

**Convention collective**

**ENTREPRISES ET EXPLOITATIONS  
DE POLY CULTURE ET D'ÉLEVAGE,  
EXPLOITATIONS MARAÎCHÈRES  
ET CULTURES LÉGUMIÈRES DE PLEIN CHAMP  
ET COOPÉRATIVES D'UTILISATION  
DE MATÉRIELS AGRICOLES  
(EURE)**

**(28 juin 1985)**

(Etendue par arrêté du 14 janvier 1986,  
*Journal officiel* du 4 février 1986)

AVENANT « SALAIRES » N° 39 DU 22 JUIN 2005 (1)

NOR : AGRS0597161M

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de l'Eure ;

La fédération de l'Eure des coopératives d'utilisation de matériels agricoles,

D'une part, et

Le syndicat des salariés de la production agricole CFDT (section de l'Eure) ;

L'union départementale des syndicats ouvriers confédérés CGT-FO (section de l'Eure),

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'article 17 « Période d'essai » est abrogé et remplacé par un nouvel article 17 ainsi rédigé :

**Article 17**

*Période d'essai*

Sauf accord contraire des parties, tout engagement à durée indéterminée est conclu à l'essai.

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

La durée de la période d'essai, qui peut être renouvelée une fois, est fixée comme suit :

- 1 mois pour les salariés employés aux niveaux I et II ;
- 2 mois pour les salariés employés aux niveaux III et IV ;

Pendant la période d'essai, la partie qui désire mettre fin au contrat de travail devra avertir l'autre partie :

- 8 jours à l'avance pour les niveaux I et II ;
- 15 jours à l'avance pour les niveaux III et IV.

## **Article 2**

Les dispositions du présent avenant s'appliquent à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005.

## **Article 3**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui a été déposé au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles de l'Eure, 14 *bis*, rue de Grenoble, 27000 Evreux.

Fait à Evreux, le 22 juin 2005.

(Suivent les signatures.)