

Brochure n° 3048

Conventions collectives nationales

PRODUCTION

CINÉMATOGRAPHIQUE

IDCC : 435. – **Acteurs**

IDCC : 389. – **Artistes musiciens**

IDCC : 294. – **Ouvriers indépendants de studios**

IDCC : 14. – **Techniciens**

(6^e édition. – Octobre 2002)

ACCORD « SALAIRES » DU 16 DÉCEMBRE 2004

NOR : *ASET0550122M*

IDCC : *14*

Entre :

La chambre syndicale des producteurs et exportateurs de films français,

D'une part, et

La fédération des travailleurs de l'information, du livre, de l'audiovisuel et de la culture (FTILAC) CFDT ;

Le syndicat national des techniciens de la production cinématographique et de télévision (audiovisuel),

D'autre part,

il a été conclu ce qui suit.

**Barème hebdomadaire minimum des techniciens de la
production cinématographique applicable à compter
du 1^{er} janvier 2005**

CATÉGORIE	SEMAINE DE 39 HEURES (35 heures + 4 heures x 10 %) (en euros)
Habilleuse	663,69
Tapissière	725,18
Secrétaire de production	764,27
Costumier Coiffeur Maquilleur	850,91
2 ^e assistant réalisateur Monteur adjoint Régisseur adjoint Administrateur adjoint (comptable) 2 ^e assistant opérateur	856,48
Photographe Accessoiriste	1 025,22
Assistant du son	1 029,80
Scripte 2 ^e assistant décorateur Décorateur exécutant Tapissier Chef costumier Régisseur d'extérieurs Coiffeur perruquier	1 056,94
Chef maquilleur	1 065,60
1 ^{er} assistant opérateur Administrateur	1 101,74
1 ^{er} assistant décorateur Ensemblier	1 160,79

CATÉGORIE	SEMAINE DE 39 HEURES (35 heures + 4 heures × 10 %) (en euros)
Régisseur général 1 ^{er} assistant réalisateur	1 197,56
Chef monteur	1 256,93
Cameraman	1 421,25
Chef opérateur du son	1 573,17
Créateur de costumes	2 203,49
Directeur de production Chef décorateur	2 233,09
Directeur de la photographie	2 263,50

Ce barème est applicable, pour chaque catégorie, aux techniciens qui occupent pour la première fois un poste dans cette catégorie.

Dans l'attente d'un accord professionnel sur l'aménagement du temps de travail, il est expressément convenu que les dispositions des accords collectifs actuellement en vigueur restent applicables sur la base d'une durée normale de travail de 39 heures.

Pour les entreprises dont l'effectif en moyenne annuelle, tel que défini par la loi, est supérieur à 20 salariés, les salaires de base 39 heures doivent être calculés en majorant les heures de la 35^e à la 39^e incluse de 25 % au lieu de 10 %.

Rémunération des heures supplémentaires

En application de la loi du 19 janvier 2000, les heures supplémentaires sont calculées à la semaine et rémunérées ainsi qu'il suit :

- de la 40^e à la 43^e heure incluse, majoration : + 25 % ;
- au-delà de la 43^e heure, majoration : + 50 %.

Rémunération des heures de transport

L'indemnité de transport, prévue à l'article 5, titre II, chapitre I^{er}, du protocole du 29 mars 1973, est fixée à 20,89 € pour 1 heure de transport pour les techniciens dont le salaire est inférieur à 1 107,55 € pour 39 heures de travail.

Engagement en extra

Tout technicien engagé à la journée perçoit une rémunération égale au quart du salaire réel prévu pour une durée de travail hebdomadaire de 39 heures.

Indemnité de repas et de casse-croûte

L'indemnité de repas est fixée à 15,14 €.

L'indemnité de casse-croûte est fixée à 6,15 €.

Fait à Paris, le 16 décembre 2004.

(Suivent les signatures.)