

Convention collective départementale

IDCC : 119. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉTALLIQUES ET MÉCANIQUES
DU DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE
ET DES INDUSTRIES QUI S'Y RATTACHENT**
(11 juin 2005)

ACCORD DU 5 JUILLET 2005

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

NOR : *ASET0551157M*

IDCC : *119*

Entre :

La délégation patronale de l'union des industries et métiers de la métallurgie de Haute-Saône,

D'une part, et

L'union mines et métaux de Franche-Comté CFTD ;

La CFTC ;

Le syndicat FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires pour 2005, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des métaux de Haute-Saône.

Article 2

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1^{er} août 2005, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire hebdomadaire, font l'objet du tableau 1 du présent accord.

La valeur du point est de 3,72 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (151,67 heures par mois).

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de la prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire ; même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément aux articles 7 des clauses « Ouvriers » et 14 des clauses « Mensuels ».

Article 3

Les montants de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles applicables à l'année calendaire 2005 hors prime de vacances conventionnelle font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Article 4

La prime de vacances est fixée à 215 € à compter du 1^{er} août 2005.

Article 5

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} août 2005 sont les suivantes :

5.1. Prime d'insalubrité

La valeur de 100 points pour le calcul de la prime d'insalubrité est de 2,21 €.

5.2. Indemnités de panier

Les valeurs sont fixées à :

- panier de jour : 2,71 € ;
- panier de nuit : 4,64 €.

Article 6

Le présent accord conclu en application des articles L. 132-1 et suivants du code du travail est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Vesoul, le 5 juillet 2005.

(Suivent les signatures.)

TABLEAU 1

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1^{er} août 2005,
pour un horaire de 35 heures normales par semaine (valeur du point : 3,72 €)**

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			OUVRIERS (1)	AGENTS de maîtrise	AGENTS administratifs et techniciens	AGENTS de maîtrise d'atelier (2)
16	V	3	395		1 470	1 470	1 573
15		3	365		1 358	1 358	1 453
14		2	335		1 247	1 247	1 334
13		1	305		1 135	1 135	1 215
12	IV	3	285	1 114	1 061	1 061	1 135
11		2	270	1 055		1 005	
10		1	255	997	949	949	1 016
9	III	3	240	938	893	893	956
8		2	225			837	
7		1	215	840	800	800	856

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			OUVRIERS (1)	AGENTS de maîtrise	AGENTS administratifs et techniciens	AGENTS de maîtrise d'atelier (2)
6	II	3	190	743	P 2	707	
5		2	180			670	
4		1	170	665	P 1	633	
3	I	3	155	606	O 3	577	
2		2	145	567	O 2	540	
1		1	140	547	O 1	521	
(1) Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.							
(2) Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques ; le barème ci-dessus en tient compte.							

TABLEAU 2

**Barème de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles
pour l'année 2005, hors prime de vacances conventionnelle**

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			RÉMUNÉRATION ANNUELLE (base 35 heures normales par semaine)
16 15 14 13	V	3	395	24 750
		3	365	22 400
		2	335	20 160
		1	305	17 720
12 11 10	IV	3	285	16 380
		2	270	15 630
		1	255	15 030
9 8 7	III	3	240	14 800
		2	225	14 650
		1	215	14 500
6 5 4	II	3	190	14 350
		2	180	14 263
		1	170	14 253
3 2 1	I	3	155	14 243
		2	145	14 238
		1	140	14 233

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} août 2005
pour un horaire de 35 heures normales par semaine (valeur du point : 3,72 €)**

(En euros.)

