

**Convention collective départementale**

IDCC : 984. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
MÉCANIQUES ET CONNEXES  
(EURE-ET-LOIR)  
(27 juillet 1978)**

(Etendue par arrêté du 23 novembre 1979,  
*Journal officiel* du 25 janvier 1980)

---

**AVENANT DU 29 OCTOBRE 2004  
RELATIF À LA VALEUR DU POINT  
À PARTIR DU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2004  
NOR : ASET0550221M  
IDCC : 984**

---

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie d'Eure-et-Loir,

D'une part, et

Le syndicat CFDT ;

Le syndicat CFE-CGC ;

Le syndicat CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

A partir du 1<sup>er</sup> décembre 2004, la valeur du point mensuel est fixée à 4,48 € base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont établies par les barèmes figurant :

- à l'annexe A du présent avenant en ce qui concerne les « salaires minima hiérarchiques des administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise » (sauf agents de maîtrise d'atelier) ;
- à l'annexe B du présent avenant en ce qui concerne les « salaires minima hiérarchiques des ouvriers » ;
- à l'annexe C du présent avenant en ce qui concerne les « salaires minima hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier ».

## **Article 2**

La rémunération minimale hiérarchique comprend l'ensemble des éléments de rémunération versés en contrepartie ou à l'occasion du travail, y compris les éventuelles compensations pécuniaires pour réduction de la durée du travail et à l'exclusion des sommes visées à l'article 13 de l'avenant « Mensuel ».

## **Article 3**

Le présent avenant et ses annexes conformément à l'article L. 132-1 et suivants du code du travail sont faits en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôts dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail. Au nom de l'ensemble des signataires, l'UIMM d'Eure-et-Loir diligentera une demande d'extension auprès du ministre.

Fait à Chartres, le 29 octobre 2004.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE A

### **Barème des salaires minima hiérarchiques (barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2004, base 35 heures)**

*Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise  
(sauf agents de maîtrise d'atelier)*

Valeur du point : 4,48

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT hiérarchique	SALAIRE BASE (151,67 h/mois) (en euros)
V	3	395	1 769,60
	3	365	1 635,20
	2	335	1 500,80
	1	305	1 366,40
IV	3	285	1 276,80
	2	270	1 209,60
	1	255	1 142,40
III	3	240	1 075,20
	2	225	1 008,00
	1	215	963,20
II	3	190	851,20
	2	180	806,40
	1	170	761,60
I	3	155	694,40
	2	145	649,60
	1	140	627,20

# ANNEXE A (suite)

## Primes d'ancienneté

Date d'application : 1<sup>er</sup> décembre 2004

(valeur du point : 4,48 € ; base 35 heures)

*Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise*

NIV.	ÉCH.	COEF.	ANCIENNETÉ												
			3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS et +
V	3	395	53,09	70,78	88,48	106,18	123,87	141,57	159,26	176,96	194,66	212,35	230,05	247,74	265,44
	3	365	49,06	65,41	81,76	98,11	114,46	130,82	147,17	163,52	179,87	196,22	212,58	228,93	245,28
	2	335	45,02	60,03	75,04	90,05	105,06	120,06	135,07	150,08	165,09	180,10	195,10	210,11	225,12
	1	305	40,99	54,66	68,32	81,98	95,65	109,31	122,98	136,64	150,30	163,97	177,63	191,30	204,96
IV	3	285	38,30	51,07	63,84	76,61	89,38	102,14	114,91	127,68	140,45	153,22	165,98	178,75	191,52
	2	270	36,29	48,38	60,48	72,58	84,67	96,77	108,86	120,96	133,06	145,15	157,25	169,34	181,44
	1	255	34,27	45,70	57,12	68,54	79,97	91,39	102,82	114,24	125,66	137,09	148,51	159,94	171,36
III	3	240	32,26	43,01	53,76	64,51	75,26	86,02	96,77	107,52	118,27	129,02	139,78	150,53	161,28
	2	225	30,24	40,32	50,40	60,48	70,56	80,64	90,72	100,80	110,88	120,96	131,04	141,12	151,20
	1	215	28,90	38,53	48,16	57,79	67,42	77,06	86,69	96,32	105,95	115,58	125,22	134,85	144,48
II	3	190	25,54	34,05	42,56	51,07	59,58	68,10	76,61	85,12	93,63	102,14	110,66	119,17	127,68
	2	180	24,19	32,26	40,32	48,38	56,45	64,51	72,58	80,64	88,70	96,77	104,83	112,90	120,96
	1	170	22,85	30,46	38,08	45,70	53,31	60,93	68,54	76,16	83,78	91,39	99,01	106,62	114,24

NIV.	ÉCH.	COEF.	ANCIENNETÉ												
			3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS et +
I	3	155	20,83	27,78	34,72	41,66	48,61	55,55	62,50	69,44	76,38	83,33	90,27	97,22	104,16
	2	145	19,49	25,98	32,48	38,98	45,47	51,97	58,46	64,96	71,46	77,95	84,45	90,94	97,44
	1	140	18,82	25,09	31,36	37,63	43,90	50,18	56,45	62,72	68,99	75,26	81,54	87,81	94,08

## ANNEXE B

### **Barème des salaires minima hiérarchiques (barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2004, base 35 heures)**

