

Brochure n° 3174

**Conventions collectives nationales**

**INDUSTRIE CINÉMATOGRAPHIQUE**

IDCC : 716. – **Employés et ouvriers de la distribution de films**

IDCC : 892. – **Cadres et agents de maîtrise  
de la distribution de films**

**(4<sup>e</sup> édition. – Février 2003)**

**ACCORD « SALAIRES » DU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2004**

NOR : *ASET0550525M*

IDCC : 716

Entre :

La fédération nationale des distributeurs de films,

D'une part, et

La fédération nationale des syndicats du spectacle, de l'audiovisuel et de l'action culturelle CGT ;

La fédération Force ouvrière (FO) des syndicats des arts, spectacles, presse, audiovisuel et communication,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le présent accord est conclu conformément à la loi n° 50-205 du 11 février 1950, dans le cadre des directives données par le Gouvernement.

**Article 2**

Il est valable pour l'ensemble du territoire français et applicable à toutes personnes ou entreprises régulièrement adhérentes ou qui adhèreraient à une organisation signataire, soit directement, soit par l'intermédiaire d'une organisation affiliée à l'une des organisations signataires.

### **Article 3**

La liste des coefficients de salaires et le barème des salaires minima pour 151,67 heures, annexés à la convention collective des employés et ouvriers de la distribution des films de l'industrie cinématographique du 30 juin 1973 intervenue entre les organisations signataires du présent accord, sont remplacés par la liste des coefficients de salaires et par les barèmes qui fixent les salaires minima au 1<sup>er</sup> juillet 2004 et au 1<sup>er</sup> octobre 2004.

Les mêmes augmentations s'appliquent à la liste des coefficients résultant de l'accord signé le 1<sup>er</sup> avril 2004 entre les signataires du présent accord.

La seule obligation résultant, sur ce point, du présent accord est que la rétribution de chaque salarié, employé ou ouvrier, toutes primes comprises, à l'exception de la prime d'ancienneté et des primes ayant le caractère de remboursement de frais, soit au moins égale au salaire minimum résultant de la qualification du salarié.

### **Article 4**

Tout salarié doit avoir touché, à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2004, un salaire au moins égal à son salaire réel au 1<sup>er</sup> janvier 2004, augmenté de 1 %.

Tout salarié doit avoir touché, à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2004, un salaire au moins égal à son salaire réel au 1<sup>er</sup> juillet 2004, augmenté de 0,50 %.

### **Article 5**

#### **A. Au 1<sup>er</sup> juillet 2004**

Tout salarié effectuant 151,67 heures de travail par mois doit toucher un salaire brut mensuel au moins égal à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2004 à :

- a) 1 183,40 € pour les salariés des entreprises ayant réduit leur horaire de travail à compter du 1<sup>er</sup> juillet 1999.
- b) 1 190,14 € pour les salariés des entreprises ayant réduit leur horaire de travail à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2000.
- c) 1 194,15 € pour les salariés des entreprises ayant réduit leur horaire de travail à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2001.
- d) 1 195,03 € pour les salariés des entreprises ayant réduit leur horaire de travail à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2002.
- e) 1 197,37 € pour les salariés des entreprises ayant réduit leur horaire de travail à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2002.

Les montants précités tiennent compte du relèvement du salaire minimum de croissance intervenu le 1<sup>er</sup> juillet 2004.

#### **B. Au 1<sup>er</sup> octobre 2004**

Tout salarié effectuant 151,67 heures de travail par mois doit toucher un salaire brut mensuel au moins égal, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2004, à :

- a) 1 189,32 € pour les salariés des entreprises ayant réduit leur horaire de travail à compter du 1<sup>er</sup> juillet 1999.

- b) 1 196,09 € pour les salariés des entreprises ayant réduit leur horaire de travail à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2000.
- c) 1 200,12 € pour les salariés des entreprises ayant réduit leur horaire de travail à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2001.
- d) 1 201,00 € pour les salariés des entreprises ayant réduit leur horaire de travail à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2002.
- e) 1 203,36 € pour les salariés des entreprises ayant réduit leur horaire de travail à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2002.

### **Article 6**

En cas de contestation concernant l'application du présent accord et de ses annexes, les litiges seront, dans un délai de 8 jours, examinés en commun par les parties signataires.

### **Article 7**

Le texte du présent accord et de ses annexes sera déposé aux directions départementales du travail et de l'emploi, conformément aux articles L. 132-8 et R. 132-1 du code du travail.

Il en sera signé un certain nombre d'exemplaires pour que chaque organisation adhérente aux organisations signataires puisse faire le nécessaire, chacune en ce qui la concerne.

### **Article 8**

Conformément à l'article L. 132-9 du code du travail, tout syndicat professionnel qui n'est pas partie au présent accord pourra y adhérer ultérieurement.

Cette adhésion sera valable à partir du jour qui suivra celui de la notification de l'adhésion aux directions départementales du travail et de l'emploi où le dépôt aura été effectué.

### **Article 9**

Les parties conviennent de se rencontrer si, pendant l'application du présent accord, l'indice général des prix connaît une évolution substantielle.

Fait à Paris, le 1<sup>er</sup> juillet 2004.

(Suivent les signatures.)

## Nouvelle grille

### Barème des salaires minima employés

(En euros.)

