

Convention collective départementale

IDCC : 1967. – **INDUSTRIE DES MÉTAUX DU BAS-RHIN**
(4 avril 1996)

(Bulletin officiel bis n° 1997-4)

(Etendue par arrêté du 25 juin 1997,
Journal officiel du 5 juillet 1997)

AVENANT DU 21 MARS 2005
RELATIF AUX RMH À COMPTER DU 1^{ER} MARS 2005
ET PRIMES 2005
NOR : *ASET0550544M*
IDCC : 1967

Entre :

L'UIMM Bas-Rhin ;

La chambre syndicale de la métallurgie du Bas-Rhin,

D'une part, et

Le syndicat CFE-CGC de la métallurgie du Bas-Rhin ;

L'union des syndicats Force ouvrière de la métallurgie du Bas-Rhin,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Conformément à l'avenant du 23 mars 2004 et aux articles 4 et 5, les négociations ont eu lieu les 10 novembre 2004, 6 décembre et 15 décembre 2004 afin de fixer la valeur du point conventionnelle et la prime de congés annuels.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,20 € à compter du 1^{er} mars 2005.

Article 1^{er}-1

Prime de panier

La prime de panier prévue à l'article 48 des clauses communes de la convention collective de l'industrie de la métallurgie du Bas-Rhin est fixée à 5,07 € sur la base de la RMH, base 151,67 heures, à compter du 1^{er} mars 2005.

Article 2

Prime de congés annuels

A compter de 2005, la valeur de la prime de congés annuels dont les modalités d'attribution sont prévues à l'article 34 de la convention collective de la métallurgie du Bas-Rhin – Clauses communes – est fixée à 150 €.

Article 3

Périodicité des négociations

Les indicateurs relatifs à l'évolution du SMIC et les statistiques résultant des enquêtes de la chambre syndicale ne sont disponibles qu'au cours du 3^e trimestre de l'année civile.

En conséquence, il est convenu d'engager, au début du dernier trimestre de l'année civile en cours, des négociations en vue de la détermination de la valeur du point et du montant de la prime de congés annuels à compter du 1^{er} janvier de l'année suivante et la RAEG pour l'année en cours.

Les organisations syndicales patronales s'engagent, en prenant en considération l'environnement économique des entreprises, à proposer une évolution de la valeur du point ayant pour effet de ramener progressivement cette valeur au niveau fixé par l'accord du 30 mars 2001.

Article 4

Formalités de dépôt

Le présent accord sera déposé à la direction départementale du travail et de la formation professionnelle ainsi qu'au secrétariat greffe du conseil de prud'hommes de Strasbourg.

Article 5

Extension du présent accord

Les parties signataires s'accordent pour faire procéder à l'extension du présent accord et chargent les organisations syndicales patronales des demandes appropriées.

Article 6

Application des dispositions du présent accord

Les organisations syndicales patronales s'engagent à informer ses adhérents des présentes dispositions et, dès publication de l'arrêté d'extension du présent accord, l'ensemble des entreprises de la métallurgie entrant dans le champ d'application de la convention collective.

Les organisations syndicales patronales s'engagent à accompagner les entreprises qui rencontreraient des difficultés d'application du présent accord afin d'assurer que tous les salariés de la métallurgie du Bas-Rhin bénéficient des dispositions conventionnelles.

(Suivent les signatures.)