

**Convention collective régionale**

**INDUSTRIES  
MÉTALLURGIQUES  
DES BOUCHES-DU-RHÔNE  
(11 juillet 1991)**

*(Bulletin officiel n° 1991/8 bis)*

*(Etendue par arrêté du 30 octobre 1991,  
Journal officiel du 15 novembre 1991)*

**AVENANT DU 16 DÉCEMBRE 2004  
RELATIF AUX TGA À COMPTER DE L'ANNÉE 2004  
ET RMH AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2005**

**NOR : ASET0550084M**

**IDCC : 1625**

Entre l'UIMM Provence, d'une part, et les organisations syndicales sous-signées, d'autre part, il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Taux garantis annuels à compter de l'année 2004*

Les signataires décident d'instaurer, à compter de l'année 2004, des taux garantis annuels (TGA), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant, et constituent la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement, et ayant atteint 1 an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre.

Les valeurs du taux garanti annuel seront calculées *pro rata temporis* en cas d'embauchage, de changement de classement, ou en cas d'intérim ouvrant droit à une indemnité mensuelle en application de l'article 45 de la convention collective, intervenus en cours d'année.

Pour les salariés ayant au moins 3 mois de présence continue au 31 décembre ou à la date de la rupture de leur contrat de travail, la valeur du taux garanti annuel sera calculée *pro rata temporis* sur la base du barème annuel.

## 1. Barème applicable

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Les entreprises devront adapter ce barème proportionnellement à l'horaire effectif collectif en vigueur, ou à l'horaire effectif du salarié concerné.

## 2. Assiette de comparaison des taux garantis annuels

Pour la vérification de l'application de cette garantie, il sera tenu compte de tous les éléments bruts de salaire quelles qu'en soient la nature et la périodicité, c'est-à-dire de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paie et supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- la rémunération afférente à des heures supplémentaires ;
- la prime d'ancienneté prévue par l'article 53 de la convention collective ;

ainsi que :

- les sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats des entreprises ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux garantis annuels.

## 3. Règles de vérification

Les employeurs devront vérifier que le montant total des salaires bruts définis ci-dessus aura bien été au moins égal au montant du taux garanti annuel applicable.

Si cette vérification faisait apparaître qu'un salarié n'a pas entièrement bénéficié du taux garanti annuel auquel il a droit au titre de l'année, l'employeur lui en versera le complément en vue d'apurer son compte.

En cas d'absence du salarié pour quelque cause que ce soit durant la période considérée, il y aura lieu de calculer la rémunération brute fictive que l'intéressé aurait perçue s'il avait continué à travailler normalement pendant cette absence pour maladie, accident, formation, maternité, etc., cette rémunération brute fictive, calculée sur l'horaire légal, ou sur l'horaire effectivement pratiqué s'il est différent, s'ajoutant aux salaires bruts définis plus haut.

En conséquence, ne sont pas prises en considération pour la vérification les sommes éventuellement versées par l'employeur pour indemniser la perte de salaire consécutive à ces absences, telles qu'indemnités complémentaires de maladie, de maternité.

Les dispositions des alinéas précédents s'appliqueront également pour les heures non travaillées en dessous de l'horaire hebdomadaire de 35 heures ou de l'horaire pratiqué dans l'entreprise ou l'établissement s'il est inférieur, en vue de déterminer la rémunération brute fictive que l'intéressé aurait perçue s'il avait continué à travailler normalement durant ces heures d'inactivité.

Lorsque au cours de l'année le salarié n'a pas entièrement effectué l'horaire hebdomadaire auquel il est tenu, le montant du complément sera déterminé au prorata du temps de travail de l'intéressé au cours de la période de référence considérée.

Les périodes de suspension du contrat de travail donnant lieu au versement d'une indemnité à plein tarif de la part de l'employeur en application de dispositions légales ou conventionnelles seront assimilées pour ce calcul à des périodes de travail.

## Article 2

### *Rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> janvier 2005*

Les rémunérations minimales hiérarchiques serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 53 de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône.

#### 1. Valeur du point au 1<sup>er</sup> janvier 2005

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2005, la valeur du point servant à déterminer les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et les articles 27 et 28 de la convention collective étendue des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône, est fixée à 4,27 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

#### 2. Dérogation

Par dérogation au précédent alinéa, les rémunérations minimales hiérarchiques des salariés classés aux positions suivantes sont calculées indépendamment de la valeur du point et sont fixées comme suit :

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE base 151,67 heures (en euros)
I	1	140	781,88
	2	145	786,13
	3	155	790,38
II	1	170	794,61
	2 (*)	180	798,85
	3 (*)	190	811,15
(*) Administratifs et techniciens.			

