

Brochure n° 3041

**Convention collective nationale**

IDCC : 158. – **BOIS, EMBALLAGE INDUSTRIEL**  
**(Classification salaires)**  
**(10<sup>e</sup> édition. – Février 2003)**

AVENANT « SALAIRES » N° 10 DU 5 JANVIER 2005

NOR : ASET0550403M  
IDCC : 158

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Le présent accord s'applique à l'activité suivante :

RÉF.  
NAPE

Importation de bois pour les entreprises ou établissements dont l'activité principale d'approvisionnement résulte de l'achat à l'importation, ou sur les marchés internationaux ; lesdites opérations étant supérieures à 50 % des achats totaux de bois et dérivés du bois ..... 5907

Les dispositions du présent accord ne s'appliquent pas aux entreprises dont l'activité, relevant du code NAPE 5907, est le négoce du bois.

**Article 2**

*Salaires minima ouvriers*

La nouvelle grille de salaires minima est ainsi déterminée.

Salaires minima pour 151,67 heures, applicables au 1<sup>er</sup> avril 2005

***Personnel ouvrier***

CLASSIFICATION	SALAIRE MENSUEL à compter du 1 <sup>er</sup> avril 2005 (en euros)
Niveau I Echelon AB, coefficient 100 .....	1 154
Niveau II 1 <sup>er</sup> échelon C, coefficient 105 .....	1 158
2 <sup>e</sup> échelon D, coefficient 110 .....	1 163
Niveau III 1 <sup>er</sup> échelon E, coefficient 115 .....	1 165
2 <sup>e</sup> échelon F, coefficient 125 .....	1 214
3 <sup>e</sup> échelon G, coefficient 135 .....	1 263
Niveau IV 1 <sup>er</sup> échelon H, coefficient 150 .....	1 336
2 <sup>e</sup> échelon I, coefficient 170 .....	1 435
3 <sup>e</sup> échelon J, coefficient 200 .....	1 582

**Article 3**

*Salaires minima du personnel administratif,  
commercial et technique, et agent de maîtrise*

La nouvelle grille de salaires minima est ainsi déterminée :

***Personnel administratif, commercial et technique***

Salaires minima pour 151,67 heures, applicables au 1<sup>er</sup> avril 2005

CLASSIFICATION	SALAIRE MENSUEL à compter du 1 <sup>er</sup> avril 2005 (en euros)
ACT I Coefficient 100 .....	1 154
ACT II 1 <sup>er</sup> échelon, coefficient 110 .....	1 163
2 <sup>e</sup> échelon, coefficient 120 .....	1 189

CLASSIFICATION	SALAIRE MENSUEL à compter du 1 <sup>er</sup> avril 2005 (en euros)
ACT III	
1 <sup>er</sup> échelon, coefficient 135 .....	1 263
2 <sup>e</sup> échelon, coefficient 150 .....	1 336
ACT IV	
Coefficient 170 .....	1 435
ACT V	
1 <sup>er</sup> échelon, coefficient 190 .....	1 532
2 <sup>e</sup> échelon, coefficient 210 .....	1 630
ACT VI	
1 <sup>er</sup> échelon, coefficient 240 .....	1 777
2 <sup>e</sup> échelon, coefficient 270 .....	1 924
ACT VII	
1 <sup>er</sup> échelon, coefficient 320 .....	2 169
2 <sup>e</sup> échelon, coefficient 370 .....	2 414

### *Personnel agent de maîtrise*

Salaires minima pour 151,67 heures, applicables au 1<sup>er</sup> avril 2005

CLASSIFICATION	SALAIRE MENSUEL à compter du 1 <sup>er</sup> avril 2005 (en euros)
AM 1, coefficient 190 .....	1 532
AM 2	
1 <sup>er</sup> échelon, coefficient 230 .....	1 728
2 <sup>e</sup> échelon, coefficient 270 .....	1 924
AM 3	
1 <sup>er</sup> échelon, coefficient 320 .....	2 169
2 <sup>e</sup> échelon, coefficient 370 .....	2 414

### **Article 4**

#### *Salaires minima des cadres*

La nouvelle grille des salaires minima est ainsi déterminée.

## Appointements mensuels minimaux

CLASSIFICATION	SALAIRE MENSUEL à compter du 1 <sup>er</sup> avril 2005 (en euros)
C 1, coefficient 280 .....	1 973
C 2, coefficient 360 .....	2 365
C 3, coefficient 420 .....	2 659
C 4, coefficient 460 .....	2 855
C 5, coefficient 480 .....	2 953
C 6, coefficient 510 .....	3 100
C 7, coefficient 550 .....	3 296
C 8, coefficient 600 .....	3 541

### Article 5

#### *Point d'ancienneté*

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2005, la valeur du point d'ancienneté est fixée à 5,35 €.

### Article 6

#### *Négociations salariales 2006*

Les parties signataires conviennent que la négociation des salaires minima conventionnels qui se déroulera en décembre 2005 pour la définition de la politique salariale 2006 sera réalisée dans le respect de l'accord du 24 décembre 1992 relatif à la définition de la politique salariale dans l'industrie du bois.

### Article 7

#### *Extension*

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord.

Fait à Paris, le 5 janvier 2005.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisation patronale :**

Commerce du bois.

#### **Syndicat de salariés :**

Fédération nationale des salariés de la construction et du bois  
(FNCB) CFDT.