

Brochure n° 3055

**Convention collective nationale**

IDCC : 1014. – **SOCIÉTÉ D'AUTOROUTES**  
**(4<sup>e</sup> édition. – Septembre 2003)**

**AVENANT N° 11 DU 17 JUIN 2005**  
**RELATIF AUX COMMISSIONS ET GROUPES**  
**DE TRAVAIL PARITAIRES**  
NOR : *ASET0550921M*  
IDCC : *1014*

Entre :

Les sociétés : APRR ; ASF ; ATMB ; Escota ; SANEF ; SAPN,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

La CGT-FO ;

La CNSF ;

La FAT/UNSA ;

Le SUD,

D'autre part,

**PRÉAMBULE**

Les organisations syndicales SUD, FAT et CNSF ont demandé par courriers respectivement adressés les 9 mai 2005, 10 mai 2005 et 12 mai 2005 que la composition de leurs délégations en commissions et groupes de travail paritaires dans le cadre de la convention collective inter-SEMCA du 1<sup>er</sup> juin 1979 soit portée de 2 à 3 membres.

Après un large débat intervenu lors de la commission paritaire du 27 mai 2005, les parties signataires du présent avenant ont convenu, dans le souci bien compris de favoriser le dialogue social, de réviser l'article 7-3 de la convention collective des SEMCA, relatif aux commissions et groupes de travail paritaires.

En conséquence, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

### **Article 1<sup>er</sup>**

#### *Modifications apportées à la rédaction de l'article 7-3*

L'article 7-3, 1<sup>er</sup> alinéa, est désormais rédigé ainsi :

- « Pour la participation aux commissions et groupes de travail paritaires :
- chacune des organisations syndicales représentatives au plan national selon la loi mandatera une délégation de 3 membres ;
  - chacune des organisations syndicales représentatives dans l'une ou plusieurs des sociétés signataires de la convention collective mandatera également une délégation de 3 membres. »

### **Article 2**

#### *Nouvelle rédaction de l'article 7-3*

La nouvelle rédaction intégrale de l'article 7-3 de la convention collective des SEMCA qui découle de la conclusion du présent avenant figure en annexe ci-jointe.

### **Article 3**

#### *Date d'effet*

Le présent avenant est applicable à compter de sa date de dépôt.

Il est conclu pour la même période que la convention collective des SEMCA et suit les mêmes règles en ce qui concerne les éventuels litiges, demandes de révision ou dénonciation.

### **Article 3 bis**

#### *Adhésion*

Toutes organisations syndicales signataires ou adhérentes de la convention collective et non-signataires du présent accord pourront y adhérer conformément aux dispositions de l'article L. 132-9 du code du travail.

### **Article 4**

#### *Durée. – Révision. – Dénonciation*

Le présent avenant est conclu pour la même période que la convention collective des SEMCA et suit les mêmes règles en ce qui concerne les éventuels litiges, demandes de révision ou dénonciation.

### **Article 5**

#### *Dépôt*

Le présent accord sera déposé à la diligence des employeurs auprès de la direction départementale du travail et de l'emploi de Paris, ainsi qu'auprès du secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris, et ce, conformément aux dispositions de l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Paris, le 17 juin 2005.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### **Nouvelle rédaction de l'article 7-3 de la convention collective des SEMCA**

L'article 7-3 est désormais rédigé ainsi :

- « Pour la participation aux commissions et groupes de travail paritaires :
- chacune des organisations syndicales représentatives au plan national selon la loi mandatera une délégation de 3 membres ;
  - chacune des organisations syndicales représentatives dans l'une ou plusieurs des sociétés signataires de la convention collective mandatera une délégation de 3 membres.

En outre, chaque organisation syndicale pourra organiser, la veille d'une commission ou d'un groupe de travail paritaire, une réunion préparatoire (ou à défaut, une réunion post-paritaire au plus tard le lendemain de la commission ou du groupe de travail).

Chaque organisation syndicale pourra convier à cette réunion préparatoire (ou à défaut post-paritaire), outre les salariés mandatés pour participer aux commissions et groupes de travail paritaires, un agent par société signataire de la convention collective.

Les frais de déplacement, de restauration et d'hébergement des agents mandatés pour participer aux réunions et groupes de travail paritaires, ainsi qu'aux réunions préparatoires (ou à défaut, post-paritaires), ou conviés par leur organisation syndicale leur seront remboursés, au taux fixé par note de service, dans la limite d'une nuitée (hôtel et petit déjeuner) et de 3 repas.

Les temps de travail perdus seront rémunérés et les journées de repos perdues seront récupérées, dans la limite de 2 postes de travail pour les salariés mandatés, et d'un poste pour les autres agents conviés par leur organisation syndicale aux réunions préparatoires (ou à défaut post-paritaires).

Le délégué syndical coordonnateur communiquera au secrétariat du comité des SEMCA les noms des agents mandatés et des participants à la réunion préparatoire (ou à défaut, post-paritaire). »