

Brochure n° 3097

Convention collective nationale

IDCC : 1307. – **EXPLOITATION CINÉMATOGRAPHIQUE**
(9^e édition. – Juin 2004)

AVENANT N° 34 DU 29 AVRIL 2004
RELATIF À LA VALEUR DU POINT EN JUILLET ET OCTOBRE 2004
NOR : *ASET0550357M*
IDCC : 1307

Entre :

La fédération nationale des cinémas français,

D'une part, et

La fédération FO ;

Le syndicat national de l'exploitation CGT ;

La FTILAC-CFDT ;

Le syndicat du spectacle et de l'audiovisuel CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

En application de la convention collective nationale de l'exploitation cinématographique signée le 19 juillet 1984, les dispositions suivantes sont applicables en matière de salaires, primes et indemnités relevant de la convention collective.

Au 1^{er} juillet 2004

La valeur du point mensuel est porté à 4,3674 €.

Ce montant intègre la revalorisation de 1,6 % prévue à l'article 7 de l'avenant 32 à la convention collective.

Les salaires réels supérieurs à ceux du barème fédéral sont augmentés de 1 %.

Au 1^{er} octobre 2004

La valeur du point mensuel est porté à 4,3892 €.

Les salaires réels supérieurs à ceux du barème fédéral sont augmentés de 0,5 %.

Les primes de caractère occasionnel ou exceptionnel ou les primes ayant un caractère de remboursement de frais ne sont pas soumises à ces majorations.

Les entreprises ayant anticipé ces augmentations conventionnelles ne sont pas tenues d'appliquer le présent avenant.

Il est toutefois rappelé que les augmentations générales conventionnelles ne dispensent pas des négociations annuelles sur les salaires les entreprises concernées par cette obligation.

Il est convenu qu'une réunion aura lieu en décembre 2004 afin de constater l'évolution du coût de la vie.

Fait à Paris, le 29 avril 2004.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème national des salaires minima pour le personnel des salles de cinéma, applicable au 1^{er} juillet 2004

VALEUR POINT MENSUEL : 4,3674						COMPLEXE cinématographique		SALLE unique
Niveau	Coefficient hiérarchique AGIRC-ARRCO	Échelon	Filière direction- administration	Filière technique	Filière hall-bar-salle	Indice de référence	Rémunération minimale pour 151 h 30 (en euros)	
V	420	1	Directeur			580	2 533,09	Coefficient à appliquer pour déterminer le salaire à multiplier par 0,917
	405	2	Directeur			500	2 183,70	
	400	3	Directeur			485	2 118,19	
	395	4	Directeur			477	2 083,25	
IV	349	1	Directeur			444	1 939,13	
	340	2	Directeur			428	1 869,25	
	325	3	Directeur	Régisseur		414	1 808,10	
	300	4	Directeur	Responsable maintenance		348	1 519,86	
	290	5	Directeur			338	1 476,18	
III	285	1	Adjoint de direction	Responsable technique		332	1 449,98	
	275	2	Assistant directeur			328	1 432,51	
	269	3	Assistant directeur	Opérateur chef d'équipe		325	1 419,41	
	265	4		Opérateur hautement qualifié		321	1 401,94	
	259	5		Opérateur chef		320	1 397,57	

VALEUR POINT MENSUEL : 4,3674							COMPLEXE cinématographique		SALLE unique
Niveau	Coefficient hiérarchique AGIRC-ARRCO	Échelon	Filière direction- administration	Filière technique	Filière hall-bar-salle	Indice de référence	Rémunération minimale pour 151 h 30 (en euros)	Coefficient à appliquer pour déterminer le salaire	
II	240 234 224 224 224 214 214 214 204	1 2 3 3 3 4 4 4 5	Assistant directeur Agent administratif	Opérateur	Responsable hall Cassier principal Chef d'équipe hall confiserie - hôte principal Agent d'accueil Cassier Chef d'équipe adjoint hall confiserie Agent d'accueil	297 289 285 285 285 281 281 281 279	1 297,12 1 262,18 1 244,71 1 244,71 1 244,71 1 227,24 1 227,24 1 227,24 1 218,50		
I	189 189 189 189 189 184 184 150 150	1 1 1 1 1 2 2 2 5 5			Agent d'accueil Contrôleur d'entretien Contrôleur principal Agent de comptoir Gardien - Agent de sécurité Contrôleur Agent d'accueil Agent de comptoir Agent de sécurité, gardien Agent d'entretien	278 278 278 278 278 275 275 275 268 268	1 214,14 1 214,14 1 214,14 1 214,14 1 214,14 1 201,04 1 201,04 1 201,04 1 170,46 1 170,46	à multiplier par 0,955. La rémunération mensuelle ne pouvant être inférieure à 1 154,18	

PERSONNEL DE PLACEMENT acceptant pourboire et intéressement sur les ventes	SALAIRE MINIMUM PROFESSIONNEL (complexe et salle unique)
Ouvreuse ou placeur (coef. 100) ; chef ouvreuse ou chef placeur (coef. 184)	Salaire pour 151 h 30 1 154,18 €

Voir tableau suivant, les primes s'ajoutant au salaire.

