

Convention collective départementale

IDCC : 911. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES,
CONNEXES ET SIMILAIRES
(SEINE-ET-MARNE)
(30 novembre 1976)**

(Etendue par arrêté du 28 février 1980,
Journal officiel du 11 avril 1980)

ACCORD « SALAIRES » DU 31 JANVIER 2005

NOR : *ASET0550674M*

IDCC : 911

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Seine-et-Marne (UIMM
Seine-et-Marne) ;

D'une part, et

La CFTC ;

La CGT-FO ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

ANNEXE II

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels sont fixés, à compter du 1^{er} janvier 2005, par un barème figurant en annexe du présent avenant, et constituent la rémunération annuelle au-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour l'horaire considéré.

Ces taux effectifs garantis annuels sont applicables à l'ensemble des catégories de personnes visées à l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Le présent barème est établi respectivement sur la base de la durée légale du travail actuellement en vigueur et sera adapté proportionnellement à l'horaire en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Article 2

Pour la comparaison annuelle avec ces barèmes, des sommes réellement perçues par les salariés, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts perçus par les salariés à l'exception :

- des sommes ayant le caractère de remboursement de frais ;
- des primes d'ancienneté prévues à l'article 13 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires du département de Seine-et-Marne ;
- des majorations pour travaux pénibles, insalubres découlant à ce titre des dispositions de la présente convention collective ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- des primes perçues dans le cadre de l'application des dispositifs légaux d'intéressement ou de participation.

Article 3

La vérification du compte d'un salarié interviendra en fin d'année civile et, en cas de rupture de son contrat de travail ou de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin de son contrat de travail.

Article 4

Les valeurs de ces TEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année de différents événements tels que :

- changement de classement ;
- départ de l'entreprise en cours d'année ;
- embauche en cours d'année ;
- suspension du contrat de travail.

Article 5

Les TEGA comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 6

Les barèmes des TEGA ne servent pas de base de calcul aux primes d'ancienneté (art. 13 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires de Seine-et-Marne).

Article 7

A compter du 1^{er} janvier 2005, la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé à 4,26 €.

Article 8

L'indemnité de panier prévue à l'article 16 de l'avenant « Mensuels » est fixée à 6,33 € à compter du 1^{er} janvier 2005.

Article 9

Le présent avenant, établi conformément à l'article L. 132-10 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Melun, le 31 janvier 2005.

(Suivent les signatures.)

Barème des taux effectifs garantis annuels à compter du 1^{er} janvier 2005

Barème des TEGA, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	AGENT DE MAÎTRISE d'atelier	AGENT DE MAÎTRISE	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien
V	3	395	AM 7	AM 7		28 335,00
	3	365	AM 7	AM 7		26 160,00
	2	335	AM 6	AM 6		24 100,00
	1	305	AM 5	AM 5		21 980,00
IV	3	285	AM 4	AM 4	TA 4	20 730,00
	2	270			TA 3	19 610,00
	1	255	AM 3	AM 3	TA 2	18 545,00
III	3	240	AM 2	AM 2	TA 1	17 710,00
	2	225				16 890,00
	1	215	AM 1	AM 1	P 3	16 050,00
II	3	190			P 2	15 475,00
	2	180				15 225,00
	1	170			P 1	14 975,00
I	3	155			O 3	14 750,00
	2	145			O 2	14 550,00
	1	140			O 1	14 350,00

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à partir du 1^{er} janvier 2005
*Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures,
applicable aux entreprises soumises à la durée légale de 35 heures*

Valeur du point : 4,26 €

OUVRIERS

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	626,22	18,79	25,05	31,31	37,57	43,84	50,10	56,36	62,62	68,88	75,15	81,41	87,67	93,93
	2	145	648,59	19,46	25,94	32,43	38,92	45,40	51,89	58,37	64,86	71,34	77,83	84,32	90,80	97,29
	3	155	693,32	20,80	27,73	34,67	41,60	48,53	55,47	62,40	69,33	76,26	83,20	90,13	97,06	104,00
II	1	170	760,41	22,81	30,42	38,02	45,62	53,23	60,83	68,44	76,04	83,65	91,25	98,85	106,46	114,06
	2															
	3	190	849,87	25,50	33,99	42,49	50,99	59,49	67,99	76,49	84,99	93,49	101,98	110,48	118,98	127,48
III	1	215	961,70	28,85	38,47	48,08	57,70	67,32	76,94	86,55	96,17	105,79	115,40	125,02	134,64	144,25
	2															
	3	240	1 073,52	32,21	42,94	53,68	64,41	75,15	85,88	96,62	107,35	118,09	128,82	139,56	150,29	161,03

