

**Convention collective départementale**

IDCC : 930. – **MÉTALLURGIE  
ET INDUSTRIES CONNEXES  
DE LA SARTHE**  
**(8 mars 1977)**

(Etendue par arrêté du 20 novembre 1978,  
*Journal officiel* du 16 janvier 1979)

---

AVENANT « SALAIRES » DU 23 NOVEMBRE 2004  
RELATIF AUX REGA 2004 ET RMH 2005

NOR : *ASET0550033M*  
IDCC : *930*

---

Entre :

L'union des industries métallurgiques et industries connexes de la Sarthe,

D'une part, et

La CGT-Force ouvrière ;

La CFDT ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**TITRE I<sup>er</sup>**

**GARANTIES ANNUELLES DE RÉMUNÉRATION EFFECTIVE**

**Article 1<sup>er</sup>**

Les garanties annuelles de rémunération effective, telles que définies à l'article 14, § B de l'avenant « Mensuels » de la convention collective sont fixées à compter de l'année 2004 sur la base du barème suivant.

*Barème sur la base de 151,67 heures  
pour un horaire de travail effectif de 35 heures*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
I	1	140	13 500
	2	145	13 550
	3	155	13 600
II	1	170	13 660
	2	180	13 712
	3	190	14 059
III	1	215	14 896
	2	225	15 430
	3	240	15 918
IV	1	255	16 556
	2	270	17 391
	3	285	18 225
V	1	305	19 908
	2	335	21 806
	3	365	23 990
		395	26 029

## **Article 2**

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

## **Article 3**

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des garanties annuelles de rémunération effective.

## **TITRE II**

### **RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES**

## **Article 1<sup>er</sup>**

La valeur du point servant de base au calcul des rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 14, § A de l'avenant « Mensuels » de la convention collective, est fixée comme suit : 4,20 € à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005, pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

## **Article 2**

En application de l'article 16 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, les primes d'ancienneté seront calculées sur la base des rémunérations minimales hiérarchiques.

## **Article 3**

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur de point doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

## **Article 4**

Le barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005, fixé en fonction de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures, est annexé au présent avenant.

## **Article 5**

Les rémunérations minimales hiérarchiques tiennent compte des compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

## **TITRE III**

### **INDEMNITÉ DE PANIER**

En application de l'article 22 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, l'indemnité de panier se trouve portée à 5,82 € à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005.

## **TITRE IV**

### **PUBLICITÉ DE L'ACCORD**

Le présent avenant est établi en vertu des articles L. 132-1 et suivants du code du travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait au Mans, le 23 novembre 2004.

(Suivent les signatures.)