

Brochure n° 3159-1000

**Convention collective nationale**  
(Non étendue)

IDCC : 2493. – **COIFFURE**  
**ET PROFESSIONS**  
**CONNEXES**

**(1<sup>re</sup> édition en préparation)**

AVENANT N° 1 DU 18 MARS 2005  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS

NOR : ASET0550787M  
IDCC : 2493

Entre :

La fédération nationale de la coiffure française et agissant tant en son nom propre qu'au nom de tous les syndicats patronaux nationaux, départementaux, régionaux ou locaux et organisations qui lui sont affiliés,

Le conseil national des entreprises de coiffure (CNEC),

D'une part, et

La fédération commerces, services et forces de vente (CSFV) CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations. – Généralités*

**Article 1.1**

*Salaires minima conventionnels*

Les salaires minima conventionnels des salariés des entreprises soumises à la présente convention sont définis ci-après.

Les partenaires sociaux conviennent d'engager des négociations relatives à la revalorisation de ces minima au plus tôt le 1<sup>er</sup> juillet de chaque année.

## Article 1.2

### *Rémunération et réduction du temps de travail*

Il est rappelé que l'entrée en vigueur de l'accord de réduction du temps de travail dans la coiffure (anciennement avenant n° 47) n'impose pas aux entreprises de coiffure une réduction effective de la durée du travail dans l'organisation de leurs horaires collectifs.

Dans le cadre des dispositions transitoires prévues par la loi Aubry II (art. 5-V), les entreprises de coiffure peuvent donc opter soit pour une réduction effective de la durée du travail en bénéficiant des aménagements prévus par l'article 8.2 du chapitre I, soit pour un maintien d'une durée collective de travail au-delà de la nouvelle durée légale.

Pour toutes les entreprises de coiffure, quelle que soit leur durée du travail, les minima conventionnels s'appliqueront pour les salariés à temps complet sur la base de 151,67 heures.

## Article 1.3

### *Classifications. – Salaires minima conventionnels*

#### **Employés techniques de la coiffure**

*(En euros.)*

CLASSIFICATION Coefficient	DÉFINITION DE L'EMPLOI (activités effectuées)	QUALIFICATION requis	SALAIRE minimal conventionnel
Assistant 100	Exerce sous le contrôle d'un coiffeur les actes techniques de la coiffure, participe aux stratégies de fidélisation de la clientèle et à la promotion des produits et services. Accueille, utilise les méthodes de suivi technique de la clientèle. Prépare l'outillage, peut en contrôler et en assurer la désinfection	Salarié non diplômé	1 185
Assistant ou coiffeur débutant 110	Idem	Salarié titulaire du CAP ou salarié justifiant de 4 à 7 années d'exercice dans la profession	1 190

CLASSIFICATION Coefficient	DÉFINITION DE L'EMPLOI (activités effectuées)	QUALIFICATION requis	SALAIRE minimal conventionnel
Coiffeur 120	<p>Peut exercer en toute autonomie l'une ou l'autre des tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- maîtrise les techniques de l'accueil, du suivi, d'encaissement et de prise de congé ;</li> <li>- participe à l'évaluation des attentes du client ;</li> <li>- assure la présentation et maîtrise la stratégie de vente des produits et des services ;</li> <li>- renseigne et exploite les fichiers clients ;</li> <li>- intègre et met en œuvre les techniques de coiffure les plus usuelles (auxquelles sont assimilées les tâches de coloriste, permanentiste) ;</li> <li>- assure la gestion des produits et des matériels</li> </ul>	Salarié non diplômé justifiant de 8 années d'exercice dans la profession ou salarié titulaire du CAP suivi de 2 années d'exercice dans la profession ou salarié titulaire d'une mention complémentaire (post 1998)	1 210
Coiffeur confirmé 130	Idem	Salarié titulaire du CAP suivi de 8 années d'exercice dans la profession ou salarié titulaire d'une mention complémentaire (post 1998) suivi de 3 années d'expérience dans la profession	1 225
Coiffeur qualifié 140	Idem	Salarié titulaire du BP ou du BM	1 235
Coiffeur qualifié 150	Idem	Salarié titulaire du BP ou du BM, suivi de 5 années d'exercice dans la profession	1 255
Coiffeur qualifié 160	Idem	Salarié titulaire du BP ou du BM, suivi de 10 années d'exercice dans la profession	1 275

