

Brochure n° 3002

**Convention collective nationale**

**BÂTIMENT**

IDCC : 255. – **ETAM**

IDCC : 203. – **IAC**

**(15<sup>e</sup> édition. – Avril 2003)**

---

**ACCORD DU 3 DÉCEMBRE 2004**

**RELATIF AUX APPOINTEMENTS MINIMA AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2005  
(NORD - PAS-DE-CALAIS)**

NOR : *ASET0550183M*

IDCC : *255*

---

Entre :

La fédération française du bâtiment Nord - Pas-de-Calais ;

L'union régionale CAPEB ;

La chambre syndicale des installateurs électriciens, région Nord - Pas-de-Calais,

D'une part, et

L'intersyndicale CGT-Force ouvrière, bâtiment TP et divers ;

La CFE-CGC BTP Nord - Pas-de-Calais ;

L'union régionale CFDT construction bois ;

L'URNPC CFTC BTPA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

La valeur du point, applicable aux coefficients hiérarchiques définis par la classification nationale des emplois des ETAM du bâtiment résultant de l'accord du 19 décembre 1975, est fixée à 2,60 € à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2005.

## Article 2

Afin de tenir compte de la situation particulière des ETAM dont les coefficients sont égaux ou inférieurs à 480, les employeurs devront, le cas échéant, compléter les appointements mensuels effectifs desdits ETAM aux valeurs suivantes, base 151,67 heures par mois, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2005.

(En euros.)

COEFFICIENT	APPOINTEMENT MINIMA EFFECTIF base : 151,67 heures
300	1 197,37
310	1 202,50
325	1 210,20
345	1 220,46
370	1 233,29
380	1 238,42
400	1 248,69
415	1 256,38
425	1 261,51
435	1 266,65
450	1 274,34
465	1 282,04
480	1 289,74

### **Article 3**

L'application du présent accord entraîne, pour les employeurs, d'autres obligations que de vérifier que le traitement de leurs ETAM est au moins égal aux chiffres résultant de l'application des bases ci-dessus au coefficient hiérarchique de l'intéressé et, au cas où il serait inférieur, de procéder à l'ajustement nécessaire.

Toutefois, l'employeur s'efforcera de maintenir, sauf cas exceptionnels individuels motivés, les traitements de ses ETAM dans chaque catégorie, dans les positions relatives actuelles, afin de conserver la hiérarchie indispensable.

### **Article 4**

Le texte du présent accord sera déposé à la direction départementale du travail et de l'emploi du Nord, ainsi qu'au greffe du conseil des prud'hommes de Tourcoing, conformément aux dispositions légales.

Fait à Marcq-en-Baroeul, le 3 décembre 2004.

(Suivent les signatures.)

**Barème des appointements minima garantis  
des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment**

*au 1<sup>er</sup> janvier 2005  
(accord régional du 3 décembre 2004)*

*Valeur du point : 2,60*

*(En euros.)*

POSITION	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMA base 151,67 heures
I	300	1 197,37
	310	1 202,50
	325	1 210,20
	345	1 220,46
II	370	1 233,29
	380	1 238,42
	400	1 248,69
	415	1 256,38
	425	1 261,51
	435	1 266,65
III	450	1 274,34
	465	1 282,04
	480	1 289,74
	500	1 300,00
	530	1 378,00
	540	1 404,00
IV	550	1 430,00
	565	1 469,00
	575	1 495,00
	585	1 521,00
	600	1 560,00
	620	1 612,00
	630	1 638,00
	645	1 677,00

POSITION	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMA base 151,67 heures
V	655	1 703,00
	665	1 729,00
	680	1 768,00
	700	1 820,00
	710	1 846,00
	730	1 898,00
	745	1 937,00
VI	755	1 963,00
	780	2 028,00
	800	2 080,00
	820	2 132,00
	830	2 158,00
	845	2 197,00
	860	2 236,00