

**Convention collective départementale**

IDCC : 1564. – **INDUSTRIES ET MÉTIERS DE LA MÉTALLURGIE  
ET CONNEXES DE SAÔNE-ET-LOIRE**

**(23 octobre 1989)**

(Etendue par arrêté du 30 juillet 1990,  
*Journal officiel* du 4 août 1990)

**AVENANT « SALAIRES » DU 21 JUIN 2005**

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ET PRIMES

NOR : *ASET0551006M*

IDCC : 1564

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie de Saône-et-Loire,

D'une part, et

L'union mines-métaux CFDT ;

Le syndicat départemental de la métallurgie CFTC ;

L'union mines-métaux de Saône-et-Loire CGT - Force ouvrière,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations annuelles garanties (RAG)*

Date d'application

Les RAG telles que définies ci-dessous sont applicables à compter de l'année 2005.

**Définition et modalités d'application**

Les rémunérations annuelles garanties constituent la rémunération annuelle minimale au-dessous de laquelle le salarié ne peut pas être payé.

Ces RAG sont applicables aux salariés visés par l'avenant « Mensuels » pour l'année civile considérée et pour la durée du travail considérée.

Les RAG base 151,67 heures sont établies pour une durée annuelle correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Elles sont à adapter à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et supporteront donc, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Les valeurs des RAG seront applicables *pro rata temporis* en cas d'embauche ou de départ du salarié en cours d'année, ou en cas de surveillance pour le salarié, pendant l'année, d'une suspension du contrat de travail ou d'un changement de classification ou de catégorie.

En aucun cas, ces RAG ne pourront servir de base au calcul des primes d'ancienneté.

#### Assiette de comparaison

Ces RAG, adaptées à l'horaire de travail, excluent :

- les primes d'ancienneté ;
- les remboursements de frais et sommes ayant ce caractère ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- les montants perçus au titre de l'intéressement ou de la participation ;
- les majorations pour travaux insalubres, pénibles ou dangereux ;
- le complément éventuel de rémunération relatif à la RAG de l'année civile précédente ;
- la prime de panier de nuit telle qu'elle est stipulée à l'article 22 de la convention collective.

Ces RAG incluent tous les autres éléments de salaire, essentiels ou accessoires, mensuels ou différés, individuels ou collectifs, que le salarié touche au titre de l'année considérée.

## Article 2

### Barème des RAG à compter de l'année 2005

COEFFICIENT	VALEURS (en euros)
140	14 590
145	14 635
155	14 705
170	14 780
180	14 855
190	14 910
215	15 660
225	16 090
240	16 740

COEFFICIENT	VALEURS (en euros)
255	17 500
270	18 430
285	19 310
305	20 575
335	23 390
365	25 340
395	26 870

La vérification des rémunérations globales perçues par le salarié sera effectuée avant le 1<sup>er</sup> mars de l'année suivante ; le complément éventuel de rémunération sera porté au plus tard sur le bulletin de paie du mois de mars. Ce complément éventuel sera exclu de l'assiette de comparaison des RAG de l'année au cours de laquelle il a été versé.

Dans les établissements qui auront procédé au versement du complément stipulé à l'alinéa précédent, l'employeur informera le comité d'entreprise ou à défaut les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié de cet apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'informations seront communiqués avant le 1<sup>er</sup> mars au secrétariat de l'UIMM Saône-et-Loire qui en transmettra la synthèse aux délégués des organisations syndicales signataires.

### **Article 3**

#### *Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)*

La valeur du point, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, servant à déterminer les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques servant de base au calcul de la prime d'ancienneté, est fixée, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005, à 4,55 €.

Les barèmes de rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui en résultent sont indiqués dans les tableaux figurant dans le présent avenant.

### **Article 4**

#### *Panier de nuit*

L'indemnité de panier de nuit attribuée dans les conditions prévues à l'article 22 de l'avenant « Mensuels » est fixée, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005, à 6,55 €.

### **Article 5**

#### *Complément annuel de rémunération*

Le complément annuel de rémunération défini à l'article 26 de l'avenant « Mensuels » est fixé à 355 €.

## **Article 6**

### *Formalités de dépôt*

Le texte de cet avenant est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations syndicales et sera déposé à la direction départementale du travail et de l'emploi de Saône-et-Loire, conformément à l'article L. 132-10 du code du travail, et au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Chalon-sur-Saône.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'Union des industries et métiers de la métallurgie Saône-et-Loire.

Fait à Chalon-sur-Saône, le 21 juin 2005.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

(Mensuels de plus de 18 ans. – Base : 35 heures hebdomadaires)

Valeur du point : 4,55 € au 1<sup>er</sup> juillet 2005

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIFS	OUVRIERS et techniciens d'ateliers	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	637,00	1 668,85		
	2	145	659,75	2 692,74		
	3	155	705,25	3 740,51		
II	1	170	773,50	P1 812,18		
	2	180	819,00			
	3	190	864,50	P2 907,73		
III	1	215	978,25	P3 1 027,16	AM1 978,25	AM1 1 046,73
	2	225	1 023,75			
	3	240	1 092,00	TA1 1 146,60	AM2 1 092,00	AM2 1 168,44
IV	1	255	1 160,25	TA2 1 218,26	AM3 1 160,25	AM3 1 241,47
	2	270	1 228,50	TA3 1 289,93		
	3	285	1 296,75	TA4 1 361,59	AM4 1 296,75	AM4 1 387,52
V	1	305	1 387,75		AM5 1 387,75	AM5 1 484,89
	2	335	1 524,25		AM6 1 524,25	AM6 1 630,95
	3	365	1 660,75		AM7 1 660,75	AM7 1 777,00
	4	395	1 797,25		1 797,25	1 923,06

