

**Convention collective**

**EXPLOITATIONS ET ENTREPRISES AGRICOLES  
HORTICULTURE, PÉPINIÈRES, ARBORICULTURE  
ET PRODUCTION DE FRUITS,  
ENTREPRISES DE PRODUCTION DE CHAMPIGNONS  
AINSI QUE LES ACTIVITÉS DE CONDITIONNEMENT  
(CALVADOS)**

**(17 janvier 1991)**

(Etendue par arrêté du 19 mai 1992,  
*Journal officiel* du 2 juin 1992)

**AVENANT N° 27 DU 23 SEPTEMBRE 2004 (1)**

**NOR : AGRS0597043M**

Entre :

Le syndicat des horticulteurs et pépiniéristes d'Ussy et du Calvados ;

Le syndicat des producteurs de fruits de Basse-Normandie ;

Le syndicat des producteurs de champignons du Calvados,

D'une part, et

La confédération française des travailleurs chrétiens CFTC ;

L'UNSA agriculture agroalimentaire (UNSA) ;

Le SGA-CFDT du Calvados,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le premier alinéa de l'article 36 « Salaires minimaux conventionnels » est complété comme suit : « et figurent à l'annexe II de la présente convention ».

**Article 2**

Il est créé un chapitre XIV intitulé « Dispositions particulières relatives au personnel d'encadrement », rédigé comme suit.

---

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

## Article 92

### *Généralités*

Ce chapitre complète la présente convention en ce qui concerne les cadres des entreprises et exploitations agricoles entrant dans le champ d'application professionnel et territorial défini à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention.

## Article 93

### *Classification des emplois. – Définition des catégories de cadres*

#### Cadre du 3<sup>e</sup> groupe : cadre intégré

Cadre chargé de façon permanente, suivant l'importance de l'exploitation, ou de l'entreprise, d'un groupe de cultures ou de l'ensemble des cultures et chargé de l'organisation et de la surveillance du travail dans sa ou ses spécialités. Il a pleine responsabilité de l'exécution des directives périodiquement établies.

Exemples d'emplois :

- chef de cultures ;
- responsable des cultures ;
- responsable des différents secteurs de production ;
- attaché(e) de direction.

#### Cadre du 2<sup>e</sup> groupe : cadre intermédiaire

Cadre assurant de façon permanente la direction des travaux, leur exécution au moment opportun, suivant les directives périodiquement établies par l'employeur, ou par un cadre du premier groupe. Dans les limites définies par l'employeur, il peut être chargé de la gestion du personnel et de certains achats.

Exemples d'emplois :

- chef comptable ;
- responsable des ressources humaines ;
- responsable commercial.

#### Cadre du 1<sup>er</sup> groupe : cadre dirigeant

Cadre chargé d'administrer de façon permanente l'exploitation, ou l'entreprise selon les directives générales préalablement établies laissant une part à l'initiative personnelle. La qualité de dirigeant doit avoir été acceptée par le salarié dans le contrat de travail ou un avenant. Dans ce dernier cas, le refus du cadre ne peut pas être considéré comme constituant un motif de licenciement.

Exemple d'emploi : directeur d'exploitation.

## Article 94

### *Salaires*

Les salaires horaires des cadres figurent à l'annexe III de la présente convention.

## **Article 2**

Le chapitre XIV devient le chapitre XV et la numérotation des ses articles est modifiée comme suit :

- l'article 92 devient l'article 95 ;
- l'article 93 devient l'article 96.

## **Article 3**

Le chapitre XV devient le chapitre XVI et la numérotation de ses articles est modifiée comme suit :

- l'article 94 devient l'article 97 ;
- l'article 95 devient l'article 98.

## **Article 4**

Les exemples de tâches et de métiers du niveau IV, échelon 2 figurant à l'annexe I sont complétés par « contremaître ».

## **Article 5**

Le présent avenant prend effet au 1<sup>er</sup> octobre 2004 et sera déposé par la partie la plus diligente au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles du Calvados.

Les parties en demandent l'extension.

Fait à Caen, le 23 septembre 2004.

(Suivent les signatures.)