

Convention collective départementale

IDCC : 822. – **MENSUELS DE LA MÉTALLURGIE
DE LA SAVOIE**
(29 décembre 1975)

(Etendue par arrêté du 25 juillet 1980,
Journal officiel du 18 septembre 1980)

ACCORD DU 14 MARS 2005
RELATIF AU REGA
À PARTIR DE L'ANNÉE 2005 ET AUX RMH
NOR : *ASET0550827M*
IDCC : 822

Entre :

L'union des industries de Savoie,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

L'USM-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

REGA 2005

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) prévues à l'article 1^{er} de l'accord du 12 février 1991 complétant la convention collective du 29 décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2005, selon le barème annexé au présent accord (annexe I).

Article 2

RMH au 1^{er} février 2005

La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de ladite convention collective est fixée à 4,35 €, base 35 heures hebdomadaires, à compter du 1^{er} février 2005.

Le barème des rémunérations mensuelles minimales hiérarchiques figure dans le barème annexé calculé sur la base mensuelle de 151,67 heures (annexe II).

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE (151,67 heures)
140	751,73
145	751,73
155	774,86
170	801,29
180	826,06
190	829,37

Article 3

Le présent accord, établi en vertu des articles L. 132-1 du code du travail et suivants, est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à La Motte-Servolex, le 14 mars 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des rémunérations effectives

GARANTIES ANNUELLES (REGA) À PARTIR DE 2005

Base hebdomadaire de 35 heures

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier		AUTRES mensuels
V		395		26 678,33	26 417,37
	3	365	AM 7	25 695,77	24 072,03
	2	335	AM 6	23 523,83	22 166,46
	1	305	AM 5	21 570,90	20 546,03
IV	3	285	AM 4	20 001,31	19 724,50
	2	270			18 694,59
	1	255	AM 3	17 932,78	17 683,82
III	3	240	AM 2	17 012,48	16 793,83
	2	225			15 477,32
	1	215	AM 1	15 206,36	15 003,49

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier	AUTRES mensuels
II	3	190		14 668,94
	2	180		14 574,87
	1	170		14 483,22
I	3	155		14 384,29
	2	145		14 313,78
	1	140		14 313,78

ANNEXE II

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

AU 1^{ER} FÉVRIER 2005

Base hebdomadaire de 35 heures

Valeur du point : 4,35

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (1)		AGENTS DE MAÎTRISE (sauf AM d'atelier)		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (2)		ADMINISTRATIFS et techniciens
V		395							1 718,25
	3	365			AM 7	1 587,75	AM 7	1 698,89	1 587,75
	2	335			AM 6	1 457,25	AM 6	1 559,26	1 457,25
	1	305			AM 5	1 326,75	AM 5	1 419,62	1 326,75
	3	285	TA 4	1 301,74	AM 4	1 239,75	AM 4	1 326,53	1 239,75
IV	2	270	TA 3	1 233,23					1 174,50
	1	255	TA 2	1 164,71	AM 3	1 109,25	AM 3	1 186,90	1 109,25

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (1)		AGENTS DE MAÎTRISE (sauf AM d'atelier)		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (2)		ADMINISTRATIFS et techniciens
III	3	240	TA 1	1 096,20	AM 2	1 044,00	AM 2	1 117,08	1 044,00
	2	225							978,75
	1	215	P 3	982,01	AM 1	935,25	AM 1	1 000,72	935,25
II	3	190	P 2	870,84					829,37
	2	180							826,06
	1	170	P 1	841,35					801,29
I	3	155	O3	813,60					774,86
	2	145	O2	789,31					751,73
	1	140	O1	789,31					751,73