Tout salarié, quel que soit son niveau pratiquant la manucure et/ou l'épilation de sourcils, bénéficiera d'une majoration de son minima conventionnel de 48,78 €.

## Article 1.4

### *Salaires minima conventionnels des employés de l'esthétique-cosmétique*

(En euros.)

DÉFINITION DE L'EMPLOI (1)	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM conventionnel
1. Manucure et/ou maquilleur(se) débutant(e) ayant effectué une formation dûment attestée non sanctionnée par un diplôme	100	1 180
2. Manucure et/ou maquilleur(se) titulaire du CAP esthétique-cosmétique ou Manucure et/ou maquilleur(se) ayant au moins 5 années d'exercice dans sa spécialité (2)	105	1 185
3. Manucure et/ou maquilleur(se) titulaire du CAP esthétique-cosmétique et ayant au moins 5 années dans sa spécialité après l'obtention de ce diplôme ou Manucure et/ou maquilleur(se) titulaire du CAP esthétique-cosmétique et ayant au moins 10 années d'exercice dans l'une des spécialités (manucure et maquillage) (2)	110	1 190
4. Esthéticien(ne) débutant(e) non titulaire du CAP esthétique-cosmétique mais justifiant d'une formation dispensée par un établissement technique, CFA ou lycée professionnel	105	1 185
5. Esthéticien(ne) titulaire du CAP esthétique-cosmétique ou ayant au moins 5 années d'exercice dans sa spécialité	115	1 200
6. Esthéticien(ne) titulaire du CAP d'esthétique-cosmétique et ayant au moins 3 années d'exercice après l'obtention du diplôme	145	1 250
7. Esthéticien(ne) titulaire du brevet professionnel ou du brevet de maîtrise esthétique-cosmétique ou ayant au moins 10 années d'exercice dans sa spécialité titulaire ou non du CAP d'esthétique-cosmétique (2)	165	1 215

DÉFINITION DE L'EMPLOI (1)	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM conventionnel
8. Esthéticien(ne) titulaire du brevet professionnel ou du brevet de maîtrise esthétique cosmétique et ayant au moins 3 années d'exercice de la spécialité après l'obtention de ce diplôme	180	1 250
9. Esthéticien(ne) titulaire du brevet professionnel ou du brevet de maîtrise d'esthétique-cosmétique et ayant au moins 10 années d'exercice de la profession après l'obtention de ce diplôme	185	1 270

### Article 1.5

#### *Salaires minima conventionnels des employés non techniques*

(En euros.)

DÉFINITION DE L'EMPLOI	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM conventionnel
1. Personnel de nettoyage ou de gros travail ; hôte d'accueil, de caisse et de vente (première année de pratique professionnelle) ; manutentionnaire	100	1 185
2. Hôte d'accueil, de caisse et de vente (deuxième et troisième années de pratique professionnelle) ; employé de comptabilité	110	1 190
3. Hôte d'accueil, de caisse et de vente (après trois années de pratique professionnelle)	120	1 195
4. Hôte d'accueil, de caisse et de vente (après cinq ans de pratique professionnelle) ; aide-comptable	130	1 200

### Article 1.6

#### *Salaires minima conventionnels des personnes qualifiées*

(En euros.)

