

**Convention collective arrondissement**

IDCC : 1592. – **MÉTALLURGIE DU VALENCIENNOIS  
ET DU CAMBRÉSIS (NORD)**  
**(13 juillet 1990)**

*(Bulletin officiel n° 1990-17 bis )*

*(Etendue par arrêté du 10 juillet 1991,  
Journal officiel du 27 août 1991)*

---

**AVENANT DU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2005**  
**À L'ACCORD DU 9 JUILLET 1992 RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS**  
**ANNUELLES HIÉRARCHIQUES GARANTIES (RAHG)**

NOR : *ASET0551067M*

IDCC : 1592

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie du Valenciennois et du  
Cambrésis,

D'une part, et

La CGT-FO Valenciennes ;  
La CGT-FO Cambrai ;  
La CFTC Valenciennes ;  
La CFTC Cambrai ;  
La CFDT Valenciennes ;  
La CFDT Cambrai ;  
La CFE-CGC Valenciennes ;  
La CFE-CGC Cambrai,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Les parties signataires rappellent que le présent accord sur les rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG) ne peut avoir pour conséquence d'interférer sur les négociations dans les entreprises.

Il confirme leur volonté de créer les éléments d'un dialogue social et d'une politique contractuelle constructive malgré une conjoncture peu favorable et une compétitivité des entreprises malmenée.

#### **Article 1<sup>er</sup>**

Le présent avenant a pour objet de déterminer, en application et dans le cadre de l'accord du 9 juillet 1992, les rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG) à partir de l'année 2005 dans les entreprises relevant du champ d'application territorial et professionnel de la convention collective des industries métallurgiques du Valenciennois et du Cambrésis du 13 juillet 1990.

#### **Article 2**

Le présent barème de rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG) est établi sur la base de 151,67 heures, correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, figurant en annexe du présent avenant et ayant pour objet exclusif d'apporter à l'ensemble des salariés des entreprises concernées la garantie de rémunérations minimales annuelles.

Le présent barème sera adapté à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

#### **Article 3**

Les parties signataires du présent avenant s'engagent à en demander l'extension.

#### **Article 4**

Le présent avenant est établi en un nombre suffisant d'exemplaires originaux pour remise à chacune des parties signataires et dépôt aux secrétariats-greffes des conseils de prud'hommes de Valenciennes et Cambrai dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Les parties signataires s'engagent également à déposer le présent avenant à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de Valenciennes.

Fait à Valenciennes, le 1<sup>er</sup> juillet 2005.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### à l'avenant du 1<sup>er</sup> juillet 2005 relatif aux rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG)

*Durée légale de 35 heures, barème base 151,67 heures  
pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures*

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	TRAVAILLEURS manuels (RAHG en euros)	ADMINISTRATIFS et techniciens (RAHG en euros)	MAÎTRISE atelier (RAHG en euros)
V	4	395		23 415,36	24 747,73
	3	365		21 775,05	23 236,03
	2	335		20 039,81	21 391,94
	1	305		18 372,92	19 614,46
IV	3	285	18 090,39	17 300,78	18 464,60
	2	270	17 217,20	16 468,78	
	1	255	16 456,91	15 772,86	16 917,96
III	3	240	15 762,87	15 263,81	16 072,63
	2	225		14 914,00	
	1	215	15 171,30	14 719,37	15 122,57
II	3	190	14 652,10	14 486,45	
	2	180		14 336,55	
	1	170	14 399,11	14 330,87	
I	3	155	14 268,41	14 268,41	
	2	145	14 259,18	14 259,18	
	1	140	14 249,78	14 249,78	

Le présent barème doit être adapté à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.