

**Convention collective**

**CADRES ET AGENTS DE MAÎTRISE  
DES ÉTABLISSEMENTS PRODUCTEURS DE GRAINES  
DE SEMENCES POTAGÈRES ET FLORALES  
(MAINE-ET-LOIRE)  
(24 septembre 1999)**

(Étendue par arrêté du 31 mars 2000,  
*Journal officiel* du 8 avril 2000)

**AVENANT N° 9 DU 22 JUIN 2005 (1)**

NOR : AGRS0597141M

Entre :

La chambre syndicale des producteurs de graines de semences potagères et florales de Maine-et-Loire,

D'une part, et

Le syndicat agroalimentaire et production de l'Anjou CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Compte tenu des difficultés d'interprétation rencontrées dans la mise en œuvre de l'accord, il est apparu nécessaire d'apporter les précisions suivantes :

**Article 1<sup>er</sup>**

Au niveau de la branche, l'approche retenue a été celle d'une grille de classification à critères classants avec des métiers repères.

Les entreprises positionnent leurs métiers :

- au niveau du métier repère quand celui-ci correspond à la définition du métier de l'entreprise ;
- à un niveau plus élevé, si les caractéristiques du métier exercé dans l'entreprise sont significativement différentes du métier repère de rattachement.

Par ailleurs, la dénomination d'un métier dans une entreprise peut différer de celle du métier repère de rattachement.

---

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

## **Article 2**

Le collège défini pour un métier dans la présente classification est un collège minimum.

Dans certaines entreprises, un métier peut être assumé par un salarié relevant d'un collège supérieur, auquel cas il est rattaché à la convention collective de ce collège.

## **Article 3**

L'article 6 de l'accord du 15 janvier 2004 prévoit, dans le paragraphe « garanties », que chaque salarié aura un avenant à son contrat de travail mentionnant son ancien coefficient/salaire minimum et son nouveau niveau/collège/salaire minimum.

Il a été décidé d'un commun accord de supprimer la nécessité d'un avenant au contrat de travail.

Le 2<sup>e</sup> paragraphe de l'article 6 précité commençant par : « par ailleurs, chaque salarié aura un avenant à son contrat de travail » est supprimé.

## **Article 4**

Un certain nombre de fiches de métiers repères ont été modifiées et d'autres ont été créées.

1. Fiches métiers repères modifiées (dans l'annexe I, les modifications apparaissent en rouge avant la rubrique « finalité ») :

COMAK4 A et B

COMAK5 A et B

COMAK6 A et B

COMAK8 A et B

FAB2

FAB3 A et B

FAB4 A-B-C

LOG1

LOG4 A et B

PRO2

PRO4 A et B

PRO5 A-B-C

RESEL. 5 A-B-C

RESEL. 6 A-B-C

RESEL. 7 A et B

SUP12

2. Fiches de métiers repères créées :

COMAK10 A et B : responsable développement et délégué développement.

COMAK11 A et B : responsable logistique commerciale et gestionnaire logistique commerciale.

LOG5 A et B : gestionnaire de données techniques A et gestionnaire de données techniques B.

SUP18 : documentaliste.

### **Article 5**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui prendra effet à la date de sa signature. Il sera déposé au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles de Maine-et-Loire.

Fait à Angers, le 22 juin 2005.

(Suivent les signatures.)