

Brochure n° 3034

Convention collective nationale

IDCC : 1090. – **SERVICES DE L'AUTOMOBILE**

**(Commerce et réparation de l'automobile,
du cycle et du motorcycle
Activités connexes**

**Contrôle technique automobile
Formation des conducteurs)**

(22^e édition. – Juillet 2003)

AVENANT N° 44 DU 19 AVRIL 2005

RELATIF AUX SALAIRES MINIMA

NOR : ASET0550746M

IDCC : 1090

Entre :

La CNPA ;

La FNA ;

Les professionnels du pneu ;

L'UNIDEC ;

La FFC ;

La FNCRM ;

Le GNESA ;

Le SNCTA,

D'une part, et

Métallurgie CFE-CGC ;

La CFTC ;

FO ;

La CFDT,

D'autre part,

Vu l'article L. 132-12 du code du travail ;

Vu l'article 2 de l'accord de salaires minima du 28 septembre 2004,
il a été convenu ce qui suit.

Article 1^{er}

Au 3^e alinéa de l'article 1.18 de la convention collective, le corps de phrase : « affecté d'un pourcentage identique à celui fixé par la réglementation en vigueur, pour le calcul du SMIC applicable aux jeunes selon l'âge et le type de contrat », est remplacé par les termes suivants : « affecté du pourcentage indiqué au tableau figurant au point 2 de l'annexe "Salaires minima" de la présente convention collective, selon la situation du jeune ».

Article 2

Les 3 grilles figurant au « 1. Barème général » de l'annexe « Salaires minima » de la convention collective, sont ainsi révisées :

Minima garantis pour 35 heures

Ouvriers employés

ÉCHELON	MG 35 heures (en euros)
12	1 561
11	1 519
10	1 477
9	1 436
8	1 395
7	1 353
6	1 311
5	1 290
4	1 269
3	1 248
2	Selon modalités
1	ci-dessous

Rémunérations minimales garanties des « non-professionnels » :

- salariés classés sur l'échelon 1 : garantie légale du SMIC avec arrondi à l'euro supérieur ;
- salariés classés sur l'échelon 2 : garantie applicable à l'échelon 1 majorée de 12 €.

Maîtrise

ÉCHELON	MG 35 heures (en euros)
25	1 977
24	1 873
23	1 769

ÉCHELON	MG 35 heures (en euros)
22	1 665
21	1 613
20	1 561
19	1 519
18	1 477
17	1 436

Cadres

NIVEAU-DEGRÉ	MG 35 heures (en euros)
V	4 161
IV C	3 745
IV B	3 537
IV A	3 329
III C	3 121
III B	2 913
III A	2 705
II C	2 497
II B	2 289
II A	2 081
I C	1 977
I B	1 873
I A	1 769

Article 3

Le point 2 de l'annexe « Salaires minima » de la convention collective est remplacé par les dispositions suivantes :

2. CONTRATS D'APPRENTISSAGE ET DE PROFESSIONNALISATION

Pourcentages applicables à la base mensuelle de rémunération en application de l'article 1.18, selon la situation du jeune

Contrat d'apprentissage

ÂGE	16 ET 17 ANS (en %)	18 À 20 ANS (en %)	21 ANS ET PLUS (en %)
1 ^{re} année	25	41	53
2 ^e année	37	49	61

Contrat de professionnalisation

ÂGE	MOINS DE 21 ANS (en %)	21 ANS à moins de 26 ans (en %)	26 ANS ET PLUS (en %)
En dessous du niveau IV de l'EN	55	70	100
A partir du niveau IV de l'EN	65	80	100

Article 4

La valeur du point de formation-qualification visée au point 3 de l'annexe « Salaires minima » de la convention collective est portée à 2,65 €.

Article 5

Le montant de l'indemnité de panier visée au point 4 de l'annexe « Salaires minima » de la convention collective est porté à 4,69 €.

Article 6

Les organisations soussignées conviennent de procéder dans les meilleurs délais au dépôt légal du présent accord, puis aux démarches tendant à son extension. Le présent accord entrera en vigueur le 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel aura été publié au *Journal officiel* l'arrêté d'extension le concernant.

Article 7

Les organisations soussignées conviennent d'inscrire les salaires minima à l'ordre du jour de la commission paritaire nationale du 13 septembre 2005, dans le cas où le minimum applicable à l'échelon 2 deviendrait supérieur à celui de l'échelon 3 dès juillet 2005, du fait de la prochaine revalorisation du SMIC, ou bien dans le cas où l'écart entre l'échelon 2 et l'échelon 3 deviendrait inférieur ou égal à 15 €.

Fait à Suresnes, le 19 avril 2005.

(Suivent les signatures.)