

**Convention collective départementale**

IDCC : 82. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET MÉCANIQUES  
DU TERRITOIRE DE BELFORT  
ET DES RÉGIONS LIMITOPHES**  
**(28 mars 1955)**

---

**AVENANT DU 23 JUIN 2005  
RELATIF AUX SALAIRES ET PRIMES 2005**

NOR : *ASET0551149M*  
**IDCC : 82**

---

Entre :

La délégation patronale de l'union des industries et métiers de la métallurgie de Belfort - Montbéliard,

D'une part, et

L'union des mines et métaux CFDT de Franche-Comté ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

Force ouvrière,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Généralités*

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective territoriale des industries des métaux de Belfort – Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des RMH.

**Article 2**

*Rémunérations minimales annuelles effectives*

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires pour 2005, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions

des articles 1.3, 1.4, 1.5 de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des métaux de Belfort – Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles garanties, applicable à l'année calendaire 2005, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

### **Article 3**

#### *Valeur du point*

La valeur du point est fixée à 3,83 €.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié.

### **Article 4**

#### *Application de la mesure*

Les barèmes RMH applicables à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005 font l'objet du tableau 2 joint au présent accord pour les ouvriers, les ATAM et les agents de maîtrise encadrant du personnel d'atelier, en fonction de l'horaire hebdomadaire.

### **Article 5**

#### *Primes d'ancienneté*

Les primes d'ancienneté sont calculées sur les rémunérations minimales hiérarchiques conformément aux dispositions des articles 5 de l'avenant « Ouvriers » et 17 de l'avenant « ETAM ».

### **Article 6**

#### *Dispositions annexes*

##### **6.1. Prime d'insalubrité**

La valeur de 100 points pour le calcul de la prime d'insalubrité est fixée à 2,40 €.

## 6.2. Indemnité de panier

La valeur des indemnités de panier est fixée comme suit :

- panier de jour : 2,48 € ;
- panier de nuit : 4,42 €.

### **Article 7**

#### *Publicité et dépôt*

Le présent accord conclu en application des articles L. 132-1 et suivants du code du travail est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Belfort, le 23 juin 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

TABEAU 1

**Barème des rémunérations minimales annuelles garanties  
pour l'année 2005**

Horaire de 35 heures par semaine

(En euros.)

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION DU 21 JUILLET 1975 modifié			RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES (base 35 heures normales par semaine)
	Niveau	Echelon	Coefficient	
16	V	3	395	26 250
15		3	365	23 730
14		2	335	21 240
13		1	305	18 740
12	IV	3	285	17 235
11		2	270	16 535
10		1	255	16 015
9	III	3	240	15 540
8		2	225	15 120
7		1	215	14 730

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION DU 21 JUILLET 1975 modifié			RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES (base 35 heures normales par semaine)
	Niveau	Echelon	Coefficient	
6	II	3	190	14 465
5		2	180	14 300
4		1	170	14 250
3	I	3	155	14 245
2		2	145	14 240
1		1	140	14 235

TABLEAU 2

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005

Pour un horaire de 35 heures par semaine

Valeur du point : 3,83 €

(En euros.)

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifié			OUVRIERS	AGENTS de maîtrise	AGENTS administratifs et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE atelier
16	V	3	395		1 513	1 513	1 619
15		3	365		1 398	1 398	1 496
14		2	335		1 284	1 284	1 373
13		1	305		1 169	1 169	1 250
12	IV	3	285	TA 4 TA 3 TA 2	1 092	1 092	1 168
11		2	270		1 086	1 035	AM 4
10		1	255		1 026	977	AM 3
9	III	3	240	TA 1  P 3	920	920	984
8		2	225		865	862	AM 2
7		1	215		824	824	AM 1
6	II	3	190	P 2	765	728	
5		2	180			690	

GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifié		OUVRIERS	AGENTS de maîtrise	AGENTS administratifs et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE atelier
4		1	684	P 1	652	
3		3	624	O 3	594	
2	I	2	584	O 2	556	
1		1	564	O 1	537	

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.
2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

# Barème des primes mensuelles d'ancienneté

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005

Pour un horaire de 35 heures par semaine

Valeur du point : 3,83 €

(En euros.)

OUVRIERS																	
GRILLE de transition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION Accord du 21 juillet 1975 modifié			RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
12	IV	3	285	1147	34,41	45,88	57,35	68,82	80,29	91,76	103,23	114,70	126,17	137,64	149,11	160,58	172,05
11		2	270	1086	32,58	43,44	54,30	65,16	76,02	86,88	97,74	108,60	119,46	130,32	141,18	152,04	162,90
10		1	255	1026	30,78	41,04	51,30	61,56	71,82	82,08	92,34	102,60	112,86	123,12	133,38	143,64	153,90
9	III	3	240	966	28,98	38,64	48,30	57,96	67,62	77,28	86,94	96,60	106,26	115,92	125,58	135,24	144,90
8		2	225														
7		1	215	865	25,95	34,60	43,25	51,90	60,55	69,20	77,85	86,50	95,15	103,80	112,45	121,10	129,75
6	II	3	190	765	22,95	30,60	38,25	45,90	53,55	61,20	68,85	76,50	84,15	91,80	99,45	107,10	114,75
5		2	180														
4		1	170	684	20,52	27,36	34,20	41,04	47,88	54,72	61,56	68,40	75,24	82,08	88,92	95,76	102,60
3	I	3	155	624	18,72	24,96	31,20	37,44	43,68	49,92	56,16	62,40	68,64	74,88	81,12	87,36	93,60
2		2	145	584	17,52	23,36	29,20	35,04	40,88	46,72	52,56	58,40	64,24	70,08	75,92	81,76	87,60
1		1	140	564	16,92	22,56	28,20	33,84	39,48	45,12	50,76	56,40	62,04	67,68	73,32	78,96	84,60