QUALIFICATION	COEFFICIENT hiérarchique de salaire	AU 1 <sup>er</sup> JANVIER 2004	AU 1 <sup>er</sup> JUILLET 2004	AU 1 <sup>er</sup> OCTOBRE 2004
Agent de nettoyage Agent de sécurité/Sûreté	100	948	957	962
Employé des services généraux	110	1 042	1 052	1 058
Vérificateur débutant Manutentionnaire stockiste	112	1 061	1 072	1 077
Employé de comptabilité Chauffeur/Chauffeur-livreur Hôte(sse)-standardiste Vérificateur, niveau I	116	1 099	1 110	1 116
Aide-comptable Aide-programmateur Vérificateur, niveau II	118	1 118	1 129	1 135

QUALIFICATION	COEFFICIENT hiérarchique de salaire	AU 1 <sup>er</sup> JANVIER 2004	AU 1 <sup>er</sup> JUILLET 2004	AU 1 <sup>er</sup> OCTOBRE 2004
Agent administratif, niveau I Assistant publicité Vérificateur-récupérateur, niveau III	122	1 156	1 168	1 173
Comptable, niveau I Secrétaire, niveau I Assistant RH, niveau I Assistant d'attaché de presse Assistant marketing, niveau I	125	1 183	1 195	1 201
Secrétaire, niveau II	128	1 214	1 226	1 232
Opérateur projectionniste	Se référer aux accords de salaires de l'exploitation			
Les majorations pour connaissance de langues étrangères, attribuées dans les conditions définies par la décision du 1 <sup>er</sup> juillet 1947, seront calculées comme suit par mois :				
Traducteur		1 <sup>er</sup> janvier 2004	1 <sup>er</sup> juillet 2004	1 <sup>er</sup> octobre 2004
		157	159	159
Sténographe		174	176	177
Rédacteur		197	199	200

## Ancienne grille

### *Barème des salaires minima employés*

(En euros.)

QUALIFICATION	COEFFICIENT hiérarchique de salaire	1 <sup>er</sup> JANVIER 2004	1 <sup>er</sup> JUILLET 2004	1 <sup>er</sup> OCTOBRE 2004
Femme de ménage, personnel de nettoyage Conducteur monte-charge (sans manutention) Gardien-veilleur de nuit (sans rondes)	100	948	957	962
Garçon de courses Personnel de nettoyage (gros travaux) Vendeur de nuit (avec rondes) Garçon de bureau, facteur de distribution, planton, garçon de magasin, huissier Liftier Surveillant aux portes Employé de service duplication Copiste Téléphoniste simple Classier archiviste Manutentionnaire Dactylo débutante	110	1 042	1 052	1 058

QUALIFICATION	COEFFICIENT hiérarchique de salaire	1 <sup>er</sup> JANVIER 2004	1 <sup>er</sup> JUILLET 2004	1 <sup>er</sup> OCTOBRE 2004
Livreur Employé aux écritures Vérificatrice débutante Magasinier-stockiste Sténodactylo débutante Dactylo 1 <sup>er</sup> degré	112	1 061	1 072	1 077
Dactylo 2 <sup>e</sup> degré Dactylo-facturière 1 <sup>er</sup> degré Chauffeur-livreur Vérificatrice (- de 2 ans) Téléphoniste-standardiste Sténodactylo ou typiste 1 <sup>er</sup> degré Employé de comptabilité	116	1 099	1 110	1 116
Vérificatrice (+ de 2 ans) Dactylo facturière 2 <sup>e</sup> degré Sténodactylo 2 <sup>e</sup> degré Sténotypiste 2 <sup>e</sup> degré Aide-programmateur Vendeur de publicité Aide-comptable 1 <sup>er</sup> échelon Mécanographe simple	118	1 118	1 129	1 135

QUALIFICATION	COEFFICIENT hiérarchique de salaire	1 <sup>er</sup> JANVIER 2004	1 <sup>er</sup> JUILLET 2004	1 <sup>er</sup> OCTOBRE 2004
Sténodactylo ou typiste correspondancière				
Mécanographe comptable	122	1 156	1 168	1 173
Aide-comptable 2 <sup>e</sup> échelon				
Vérificatrice-récupératrice				
Aide-caissier				
Employé administratif				
Secrétaire sténo ou typiste				
Comptable commercial	125	1 183	1 195	1 201
Chef de groupe sténo				
Employé qualifié du contentieux commercial exploitation				



QUALIFICATION	COEFFICIENT hiérarchique de salaire	1 <sup>er</sup> JANVIER 2004	1 <sup>er</sup> JUILLET 2004	1 <sup>er</sup> OCTOBRE 2004
Caissier comptable Secrétaire de direction Comptable 2 <sup>e</sup> échelon	128	1 214	1 226	1 232
Opérateur projectionniste	Se référer aux accords de salaires de l'exploitation			
Les majorations pour connaissance de langues étrangères, attribuées dans les conditions définies par la décision du 1 <sup>er</sup> juillet 1947, seront calculées comme suit par mois :				
Traducteur		1 <sup>er</sup> janvier 2004 157	1 <sup>er</sup> juillet 2004 159	1 <sup>er</sup> octobre 2004 159
Sténographe		174	176	177
Rédacteur		197	199	200