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
IV	1	255	1 140,62	34,22	45,62	57,03	68,44	79,84	91,25	102,66	114,06	125,47	136,87	148,28	159,69	171,09
	2	270	1 207,71	36,23	48,31	60,39	72,46	84,54	96,62	108,69	120,77	132,85	144,93	157,00	169,08	181,16
	3	285	1 274,81	38,24	50,99	63,74	76,49	89,24	101,98	114,73	127,48	140,23	152,98	165,72	178,47	191,22

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à partir du 1^{er} janvier 2005

Barème, base 151 h 67, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures,
applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures

Valeur du point : 4,26 €

ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	596,40	17,89	23,86	29,82	35,78	41,75	47,71	53,68	59,64	65,60	71,57	77,53	83,50	89,46
	2	145	617,70	18,53	24,71	30,89	37,06	43,24	49,42	55,59	61,77	67,95	74,12	80,30	86,48	92,66
	3	155	660,30	19,81	26,41	33,02	39,62	46,22	52,82	59,43	66,03	72,63	79,24	85,84	92,44	99,05
II	1	170	724,20	21,73	28,97	36,21	43,45	50,69	57,94	65,18	72,42	79,66	86,90	94,15	101,39	108,63
	2	180	766,80	23,00	30,67	38,34	46,01	53,68	61,34	69,01	76,68	84,35	92,02	99,68	107,35	115,02
	3	190	809,40	24,28	32,38	40,47	48,56	56,66	64,75	72,85	80,94	89,03	97,13	105,22	113,32	121,41
III	1	215	915,90	27,48	36,64	45,80	54,95	64,11	73,27	82,43	91,59	100,75	109,91	119,07	128,23	137,39
	2	225	958,50	28,76	38,34	47,93	57,51	67,10	76,68	86,27	95,85	105,44	115,02	124,61	134,19	143,78
	3	240	1 022,40	30,67	40,90	51,12	61,34	71,57	81,79	92,02	102,24	112,46	122,69	132,91	143,14	153,36
IV	1	255	1 086,30	32,59	43,45	54,32	65,18	76,04	86,90	97,77	108,63	119,49	130,36	141,22	152,08	162,95
	2	270	1 150,20	34,51	46,01	57,51	69,01	80,51	92,02	103,52	115,02	126,52	138,02	149,53	161,03	172,53
	3	285	1 214,10	36,42	48,56	60,71	72,85	84,99	97,13	109,27	121,41	133,55	145,69	157,83	169,97	182,12

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 299,30	38,98	51,97	64,97	77,96	90,95	103,94	116,94	129,93	142,92	155,92	168,91	181,90	194,90
	2	335	1 427,10	42,81	57,08	71,36	85,63	99,90	114,17	128,44	142,71	156,98	171,25	185,52	199,79	214,07
	3	365	1 554,90	46,65	62,20	77,75	93,29	108,84	124,39	139,94	155,49	171,04	186,59	202,14	217,69	233,24
	4	395	1 682,70	50,48	67,31	84,14	100,96	117,79	134,62	151,44	168,27	185,10	201,92	218,75	235,58	252,41

AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	980,01	29,40	39,20	49,00	58,80	68,60	78,40	88,20	98,00	107,80	117,60	127,40	137,20	147,00
	3	240	1 093,97	32,82	43,76	54,70	65,64	76,58	87,52	98,46	109,40	120,34	131,28	142,22	153,16	164,10
IV	1	255	1 162,34	34,87	46,49	58,12	69,74	81,36	92,99	104,61	116,23	127,86	139,48	151,10	162,73	174,35
	3	285	1 299,09	38,97	51,96	64,95	77,95	90,94	103,93	116,92	129,91	142,90	155,89	168,88	181,87	194,86
V	1	305	1 390,25	41,71	55,61	69,51	83,42	97,32	111,22	125,12	139,03	152,93	166,83	180,73	194,64	208,54
	2	335	1 527,00	45,81	61,08	76,35	91,62	106,89	122,16	137,43	152,70	167,97	183,24	198,51	213,78	229,05
	3	365	1 663,74	49,91	66,55	83,19	99,82	116,46	133,10	149,74	166,37	183,01	199,65	216,29	232,92	249,56
	4	395	1 800,49	54,01	72,02	90,02	108,03	126,03	144,04	162,04	180,05	198,05	216,06	234,06	252,07	270,07