# Barème des primes mensuelles d'ancienneté

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005

Pour un horaire de 35 heures par semaine

Valeur du point : 3,83 €

(En euros.)

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS. – AGENTS DE MAÎTRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)																	
GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION Accord du 21 juillet 1975 modifié			RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16	V	3	395	1513	45,39	60,52	75,65	90,78	105,91	121,04	136,17	151,30	166,43	181,56	196,69	211,82	226,95
15		3	365	1398	41,94	55,92	69,90	83,88	97,86	111,84	125,82	139,80	153,78	167,76	181,74	195,72	209,70
14		2	335	1284	38,52	51,36	64,20	77,04	89,88	102,72	115,56	128,40	141,24	154,08	166,92	179,76	192,60
13		1	305	1169	35,07	46,76	58,45	70,14	81,83	93,52	105,21	116,90	128,59	140,28	151,97	163,66	175,35
12	IV	3	285	1092	32,76	43,68	54,60	65,52	76,44	87,36	98,28	109,20	120,12	131,04	141,96	152,88	163,80
11		2	270	1035	31,05	41,40	51,75	62,10	72,45	82,80	93,15	103,50	113,85	124,20	134,55	144,90	155,25
10		1	255	977	29,31	39,08	48,85	58,62	68,39	78,16	87,93	97,70	107,47	117,24	127,01	136,78	146,55
9	III	3	240	920	27,60	36,80	46,00	55,20	64,40	73,60	82,80	92,00	101,20	110,40	119,60	128,80	138,00
8		2	225	862	25,86	34,48	43,10	51,72	60,34	68,96	77,58	86,20	94,82	103,44	112,06	120,68	129,30
7		1	215	824	24,72	32,96	41,20	49,44	57,68	65,92	74,16	82,40	90,64	98,88	107,12	115,36	123,60
6	II	3	190	728	21,84	29,12	36,40	43,68	50,96	58,24	65,52	72,80	80,08	87,36	94,64	101,92	109,20
5		2	180	690	20,70	27,60	34,50	41,40	48,30	55,20	62,10	69,00	75,90	82,80	89,70	96,60	103,50
4		1	170	652	19,56	26,08	32,60	39,12	45,64	52,16	58,68	65,20	71,72	78,24	84,76	91,28	97,80

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS. – AGENTS DE MAÎTRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)																	
GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION Accord du 21 juillet 1975 modifié		RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %	
3		3	155	594	17,82	23,76	29,70	35,64	41,58	47,52	53,46	59,40	65,34	71,28	77,22	83,16	89,10
2	I	2	145	556	16,68	22,24	27,80	33,36	38,92	44,48	50,04	55,60	61,16	66,72	72,28	77,84	83,40
1		1	140	537	16,11	21,48	26,85	32,22	37,59	42,96	48,33	53,70	59,07	64,44	69,81	75,18	80,55

## Barème des primes mensuelles d'ancienneté

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005

Pour un horaire de 35 heures par semaine

Valeur du point : 3,83 €

(En euros.)

AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER																	
GRILLE de transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION Accord du 21 juillet 1975 modifié		RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %	
16	V	3	395	1 619	48,57	64,76	80,95	97,14	113,33	129,52	145,71	161,90	178,09	194,28	210,47	226,66	242,85
15		3	365	1 496	44,88	59,84	74,80	89,76	104,72	119,68	134,64	149,60	164,56	179,52	194,48	209,44	224,40
14		2	335	1 373	41,19	54,92	68,65	82,38	96,11	109,84	123,57	137,30	151,03	164,76	178,49	192,22	205,95
13		1	305	1 250	37,50	50,00	62,50	75,00	87,50	100,00	112,50	125,00	137,50	150,00	162,50	175,00	187,50
12	IV	3	285	1 168	35,04	46,72	58,40	70,08	81,76	93,44	105,12	116,80	128,48	140,16	151,84	163,52	175,20
11		2	270														
10		1	255	1 046	31,38	41,84	52,30	62,76	73,22	83,68	94,14	104,60	115,06	125,52	135,98	146,44	156,90
9	III	3	240	984	29,52	39,36	49,20	59,04	68,88	78,72	88,56	98,40	108,24	118,08	127,92	137,76	147,60
8		2	225														
7		1	215	882	26,46	35,28	44,10	52,92	61,74	70,56	79,38	88,20	97,02	105,84	114,66	123,48	132,30