

Brochure n° 3026

**Convention collective nationale**

IDCC : 1436. – **SUCRERIES,  
SUCRERIES-DISTILLERIES,  
RAFFINERIES DE SUCRE**  
**(5<sup>e</sup> édition. – Janvier 2004)**

---

ACCORD « SALAIRES » DU 14 JUIN 2005

NOR : *ASET0550870M*  
IDCC : *1436*

---

Entre :

Le syndicat national des fabricants de sucre de France (SNFS) ;

La chambre syndicale des raffineurs et conditionneurs de sucre de France (CSRCSF),

D'une part, et

La fédération générale agroalimentaire (FGA) CFDT ;

La fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation, des tabacs et allumettes, des services annexes (FGTA) FO ;

La fédération des syndicats commerce, services et force de vente (CSFV) CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Afin de prendre en compte l'harmonisation envisagée du SMIC et des GMR au 1<sup>er</sup> juillet 2005, les signataires conviennent de mesures spécifiques à appliquer au barème des rémunérations, tout en rappelant la décision prise de refonte de celui-ci, comme prévu à l'article 3 de l'accord du 31 juillet 2002.

## **Article 1<sup>er</sup>**

### *Base de calcul*

Aucun accord n'ayant pu être obtenu à l'issue des négociations de l'année 2004, les signataires du présent accord retiennent comme base de nouvelles augmentations le barème de juin 2003.

## **Article 2**

### *Rémunération minimale annuelle de branche*

La rémunération minimale annuelle de branche instituée depuis le 1<sup>er</sup> août 2002 est revalorisée :

Au 1<sup>er</sup> avril 2005 de :

+ 1 % et + 0,7 % au titre de la dernière proposition faite le 25 juin 2004 ;

+ 0,9 % au titre de l'année 2005,

soit un montant de 15 958,99 €, cette disposition s'appliquant à un salarié ayant plus de 1 an de présence et ayant travaillé sans interruption pendant la période conventionnelle de référence du 1<sup>er</sup> juin au 31 mai.

Au 1<sup>er</sup> juin 2005 de :

+ 0,9 % au titre de l'année 2005,

soit un montant de 16 102,62 €, cette disposition s'appliquant à un salarié ayant plus de 1 an de présence et ayant travaillé sans interruption pendant la période conventionnelle de référence du 1<sup>er</sup> juin au 31 mai.

## **Article 3**

### *Barème des minima*

3.1. Parallèlement à la revalorisation ci-dessus, le barème des minima est majoré :

Au 1<sup>er</sup> avril 2005 de :

+ 1 % et + 0,7 % au titre de la dernière proposition faite le 25 juin 2004 ;

+ 0,9 % au titre de l'année 2005 ;

Au 1<sup>er</sup> juin 2005 de :

+ 0,9 % au titre de l'année 2005.

3.2. En outre et à titre exceptionnel, dans le cadre des mesures transitoires relatives au barème des rémunérations telles qu'exposées dans le préambule du présent chapitre, et afin de rapprocher les rémunérations globales annuelles garanties (RGAG) du SMIC harmonisé :

Les revalorisations prévues au titre de 2005 à savoir : + 0,9 % au 1<sup>er</sup> avril et + 0,9 % au 1<sup>er</sup> juin sont remplacées :

- pour les coefficients 120 et 125 par 2,5 % et 2,5 % aux mêmes dates ;
- pour le coefficient 135 par 1,5 % et 1,5 % aux mêmes dates,

soit une RGAG de :

(En euros.)

DATE	COEFFICIENT 120	COEFFICIENT 125	COEFFICIENT 135
Au 1 <sup>er</sup> avril 2005	1 195,06	1 203,46	1 229,48
Au 1 <sup>er</sup> juin 2005	1 224,94	1 233,54	1 247,91

Compte tenu de cette revalorisation, la mesure transitoire visant à fixer une valeur minimale en-dessous de laquelle aucun salarié ne peut être embauché est fixée à la valeur du coefficient 120.

#### **Article 4**

##### *Prime de panier*

Conformément à l'article 13-302 de la convention collective dans sa rédaction du 31 mai 2003, le montant de la prime de panier est revalorisé dans les mêmes conditions de taux et de date que les rémunérations minimales définies à l'article 3, 1<sup>er</sup> alinéa ci-dessus.

#### **Article 5**

##### *Refonte du barème des rémunérations minimales*

Le SNFS et la CSRCSF s'engagent à convoquer la commission paritaire nationale pour ouvrir la négociation sur la refonte des classifications et du barème des rémunérations minimales et remettre un projet au cours du 4<sup>e</sup> trimestre 2005.

##### **Application de l'accord**

En application de l'article L. 132-23 du code du travail, les parties signataires conviennent que le présent accord s'impose aux établissements, entreprises et groupes qui ne peuvent y déroger que de manière plus favorable.

##### **Date d'application**

Le présent accord sera applicable au personnel présent à l'effectif au jour de sa signature, conformément aux modalités fixées pour chacune des mesures et aux dates indiquées dans le texte.

##### **Publicité de l'accord**

Le présent accord sera déposé en 5 exemplaires à la direction départementale du travail et de l'emploi de Paris et au greffe du conseil de prud'hommes.

Fait à Paris, le 14 juin 2005.

(Suivent les signatures.)

