

Brochure n° 3316

Convention collective nationale

IDCC : 2372. – **DISTRIBUTION DIRECTE**
(1^{re} édition. – Décembre 2004)

AVENANT N° 5 DU 20 AVRIL 2005
PORTANT SUR LA DÉFINITION DES GARANTIES PRÉVOYANCE
NOR : *ASET0550678M*
IDCC : 2372

Le présent avenant a pour objet de préciser les différentes garanties que les entreprises de la distribution directe doivent mettre en œuvre au bénéfice des différentes catégories de salariés de la branche.

1. Garanties

Salariés classification I et II

Régime obligatoire après 1 an d'ancienneté (cf. CCN III.4)

PRESTATIONS	EN % DU SALAIRE ANNUEL BRUT (tranches A – B)
* Décès et invalidité absolue et définitive (IAD)	
Célibataire, veuf, divorcé, séparé, marié sans enfant à charge	100
Majoration par enfant à charge	20
Si maintien en activité après 65 ans : réduction du capital de 8 % par an limitée à 40 %	
* Rente éducation	
Moins de 10 ans	5
De 11 à 18 ans	10
De 19 à 25 ans (si poursuite études)	15

2. Cotisations

Pour tous les salariés des classifications définies ci-dessus, la répartition des cotisations payées sur les tranches A et B des salaires bruts sera de :

- salarié : 34 % ;
- entreprise : 66 %.

3. Choix des caisses

Les entreprises de la branche gardent toute liberté de souscrire auprès de la ou des caisses de leur choix les contrats nécessaires à la mise en œuvre des garanties définies ci-dessus.

4. Mise en place

Les entreprises de la branche devront mettre en place au profit de leurs salariés les prestations définies par le présent accord, au plus tard le 1^{er} janvier 2006.

Fait à Paris, le 20 avril 2005.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

SDD.

Syndicats de salariés :

FTILAC-CFDT ;

FUPT-CFDT ;

FEC-FO ;

SNPEP-FO ;

CFTC ;

SNCTPP-CGC ;

FILPAC-CGT.