

**Convention collective départementale**

IDCC : 923. – **MÉTALLURGIE**

**(CHARENTE-MARITIME)**

**(27 décembre 1976)**

(Etendue par arrêté du 20 janvier 1979,  
*Journal officiel* du 18 mars 1979)

---

**AVENANT « SALAIRES » DU 13 DÉCEMBRE 2004**

NOR : *ASET0550246M*

IDCC : 923

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie de la Charente-Maritime (UIMM 17),

D'une part, et

Le syndicat FO des métaux de la Charente-Maritime ;

Le syndicat CFE-CGC des métaux de la Charente-Maritime ;

Le syndicat CFDT des métaux de la Charente-Maritime,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux garantis annuels prévus par l'avenant du 19 avril 1991 conclu entre l'union des industries et métiers de la métallurgie de la Charente-Maritime (UIMM 17) et les syndicats CFDT et Force ouvrière des métaux de la Charente-Maritime sont fixés pour l'année 2004 par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituant la rémunération annuelle effective garantie (RAEG) en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois.

Le présent barème sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié.

## **Article 2**

La valeur du point qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est fixée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2005 à 4,70 €.

Le barème, applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2005 est annexé au présent avenant.

Ce barème tient compte des majorations des salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers (5 %) et celles des salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier (7 %) prévues par la convention collective de la métallurgie du département de la Charente-Maritime.

Pour le calcul de la prime d'ancienneté, en cas de réduction de la durée du travail résultant de la loi du 13 juin 1998 ou de la loi du 19 janvier 2000, l'application du nouveau barème des rémunérations minimales hiérarchiques, base 35 heures, ne pourra, pour les bénéficiaires d'une prime d'ancienneté à la date de la signature du présent accord, entraîner une baisse de ladite prime d'ancienneté. Cette disposition ne s'applique pas aux entreprises ayant déjà, lors du passage à 35 heures, opéré pour la prime d'ancienneté une compensation financière quelle qu'en soit la forme.

## **Article 3**

Le présent avenant sera déposé à la direction du travail et de l'emploi de la Charente-Maritime ainsi qu'au secrétariat du greffe du conseil de prud'hommes de La Rochelle dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

## **Article 4**

Les parties signataires décident de demander l'extension du présent accord.

Fait à La Rochelle, le 13 décembre 2004.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des taux garantis annuels applicable pour l'année 2004

Base 151,67 heures  
pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
V	3 2 1	395	24 850
		365	22 890
		335	21 230
		305	19 270
IV		285	17 820
		270	16 780
		255	15 950
III		240	15 010
		225	14 500
		215	14 260
II		190	13 960
		180	13 710
		170	13 645
I		155	13 540
		145	13 490
		140	13 470

## Rémunérations minimales hiérarchiques

Valeur du point : 4,70 €

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2005

(base : 35 heures, soit 151,67 heures)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	OUVRIER (en euros)	ADMINISTRATIF et technicien (en euros)	AGENT de maîtrise (en euros)
I	1	140	1 658,00	658,00	
	2	145	2 681,50	681,50	
	3	155	3 728,50	728,50	
II	1	170	P 1 799,00	799,00	
	2	180		846,00	
	3	190	P 2 893,00	893,00	
III	1	215	P 3 1 010,50	1 010,50	AM 1 1 010,50
	2	225		1 057,50	
	3	240	TA 1 1 128,00	1 128,00	AM 2 1 128,00
IV	1	255	TA 2 1 198,50	1 198,50	AM 3 1 198,50
	2	270	TA 3 1 269,00	1 269,00	
	3	285	TA 4 1 339,50	1 339,50	AM 4 1 339,50
V	1	305		1 433,50	AM5 1 433,50
	2	335		1 574,50	AM6 1 574,50
	3	365		1 715,50	AM7 1 715,50
	4	395		1 856,50	AM8 1 856,50

Conformément à l'accord du 7 juillet 1980, intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier, relatif à des garanties applicables aux ouvriers dans notre convention collective, les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques, selon le barème suivant :

*Ouvriers*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION	RÉMUNÉRATION minimale, y compris la majoration
I	1	140	658,00	32,90	690,90
	2	145	681,50	34,08	715,58
	3	155	728,50	36,43	764,93
II	1	170	799,00	39,95	838,95
	2	180			
	3	190	893,00	44,65	937,65
III	1	215	1 010,50	50,53	1 061,03
	2	225			
	3	240	1 128,00	56,40	1 184,40
IV	1	255	1 198,50	59,93	1 258,43
	2	270	1 269,00	63,45	1 332,45
	3	285	1 339,50	66,98	1 406,48

Conformément à l'article 3 de l'accord du 7 juillet 1980, intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980, modifiant le protocole d'accord de septembre 1974 dans notre convention collective, les agents de maîtrise bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Le barème à utiliser pour les agents de maîtrise est le suivant :

*Agent de maîtrise d'atelier*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION	RÉMUNÉRATION minimale, y compris la majoration
	1	215	1 010,50	70,74	1 081,24
	3	240	1 128,00	78,96	1 206,96
	1	255	1 198,50	83,90	1 282,40
	3	285	1 339,50	93,77	1 433,27
V	1	305	1 433,50	100,35	1 533,85
	2	335	1 574,50	110,22	1 684,72
	3	365	1 715,50	120,09	1 835,59
	4	395	1 856,50	129,96	1 986,46