OUVRIERS																	
GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
					3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
12	IV	3	285	1 114	33,42	44,56	55,70	66,84	77,98	89,12	100,26	111,40	122,54	133,68	144,82	155,96	167,10
11		2	270	1 055	31,65	42,20	52,75	63,30	73,85	84,40	94,95	105,50	116,05	126,60	137,15	147,70	158,25
10		1	255	997	29,91	39,88	49,85	59,82	69,79	79,76	89,73	99,70	109,67	119,64	129,61	139,58	149,55
9	III	3	240	938	28,14	37,52	46,90	56,28	65,66	75,04	84,42	93,80	103,18	112,56	121,94	131,32	140,70
8		2	225														
7		1	215	840	25,20	33,60	42,00	50,40	58,80	67,20	75,60	84,00	92,40	100,80	109,20	117,60	126,00
6	II	3	190	743	22,29	29,72	37,15	44,58	52,01	59,44	66,87	74,30	81,73	89,16	96,59	104,02	111,45
5		2	180														
4		1	170	665	19,95	26,60	33,25	39,90	46,55	53,20	59,85	66,50	73,15	79,80	86,45	93,10	99,75
3	I	3	155	606	18,18	24,24	30,30	36,36	42,42	48,48	54,54	60,60	66,66	72,72	78,78	84,84	90,90
2		2	145	567	17,01	22,68	28,35	34,02	39,69	45,36	51,03	56,70	62,37	68,04	73,71	79,38	85,05
1		1	140	547	16,41	21,88	27,35	32,82	38,29	43,76	49,23	54,70	60,17	65,64	71,11	76,58	82,05

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} août 2005
pour un horaire de 35 heures normales par semaine (valeur du point : 3,72 €)**

(En euros.)

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS. – AGENTS DE MAÎTRISE (SAUF AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER)																
GRILLE de transition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %	
16		3 395	1 470	58,80	73,50	88,20	102,90	117,60	132,30	147,00	161,70	176,40	191,10	205,80	220,50	
15	V	3 365	1 358	54,32	67,90	81,48	95,06	108,64	122,22	135,80	149,38	162,96	176,54	190,12	203,70	
14		2 335	1 247	49,88	62,35	74,82	87,29	99,76	112,23	124,70	137,17	149,64	162,11	174,58	187,05	
13		1 305	1 135	34,05	45,40	56,75	68,10	79,45	90,80	102,15	113,50	136,20	147,55	158,90	170,25	
12		3 285	1 061	42,44	53,05	63,66	74,27	84,88	95,49	106,10	116,71	127,32	137,93	148,54	159,15	
11	IV	2 270	1 005	40,20	50,25	60,30	70,35	80,40	90,45	100,50	110,55	120,60	130,65	140,70	150,75	
10		1 255	949	28,47	37,96	47,45	56,94	66,43	75,92	85,41	94,90	104,39	113,88	123,37	132,86	
9		3 240	893	35,72	44,65	53,58	62,51	71,44	80,37	89,30	98,23	107,16	116,09	125,02	133,95	
8	III	2 225	837	33,48	41,85	50,22	58,59	66,96	75,23	83,70	92,07	100,44	108,81	117,18	125,55	
7		1 215	800	24,00	32,00	40,00	48,00	56,00	64,00	72,00	80,00	88,00	96,00	104,00	112,00	
6		3 190	707	28,28	35,35	42,42	49,49	56,56	63,63	70,70	77,77	84,84	91,91	98,98	106,05	
5	II	2 180	670	26,80	33,50	40,20	46,90	53,60	60,30	67,00	73,70	80,40	87,10	93,80	100,50	
4		1 170	633	18,99	25,32	31,65	37,98	44,31	50,64	56,97	63,30	69,63	75,96	82,29	88,62	
3		3 155	577	23,08	28,85	34,62	40,39	46,16	51,93	57,70	63,47	69,24	75,01	80,78	86,55	
2	I	2 145	540	21,60	27,00	32,40	37,80	43,20	48,60	54,00	59,40	64,80	70,20	75,60	81,00	
1		1 140	521	15,63	20,84	26,05	31,26	36,47	41,68	46,89	52,10	57,31	62,52	67,73	72,94	

