

Convention collective départementale

IDCC : 1902. – **INDUSTRIES MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRONIQUES
CONNEXES ET SIMILAIRES
DU MAINE-ET-LOIRE
(21 décembre 1995)**

(Bulletin officiel 1996/3 bis)

(Etendue par arrêté du 2 juillet 1996,
Journal officiel du 30 juin 1996)

AVENANT « SALAIRES » DU 10 DÉCEMBRE 2004

NOR : ASET0550055M

IDCC : 1902

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Anjou, par abréviation UIMM Anjou (précédemment GIMAR),

D'une part, et

L'union mines-métaux Anjou-Vendée, syndicats de la métallurgie de Maine-et-Loire CFDT ;

L'union départementale de la confédération française des travailleurs chrétiens ;

La fédération de la métallurgie Force ouvrière ;

Le syndicat des cadres, maîtrise, techniciens de la métallurgie de l'Anjou CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

La valeur du point servant au calcul du barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) mentionnées au II de l'article 8 des « Dispositions particulières aux mensuels » de la convention collective est fixée à 4,43 € à partir du 1^{er} décembre 2004 ; ledit barème ainsi que le tableau des primes d'ancienneté qui en découle figurent en annexe I au présent avenant.

La valeur du point servant au calcul du barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) mentionnées au II de l'article 8 des « Dispositions particulières aux mensuels » de la convention collective est fixée à 4,47 € à partir du 1^{er} juin 2005 ; ledit barème ainsi que le tableau des primes d'ancienneté qui en découle figurent en annexe II au présent avenant.

Les barèmes ci-dessus mentionnés des rémunérations minimales hiérarchiques et les tableaux des primes d'ancienneté qui en découlent sont établis pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 2

Le barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA), mentionnés au I de l'article 8 des « Dispositions particulières aux mensuels » de la convention collective, figure en annexe III au présent avenant. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA) prend effet à partir du 1^{er} janvier 2004. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA) est établi pour une durée annuelle de travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 3

Le taux de l'indemnité de panier mentionnée au 2 de l'article 18 des « Dispositions particulières aux mensuels » de la convention collective est fixé à 4,81 € à partir du 1^{er} décembre 2004.

Article 4

Les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et des taux effectifs garantis annuels (TEGA) mentionnés aux articles 1^{er} et 2 du présent avenant comprennent les compensations pécuniaires résultant de l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 5

Le présent avenant, qui est annexé à la convention collective du 21 décembre 1995, est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Article 6

L'extension du présent avenant sera demandée par la partie signataire la plus diligente, dans les conditions prévues par les articles L. 133-8 et suivants du code du travail.

Fait à Angers, le 10 décembre 2004.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques mensuelles (RMH) et des primes mensuelles d'ancienneté à partir du 1^{er} décembre 2004

Calculs effectués pour une durée mensuelle de travail correspondant à la durée légale du travail de 35 heures par semaine. (Valeur du point : 4,47 €.)

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	620,20	18,61	24,81	31,01	37,21	43,41	49,62	55,82	62,02	68,22	74,42	80,63	86,83	93,03
	2	145	642,35	19,27	25,69	32,12	38,54	44,96	51,39	57,81	64,24	70,66	77,08	83,51	89,93	96,35
	3	155	686,55	20,60	27,47	34,33	41,20	48,07	54,93	61,80	68,67	75,53	82,40	89,26	96,13	103,00
II	1	170	753,10	22,59	30,12	37,66	45,19	52,72	60,25	67,78	75,31	82,84	90,37	97,90	105,43	112,97
	2	180	797,40	23,92	31,90	39,87	47,84	55,82	63,79	71,77	79,74	87,71	95,69	103,66	111,64	119,61
	3	190	841,70	25,25	33,67	42,09	50,50	58,92	67,34	75,75	84,17	92,59	101,00	109,42	117,84	126,26
III	1	215	952,45	28,57	38,10	47,62	57,15	66,67	76,20	85,72	95,25	104,77	114,29	123,82	133,34	142,87
	2	225	996,75	29,90	39,87	49,84	59,81	69,77	79,74	89,71	99,68	109,64	119,61	129,58	139,55	149,51
	3	240	1 063,20	31,90	42,53	53,16	63,79	74,42	85,06	95,69	106,32	116,95	127,58	138,22	148,85	159,48
IV	1	255	1 129,65	33,89	45,19	56,48	67,78	79,08	90,37	101,67	112,97	124,26	135,56	146,85	158,15	169,45
	2	270	1 196,10	35,88	47,84	59,81	71,77	83,73	95,69	107,65	119,61	131,57	143,53	155,49	167,45	179,42
	3	285	1 262,55	37,88	50,50	63,13	75,75	88,38	101,00	113,63	126,26	138,88	151,51	164,13	176,76	189,38

