

Brochure n° 3297

Convention collective nationale

IDCC : 2060. – **CAFÉTÉRIAS ET ASSIMILÉS**
(Chaînes)

(1^{er} édition. – Septembre 2000)

AVENANT N° 2 DU 2 MAI 2005
RELATIF À LA GRILLE DE CLASSIFICATION
DE LA CATÉGORIE DES CADRES

NOR : *ASET0550694M*

IDCC : 2060

Entre :

Le syndicat national de la restauration publique organisée (SNRPO),

D'une part, et

La fédération des services CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

La FGTA-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Dans le cadre de l'avenant n° 1 du 2 décembre 2003 à la convention collective nationale des chaînes de cafétéria et assimilés du 28 août 1998 relatif à la grille de salaire de branche, l'interruption journalière d'activité des salariés à temps partiels et au travail de nuit, il avait été convenu de la création d'un échelon 3 au niveau IV de la catégorie « Cadres ».

Aussi, les partenaires sociaux ont été amenés à se rencontrer à plusieurs reprises aux fins de déterminer les critères classant de ladite catégorie qui sont définis par la grille de classification de la convention collective nationale des chaînes de cafétéria et assimilés.

Au terme de ces discussions, les parties ont convenu, pour le niveau IV intéressant la catégorie de cadres, de la grille de classification suivante :

Article 1^{er}

La grille de classification du niveau IV présentée à la suite de l'article 37 de la convention collective nationale des chaînes de cafétéria et assimilés est remplacée par la grille de classification annexée au présent avenant « Grille de classification, niveau IV ».

Article 2

Le présent avenant sera soumis, comme la convention collective des chaînes de cafétéria et assimilés, à la procédure d'extension. Il entrera en vigueur le 1^{er} jour du mois suivant la publication de l'arrêté d'extension.

Article 3

Le présent avenant sera déposé à l'initiative du SNRPO, conformément à l'article L. 132-10 du code du travail, auprès des services du ministère de l'emploi, du travail et de la cohésion sociale, ainsi qu'au secrétariat du greffe du conseil de prud'hommes de Paris.

Il fera l'objet d'une demande d'extension auprès des services de l'emploi, du travail et de la cohésion sociale.

Le présent avenant faisant partie intégrante de la convention collective des chaînes de cafétéria et assimilés du 28 août 1998, les règles de dénonciation ou de révision qui lui sont applicables sont celles des articles 3 et 4 de ladite convention collective.

Fait à Paris, le 2 mai 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Avenant n° 2 à la convention collective nationale des chaînes de cafétéria et assimilés

Grille de classifications, niveau IV

ÉCHELON	COMPÉTENCES (connaissances et attitudes commerciales)	CONTENU DE L'ACTIVITÉ	AUTONOMIE	RESPONSABILITÉ
1	Même niveau de compétence qu'au niveau 3.3, accompagné d'une expérience professionnelle, confirmée dans l'entreprise, dans un emploi de niveau 3, échelon 3, et contrôlée par celle-ci. Apte à animer l'activité commerciale de son restaurant.	Assure la direction sous l'autorité du directeur ou la direction d'un établissement dans les domaines de l'organisation, de la gestion et du management. Participe à l'élaboration des objectifs ou fixe avec sa hiérarchie les objectifs de son établissement. Met en place les moyens de leur réalisation dans le cadre de la politique de la société.	Contrôles fréquents de son activité. Obligation d'en rendre compte.	Responsabilité par délégation ou totale de l'établissement qui lui est confié. Est titulaire d'une délégation de pouvoir adaptée au niveau de responsabilité en qualité de directeur d'établissement.
2	Même niveau de compétence qu'au niveau 4.1, accompagné d'une expérience professionnelle, confirmée dans l'entreprise, dans un emploi de niveau 4, échelon 1, et contrôlée par celle-ci. Maîtrise l'animation de l'activité commerciale de son restaurant.	Maîtrise la direction d'un établissement dans les domaines de l'organisation, de la gestion et du management. Fixe avec sa hiérarchie les objectifs de son établissement et met en place les moyens de leur réalisation dans le cadre de la politique de la société.	Contrôles réguliers de son activité. Obligation d'en rendre compte.	Responsabilité totale de l'établissement qui lui est confié. Titulaire d'une délégation de pouvoir adaptée au niveau de responsabilité.

ÉCHELON	COMPÉTENCES (connaissances et attitudes commerciales)	CONTENU DE L'ACTIVITÉ	AUTONOMIE	RESPONSABILITÉ
3	<p>Même niveau de compétence qu'au niveau 4.2, accompagné d'une expérience professionnelle, confirmée dans l'entreprise, dans un emploi de niveau 4, échelon 2, et contrôlée par celle-ci</p> <p>Maîtrise totalement l'animation de l'activité commerciale de son restaurant.</p>	<p>Maîtrise confirmée la direction d'un établissement dans tous les domaines de l'organisation, de la gestion et du management.</p> <p>Fixe avec sa hiérarchie les objectifs de son établissement et met en place les moyens de leur réalisation dans le cadre de la politique de la société.</p>	<p>Contrôles ponctuels de son activité.</p> <p>Obligation d'en rendre compte.</p>	<p>Responsabilité totale de l'établissement qui lui est confié.</p> <p>Titulaire d'une délégation de pouvoir adaptée au niveau de responsabilité.</p>