la convention instaurant un régime de prévoyance obligatoire au profit des salariés de la branche. Cet avenant désigne l'organisme chargé de l'assurance et de la gestion dudit régime.

Le présent « Contrat de garanties collectives » a pour objet de formaliser l'acceptation de l'organisme assureur et de préciser les modalités de leurs obligations vis-à-vis de la branche professionnelle et des partenaires sociaux.

Par la signature de ce contrat, AG2R Prévoyance accepte sa désignation en qualité d'organisme assureur gestionnaire. Elle accepte de garantir les prestations prévues par l'avenant n° 103 de la convention collective, aux taux de cotisation et conditions fixés par ce même avenant.

Le présent « Contrat de garanties collectives » est ainsi conclu entre, d'une part, les partenaires sociaux signataires de l'avenant n° 103 à la convention collective nationale de la charcuterie, relatif à la prévoyance collective, d'autre part, par AG2R Prévoyance, institution de prévoyance agréée, relevant de l'article L. 931-1 du code de la sécurité sociale.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Assiette des cotisations  
au régime de prévoyance*

Sont soumis à cotisations au régime de prévoyance défini aux articles 20-B et suivants de la convention collective, la totalité des salaires brut de l'ensemble du personnel concerné.

La cotisation salariale est retenue, chaque mois, sur le bulletin de paie, quelle que soit l'ancienneté du salarié (sauf apprentis et contrat à durée déterminée de moins de 3 mois).

Aucune cotisation de prévoyance n'est due sur les prestations versées par AG2R Prévoyance.

Le salaire soumis à cotisation se décompose comme suit :

- tranche A (TA) : partie de salaire inférieure au plafond mensuel de la sécurité sociale ;
- tranche B (TB) : partie de salaire comprise entre le plafond mensuel de la sécurité sociale et 4 fois son montant.

L'ensemble des cotisations est versé par l'entreprise au vu du bordereau d'appel adressé, chaque année, par AG2R Prévoyance.

## **Article 2**

### *Salaire de référence servant au calcul des prestations*

Par salaire brut de référence pour le calcul des prestations, il faut entendre selon la garantie :

- garantie décès : le salaire total perçu par le salarié cadre ou non cadre au cours des 4 trimestres civils précédant l'arrêt de travail ou le décès ;
- garantie incapacité : le salaire retenu par la sécurité sociale pour le salarié non cadre est le salaire brut du mois qui précède l'arrêt de travail pour le salarié cadre.

Pour les salariés ayant été en arrêt de travail au cours de l'année précédant l'arrêt de travail ou le décès, ou n'ayant pas 12 mois d'ancienneté dans l'entreprise, le salaire sera reconstitué de manière théorique.

## **Article 3**

### *Délais de prescription*

#### **Versement des capitaux ou rentes suite à décès**

Les demandes non présentées dans un délai de 10 ans suivant la date du décès ne donneront pas lieu au versement des prestations, sauf cas de force majeure.

#### **Versement des capitaux ou rentes à invalidité absolue et définitive ou incapacité permanente professionnelle**

Les demandes non présentées dans un délai de 5 ans suivant la date d'effet de la pension d'invalidité ou de la rente pour accident du travail au taux de 100 % ne donneront pas lieu au versement des prestations, sauf cas de force majeure.

#### **Versement des indemnités journalières suite à incapacité de travail**

Les demandes non présentées dans un délai de 5 ans suivant la date de l'arrêt de travail ne donneront pas lieu au versement des prestations, sauf cas de force majeure.

## **Article 4**

### *Subrogation*

AG2R Prévoyance est subrogée de plein droit aux salariés victimes d'un accident dans leur action contre les tiers responsables et dans la limite des dépenses supportées par eux.

## **Article 5**

### *Principes de fonctionnement des adhésions*

L'adhésion de chaque entreprise est régie dans son fonctionnement administratif par les statuts et règlements intérieurs d'AG2R Prévoyance pour tous les points qui ne seraient pas stipulés dans l'avenant n° 103 à la convention collective nationale ou dans le présent « Contrat de garanties collectives ».

## **Article 6**

### *Effet. – Durée*

Le présent contrat de garanties collectives aura un effet et une durée identiques à l'avenant n° 103 à la convention collective nationale de la charcuterie relatif à la prévoyance collective.

Il pourra toutefois être résilié :

- par les partenaires sociaux à la suite d'un avenant à la convention modifiant l'organisme assureur désigné ;
- par l'organisme assureur désigné.

Un préavis de 6 mois devra être respecté dans les 2 cas, et l'auteur de la résiliation devra faire part de celle-ci par lettre recommandée avec accusé de réception adressée à toutes les autres parties prenantes du présent « Contrat de garanties collectives ».

En cas de dénonciation de la convention collective nationale de la charcuterie, de résiliation du contrat de garanties collectives, quel qu'en soit l'auteur, ou en cas de changement d'organisme assureur, le maintien de la garantie décès devra être assuré et les prestations en cours de service seront maintenues à leur niveau atteint au jour de la résiliation. La poursuite des revalorisations futures, au profit des personnes en cours d'indemnisation devra faire l'objet d'une négociation avec le ou les organismes assureurs suivants, conformément aux dispositions de l'article L.912-3 du code de la sécurité sociale.

Fait à Paris, le 10 novembre 2004.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

### **Organisation patronale :**

CNCT.

### **Syndicats de salariés :**

FGA-CFDT ;  
FNAA CFE-CGC ;  
FGTA-FO ;  
FNAF-CGT.