# Barème des primes d'ancienneté

(Base : 35 heures)

## Ouvriers

NIV.	ÉCH.		3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1														
	2	1	668,85	26,75	33,44	40,13	46,82	53,51	60,20	66,89	73,57	80,26	86,95	93,64	100,33
	3	2 3	692,74 740,51	27,71 29,62	34,64 37,03	41,56 44,43	48,49 51,84	55,42 59,24	62,35 66,65	69,27 74,05	76,20 81,46	83,13 88,86	90,06 96,27	96,98 103,67	103,91 111,08
II	1	P 1	812,18	32,49	40,61	48,73	56,85	64,97	73,10	81,22	89,34	97,46	105,58	113,70	121,83
	2														
	3	P 2	907,73	36,31	45,39	54,46	63,54	72,62	81,70	90,77	99,85	108,93	118,00	127,08	136,16
III	1	P 3	1 027,16	41,09	51,36	61,63	71,90	82,17	92,44	102,72	112,99	123,26	133,53	143,80	154,07
	2														
	3	TA 1	1 146,60	45,86	57,33	68,80	80,26	91,73	103,19	114,66	126,13	137,59	149,06	160,52	171,99
IV	1	TA 2	1 218,26	48,73	60,91	73,10	85,28	97,46	109,64	121,83	134,01	146,19	158,37	170,56	182,74
	2	TA 3	1 289,93	51,60	64,50	77,40	90,29	103,19	116,09	128,99	141,89	154,79	167,69	180,59	193,49
	3	TA 4	1 361,59	54,46	68,08	81,70	95,31	108,93	122,54	136,16	149,77	163,39	177,01	190,62	204,24

*Agents de maîtrise d'atelier*

NIV.	ÉCH.		3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 11 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	AM 1	1 046,73	41,87	52,34	62,80	73,27	83,74	94,21	104,67	115,14	125,61	136,07	146,54	157,01
	2														
	3	AM 2	1 168,44	46,74	58,42	70,11	81,79	93,48	105,16	116,84	128,53	140,21	151,90	163,58	175,27
IV	1	AM 3	1 241,47	49,66	62,07	74,49	86,90	99,32	111,73	124,15	136,56	148,98	161,39	173,81	186,22
	2														
	3	AM 4	1 387,52	55,50	69,38	83,25	97,13	111,00	124,88	138,75	152,63	166,50	180,38	194,25	208,13
V	1	AM 5	1 484,89	59,40	74,24	89,09	103,94	118,79	133,64	148,49	163,34	178,19	193,04	207,88	222,73
	2	AM 6	1 630,95	65,24	81,55	97,86	114,17	130,48	146,79	163,09	179,40	195,71	212,02	228,33	244,64
	3	AM 7	1 777,00 1 923,06	71,08 76,92	88,85 96,15	106,62 115,38	124,39 134,61	142,16 153,84	159,93 173,08	177,70 192,31	195,47 211,54	213,24 230,77	231,01 250,00	248,78 269,23	266,55 288,46

*Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)*

NIV.	ÉCH.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 11 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	637,00	19,11	31,85	38,22	44,59	50,96	57,33	63,70	70,07	76,44	82,81	89,18	95,55
	2	659,75	19,79	32,99	39,59	46,18	52,78	59,38	65,98	72,57	79,17	85,77	92,37	98,96
	3	705,25	21,16	35,26	42,32	49,37	56,42	63,47	70,53	77,58	84,63	91,68	98,74	105,79
II	1	773,50	23,21	38,68	46,41	54,15	61,88	69,62	77,35	85,09	92,82	100,56	108,29	116,03
	2	819,00	24,57	40,95	49,14	57,33	65,52	73,71	81,90	90,09	98,28	106,47	114,66	122,85
	3	864,50	25,94	43,23	51,87	60,52	69,16	77,81	86,45	95,10	103,74	112,39	121,03	129,68
III	1	978,25	29,35	48,91	58,70	68,48	78,26	88,04	97,83	107,61	117,39	127,17	136,96	146,74
	2	1 023,75	30,71	51,19	61,43	71,66	81,90	92,14	102,38	112,61	122,85	133,09	143,33	153,56
	3	1 092,00	32,76	54,60	65,52	76,44	87,36	98,28	109,20	120,12	131,04	141,96	152,88	163,80
IV	1	1 160,25	34,81	58,01	69,62	81,22	92,82	104,42	116,03	127,63	139,23	150,83	162,44	174,04
	2	1 228,50	36,86	61,43	73,71	86,00	98,28	110,57	122,85	135,14	147,42	159,71	171,99	184,28
	3	1 296,75	38,90	64,84	77,81	90,77	103,74	116,71	129,68	142,64	155,61	168,58	181,55	194,51
V	1	1 387,75	41,63	69,39	83,27	97,14	111,02	124,90	138,78	152,65	166,53	180,41	194,29	208,16
	2	1 524,25	45,73	76,21	91,46	106,70	121,94	137,18	152,43	167,67	182,91	198,15	213,40	228,64
	3	1 660,75	49,82	83,04	99,65	116,25	132,86	149,47	166,08	182,68	199,29	215,90	232,51	249,11
		1 797,25	53,92	89,86	107,84	125,81	143,78	161,75	179,73	197,70	215,67	233,64	251,62	269,59