NIVEAU – DÉFINITION DE L'EMPLOI	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM conventionnel
Personne qualifiée (établissement de 1 à 9 salariés)	190	1 346
Personne qualifiée (établissement de 10 salariés et plus)	270	1 501

## Article 1.7

### *Salaires minima conventionnels des responsables d'établissement*

(En euros.)

NIVEAU – DÉFINITION DE L'EMPLOI	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM conventionnel
Responsable d'établissement (établissement de 0 à 9 salariés)	300	1 580 plus prime contractuelle (*)
Responsable d'établissement (établissement de 10 à 19 salariés)	370	1 900 plus prime contractuelle (*)
Responsable d'établissement (établissement de 20 salariés et plus)	500	2 380 plus prime contractuelle (*)
(*) La rémunération du responsable d'établissement est composée d'une partie fixe qui ne peut être inférieure au salaire minima garanti et d'une prime en fonction des responsabilités qui lui seront données par l'employeur et qui lui seront fixées dans le contrat de travail. La périodicité et l'assiette de cette prime sont définies en concertation entre les parties, en sachant que ladite prime ne pourra être inférieure à 5 % du salaire minima garanti et fera l'objet d'une ligne distincte sur le bulletin de salaire.		

## Article 1.8

### *Salaires minima conventionnels des animateurs de réseau (ou animateurs de point de vente)*

(En euros.)

NOMBRE D'ETABLISSEMENTS	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM conventionnel
De 2 à 5 établissements	510	2 400
De 6 à 10 établissements	520	2 500
Plus de 10 établissements	530	2 600

## Article 1.9

### *Salaires minima conventionnels des agents de maîtrise et cadres administratifs*

(En euros.)

CATÉGORIE et définition des emplois	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM conventionnel
I. – Agents de maîtrise		
1. Secrétaire de direction	230	1 501
2. Comptable : doit faire preuve de connaissances suffisantes pour tenir les livres légaux nécessaires à la comptabilité générale et commerciale et être capable de dresser le bilan sous les directives d'un chef comptable ou d'un expert-comptable	240	1 525
3. Attaché de direction	250	1 579
4. Chef de service administratif, dirige sous les ordres d'un cadre supérieur ou du chef d'entreprise un service aux attributions délimitées ou directeur commercial d'un établissement comportant de 11 à 15 salariés	285	1 744
5. Chef du personnel : agit par délégation de la direction pour l'embauche et le licenciement du personnel et les relations sociales avec celui-ci ou ses représentants ou Comptable qualifié susceptible de conduire toutes les opérations de comptabilité d'entreprise jusqu'au bilan	295	1 794
6. Directeur commercial d'un établissement comportant plus de 15 salariés	305	1 843
II. – Cadres administratifs		
Directeur administratif : assure la coordination de plusieurs services d'une entreprise sous la direction du chef d'entreprise ou d'un cadre supérieur	330	1 969
Positions supérieures		
Elles comprennent des cadres ou assimilés occupant des positions hiérarchiques supérieures à celles rangées dans les positions types précédentes. Des accords individuels assureront à chacun des collaborateurs intéressés un coefficient et des appointements en rapport avec les fonctions qu'ils exercent	330 et au-dessus	1 969

### Article 1.10

#### *Salaires minima conventionnels des agents de maîtrise et cadres de l'esthétique cosmétique*

(En euros.)

CATÉGORIE et définition des emplois	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM conventionnel
I. – Agents de maîtrise <i>Catégorie A</i> Directeur ou directrice du service d'esthétique cosmétique d'un salon de coiffure ayant moins de 6 opérateurs sous ses ordres	235	1 517
<i>Catégorie B</i> Directeur ou directrice du service d'esthétique cosmétique d'un salon de coiffure ayant moins de 12 opérateurs sous ses ordres	290	1 775
II. – Cadres Directeur ou directrice du service d'esthétique cosmétique d'un salon de coiffure ayant moins de 12 opérateurs sous ses ordres	330	1 969

Fait à Paris, le 18 mars 2005.

(Suivent les signatures.)