

Brochure n° 3081

Conventions collectives nationales

**INDUSTRIES DE CARRIÈRES
ET DE MATÉRIAUX**

IDCC : 87. – **Ouvriers**

IDCC : 135. – **Employés, techniciens et agents de maîtrise**

IDCC : 211. – **Cadres**

(12^e édition. – Septembre 2005)

AVENANT DU 1^{ER} JUILLET 2005

RELATIF AUX SALAIRES OUVRIERS

(ALSACE)

NOR : ASET0551119M

IDCC : 87

Entre :

L'union des industries de carrières et matériaux de construction d'Alsace (UNICEM Alsace) agissant tant pour le compte des organisations syndicales qui la composent qu'au nom et pour le compte du syndicat des producteurs de silice pour l'industrie, du syndicat des fabricants d'isolants en laines minérales manufacturées, de la fédération de l'industrie du béton,

D'une part, et

L'union régionale, BATIMAT-TP CFTC ;

L'union départementale des syndicats du Bas-Rhin CGT-FO ;

L'union départementale des syndicats du Haut-Rhin CGT-FO ;

L'union régionale des syndicats des travailleurs du bâtiment et du bois CGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le présent avenant concerne l'ensemble des industries entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale du 22 avril 1955.

Article 2

Il s'applique dans les départements du Bas-Rhin et du Haut-Rhin.

Article 3

Les salaires horaires minimaux de qualification permettant le calcul de la prime d'ancienneté demeurent fixés au niveau actuel soit :

| HIÉRARCHIE | CATÉGORIE | CLASSIFICATION | SALAIRE (en euros) | |
|------------|-----------|--|-----------------------|-------------------------|
| | | | Horaire | Mensuel (base 169 h) |
| 120 | I | Ouvrier manœuvre Echelon unique OM | 3,65 | 616,85 |
| 130 | II | Ouvrier spécialisé Echelon A OS 1 | 3,70 | 625,30 |
| 140 | II | Echelon B OS 2 | 3,74 | 632,06 |
| 150 | II | Echelon C OS 3 | 3,87 | 654,03 |
| 160 | III | Ouvrier qualifié Echelon A OQ 1 | 3,99 | 674,31 |
| 170 | III | Echelon B OQ 2 | 4,11 | 694,59 |
| 185 | III | Echelon C OQ 3 | 4,30 | 726,70 |
| 200 | IV | Ouvrier haut. qualifié Echelon unique OHQ | 4,48 | 757,12 |

La réduction du temps de travail en application de la loi du 19 janvier 2000 ne peut être une cause de réduction du montant de la prime d'ancienneté acquise par le salarié sur la base de 39 heures par semaine.

Article 4

A compter du 1^{er} juillet 2005, les salaires minimaux garantis ne peuvent être inférieurs aux montants ci-après :

| HIÉRARCHIE | CATÉGORIE | CLASSIFICATION | SALAIRE GARANTI (en euros) | |
|------------|-----------|---------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| | | | Horaire | Mensuel (base 35 h/semaine) |
| 120 | I | Ouvrier manœuvre Echelon unique OM | 8,05 | 1 220,94 |

| HIÉRARCHIE | CATÉGORIE | CLASSIFICATION | SALAIRE GARANTI (en euros) | |
|------------|-----------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| | | | Horaire | Mensuel (base 35 h/semaine) |
| 130 | II | Ouvrier spécialisé | | |
| 140 | II | Echelon A OS 1 | 8,15 | 1 236,11 |
| 150 | II | Echelon B OS 2 | 8,25 | 1 251,28 |
| | | Echelon C OS 3 | 8,35 | 1 266,44 |
| 160 | III | Ouvrier qualifié | | |
| 170 | III | Echelon A OQ 1 | 8,45 | 1 281,61 |
| 185 | III | Echelon B OQ 2 | 8,65 | 1 311,95 |
| | | Echelon C OQ 3 | 8,90 | 1 349,86 |
| 200 | IV | Ouvrier haut. qualifié | | |
| 225 | | Echelon unique OHQ | 9,30 | 1 410,53 |
| | | Chef d'équipe | 9,80 | 1 486,37 |

Article 5

Le contenu des salaires minimaux figurant aux articles 3 et 4 est déterminé conformément à l'article 1^{er} de l'accord national de salaires du 23 janvier 1992 étendu, à savoir qu'ils englobent tous les avantages en nature ou autres accordés sous forme de prime ou toute autre dénomination que ce soit, y compris l'indemnité différentielle de réduction du temps de travail.

Toutefois, en sont exclues :

a) Les indemnités ayant le caractère d'un remboursement de frais, telles qu'indemnités d'outillage, de transport ;

b) Les primes inhérentes à la nature du travail, telles que pour travaux insalubres ou pénibles ;

c) Les majorations pour heures supplémentaires ;

d) Les primes de productivité, telles que celles-ci sont définies par les décrets des 20 mai et 17 septembre 1955, ou qui répondent à la définition de ces primes donnée par ces textes ;

e) Les primes d'ancienneté et d'assiduité ;

f) Les libéralités à caractère aléatoire, bénévole ou exceptionnel, ainsi que les gratifications à usage constant.

Article 6

Il est rappelé que la seule obligation des entreprises au regard de l'article 4 est de relever, s'il y a lieu, les salaires réels qui seraient devenus inférieurs aux salaires garantis fixés à l'article 4.

Article 7

Les parties contractantes conviennent de se rencontrer à nouveau avant le 1^{er} décembre 2005.

Article 8

Le présent accord sera déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle du Bas-Rhin en vue de son extension ainsi qu'au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes.

Article 9

Toute organisation salariée représentative non signataire du présent accord pourra y adhérer par simple déclaration auprès de la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle du Bas-Rhin. Elle devra en aviser par lettre recommandée toutes les organisations signataires.

Fait à Strasbourg, le 1^{er} juillet 2005.

(Suivent les signatures.)