## Rémunérations mensuelles et horaires (152,25 heures) minimales

*Barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> avril 2005*

*(En euros.)*

COEFFICIENT convention collective	RÉMUNÉRATION mensuelle minimale (1)	RÉMUNÉRATION horaire minimale (2) = (1)/152,25	RÉMUNÉRATION globale annuelle garantie ramenée au mois (3) = (2) × 1,24	RGAG (4) = (3) × 12
100	814,59	5,35	1 010,09	12 121,04
120	963,76	6,33	1 195,06	14 340,69
125	970,53	6,37	1 203,46	14 441,51
135	991,51	6,51	1 229,48	14 753,71
150	1 058,97	6,96	1 313,12	15 757,41
160	1 107,85	7,28	1 373,74	16 484,83
175	1 181,17	7,76	1 464,65	17 575,75
195	1 278,91	8,40	1 585,85	19 030,14
200	1 303,36	8,56	1 616,16	19 393,93
210	1 352,23	8,88	1 676,77	20 121,21
225	1 425,55	9,36	1 767,68	21 212,12
230	1 449,98	9,52	1 797,98	21 575,75
235	1 474,43	9,68	1 828,30	21 939,54

COEFFICIENT convention collective	RÉMUNÉRATION mensuelle minimale (1)	RÉMUNÉRATION horaire minimale (2) = (1)/152,25	RÉMUNÉRATION globale annuelle garantie ramenée au mois (3) = (2) × 1,24	RGAG (4) = (3) × 12
250	1 547,75	10,17	1 919,20	23 030,45
255	1 572,17	10,33	1 949,49	23 393,94
265	1 621,06	10,65	2 010,11	24 121,36
280	1 694,37	11,13	2 101,02	25 212,28
295	1 767,69	11,61	2 191,93	26 303,19
300	1 792,13	11,77	2 222,24	26 666,82
305	1 816,56	11,93	2 252,54	27 030,46
315	1 865,43	12,25	2 313,13	27 757,59
325	1 914,32	12,57	2 373,75	28 485,01
340	1 987,63	13,06	2 464,95	29 575,92
345	2 012,06	13,22	2 494,95	29 939,41
360	2 085,37	13,70	2 585,86	31 030,32
400	2 280,88	14,98	2 828,30	33 939,57
500	2 769,65	18,19	3 434,37	41 212,46
600	3 258,42	21,40	4 040,45	48 485,35

Formule de calcul des rémunérations mensuelles minimales (RMM) au 1<sup>er</sup> avril 2005 :

$$\text{RMM} = 814,586 + (\text{coeff.} - 100) \cdot 4,887676$$

Prime de panier au 1<sup>er</sup> avril 2005 :

- poste de 8 heures : 4,41 € ;
- poste de plus 8 heures : 5,64 €.

*Barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> juin 2005*

*(En euros.)*

COEFFICIENT convention collective	RÉMUNÉRATION mensuelle minimale (1)	RÉMUNÉRATION horaire minimale (2) = (1)/152,25	RÉMUNÉRATION globale annuelle garantie ramenée au mois (3) = (2) × 1,24	RGAG (4) = (3) × 12
100	821,92	5,40	1 019,18	12 230,19
120	987,85	6,49	1 224,94	14 699,27
125	994,79	6,53	1 233,54	14 802,52
135	1 006,38	6,61	1 247,91	14 974,97
150	1 068,50	7,02	1 324,94	15 899,29
160	1 117,82	7,34	1 386,10	16 633,17
175	1 191,80	7,83	1 477,83	17 733,99
195	1 290,42	8,48	1 600,12	19 201,45
200	1 315,09	8,64	1 630,71	19 568,54
210	1 364,40	8,96	1 691,86	20 302,27
225	1 438,38	9,45	1 783,59	21 403,09
255	1 586,32	10,42	1 967,04	23 604,43
265	1 635,65	10,74	2 028,21	24 338,47

COEFFICIENT convention collective	RÉMUNÉRATION mensuelle minimale (1)	RÉMUNÉRATION horaire minimale (2) = (1)/152,25	RÉMUNÉRATION globale annuelle garantie ramenée au mois (3) = (2) × 1,24	RGAG (4) = (3) × 12
280	1 709,62	11,23	2 119,93	25 439,14
295	1 783,60	11,71	2 211,66	26 539,96
300	1 808,26	11,88	2 242,24	26 906,90
305	1 832,91	12,04	2 272,81	27 273,69
315	1 882,22	12,36	2 333,95	28 007,42
325	1 931,55	12,69	2 395,12	28 741,45
340	2 005,52	13,17	2 486,84	29 842,12
345	2 030,17	13,33	2 517,41	30 208,91
360	2 104,14	13,82	2 609,13	31 309,58
400	2 301,41	15,12	2 853,75	34 244,95
500	2 794,58	18,36	3 465,28	41 583,30
600 230	3 287,75 1 463,03	21,59 9,61	4 076,80 1 814,16	48 921,66 21 769,88
235	1 487,70	9,77	1 844,75	22 136,97
250	1 561,68	10,26	1 936,48	23 237,79

Formule de calcul des rémunérations mensuelles minimales (RMM) au 1<sup>er</sup> juin 2005 :

$$\text{RMM} = 821,921 + (\text{coeff.} - 100) \cdot 4,931648$$

Prime de panier au 1<sup>er</sup> juin 2005 :

- poste de 8 heures : 4,45 € ;
- poste de plus 8 heures : 5,69 €.

