

Brochure n° 3125

Convention collective nationale

IDCC : 1586. – **INDUSTRIES CHARCUTIÈRES**
(Salaisons, charcuteries, conserves de viandes)
(9^e édition. – Août 2002)

ACCORD « SALAIRES » DU 1^{ER} MARS 2005

NOR : ASET0550454M
IDCC : 1586

Entre :

La fédération française des industriels charcutiers, traiteurs, transformateurs de viandes,

D'une part, et

La fédération générale agroalimentaire (FGA) CFDT ;

La fédération des syndicats CFTC commerce, services et force de vente (CSFV),

D'autre part,

réunies à Paris, le mercredi 16 février 2005, l'accord suivant a été conclu :

Article 1^{er}

Horaire collectif de référence

a) Au 1^{er} avril 2005, le barème des salaires minima garantis est établi pour un travail à temps complet résultant de l'horaire mensuel de référence dans l'entreprise.

Ce barème est applicable :

- dans les entreprises pratiquant un horaire collectif de travail effectif de 39 heures hebdomadaires ;
- dans les entreprises pratiquant un horaire collectif de travail effectif entre 39 et 35 heures hebdomadaires.

b) A compter du 1^{er} octobre 2005, le barème des salaires minima garantis est établi sur la base d'un horaire collectif de travail de 35 heures hebdomadaires (151 h 67 par mois), afin de tenir compte notamment des dispositions législatives sur la revalorisation du SMIC mensuel.

Article 2

Barème des salaires minima garantis

a) Augmentation de 1,8 % au 1^{er} avril 2005.

Le barème au 1^{er} avril 2005 s'établit ainsi :

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM MENSUEL GARANTI (horaire à temps complet)
120	1 204,70
125	1 206,56
130	1 208,91
135	1 212,80
140	1 213,99
145	1 221,74
150	1 238,31
155	1 255,19
160	1 274,09
165	1 293,17
170	1 312,43
175	1 336,06
180	1 359,37
185	1 383,17
190	1 406,46
195	1 431,97
200	1 456,61
205	1 482,80
210	1 508,61
215	1 533,43
220	1 559,44
225	1 585,10
230	1 610,27
235	1 636,42
240	1 662,26
245	1 688,60
250	1 715,13
255	1 742,12
260	1 768,98
265	1 795,48
270	1 822,32
275	1 848,84
280	1 876,18
285	1 903,39
290	1 930,38

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM MENSUEL GARANTI (horaire à temps complet)
295	1 957,05
300	1 983,74
305	2 010,92
310	2 037,94
315	2 064,79
320	2 091,97
325	2 118,99
330	2 145,82
335	2 172,50
340	2 200,38
345	2 227,21
350	2 253,73
400	2 525,22
600	3 607,33
700	4 148,99

b) Augmentation de 1,2 % au 1^{er} octobre 2005.

Le barème au 1^{er} octobre 2005 s'établit ainsi :

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM MENSUEL (151 h 67) base 35 heures
120	1 219,16
125	1 221,04
130	1 223,42
135	1 227,35
140	1 228,56
145	1 236,40
150	1 253,17
155	1 270,25
160	1 289,38
165	1 308,69
170	1 328,18
175	1 352,09
180	1 375,68
185	1 399,77
190	1 423,34
195	1 449,15
200	1 474,09
205	1 500,59
210	1 526,71
215	1 551,83
220	1 578,15
225	1 604,12
230	1 629,60

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM MENSUEL (151 h 67) base 35 heures
235	1 656,06
240	1 682,21
245	1 708,86
250	1 735,71
255	1 763,03
260	1 790,21
265	1 817,02
270	1 844,19
275	1 871,03
280	1 898,69
285	1 926,23
290	1 953,54
295	1 980,53
300	2 007,54
305	2 035,05
310	2 062,39
315	2 089,57
320	2 117,07
325	2 144,42
330	2 171,57
335	2 198,57
340	2 226,78
345	2 253,94
350	2 280,77
400	2 555,52
600	3 650,62
700	4 198,78

Article 3

Dispositions diverses

Depuis 2 années, les partenaires sociaux ont pris l'engagement d'aligner le coefficient 120 au niveau du SMIC mensuel en vigueur au 1^{er} juillet 2005 (fin de période de convergence entre le SMIC et la GMR, prévue par la loi du 17 janvier 2003).

En conséquence, les parties signataires conviennent des mesures suivantes :

Au 1^{er} octobre 2005 :

- dans l'hypothèse où le SMIC (base 35 heures) au 1^{er} juillet 2005 serait supérieur au salaire minima garanti du coefficient 120, son montant remplacera le salaire minima garanti du coefficient 120 ;
- dans l'hypothèse où le SMIC (base 35 heures) au 1^{er} juillet 2005 serait également supérieur au salaire minima garanti du coefficient 125, l'écart prévu au 1^{er} octobre 2005 entre le coefficient 125 et le coefficient 120 (voir article 2 *b* ci-dessus) sera ajouté au salaire minima garanti du coefficient 120. Ce résultat constituera le salaire minima garanti du coefficient 125 ;

- dans ces hypothèses, une mise à jour du barème national sera effectuée par la FICT début octobre et transmise, pour information, aux entreprises et aux organisations syndicales.

Article 4

Demande d'extension

Les parties signataires conviennent de demander au ministère de l'emploi et de la solidarité l'extension du présent accord afin de le rendre applicable à l'ensemble des entreprises ou établissements entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des industries charcutières.

Fait à Paris, le 1^{er} mars 2005.

(Suivent les signatures.)