

Brochure n° 3178

**Convention collective nationale**

IDCC : 200. – **EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES**  
**(5<sup>e</sup> édition. – Février 2005)**

**AVENANT « SALAIRES » N° 68 DU 28 AVRIL 2005  
AU 1<sup>ER</sup> MARS 2005 ET AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2005**

NOR : *ASET0550836M*  
IDCC : 200

Entre :

L'union syndicale nationale des exploitations frigorifiques,

D'une part, et

La fédération générale agroalimentaire CFDT ;

La fédération nationale agroalimentaire CFE CGC ;

La FGTA-FO ;

La fédération nationale des syndicats alimentaires et des prestations de services CFTC,

D'autre part,

ont été arrêté les dispositions suivantes :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'article 2 de l'annexe I de la convention collective nationale, modifié par l'avenant n° 66 du 10 mai 2004, est supprimé et remplacé par les dispositions suivantes :

Au 1<sup>er</sup> mars 2005, les salaires minima garantis sont les suivants.

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE minimum	SALAIRE MENSUEL minimum pour 151,67 heures
120	7,61	1 154,21
125	7,61	1 154,21
130	7,64	1 158,76
135	7,64	1 158,76
140	7,66	1 161,79
145	7,66	1 161,79
150	7,70	1 167,86
155	7,70	1 167,86
160	7,75	1 175,44
165	7,75	1 175,44
170	7,87	1 193,64
175	7,87	1 193,64
180	8,02	1 216,39
185	8,02	1 216,39
190	8,23	1 248,24
195	8,23	1 248,24
200	8,35	1 266,44
205	8,40	1 274,03
210	8,45	1 281,61

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE minimum	SALAIRE MENSUEL minimum pour 151,67 heures
215	8,55	1 296,78
220	8,72	1 322,56
225	8,87	1 345,31
230	9,05	1 372,22
235	9,24	1 401,61
240	9,45	1 432,55
245	9,64	1 461,95
250	9,83	1 491,34
255	10,04	1 522,28
260	10,23	1 551,68
265	10,42	1 581,07
270	10,63	1 612,01
275	10,82	1 641,40
280	11,02	1 670,80
285	11,22	1 701,74
290	11,41	1 731,13
295	11,61	1 760,52
300	11,81	1 791,47
305	12,01	1 820,86
310	12,20	1 850,25

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE minimum	SALAIRE MENSUEL minimum pour 151,67 heures
315	12,40	1 881,19
320	12,60	1 910,59
325	12,79	1 939,98
330	12,99	1 970,92
335	13,19	2 000,31
340	13,38	2 029,71
345	13,59	2 060,65
350	13,78	2 090,04
400	15,74	2 387,07
450	17,71	2 685,65
500	19,69	2 985,78
550	21,64	3 282,81
600	23,61	3 581,38
650	25,59	3 881,51
700	27,55	4 178,54

Cette revalorisation ne sera pas prise en compte pour le calcul de la prime d'ancienneté, des primes panier et des frais de déplacement prévus par la convention collective nationale, qui sont définis par l'avenant n° 65 du 31 mai 2003.

Au 1<sup>er</sup> juillet 2005, les salaires minima garantis sont les suivants :

*(En euros.)*

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE minimum	SALAIRE MENSUEL minimum pour 151,67 heures
120	8,02	1 216,39
125	8,02	1 216,39

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE minimum	SALAIRE MENSUEL minimum pour 151,67 heures
130	8,05	1 221,22
135	8,05	1 221,22
140	8,07	1 224,41
145	8,07	1 224,41
150	8,12	1 230,81
155	8,12	1 230,81
160	8,17	1 238,80
165	8,17	1 238,80
170	8,29	1 257,98
175	8,29	1 257,98
180	8,45	1 281,96
185	8,45	1 281,96
190	8,67	1 315,52
195	8,67	1 315,52
200	8,75	1 327,11
205	8,75	1 327,11
210	8,80	1 334,70
215	8,80	1 334,70
220	9,00	1 365,03

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE minimum	SALAIRE MENSUEL minimum pour 151,67 heures
225	9,00	1 365,03
230	9,40	1 425,70
235	9,40	1 425,70
240	9,80	1 486,37
245	9,80	1 486,37
250	10,20	1 547,03
255	10,20	1 547,03
260	10,60	1 607,70
265	10,60	1 607,70
270	11,00	1 668,37
275	11,00	1 668,37
280	11,40	1 729,04
285	11,40	1 729,04
290	11,80	1 789,71
295	11,80	1 789,71
300	12,05	1 827,29
305	12,25	1 857,28
310	12,44	1 887,26
315	12,65	1 918,82
320	12,85	1 948,80

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE minimum	SALAIRE MENSUEL minimum pour 151,67 heures
325	13,05	1 978,78
330	13,25	2 010,34
335	13,45	2 040,32
340	13,65	2 070,30
345	13,86	2 101,86
350	14,06	2 131,84
400	16,05	2 434,81
450	18,06	2 739,36
500	20,08	3 045,49
550	22,08	3 348,46
600	24,09	3 653,01
650	26,10	3 959,14
700	28,10	4 262,11

Cette revalorisation est basée sur la valeur présumée du SMIC au 1<sup>er</sup> juillet 2005. Si celle-ci se révélait supérieure à 8,02 euros par heure, le pourcentage de revalorisation des salaires minima des ouvriers et employés (soit du coefficient 120 au coefficient 195 inclus) sera identique au pourcentage de revalorisation du SMIC. Les coefficients 200 et au-delà seront revalorisés selon la grille ci-dessus.

Cette revalorisation ne sera pas prise en compte pour le calcul de la prime d'ancienneté, des primes panier et des frais de déplacement prévus par la convention collective nationale, qui sont définis par l'avenant n° 65 du 31 mai 2003.

Fait à Paris, le 28 avril 2005.

(Suivent les signatures.)