

**Convention collective départementale**

IDCC : 914. – MENSUELS  
**DES INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**  
**(AIN)**

**(1<sup>er</sup> décembre 1976)**

(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,  
*Journal officiel* du 12 juin 1981)

---

AVENANT « SALAIRES » DU 7 JANVIER 2005  
(ANNEXE II)

NOR : ASET0550453M  
IDCC : 914

Entre :

La chambre syndicale des industries métallurgiques de l'Ain,

D'une part, et

La CFTC ;

La fédération Force ouvrière ;

La CGT ;

La CFE-CGC ;

La CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Le présent accord est conclu en considération de l'accord national du 28 juillet 1998 modifié ainsi que des textes régissant la législation sur la durée du travail.

Les partenaires sociaux rappellent le préambule de l'avenant du 10 novembre 2000 et constatent l'achèvement de la période d'adaptation prenant en compte progressivement la réduction de la durée légale du travail, telle que prévue à cette date.

Les minima annuels ont donc achevé en 3 ans de combler l'écart entre les barèmes 39 heures et 35 heures.

Pour l'année 2005, les parties conviennent également du principe d'une rencontre en juillet afin d'échanger sur la situation salariale à cette période.

### **Article 1<sup>er</sup>**

#### *Taux effectifs garantis annuels*

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à partir de l'année 2005 (art. 21 et 21 *bis* de la convention collective, complétés par l'accord national du 12 février 1991) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord.

Il est rappelé, conformément aux accords nationaux, que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

### **Article 2**

#### *RMH au 1<sup>er</sup> janvier 2005*

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,16 € à compter du mois de janvier 2005 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux mensuels et aux agents de maîtrise d'atelier.

Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients des niveaux I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

### **Article 3**

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 5,65 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2005.

### **Article 4**

Le présent accord établi en vertu des articles L. 132-1 et suivants du code du travail sera déposé conformément à l'article L. 132-10 du même code.

Fait à Péronnas, le 7 janvier 2005.

(Suivent les signatures.)

### Barème des taux effectifs garantis 2005

Valeur du point (base 35 heures.) : 4,16 €.

Prime de panier : 5,65 €.

#### *Taux effectifs garantis 2005*

*(En euros.)*

COEFFICIENT	BASE 35 HEURES
140	13 891
145	13 922
155	14 006
170	14 034
180	14 120
190	14 354
215	15 172
225	15 491
240	16 489
255	17 698
270	18 273
285	19 505
305	20 795
335	22 736
365	24 751
395	26 742

# Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base hebdomadaire de 35 heures. Janvier 2005

Base de calcul primes d'ancienneté. Valeur du point : 4,16 €

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (+ 5 %)	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS et techniciens
V		395		1 758,10	1 643,20
	3	365		1 624,60	1 518,40
	2	335		1 491,10	1 393,60
	1	305		1 357,60	1 268,80
IV	3	285	TA 4	1 268,50	1 185,60
	2	270	TA 3		1 123,20
	1	255	TA 2	1 135,00	1 060,80
III	3	240	TA 1	1 068,20	998,40
	2	225			936,00
	1	215	P 3	957,00	894,40

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (+ 5 %)		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS et techniciens
II	3	190	P 2	860,00		819,10
	2	180				776,00
	1	170	P 1	769,40		732,90
I	3	155	O 3	701,50		668,20
	2	145	O 2	656,30		625,00
	1	140	O 1	633,60		603,50

**Barèmes des primes d'ancienneté**  
 Au 1<sup>er</sup> janvier 2005. Valeur du point : 4,16 €  
 Ouvriers

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 245,00	37,35	49,80	62,25	74,70	87,15	99,60	112,05	124,50	136,95	149,40	161,85	174,30	186,75
	2	270	1 179,40	35,38	47,18	58,97	70,76	82,56	94,35	106,15	117,94	129,73	141,53	153,32	165,12	176,91
	1	255	1 114,00	33,42	44,56	55,70	66,84	77,98	89,12	100,26	111,40	122,54	133,68	144,82	155,96	167,10
III	3	240	1 048,30	31,45	41,93	52,42	62,90	73,38	83,86	94,35	104,83	115,31	125,80	136,28	146,76	157,25
	1	215	939,10	28,17	37,56	46,96	56,35	65,74	75,13	84,52	93,91	103,30	112,69	122,08	131,47	140,87
II	3	190	860,00	25,80	34,40	43,00	51,60	60,20	68,80	77,40	86,00	94,60	103,20	111,80	120,40	129,00
	1	170	769,40	23,08	30,78	38,47	46,16	53,86	61,55	69,25	76,94	84,63	92,33	100,02	107,72	115,41
I	3	155	701,50	21,05	28,06	35,08	42,09	49,11	56,12	63,14	70,15	77,17	84,18	91,20	98,21	105,23
	2	145	656,30	19,69	26,25	32,82	39,38	45,94	52,50	59,07	65,63	72,19	78,76	85,32	91,88	98,45
	1	140	633,60	19,01	25,34	31,68	38,02	44,35	50,69	57,02	63,36	69,70	76,03	82,37	88,70	95,04

# Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1758,10	52,74	70,32	87,91	105,49	123 ,07	140,65	158,23	175,81	193,39	210,97	228,55	246,13	263,72
	3	365	1624,60	48,74	64,98	81,23	97,48	113,72	129,97	146,21	162,46	178,71	194,95	211,20	227,44	243,69
	2	335	1491,10	44,73	59,64	74,56	89,47	104,38	119,29	134,20	149,11	164,02	178,93	193,84	208,75	223,67
	1	305	1357,60	40,73	54,30	67,88	81,46	95,03	108,61	122,18	135,76	149,34	162,91	176,49	190,06	203,64
IV	3	285	1268,50	38,06	50,74	63,43	76,11	88,80	101,48	114,17	126,85	139,54	152,22	164,91	177,59	190,28
	1	255	1135,00	34,05	45,40	56,75	68,10	79,45	90,80	102,15	113,50	124,85	136,20	147,55	158,90	170,25
I	3	240	1068,20	32,05	42,73	53,41	64,09	74,77	85,46	96,14	106,82	117,50	128,18	138,87	149,55	160,23
	1	215	957,00	28,71	38,28	47,85	57,42	66,99	76,56	86,13	95,70	105,27	114,84	124,41	133,98	143,55

# Administratifs et techniciens

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1643,20	49,30	65,73	82,16	98,59	115,02	131,46	147,89	164,32	180,75	197,18	213,62	230,05	246,48
	3	365	1518,40	45,55	60,74	75,92	91,10	106,29	121,47	136,66	151,84	167,02	182,21	197,39	212,58	227,76
	2	335	1393,60	41,81	55,74	69,68	83,62	97,55	111,49	125,42	139,36	153,30	167,23	181,17	195,10	209,04
	1	305	1268,80	38,06	50,75	63,44	76,13	88,82	101,50	114,19	126,88	139,57	152,26	164,94	177,63	190,32
IV	3	285	1185,60	35,57	47,42	59,28	71,14	82,99	94,85	106,70	118,56	130,42	142,27	154,13	165,98	177,84
	2	270	1123,20	33,70	44,93	56,16	67,39	78,62	89,86	101,09	112,32	123,55	134,78	146,02	157,25	168,48
	1	255	1060,80	31,82	42,43	53,04	63,65	74,26	84,86	95,47	106,08	116,69	127,30	137,90	148,51	159,12
III	3	240	998,40	29,95	39,94	49,92	59,90	69,89	79,87	89,86	99,84	109,82	119,81	129,79	139,78	149,76
	2	225	936,00	28,08	37,44	46,80	56,16	65,52	74,88	84,24	93,60	102,96	112,32	121,68	131,04	140,40
	1	215	894,40	26,83	35,78	44,72	53,66	62,61	71,55	80,50	89,44	98,38	107,33	116,27	125,22	134,16



NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
II	3	190	819,10	24,57	32,76	40,96	49,15	57,34	65,53	73,72	81,91	90,10	98,29	106,48	114,67	122,87
	3	180	776,00	23,28	31,04	38,80	46,56	54,32	62,08	69,84	77,60	85,36	93,12	100,88	108,64	116,40
	1	170	732,90	21,99	29,32	36,65	43,97	51,30	58,63	65,96	73,29	80,62	87,95	95,28	102,61	109,94
I	3	155	668,20	20,05	26,73	33,41	40,09	46,77	53,46	60,14	66,82	73,50	80,18	86,87	93,55	100,23
	2	145	625,00	18,75	25,00	31,25	37,50	43,75	50,00	56,25	62,50	68,75	75,00	81,25	87,50	93,75
	1	140	603,50	18,11	24,14	30,18	36,21	42,25	48,28	54,32	60,35	66,39	72,42	78,46	84,49	90,53