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 351,15	40,53	54,05	67,56	81,07	94,58	108,09	121,60	135,12	148,63	162,14	175,65	189,16	202,67
	2	335	1 484,05	44,52	59,36	74,20	89,04	103,88	118,72	133,56	148,41	163,25	178,09	192,93	207,77	222,61
	3	365	1 616,95	48,51	64,88	80,85	97,02	113,19	129,36	145,53	161,70	177,86	194,03	210,20	226,37	242,54
	3	395	1 749,85	52,50	69,99	87,49	104,99	122,49	139,99	157,49	174,99	192,48	209,98	227,48	244,98	262,48

Ouvriers

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	651,21	19,54	26,05	32,56	39,07	45,88	52,10	58,61	65,12	71,63	78,15	84,66	91,17	97,68
	2	145	674,47	20,23	26,98	33,72	40,47	47,21	53,96	60,70	67,45	74,19	80,94	87,68	94,43	101,17
	3	155	720,98	21,63	28,84	36,05	43,26	50,47	57,68	64,89	72,10	79,31	86,52	93,73	100,94	108,15
II	1	170	790,76	23,72	31,63	39,54	47,45	55,35	63,26	71,17	79,08	86,98	94,89	102,80	110,71	118,61
	3	190	883,79	26,51	35,35	44,19	53,03	61,86	70,70	79,54	88,38	97,22	106,05	114,89	123,73	132,57
III	1	215	1 000,07	30,00	40,00	50,00	60,00	70,01	80,01	90,01	100,01	110,01	120,01	130,01	140,01	150,01
	3	240	1 116,36	33,49	44,65	55,82	66,98	78,15	89,31	100,47	111,64	122,80	133,96	145,13	156,29	167,45
IV	1	255	1 186,13	35,58	47,45	59,31	71,17	83,03	94,89	106,75	118,61	130,47	142,34	154,20	166,06	177,92
	2	270	1 255,91	37,68	50,24	62,80	75,35	87,91	100,47	113,03	125,59	138,15	150,71	163,27	175,83	188,39
	3	285	1 325,68	39,77	53,03	66,28	79,54	92,80	106,05	119,31	132,57	145,82	159,08	172,34	185,59	198,85

Agents de maîtrise d'atelier

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 019,12	30,57	40,76	50,96	61,15	71,34	81,53	91,72	101,91	112,10	112,29	132,49	142,68	152,87
	3	240	1 137,62	34,13	45,50	56,88	68,26	79,63	91,01	102,39	113,76	125,14	136,51	147,89	159,27	170,64
IV	1	255	1 208,73	36,26	48,35	60,44	72,52	84,61	96,70	108,79	120,87	132,96	145,05	157,13	169,22	181,31
	3	285	1 350,93	40,53	54,04	67,55	81,06	94,56	108,07	121,58	135,09	148,60	162,11	175,62	189,13	202,64
V	1	305	1 445,73	43,37	57,83	72,29	86,74	101,20	115,66	130,12	144,57	159,03	173,49	187,94	202,40	216,86
		335	1 587,93	47,64	63,52	79,40	95,28	111,16	127,03	142,91	158,79	174,67	190,55	206,43	222,31	238,19
	3	365	1 730,14	51,90	69,21	86,51	103,81	121,11	138,41	155,71	173,01	190,32	207,62	224,92	242,22	259,52
	3	395	1 872,34	56,17	74,89	93,62	112,34	131,06	149,79	168,51	187,23	205,96	224,68	243,40	262,13	280,85

ANNEXE II

**Barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques mensuelles (RMH)
et des primes mensuelles d'ancienneté à partir du 1^{er} juin 2005**

(Calculs effectués pour une durée mensuelle de travail correspondant à la durée légale du travail de 35 heures par semaine.
Valeur du point : 4,47€.)

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	625,80	18,77	25,03	31,29	37,55	43,81	50,06	56,32	62,58	68,84	75,10	81,35	87,61	93,87
	2	145	648,15	19,44	25,93	32,41	38,89	45,37	51,85	58,33	64,82	71,30	77,78	84,26	90,74	97,22
	3	155	692,85	20,79	27,71	34,64	41,57	48,50	55,43	62,36	69,29	76,21	83,14	90,07	97,00	103,93
II	1	170	759,90	22,80	30,40	38,00	45,59	53,19	60,79	68,39	75,99	83,59	91,19	98,79	106,39	113,99
	2	180	804,60	24,14	32,18	40,23	48,28	56,32	64,37	72,41	80,46	88,51	96,55	104,60	112,64	120,69
	3	190	849,30	25,48	33,97	42,47	50,96	59,45	67,94	76,44	84,93	93,42	101,92	110,41	118,90	127,40
III	1	215	961,05	28,83	38,44	48,05	57,66	67,27	76,88	86,49	96,11	105,72	115,33	124,94	134,55	144,16
	2	225	1 005,75	30,17	40,23	50,29	60,35	70,40	80,46	90,52	100,58	110,63	120,69	130,75	140,81	150,86
	3	240	1 072,80	32,18	42,91	53,64	64,37	75,10	85,82	96,55	107,28	118,01	128,74	139,46	150,19	160,92
IV	1	255	1 139,85	34,20	45,59	56,99	68,39	79,79	91,19	102,59	113,99	125,38	136,78	148,18	159,58	170,98
	2	270	1 206,90	36,21	48,28	60,35	72,41	84,48	96,55	108,62	120,69	132,76	144,83	156,90	168,97	181,04
	3	285	1 273,95	38,22	50,96	63,70	76,44	89,18	101,92	114,66	127,40	140,13	152,87	165,61	178,35	191,09

