

Brochure n° 3041

Accord professionnel
BOIS, EMBALLAGE INDUSTRIEL
(classification salaires)
(10^e édition. – Février 2003)

ADDITIF N° 13 DU 5 JANVIER 2005
À L'AVENANT N° 9
NOR : ASET0550352M

Article 1^{er}
Champ d'application

Emballages en bois (caisses, tonnellerie, emballeurs), code APE : 4805.

Article 2
Salaires minima

La nouvelle grille de salaires minima est ainsi déterminée :
Salaires minima pour 151 h 67, applicables au 1^{er} avril 2005

CLASSIFICATION	SALAIRE MINIMA à compter du 1 ^{er} avril 2005 (en euros)
Niveau I Echelon AB, coefficient 100	1 154
Niveau II 1 ^{er} échelon C, coefficient 105	1 158
2 ^e échelon D, coefficient 110	1 163

CLASSIFICATION	SALAIRE MINIMA à compter du 1 ^{er} avril 2005 (en euros)
Niveau III	
1 ^{er} échelon E, coefficient 115	1 165
2 ^e échelon F, coefficient 125	1 214
3 ^e échelon G, coefficient 135	1 263
Niveau IV	
1 ^{er} échelon H, coefficient 150	1 336
2 ^e échelon I, coefficient 170	1 435
3 ^e échelon J, coefficient 200	1 582

Article 3

Point d'ancienneté

A compter du 1^{er} janvier 2005, la valeur du point d'ancienneté est fixée à 5,35 €.

Article 4

Négociations salariales 2006

Les parties signataires conviennent que la négociation des salaires minima conventionnels, qui se déroulera en décembre 2005 pour la définition de la politique salariale 2006, sera réalisée dans le respect de l'accord du 24 décembre 1992 relatif à la définition de la politique salariale dans l'industrie du bois.

Article 5

Extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord.

Fait à Paris, le 5 janvier 2005.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisations patronales :

Syndicat de l'emballage industriel ;
Fédération française de la tonnellerie.

Syndicat de salariés :

Fédération nationale des salariés de la construction et du bois
(FNCB) CFDT.