

**Convention collective départementale**

IDCC : 1626. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,  
MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES,  
ÉLECTRO-CÉRAMIQUES ET CONNEXES  
DES HAUTES-PYRÉNÉES  
(18 février 1992)**

*(Bulletin officiel n° 1992-12 bis)*

*(Étendue par arrêté du 30 juillet 1992,  
Journal officiel du 12 août 1992)*

**ACCORD DU 13 MAI 2005  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
DES MENSUELS AU 1<sup>ER</sup> JUIN 2005**

NOR : ASET0550843M

IDCC : 1626

Entre :

La chambre syndicale des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, électro-céramiques et connexes des Hautes-Pyrénées (UIMM Adour-Pyrénées),

D'une part, et

La CGC ;

FO,

D'autre part,

conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur de point de 4,60 €, à compter du 1<sup>er</sup> juin 2005, pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

## **Article 2**

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur de point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification et ses avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées à l'annexe 3, avenant du 17 janvier 1991, à l'accord national du 13 juillet 1983 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (art. 2), à savoir :

- un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers ;
- un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.

## **Article 3**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

## **Article 4**

Les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Tarbes, le 13 mai 2005.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE

## Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

*Champ d'application : convention collective des Hautes-Pyrénées*

Base 35 heures (valeur du point : 4,60 €, à compter du 1<sup>er</sup> juin 2005)

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE Valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs Techniciens 4,60 €	Ouvriers 4,83 € (1)	Agents de maîtrise 4,92 € (2)
I	1	140		O 1		644,00	676,20	
	2	145		O 2		667,00	700,35	
	3	155		O 3		713,00	748,65	
II	1	170		P 1		782,00	821,10	
	2	180				828,00		
	3	190		P 2		874,00	917,70	

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE Valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs Techniciens 4,60 €	Ouvriers 4,83 € (1)	Agents de maîtrise 4,92 € (2)
III	1	215		P 3	AM 1	989,00	1 038,45	1 057,80
	2	225				1 035,00		
	3	240		TA 1	AM 2	1 104,00	1 159,20	1 180,80
IV	1	255			AM 3	1 173,00	1 231,65	1 254,60
	2	270		TA 3		1 242,00	1 304,10	
	3	285		TA 4	AM 4	1 311,00	1 376,55	1 402,20
V	1	305			AM 5	1 403,00		1 500,60
	2	335			AM 6	1 541,00		1 648,20
	3	365			AM 7	1 679,00		1 795,80
	4	395				1 817,00		1 943,40
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								
(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								