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 363,35	40,90	54,53	68,17	81,80	95,43	109,07	122,70	136,34	149,97	163,60	177,24	190,87	204,50
	2	335	1 497,45	44,92	59,90	74,87	89,85	104,82	119,80	134,77	149,75	164,72	179,69	194,67	209,64	224,62
	3	365	1 631,55	48,95	65,26	81,58	97,89	114,21	130,52	146,84	163,16	179,47	195,79	212,10	228,42	244,73
	3	395	1 765,65	52,97	70,63	88,28	105,94	123,60	141,25	158,91	176,57	194,22	211,88	229,53	247,19	264,85

Ouvriers

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	657,09	19,71	26,28	32,85	39,43	46,00	52,57	59,14	65,71	72,28	78,85	85,42	91,99	98,56
	2	145	680,56	20,42	27,22	34,03	40,83	47,64	54,44	61,25	68,06	74,86	81,67	88,47	95,28	102,08
	3	155	727,49	21,82	29,10	36,37	43,65	50,92	58,20	65,47	72,75	80,02	87,30	94,57	101,85	109,12
II	1	170	797,90	23,94	31,92	39,89	47,87	55,85	63,83	71,81	79,79	87,77	95,75	103,73	111,71	119,68
	3	190	891,77	26,75	35,67	44,59	53,51	62,42	71,34	80,26	89,18	98,09	107,01	115,93	124,85	133,76
III	1	215	1 009,10	30,27	40,36	50,46	60,55	70,64	80,73	90,82	100,91	111,00	121,09	131,18	141,27	151,37
	3	240	1 126,44	33,79	45,06	56,32	67,59	78,85	90,12	101,38	112,64	123,91	135,17	146,44	157,70	168,97
IV	1	255	1 196,84	35,91	47,87	59,84	71,81	83,78	95,75	107,72	119,68	131,65	143,62	155,59	167,56	179,53
	2	270	1 267,25	38,02	50,69	63,36	76,03	88,71	101,38	114,05	126,72	139,40	152,07	164,74	177,41	190,09
	3	285	1 337,65	40,13	53,51	66,88	80,26	93,64	107,01	120,39	133,76	147,14	160,52	173,89	187,27	200,65

Agents de maîtrise d'atelier

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 028,32	30,85	41,13	51,42	61,70	71,98	82,27	92,55	102,83	113,12	123,40	133,68	143,97	154,25
	3	240	1 147,90	34,44	45,92	57,39	68,87	80,35	91,83	103,31	114,79	126,27	137,75	149,23	160,71	172,18
IV	1	255	1 219,64	36,59	48,79	60,98	73,18	85,37	97,57	109,77	121,96	134,16	146,36	158,55	170,75	182,95
	3	285	1 363,13	40,89	54,53	68,16	81,79	95,42	109,05	122,68	136,31	149,94	163,58	177,21	190,84	204,47
V	1	305	1 458,78	43,76	58,35	72,94	87,53	102,11	116,70	131,29	145,88	160,47	175,05	189,64	204,23	218,82
	2	335	1 602,27	48,07	64,09	80,11	96,14	112,16	128,18	144,20	160,23	176,25	192,27	208,30	224,32	240,34
	3	365	1 745,76	52,37	69,83	87,29	104,75	122,20	139,66	157,12	174,58	192,03	209,49	226,95	244,41	261,86
	3	395	1 889,25	56,68	75,57	94,46	113,35	132,25	151,14	170,03	188,92	207,82	226,71	245,60	264,49	283,39

ANNEXE III

**Barèmes des taux effectifs garantis annuels (TEGA)
applicables à partir du 1^{er} janvier 2004**
(Pour une durée annuelle de travail
correspondant à la durée légale du travail)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	TEGA
I	1	140	13 467
	2	145	13 484
	3	155	13 521
II	1	170	13 561
	2	180	13 611
	3	190	13 750
III	1	215	14 302
	2	225	14 898
	3	240	15 799
IV	1	255	16 625
	2	270	17 599
	3	285	18 579
V	1	305	19 845
	2	335	21 781
	3	365	23 711
	3	395	25 565