#### *Ouvriers*

Valeur du point : 4,48 €

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	APPEL.	POINTS (en euros)	MAJORATION + 5 % (en euros)	SALAIRE minimal garanti (en euros)
IV	3	285	TA 4	1 276,80	63,84	1 340,64
	2	270	TA 3	1 209,60	60,48	1 270,08
	1	255	TA 2	1 142,40	57,12	1 199,52
III	3	240	TA 1	1 075,20	53,76	1 128,96
	1	215	P 3	963,20	48,16	1 011,36
II	3	190	P 2	851,20	42,56	893,76
	1	170	P 1	761,60	38,08	799,68
I	3	155	O 3	694,40	34,72	729,12
	2	145	O 2	649,60	32,48	682,08
	1	140	O 1	627,20	31,36	658,56

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

# ANNEXE B (suite)

## Primes d'ancienneté

Date d'application : 1<sup>er</sup> décembre 2004  
(valeur du point : 4,48 € ; base : 35 heures)

Ouvriers

NIV.	ÉCH.	COEF.	APPEL.	ANCIENNETÉ												
				3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS et +
IV	3	285	TA 4	40,22	53,63	67,03	80,44	93,84	107,25	120,66	134,06	147,47	160,88	174,28	187,69	201,10
	2	270	TA 3	38,10	50,80	63,50	76,20	88,91	101,61	114,31	127,01	139,71	152,41	165,11	177,81	190,51
	1	255	TA 2	35,99	47,98	59,98	71,97	83,97	95,96	107,96	119,95	131,95	143,94	155,94	167,93	179,93
III	3	240	TA 1	33,87	45,16	56,45	67,74	79,03	90,32	101,61	112,90	124,19	135,48	146,76	158,05	169,34
	1	215	P 3	30,34	40,45	50,57	60,68	70,80	80,91	91,02	101,14	111,25	121,36	131,48	141,59	151,70
II	3	190	P 2	26,81	35,75	44,69	53,63	62,56	71,50	80,44	89,38	98,31	107,25	116,19	125,13	134,06
	1	170	P 1	23,99	31,99	39,98	47,98	55,98	63,97	71,97	79,97	87,96	95,96	103,96	111,96	119,95
I	3	155	O 3	21,87	29,16	36,46	43,75	51,04	58,33	65,62	72,91	80,20	87,49	94,79	102,08	109,37
	2	145	O 2	20,46	27,28	34,10	40,92	47,75	54,57	61,39	68,21	75,03	81,85	88,67	95,49	102,31
	1	140	O 1	19,76	26,34	32,93	39,51	46,10	52,68	59,27	65,86	72,44	79,03	85,61	92,20	98,78

Les primes d'ancienneté ainsi déterminées comprennent la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir.

## ANNEXE C

### **Barème des salaires minima hiérarchiques (barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2004, base 35 heures)**

*Agents de maîtrise d'atelier*

Valeur du point : 4,48 €

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	APPEL.	POINTS (en euros)	MAJORATION + 7 %	SALAIRE minimal garanti
V	3	395	AM 7	1 769,60	123,87	1 893,47
	3	365	AM 7	1 635,20	114,46	1 749,66
	2	335	AM 6	1 500,80	105,06	1 605,86
	1	305	AM 5	1 366,40	95,65	1 462,05
IV	3	285	AM 4	1 276,80	89,38	1 366,18
	1	255	AM 3	1 142,40	79,97	1 222,37
III	3	240	AM 2	1 075,20	75,26	1 150,46
	1	215	AM 1	963,20	67,42	1 030,62

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

# ANNEXE C (suite)

## Rémunérations minimales hiérarchiques. – Primes d'ancienneté

Date d'application : 1<sup>er</sup> décembre 2004  
(valeur du point : 4,48 €)

*Agents de maîtrise d'atelier*

NIV.	ÉCH.	COEF.	APPEL.	ANCIENNETÉ												
				3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS et +
III	1	215	AM 1	30,92	41,22	51,53	61,84	72,14	82,45	92,76	103,06	113,37	123,67	133,98	144,29	154,59
	3	240	AM 2	34,51	46,02	57,52	69,03	80,53	92,04	103,54	115,05	126,55	138,06	149,56	161,06	172,57
IV	1	255	AM 3	36,67	48,89	61,12	73,34	85,57	97,79	110,01	122,24	134,46	146,68	158,91	171,13	183,36
	3	285	AM 4	40,99	54,65	68,31	81,97	95,63	109,29	122,96	136,62	150,28	163,94	177,60	191,26	204,93
V	1	305	AM 5	43,86	58,48	73,10	87,72	102,34	116,96	131,58	146,20	160,83	175,45	190,07	204,69	219,31
	2	335	AM 6	48,18	64,23	80,29	96,35	112,41	128,47	144,53	160,59	176,64	192,70	208,76	224,82	240,88
	3	365	AM 7	52,49	69,99	87,48	104,98	122,48	139,97	157,47	174,97	192,46	209,96	227,46	244,95	262,45
	3	395	AM 7	56,80	75,74	94,67	113,61	132,54	151,48	170,41	189,35	208,28	227,22	246,15	265,09	284,02

Les primes d'ancienneté ainsi déterminées comprennent la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir.