

Convention collective régionale

IDCC : 1384. – **VINS DE CHAMPAGNE**
(9 juillet 1985)

(Etendue par arrêté du 6 juin 1986,
Journal officiel du 29 juin 1986)

ACCORD « SALAIRES » DU 31 JANVIER 2005

NOR : *ASET0550507M*

IDCC : *1384*

Entre :

L'union des maisons de champagne,

D'une part, et

L'intersyndicat des salariés du champagne CGT ;

Le syndicat Force ouvrière du champagne (FO),

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

La valeur du point servant de base de calcul aux barèmes de salaires conventionnels, qui était de 6,982969 € depuis le 1^{er} janvier 2004, passe à 7,059781 € (+ 1,1 %) à effet rétroactif du 1^{er} janvier 2005 et à 7,130379 (+ 1 %) à effet au 1^{er} avril 2005 jusqu'au 31 décembre 2005.

Calculs des mensualités (pour 35 heures) par coefficient d'emploi suite à l'accord tripartite du 31 janvier 2005 (remplace celui du 22 septembre 2004)

Rémunérations mensuelles garanties pour 35 heures/semaine à effet du 1^{er} janvier 2005 au 31 mars 2005 (primes annuelles à ajouter cf. articles C 23 à C 25).

Employés et ouvriers

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,05978.

(En euros.)

MENSUALITÉ GARANTIE D'EMBAUCHE			MENSUALITÉ : 35 heures + MTP + prime adaptation	
Coefficient hiérarchique de la fonction	Salaire horaire garanti	Salaire total 1 ^{er} mois 35 heures + MTP (163,125)	Du 2 ^e au 6 ^e mois par mois (169,65)	7 ^e mois par mois (174)
95	SMIC	1 286,00	1 286,00	1 286,00
100	SMIC	1 286,00	1 286,00	(*)
110	7,47	1 286,00	1 286,00	1 299,00
120	7,87	1 286,00	1 335,36	1 369,60
130	8,28	1 350,18	1 404,19	1 440,20
140	8,68	1 416,37	1 473,02	1 510,79
150	9,09	1 482,55	1 541,86	1 581,39
160	9,49	1 548,74	1 610,69	1 651,99
170	9,90	1 614,93	1 679,52	1 722,59
175	10,10	1 648,02	1 713,94	1 757,89
180	10,31	1 681,11	1 748,36	1 793,18
190	10,71	1 747,30	1 817,19	1 863,78
195	10,91	1 780,39	1 851,60	1 899,08
* Coefficient d'embauche, pas de salarié au coeff. 100 après 3 mois continus.				

Employés et ouvriers

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,05978.

(En euros.)

ANCIENNETÉ									
COEFFICIENT	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans à < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans et plus
95	1 286,00	1 286,00	1 286,00	1 286,00	1 286,00	1 286,00	1 286,00	1 286,00	1 286,00
100	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)
110	1 315,27	1 330,93	1 338,76	1 346,59	1 354,41	1 363,89	1 374,40	1 389,85	1 396,44
120	1 386,70	1 403,18	1 411,42	1 419,66	1 427,90	1 437,99	1 449,11	1 465,39	1 472,39
130	1 458,12	1 475,42	1 484,07	1 492,73	1 501,38	1 512,30	1 523,63	1 540,93	1 548,14
140	1 529,54	1 547,67	1 556,73	1 565,80	1 574,86	1 586,40	1 598,34	1 616,47	1 624,09
150	1 600,96	1 619,91	1 629,39	1 638,87	1 648,34	1 660,50	1 673,06	1 692,01	1 700,05
160	1 672,38	1 692,16	1 702,05	1 711,94	1 721,82	1 734,60	1 747,78	1 767,56	1 775,80
170	1 743,80	1 764,41	1 774,71	1 785,01	1 795,51	1 808,70	1 822,50	1 843,10	1 851,75
175	1 779,52	1 800,53	1 811,03	1 821,54	1 832,25	1 845,85	1 859,86	1 880,87	1 889,73
180	1 815,23	1 836,65	1 847,36	1 858,28	1 868,99	1 882,20	1 897,22	1 918,64	1 927,70
190	1 886,65	1 908,90	1 920,02	1 931,35	1 942,48	1 956,90	1 971,93	1 994,18	2 003,66
195	1 922,36	1 945,02	1 956,35	1 967,89	1 979,22	1 994,05	2 009,29	2 031,95	2 041,43
* Coefficient d'embauche, pas de salarié au coefficient 100 après 3 mois continus.									

Agents d'encadrement

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,05978.

(En euros.)

MENSUALITÉ GARANTIE D'EMBAUCHE			+ PRIME ADAPTATION	
Coefficient hiérarchique de la fonction	Salaire horaire garanti	Salaire total < 2 mois	De 3 à 6 mois	> 6 mois
200	11,12	1 813,48	1 886,02	1 934,38
210	11,52	1 879,67	1 954,85	2 004,98
220	11,93	1 945,85	2 023,69	2 075,58
225	12,13	1 978,95	2 058,10	2 110,87
230	12,33	2 012,04	2 092,52	2 146,17
240	12,74	2 078,22	2 161,35	2 216,77
245	12,94	2 111,32	2 195,77	2 252,07
250	13,15	2 144,41	2 230,19	2 287,37
270	13,96	2 276,78	2 367,85	2 428,57
295	14,97	2 442,24	2 539,93	2 605,06
300	15,17	2 475,34	2 574,35	2 640,36
325	16,19	2 640,80	2 746,43	2 816,85

Cadres

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,05978.

(En euros.)

POSITION	COEFFICIENT	ANCIENNETÉ			Calcul de la mensualité
		< 3 mois	4 à > 6 mois	> 6 mois	
I	300 à 349	2 475,34 93,75 % 2 799,64	2 574,35 97,50 % 2 911,63	2 640,36 100 % 2 986,29	Selon le coefficient de fonction. Pour calculer la mensualité des cadres de plus de 6 mois, multiplier la valeur du point (base de calcul du barème) par le coefficient attribué majoré de 74.
II	350 à 449	2 806,26 93,75 % 3 461,50	2 918,51 97,50 % 3 599,96	2 993,35 100 % 3 692,27	
III a	450 à 599	3 468,12	3 606,84	3 699,33	
III b	600 à 719	Durant les 3 premiers mois d'adaptation à la fonction, n'attribuer que 93,75 % de ce montant et 97,5 % de ce montant du 4 ^e au 6 ^e mois. La position cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.			

Règles générales d'application

1. Le coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'employés, ouvriers (caves et vignes).
2. Salaires de cas particuliers : jeunes et contrats spéciaux, vendangeurs, etc. Voir articles C 26 de la convention collective.
3. Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
4. Aucun élément de salaire minimum national (Smic ou CNVS), ni aucune prime particulière à la maison, ne peut se cumuler aux montants de ce barème : (cf. art. A 26).

Calculs des mensualités (pour 35 heures) par coefficient d'emploi suite à l'accord tripartite du 31 janvier 2005 (remplace celui du 22 septembre 2004)

Rémunérations mensuelles garanties pour 35 heures/semaine à effet du 1^{er} avril 2005 (primes annuelles à ajouter cf. articles C 23 à C 25).

Employés et ouvriers

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,13038.

(En euros.)

MENSUALITÉ GARANTIE D'EMBAUCHE			MENSUALITÉ : 35 heures + MTP + prime adaptation	
Coefficient hiérarchique de la fonction	Salaire horaire garanti	Salaire total 1 ^{er} mois 35 heures + MTP (163, 125)	Du 2 ^e au 6 ^e mois par mois (169,65)	Du 7 ^e au 12 ^e mois par mois (174)
95	SMIC	1 286,00	1 286,00	1 286,00
100	SMIC	1 286,00	1 286,00	(*)
110	7,54	1 286,00	1 286,00	1 311,99
120	7,95	1 286,00	1 348,71	1 383,29
130	8,36	1 363,69	1 418,23	1 454,60
140	8,77	1 430,53	1 487,75	1 525,90
150	9,18	1 497,38	1 557,27	1 597,21
160	9,59	1 564,23	1 626,80	1 668,51
170	10,00	1 631,07	1 696,32	1 739,81
175	10,20	1 664,50	1 731,08	1 775,46
180	10,41	1 697,92	1 765,84	1 811,12
190	10,82	1 764,77	1 835,36	1 882,42
195	11,02	1 798,19	1 870,12	1 918,07
* Coefficient d'embauche, pas de salarié au coeff. 100 après 3 mois continus.				

Employés et ouvriers

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,13038.

(En euros.)

ANCIENNETÉ									
COEFFICIENT	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans à < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans et plus
95	1 286,00 (*)	1 286,00	1 286,00	1 286,00 (*)	1 286,00 (*)	1 286,00 (*)	1 286,00 (*)	1 286,00 (*)	1 286,00 (*)
100	1 328,43	1 344,24	1 352,15	1 360,05	1 367,96	1 377,53	1 388,14	1 403,75	1 410,40
110	1 400,56	1 417,21	1 425,53	1 433,85	1 442,18	1 452,37	1 463,61	1 480,04	1 487,12
120	1 472,70	1 490,18	1 498,91	1 507,65	1 516,39	1 527,42	1 538,86	1 556,34	1 563,62
130	1 544,83	1 563,14	1 572,30	1 581,45	1 590,61	1 602,26	1 614,33	1 632,64	1 640,34
140	1 616,97	1 636,11	1 645,68	1 655,25	1 664,83	1 677,10	1 689,79	1 708,93	1 717,05
150	1 689,11	1 709,08	1 719,07	1 729,05	1 739,04	1 751,94	1 765,26	1 785,23	1 793,55
160	1 761,24	1 782,05	1 792,45	1 802,86	1 813,47	1 826,78	1 840,72	1 861,53	1 870,27
170	1 833,38	1 855,02	1 865,84	1 876,86	1 887,68	1 898,31	1 916,19	1 937,83	1 948,98
180	1 905,52	1 927,99	1 939,22	1 950,66	1 961,90	1 976,46	1 991,65	2 014,12	2 023,69
190	1 941,58	1 964,47	1 975,91	1 987,56	1 999,01	2 013,99	2 029,39	2 052,27	2 061,84
195									
* Coefficient d'embauche, pas de salarié au coefficient 100 après 3 mois continus.									

Agents d'encadrement

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,13038.

(En euros.)

MENSUALITÉ GARANTIE D'EMBAUCHE			MENSUALITÉ : 35 heures + MTP + prime adaptation	
Coefficient hiérarchique de la fonction	Salaire horaire garanti	Salaire total < 2 mois	De 3 à 6 mois	> 6 mois
200	11,23	1 831,62	1 904,88	1 953,72
210	11,64	1 898,46	1 974,40	2 025,03
220	12,05	1 965,31	2 043,92	2 096,33
225	12,25	1 998,73	2 078,68	2 131,98
230	12,46	2 032,16	2 113,44	2 167,64
240	12,87	2 099,01	2 182,97	2 238,94
245	13,07	2 132,43	2 217,73	2 274,59
250	13,28	2 165,85	2 252,49	2 310,24
270	14,10	2 299,55	2 391,53	2 452,85
295	15,12	2 466,67	2 565,33	2 631,11
300	15,33	2 500,09	2 600,09	2 666,76
325	16,35	2 667,21	2 773,90	2 845,02

Cadres

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,13038.

(En euros.)

POSITION	COEFFICIENT	ANCIENNETÉ			Calcul de la mensualité
		< 3 mois	4 à > 6 mois	> 6 mois	
I	300 à 349	2 500,09 93,75 % 2 827,64	2 600,09 97,50 % 2 940,75	2 666,76 100 % 3 016,15	Selon le coefficient de fonction. Pour calculer la mensualité des cadres de plus de 6 mois, multiplier la valeur du point (base de calcul du barème) par le coefficient attribué majoré de 74.
		2 834,33 93,75 % 3 496,11	2 947,70 97,50 % 3 635,96	3 023,28 100 % 3 729,19	
III a	450 à 599	3 502,80	3 642,91	3 736,32	Durant les 3 premiers mois d'adaptation à la fonction, n'attribuer que 93,75 % de ce montant et 97,5 % de ce montant du 4 ^e au 6 ^e mois. La position cadre inclut les sujétions et les dépassements d'heures inhérents à la fonction.
III b	600 à 719				

Règles générales d'application

1. Le coefficient hiérarchique est fixé par la grille unique de classification des emplois d'employés, ouvriers (caves et vignes).
2. Salaires de cas particuliers : jeunes et contrats spéciaux, vendangeurs, etc. Voir articles C 26 de la convention collective.
3. Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
4. Aucun élément de salaire minimum national (smic ou CNVS), ni aucune prime particulière à la maison, ne peut se cumuler aux montants de ce barème : (cf. art. A 26).