

Convention collective départementale

IDCC : 1813. – **INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION DES MÉTAUX
DE LA RÉGION DE MAUBEUGE**

(8 juillet 1994)

(Bulletin officiel n° 1994-4 bis)

(Etendue par arrêté du 19 janvier 1995,

Journal officiel du 28 janvier 1995)

ACCORD DU 7 JUILLET 2005

RELATIF À LA PRIME DE PANIER AU 1^{ER} JUILLET 2005,

À LA VALEUR DU POINT, AU RMH ET REAG

NOR : ASET0551060M

IDCC : 1813

Entre :

L'union des industries et des métiers de la métallurgie Sambre-Avesnois,

D'une part, et

Force ouvrière ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le présent accord est conclu en application des dispositions des articles 46, 47, 48 (relatifs aux rémunérations garanties [RMH et REAG]) et 60 (relatif à la prime de panier) de la convention collective des industries de la transformation des métaux de la région de Maubeuge.

Article 2

Prime de panier

Le montant de la prime de panier est fixé à 6,73 € à compter du 1^{er} juillet 2005.

Article 3

Valeur du point et barème de la rémunération minimale hiérarchique (RMH)

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,103 € à compter du 1^{er} juillet 2005.

Le barème de la RMH, mis à jour en fonction de la nouvelle valeur du point, est annexé au présent accord.

Article 4

Barème des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG)

Les REAG, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, sont fixées selon le barème annexé au présent accord, précisant :

- les valeurs des REAG applicables aux ouvriers ;
- les valeurs des REAG applicables aux administratifs/techniciens ;
- les valeurs des REAG applicables aux agents de maîtrise atelier (hors atelier et atelier).

Article 5

Modalités d'application des minima

Concernant la REAG :

Conformément aux dispositions de l'article 48 de la convention collective des industries de la transformation des métaux de Maubeuge, les entreprises effectuent la vérification du compte du salarié en fin d'année, et procèdent au complément éventuel de la rémunération brute en début d'année suivante.

Concernant la RMH et la prime de panier :

Les nouveaux montants prévus par le présent accord ont été négociés pour une application dès le mois de juillet 2005.

Article 6

Validité de l'accord et formalités

Le présent accord est signé en vertu des articles L. 132-1 et suivants du code du travail. Il est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Conformément aux dispositions de l'article L. 132-2-2-I du code du travail, la validité de cet accord est subordonnée à l'absence d'opposition de la majorité des organisations syndicales représentatives dans le champ d'application de l'accord, dans un délai de 15 jours à compter de la notification de l'accord.

A l'issue de la procédure de signature, le présent accord sera notifié par la partie la plus diligente à l'ensemble des organisations représentatives.

Les parties signataires conviennent d'en demander l'extension.

Fait à Maubeuge, le 7 juillet 2005.

(Suivent les signatures.)

Rémunérations minimales hiérarchiques

Base mensuelle : 151,67 heures

Base hebdomadaire : 35 heures

Valeur du point : 4,103 €

Accord du 7 juillet 2005

Barème applicable à partir du 1^{er} juillet 2005

NIV.	ÉCH.	IND.	OUVRIERS (1)			MAÎTRISE		ADMINISTRATIFS techniciens
						Sauf atelier	D'atelier (2)	
I	1	140	O1	603 €				574 €
	2	145	O2	625 €				595 €
	3	155	O3	668 €				636 €
II	1	170	P1	732 €				698 €
	2	180						739 €
	3	190	P2	819 €				780 €
III	1	215	P3	926 €	AM1	882 €	944 €	882 €
	2	225				923 €		923 €

NIV.	ÉCH.	IND.	OUVRIERS (1)			MAÎTRISE		ADMINISTRATIFS techniciens
						Sauf atelier	D'atelier (2)	
IV	3	240	TA1	1 034 €	AM2	985 €	1 054 €	985 €
	1	255	TA2	1 099 €	AM3	1 046 €	1 120 €	1 046 €
	2	270	TA3	1 163 €		1 108 €		1 108 €
	3	285	TA4	1 228 €	AM4	1 169 €	1 251 €	1 169 €
V	1	305			AM5	1 251 €	1 339 €	1 251 €
	2	335			AM6	1 375 €	1 471 €	1 375 €
	3	365			AM 7	1 498 €	1 602 €	1 498 €
		395				1 621 €	1 734 €	1 621 €
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980. (2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980.								

Rémunération effective annuelle garantie

Base mensuelle : 151,67 heures

Base hebdomadaire : 35 heures

Année 2005

Accord du 7 juillet 2005

NIV.	ÉCH.	INDICE	OUVRIERS (1)			MAÎTRISE		ADMINISTRATIFS techniciens
						Sauf atelier	D'atelier (2)	
I	1	140	O1	14 290 €				14 290 €
	2	145	O2	14 332 €				14 332 €
	3	155	O3	14 610 €				14 610 €
II	1	170	P1	14 786 €				14 786 €
	2	180						14 878 €
	3	190	P2	14 974 €				15 062 €
III	1	215	P3	15 274 €	AM1	15 151 €	16 023 €	15 151 €
	2	225				15 353 €		15 353 €
	3	240	TA1	16 631 €	AM2	15 901 €	17 047 €	15 854 €

NIV.	ÉCH.	INDICE	OUVRIERS (1)			MAÎTRISE		ADMINISTRATIFS techniciens
						Sauf atelier	D'atelier (2)	
IV	1	255	TA2	17 461 €	AM3	16 382 €	17 565 €	16 334 €
	2	270	TA3	18 334 €		16 955 €		16 905 €
	3	285	TA4	19 252 €	AM4	17 786 €	18 994 €	17 734 €
V	1	305			AM5	20 293 €	21 756 €	20 233 €
	2	335			AM6	23 338 €	24 848 €	23 268 €
	3	365			AM 7	24 970 €	26 587 €	24 970 €
		395					28 448 €	26 718 €