Indemnités et primes relevant de la convention collective

CATÉGORIE	MONTANT (en euros)	CONDITION
Directeurs : Indemnité de repas ou de panier	4,08	Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
Assistant directeur, agent administratif (*), technicien de maintenance, opérateur chef d'équipe, opérateur hautement qualifié, opérateur chef, responsable hall : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,35 4,08	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
Personnel de cabine : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,35 4,08	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
Personnel de caisse, de contrôle et de hall : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier Prime de responsabilité de caisse (CC art. 41)	5,35 4,08 35,91	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30 Etablissements réalisant une moyenne hebdomadaire de plus de 4 000 entrées

CATÉGORIE	MONTANT (en euros)	CONDITION
Personnel de placement : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,35 4,08	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 heure
(*) L'agent administratif ne bénéficie pas du remboursement de nettoyage de vêtement.		

Précisions concernant le salaire minimum professionnel

Ne sont pas prises en compte, dans le salaire minimum professionnel, les sommes versées à titre de remboursement de frais, les majorations pour les heures supplémentaires, les majorations pour travail de nuit ou les jours fériés, la prime d'ancienneté, les sommes attribuées au titre des régimes légaux d'intéressement et de participation.

ANNEXE II

Barème national des salaires minima pour le personnel des salles de cinéma, applicable au 1^{er} octobre 2004

VALEUR POINT MENSUEL : 4,3892						COMPLEXE cinématographique		SALLE unique
Niveau	Coefficient hiérarchique AGIRC-ARRCO	Échelon	Filière direction-administration	Filière technique	Filière hall-bar-salle	Indice de référence	Rémunération minimale pour 151 h 30 (en euros)	Coefficient à appliquer pour déterminer le salaire
V	420	1	Directeur			580	2 545,74	à multiplier par 0,917
	405	2	Directeur			500	2 194,60	
	400	3	Directeur			485	2 128,76	
	395	4	Directeur			477	2 093,65	
IV	349	1	Directeur			444	1 948,80	
	340	2	Directeur			428	1 878,58	
	325	3	Directeur	Régisseur		414	1 817,13	
	300	4	Directeur	Responsable maintenance		348	1 527,44	
	290	5	Directeur			338	1 483,55	
III	285	1	Adjoint de direction	Responsable technique		332	1 457,21	
	275	2	Assistant directeur			328	1 439,66	
	269	3	Assistant directeur	Opérateur chef d'équipe		325	1 426,49	
	265	4		Opérateur hautement qualifié		321	1 408,93	
	259	5		Opérateur chef		320	1 404,54	

VALEUR POINT MENSUEL : 4,3892						COMPLEXE cinématographique		SALLE unique
Niveau	Coefficient hiérarchique AGIRC-ARRCO	Échelon	Filière direction-administration	Filière technique	Filière hall-bar-salle	Indice de référence	Rémunération minimale pour 151 h 30 (en euros)	Coefficient à appliquer pour déterminer le salaire
II	240	1	Assistant directeur Agent administratif	Opérateur	Responsable hall	297	1 303,59	à multiplier par 0,955. La rémunération mensuelle ne pouvant être inférieure à 1 159,95 €
	234	2			Cassier principal	289	1 268,48	
	224	3			Chef d'équipe hall confiserie - hôte principal	285	1 250,92	
	224	3			Agent d'accueil	285	1 250,92	
	224	3			Cassier	281	1 233,37	
	214	4			Chef d'équipe adjoint hall confiserie	281	1 233,37	
	214	4			Agent d'accueil	281	1 233,37	
	204	5		Aide opérateur		279	1 224,59	
	189	1			Agent d'accueil	278	1 220,20	
	189	1			Contrôleur d'entretien	278	1 220,20	
I	189	1			Contrôleur principal	278	1 220,20	
	189	1			Agent de comptoir	278	1 220,20	
	189	1			Gardien - Agent de sécurité	278	1 220,20	
	184	2			Contrôleur	275	1 207,03	
	184	2			Agent d'accueil	275	1 207,03	
	184	2			Agent de comptoir	275	1 207,03	
	150	5			Agent de sécurité, gardien	268	1 176,31	
	150	5			Agent d'entretien	268	1 176,31	

PERSONNEL DE PLACEMENT acceptant pourboire et intéressement sur les ventes	SALAIRE MINIMUM PROFESSIONNEL (complexe et salle unique)
Ouvreuse ou placeur (coef. 100) ; chef ouvreuse ou chef placeur (coef. 184)	Salaire pour 151 h 30 1 159,95 €

Voir tableau suivant, les primes s'ajoutant au salaire.

Indemnités et primes relevant de la convention collective

CATÉGORIE	MONTANT (en euros)	CONDITION
Directeurs : Indemnité de repas ou de panier	4,08	Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
Assistant directeur, agent administratif (*), technicien de maintenance, opérateur chef d'équipe, opérateur hautement qualifié, opérateur chef, responsable hall : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,35 4,08	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
Personnel de cabine : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,35 4,08	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
Personnel de caisse, de contrôle et de hall : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier Prime de responsabilité de caisse (CC art. 41)	5,35 4,08 36,09	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30 Etablissements réalisant une moyenne hebdomadaire de plus de 4 000 entrées

CATÉGORIE	MONTANT (en euros)	CONDITION
Personnel de placement : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,35 4,08	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 heure
(*) L'agent administratif ne bénéficie pas du remboursement de nettoyage de vêtement.		

Précisions concernant le salaire minimum professionnel

Ne sont pas prises en compte, dans le salaire minimum professionnel, les sommes versées à titre de remboursement de frais, les majorations pour les heures supplémentaires, les majorations pour travail de nuit ou les jours fériés, la prime d'ancienneté, les sommes attribuées au titre des régimes légaux d'intéressement et de participation.