

Brochure n° 3161

Convention collective nationale

IDCC : 2120. – **BANQUE**
(5^e édition. – Décembre 2000)
(Nouveau texte)

ACCORD DU 4 FÉVRIER 2005
RELATIF AUX SALAIRES À COMPTER DU 1^{ER} FÉVRIER 2005
ET À L'INDEMNITÉ DE DÉPART À LA RETRAITE

NOR : ASET0550296M

IDCC : 2120

Accord salarial 2004

Article 1^{er}

Salaires annuels minima de branche

Dans le cadre de l'article L. 132-12, alinéa 1 du code du travail et de l'article 42 de la convention collective de la banque, il a été convenu entre les signataires de modifier, en date du 1^{er} février 2005, les annexes VI et VII (annexe VII *bis* supprimée) de la convention collective de la banque.

En conséquence, les textes ci-joints annulent et remplacent, à compter du 1^{er} février 2005, ceux qui figurent actuellement dans la convention collective.

Article 2

Garantie salariale individuelle

En date du 1^{er} juillet 2005, l'article 41 de la convention collective de la banque est rédigé de la façon suivante :

Article 41

Garantie salariale individuelle

Tout salarié relevant de la classification définie à l'article 33, ayant connu,

à l'issue d'une période de 5 années consécutives rémunérées selon les dispositions conventionnelles, une évolution de rémunération inférieure à l'équivalent de 3 % du salaire minimum conventionnel correspondant à son niveau de classification et à son ancienneté dans l'entreprise (1), et dont le salaire de base au terme de cette période n'est pas supérieur à 32 500 € ou de 25 % au salaire minimum correspondant à son niveau et à son ancienneté dans l'entreprise, si cette somme est supérieure à 32 500 €, bénéficie d'une garantie salariale individuelle de branche (cf. grille en annexe VIII).

Le niveau du seuil de 32 500 € sera réexaminé dans le cadre de la commission paritaire de la banque avec une périodicité de 5 ans.

Pour les salariés à temps partiel, le salaire de base et la grille de référence sont calculés au prorata du temps de travail.

Cette garantie salariale correspond, pour l'ensemble de la période visée ci-dessus, à une évolution de rémunération équivalente à la différence entre 3 % du salaire minimum conventionnel du niveau et de l'ancienneté (1) dans l'entreprise du salarié concerné et les effets cumulés des différentes mesures pérennes, individuelles et/ou collectives, dont le salarié a pu bénéficier au cours de la même période.

Cette garantie salariale est calculée une fois par an pour chaque salarié de l'entreprise relevant de la classification définie à l'article 33, que celui-ci ait bénéficié ou non de la garantie au cours des années précédant l'examen de sa situation, et prend effet à date fixe déterminée par l'entreprise pour l'ensemble des salariés concernés.

L'annexe VIII *bis* est supprimée.

Article 3

Indemnité de départ à la retraite

Le 4^e point du 3^e alinéa de l'article 31 de la convention collective de la banque est remplacé par les dispositions suivantes :

« 30 ans d'ancienneté (1) et plus dans l'entreprise : 2 mensualités et 1/2 majorées de 1/20 de mensualité par année d'ancienneté (1) acquise à compter de la 31^e année. »

L'article 31 de la convention collective de la banque est complété par les dispositions suivantes :

« Lorsque le salarié fait valoir ses droits à la retraite avant l'âge de 60 ans en application des articles L. 351-1-1 "Carrières longues" et L. 351-1-3 "Travailleurs" handicapés) du code de la sécurité sociale, il perçoit l'indemnité prévue au présent article. »

(1) Outre les périodes de présence effective au travail, sont validées les périodes d'absence qui, en application des dispositions légales, sont prises en compte pour les droits à l'ancienneté ainsi que les périodes d'absence ayant donné droit à un maintien de salaire total ou partiel pour les durées prévues par la convention collective.

Article 4

Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et sera présenté à l'extension auprès du ministre des relations du travail.

Fait à Paris, le 4 février 2005.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

Association française des banques.

Syndicat de salariés :

Fédération des employés et cadres CGT-Force ouvrière.

ANNEXE VI

TITRE V RÉMUNÉRATION

Grille de salaires annuels minima de branche hors ancienneté au 1^{er} février 2005

(Pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail)

Techniciens

NIVEAU	SALAIRES annuels minima (en euros) (1)	SALAIRES annuels minima (en points) bancaires (2)
A	15 189	7 098
B	15 640	7 308
C	16 151	7 547
D	17 664	8 254
E	18 505	8 647
F	20 187	9 433
G	22 376	10 456
(1) 1 € = 6,55957 F. (2) Valeur du point bancaire = 2,14 €.		

Cadres

NIVEAU	SALAIRES annuels minima (en euros) (1)	SALAIRES annuels minima (en points) bancaires (2)
H	24 801	11 589

NIVEAU	SALAIRES annuels minima (en euros) (1)	SALAIRES annuels minima (en points) bancaires (2)
I	30 302	14 160
J	36 612	17 108
K	43 567	20 358
(1) 1 € = 6,55957 F. (2) Valeur du point bancaire = 2,14 €.		

ANNEXE VII

TITRE V RÉMUNÉRATION

Grille de salaires annuels minima de branche à l'ancienneté au 1^{er} février 2005

(Pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail)

Techniciens

(En euros.)

NIVEAU	A 5 ANS	A 10 ANS	A 15 ANS	A 20 ANS
A	15 567	16 034	16 514	17 009
B	16 028	16 510	17 004	17 514
C	16 553	17 049	17 560	
D	18 104	18 649	19 206	
E	18 966	19 536	20 123	
F	20 691	21 312	21 951	
G	22 933	23 622	24 330	
1 € = 6,55957 F.				

Cadres

(En euros.)

NIVEAU	A 5 ANS	A 10 ANS	A 15 ANS	A 20 ANS
H	25 419	26 183		

NIVEAU	A 5 ANS	A 10 ANS	A 15 ANS	A 20 ANS
I	31 057	31 987		
J	37 523	38 649		
K	44 652	45 991		
1 € = 6,55957 F.				

ANNEXE VIII

TITRE V RÉMUNÉRATION

Grille de référence pour l'application de la garantie salariale individuelle (art. 41) Valeur au 1^{er} juillet 2005

(Pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail)

Techniciens

(En euros.)

NIVEAU	A 5 ANS	A 10 ANS	A 15 ANS	A 20 ANS
A	32 500	32 500	32 500	32 500
B	32 500	32 500	32 500	32 500
C	32 500	32 500	32 500	
D	32 500	32 500	32 500	
E	32 500	32 500	32 500	
F	32 500	32 500	32 500	
G	32 500	32 500	32 500	
1 € = 6,55957 F ; sommes arrondies à l'unité la plus proche.				

Cadres

(En euros.)

NIVEAU	A 5 ANS	A 10 ANS	A 15 ANS	A 20 ANS
H	32 500	32 729		

NIVEAU	A 5 ANS	A 10 ANS	A 15 ANS	A 20 ANS
I	38 821	39 984		
J	46 904	48 311		
K	55 815	57 489		
1 € = 6,55957 F ; sommes arrondies à l'unité la plus proche.				