

Convention collective départementale

IDCC : 1808. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉCANIQUES, SIMILAIRES ET CONNEXES
(JURA)**

(5 avril 1994)

(Bulletin officiel n° 1994-17 bis)

*(Etendue par arrêté du 12 octobre 1994,
Journal officiel du 24 octobre 1994)*

AVENANT « SALAIRES » DU 29 AVRIL 2005

NOR : ASET0550675M

IDCC : 1808

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie du Jura,

D'une part, et

L'union mines métaux des syndicats CFDT de Franche-Comté ;

L'union départementale des syndicats CFTC ;

L'union départementale des syndicats FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

En application de l'accord du 17 janvier 1991, notamment l'article 2 sur la fixation territoriale de rémunérations minimales hiérarchiques et l'article 3 sur la fixation territoriale de garanties de rémunération effective, les parties signataires fixent par le présent accord les rémunérations effectives garanties à partir de l'année 2004 ainsi que la valeur du point servant au calcul de la prime d'ancienneté.

Article 2

Le barème, annexé au présent accord, fixant les rémunérations effectives garanties s'applique aux salariés, tels que définis par l'accord national sur la classification du 21 juillet 1975 et employés dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective de la métallurgie du Jura.

Article 3

Pour l'application de ce barème, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de la rémunération, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, sauf :

- les majorations pour travail de nuit, travail du dimanche et du jour férié prévues par l'avenant Mensuels de la convention collective ;
- les majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 9 de l'avenant Mensuels de la convention collective ;
- les participations découlant de la législation sur l'intéressement et n'ayant pas le caractère de rémunération ;
- la prime d'ancienneté ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations sociales.

Les valeurs du barème sont données pour 151,67 heures par mois pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Les valeurs de ce barème doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié. Elles doivent donc supporter les majorations légales pour heures supplémentaires. Elles sont calculées *pro rata temporis* dans les cas suivants :

- changement de classement ;
- suspension du contrat de travail ;
- entrée ou départ en cours d'année.

Article 4

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail.

Si les éléments de rémunération à prendre en considération aboutissent à un résultat inférieur au montant de la rémunération effective garantie de sa catégorie et de son coefficient le salarié recevra un complément égal à la différence entre la rémunération perçue et la rémunération effective garantie, telle que définie aux paragraphes précédents.

Article 5

Le barème des rémunérations effectives garanties ne sert pas de base de calcul à la prime d'ancienneté.

Article 6

A compter du 1^{er} mai 2005, la valeur du point s'établit à 4,10 €. Cette valeur du point sert au calcul de la prime d'ancienneté.

La valeur du point est fixée sur la base de 151,67 heures par mois pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif. Les valeurs du barème des rémunérations minimales hiérarchiques devront donc être adaptées à l'horaire pratiqué.

Article 7

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Dole, le 29 avril 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Tableau des rémunérations effectives garanties à compter du 1^{er} janvier 2005

Base 35 heures de travail effectif par semaine

(En euros.)

COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS techniciens agents de maîtrise hors atelier	OUVRIERS	AGENTS DE maîtrise d'atelier
395	24 350		24 350
365	23 300		23 300
335	21 395		21 395
305	19 634		19 634
285	18 697	18 697	18 697
270	17 815	17 815	
255	17 057	17 057	17 057
240	16 443	16 443	16 443
225	15 402		
215	15 228	15 228	15 228
190	14 568	14 568	
180	14 428		
170	14 361	14 361	
155	14 264	14 264	
145	14 250	14 250	
140	14 226	14 226	