Ces montants forfaitaires incluent expressément la majoration de 5 % prévue dans la convention collective pour les ouvriers.

### 3. Barème applicable

Les rémunérations minimales hiérarchiques, découlant des points 1 et 2 correspondant à la durée légale de travail, doivent être adaptées à l'horaire réellement effectué et supporter éventuellement les majorations pour heures supplémentaires.

Le barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2005, fixé en fonction de la durée légale de travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures par mois, est annexé au présent avenant.

Il tient compte des majorations de 5 % pour les ouvriers et 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier prévues par l'article 28 de la convention collective. Les rémunérations minimales hiérarchiques incluent expressément toutes les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

### Article 3

Le présent avenant, établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires, sera déposé conformément aux dispositions de l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Marseille, le 16 décembre 2004.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

UIMM Provence.

**Syndicats de salariés :**

CFE-CGC ;

CFTC ;

CGT-FO.

## ANNEXE

### Barème des taux garantis annuels (TGA)

Barème annuel applicable à compter de l'année 2004

(base durée légale de 35 heures)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise
I	1	140	13 357	13 557	
	2	145	13 567	13 567	
	3	155	13 577	13 577	
II	1	170	13 598	13 598	
	2	180		13 608	
	3	190	13 682	13 619	
III	1	215	14 457	13 760	14 717
	2	225		14 396	
	3	240	16 106	15 396	16 425
IV	1	255	16 850	16 069	17 208
	2	270	17 853	17 009	
	3	285	18 854	17 968	19 203
V	1	305		18 942	20 257
	2	335		20 798	22 264
	3	365		22 667	24 271
		395		26 265	

## Rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> janvier 2005

Barème des primes d'ancienneté  
(valeur du point : 4,27 € ; base 35 heures)

Ouvriers

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	5 % après 3 ans	10 % après 6 ans	12 % après 12 ans	15 % après 15 ans
I	1	140	781,88	39,09	78,19	93,83	117,28
	2	145	786,13	39,31	78,61	94,34	117,92
	3	155	790,38	39,52	79,04	94,85	118,56
II	1	170	794,61	39,73	79,46	95,35	119,19
	3	190	851,87	42,59	85,19	102,22	127,78
III	1	215	963,95	48,20	96,40	115,67	144,59
	3	240	1 076,04	53,80	107,60	129,12	161,41
IV	1	255	1 143,29	57,16	114,33	137,20	171,49
	2	270	1 210,55	60,53	121,05	145,27	181,58
	3	285	1 277,80	63,89	127,78	153,34	191,67

# Administratifs et techniciens

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	5 % après 3 ans	10 % après 6 ans	12 % après 12 ans	15 % après 15 ans
I	1	140	781,88	39,09	78,19	93,83	117,28
	2	145	786,13	39,31	78,61	94,34	117,92
	3	155	790,38	39,52	79,04	94,85	118,56
II	1	170	794,61	39,73	79,46	95,35	119,19
	2	180	798,85	39,94	79,88	95,86	119,83
	3	190	811,15	40,56	81,12	97,34	121,67
III	1	215	918,05	45,90	91,81	110,17	137,71
	2	225	960,75	48,04	96,08	115,29	144,11
	3	240	1 024,80	51,24	102,48	122,98	153,72
IV	1	255	1 088,85	54,44	108,89	130,66	163,33
	2	270	1 152,90	57,65	115,29	138,35	172,94
	3	285	1 216,95	60,85	121,70	146,03	182,54
V	1	305	1 302,35	65,12	130,24	156,28	195,35
	2	335	1 430,45	71,52	143,05	171,65	214,57
	3	365	1 558,55	77,93	155,86	187,03	233,78
		395	1 686,65	84,33	168,67	202,40	253,00

*Agents de maîtrise d'atelier*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	5 % après 3 ans	10 % après 6 ans	12 % après 12 ans	15 % après 15 ans
III	1	215	982,31	49,12	98,23	117,88	147,35
	3	240	1 096,54	54,83	109,65	131,58	164,48
IV	1	255	1 165,07	58,25	116,51	139,81	174,76
	3	285	1 302,14	65,11	130,21	156,26	195,32
V	1	305	1 393,51	69,68	139,35	167,22	209,03
	2	335	1 530,58	76,53	153,06	183,67	229,59
	3	365	1 667,65	83,38	166,76	200,12	250,15
		395	1 804,72	90,24	180,47	216,57	270,71