

**Convention collective régionale**

IDCC : 937. – **INDUSTRIES ET MÉTIERS DE LA MÉTALLURGIE  
DU LIMOUSIN (HAUTE-VIENNE ET CREUSE)**

**(1<sup>er</sup> juin 1977)**

(Etendue par arrêté du 22 juillet 1980,  
*Journal officiel* du 21 septembre 1980)

---

**AVENANT DU 10 MAI 2005**

**RELATIF AUX TAUX GARANTIS ANNUELS APPLICABLES POUR 2005**

NOR : *ASET0550799M*

IDCC : 937

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie du Limousin  
(Haute-Vienne et Creuse),

D'une part, et

La CFE-CGC ;

L'US-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Taux garantis annuels applicables pour 2005**

Les taux garantis annuels prévus par l'article 2 de l'accord du 5 avril 1990  
sont fixés pour l'année 2005 par le barème ci-dessous.

Les taux garantis annuels étant fixés pour la durée légale du travail, leurs  
montants devront être adaptés en fonction de l'horaire de travail effectif du  
salarié au cours de l'année.

### Barème des taux garantis annuels

(base 151,67 heures par mois  
pour un horaire de travail effectif de 35 heures par semaine)

(En euros.)

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT	TAUX GARANTI annuel
I	1	140	14 233
	2	145	14 256
	3	155	14 280
II	1	170	14 304
	2	180	14 328
	3	190	14 352
III	1	215	14 376
	2	225	14 580
	3	240	15 480
IV	1	255	16 380
	2	270	17 340
	3	285	18 300
V	1	305	19 560
	2	335	21 444
	3	365	23 340
	3	395	25 260

Prime de vacances : article 25 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective 66 €.

Valeur du point : 4,62 €.

Demande d'extension : conformément à la volonté des parties signataires, le présent avenant fera l'objet d'une demande d'extension.

Le présent avenant sera déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de la Haute-Vienne et au secrétariat greffe des conseils de prud'hommes de Limoges.

Fait à Limoges, le 10 mai 2005.

(Suivent les signatures.)