

Brochure n° 3617

Convention collective nationale

ENTREPRISES DU PAYSAGE

(Salariés non cadres)

(1^{re} édition. – Mars 2002)

ACCORD « SALAIRES » DU 8 SEPTEMBRE 2004 (1)

(LANGUEDOC-ROUSSILLON ET PROVENCE,
ALPES - CÔTE D'AZUR ET CORSE)

NOR : AGRS0597009M

Entre :

L'union nationale des entrepreneurs du paysage des régions (Languedoc-Roussillon, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse),

D'une part, et

L'union régionale FO ;

L'union régionale CFDT ;

L'union régionale CFTC ;

L'union régionale CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

En application de l'article 20 de la convention collective nationale de travail concernant les salariés non cadres des entreprises du paysage, les salaires du personnel non cadre des entreprises du paysage des régions Languedoc-Roussillon, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse sont établis comme suit :

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

Personnel de chantier. – Personnel de bureau

POSITION	NIVEAU	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 h)
I	1	7,61	1 154
	2	7,64	1 159
II	1	7,71	1 169
	2	7,80	1 183
III	1	7,90	1 198
	2	8,20	1 244
IV		8,75	1 327

Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord, qui sera déposé en 6 exemplaires au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles du Gard.

Fait à Nîmes, le 8 septembre 2004.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème de salaires n° 3 en vigueur à compter du 1^{er} octobre 2004

(Application des articles 19 et 20 de la convention
et de l'avenant interrégional n° 3 du 8 septembre 2004)

Personnel de chantier

(En euros.)

NIVEAU	DEFINITION DES EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel
POSITION I Niveau 1	Ouvrier d'exécution Travaux de simple exécution. Simple adaptation aux conditions générales de travail sur chantier. Niveau d'accueil des ouvriers sans formations ni spécialisation.	7,61	1 154
Niveau 2	Travaux sans difficultés particulières mais nécessitant un savoir-faire manuel. Initiatives élémentaires. Emploi de petits matériels courants de la profession. Connaissance pratique des travaux qui lui sont confiés. Emploi correspondant au référentiel du CAPA travaux paysagers.	7,64	1 159
POSITION II Niveau 1	Ouvrier paysagiste spécialisé Travaux spécifiques du métier à partir de directives précises. Responsabilités de leur bonne réalisation. Bonnes connaissances professionnelles et possibilité de transmission occasionnelle de l'expérience. Emploi correspondant au référentiel du BEPA travaux paysagers et aux certificats de spécialisation.	7,71	1 169

NIVEAU	DEFINITION DES EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel
Niveau 2	Travaux délicats du métier réalisés à partir de directives générales. Autonomie et forte polyvalence dans l'exécution des tâches fixées. Transmet son expérience professionnelle. Emploi correspondant au référentiel du BTA et du bac professionnel travaux paysagers.	7,80	1 183
POSITION III Niveau 1	Ouvrier paysagiste qualifié Responsable de la technique des travaux et des matériels. Autonome dans sa spécialité et parfaite maîtrise de son métier ou de sa tâche. Tuteur éventuel des apprentis, ou tout autre salarié en formation alternée, il est capable de diversifier ses connaissances professionnelles dans les techniques connexes. Emploi correspondant au référentiel du BTA et du bac professionnel travaux paysagers, avec 2 ans d'expérience.	7,90	1 198
Niveau 2	Exécute et surveille le travail des ouvriers de son groupe. Large autonomie et maîtrise des techniques de l'ensemble du métier. Tuteur des apprentis, ou tout autre salarié en formation alternée. Diplôme ou formation professionnelle continue de la profession. Solide expérience professionnelle. Emploi correspondant au référentiel du BTS aménagements paysagers.	8,20	1 244

NIVEAU	DEFINITION DES EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel
POSITION IV Niveau 1	<p>Chef d'équipe</p> <p>Exerce un commandement sous les directives précises et fréquentes soit de l'employeur, soit d'un cadre sur les personnels mis à sa disposition pour la réalisation de sa tâche. Autonome dans l'organisation de celle-ci, interprète plans et documents d'exécution. Transmet ses besoins journaliers, remplit les documents analytiques du chantier, participe à l'exécution des travaux. Formation ou expérience approfondie requises.</p>	8,75	1 327

**Barème de salaires n° 3 en vigueur
à compter du 1^{er} octobre 2004**

(Application des articles 19 et 20 de la convention
et de l'avenant interrégional n° 3 du 8 septembre 2004)

Personnel de bureau

(En euros.)

NIVEAU	DEFINITION DES EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel
POSITION I	Employé		
Niveau 1	Travaux de simple exécution sans autonomie particulière ni technicité.	7,61	1 154
Niveau 2	Services élémentaires liés à la gestion et à la maintenance de l'entreprise. Aptitude à l'emploi du matériel courant de bureautique sanctionnée éventuellement par un diplôme. Emploi correspondant au référentiel du BEP.	7,64	1 159
POSITION II	Employé spécialisé		
Niveau 1	Services liés à la gestion de l'entreprise. Responsabilité de leur bonne réalisation. Emploi correspondant au référentiel du bac professionnel.	7,71	1 169
Niveau 2	Services élaborés et réalisés à partir de directives générales. Bonnes connaissances professionnelles. Emploi correspondant au référentiel du bac professionnel avec 2 ans d'expérience.	7,80	1 183
POSITION III	Employé qualifié		
Niveau 1	Parfaite maîtrise des services et du matériel utilisé pour leur accomplissement. Responsable de la qualité de son travail. Emploi correspondant au référentiel du BTS.	7,90	1 198

NIVEAU	DEFINITION DES EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel
Niveau 2	Parfaite maîtrise des services et du matériel utilisé pour leur accomplissement. Responsable de la qualité de son travail. Diplôme ou solide expérience formation professionnelle continue. Surveille l'exécution de tâches accomplies dans son service. Emploi correspondant au référentiel du BTS avec 2 ans d'expérience.	8,20	1 244
POSITION IV Niveau 1	Employé hautement qualifié Outre l'exécution des tâches liées à ses fonctions, collabore avec le chef d'entreprise et l'encadrement. Autonomie d'organisation. Formation et expérience approfondies.	8,75	1 327