

Convention collective départementale

IDCC : 119. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉTALLIQUES ET MÉCANIQUES
DU DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE
ET DES INDUSTRIES QUI S'Y RATTACHENT**
(11 juin 2005)

ACCORD DU 13 JUILLET 2004

RELATIF À LA GARANTIE DES RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES
EFFECTIVES ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

NOR : ASET0551156M

IDCC : 119

Entre :

La délégation patronale de l'union des industries et métiers de la métallurgie de la Haute-Saône,

D'une part, et

L'union mines et métaux de Franche-Comté CFDT ;

La CFTC ;

Le syndicat FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Généralités

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires pour 2004, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des métaux de Haute-Saône.

Article 2

Valeur du Point

Les barèmes de RMH applicables à compter du 1^{er} juillet 2004, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier, en fonction de l'horaire hebdomadaire, font l'objet des tableaux du présent accord.

La valeur du point est fixée à 3,65 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (151,67 heures par mois).

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de la prime d'ancienneté tel qu'il résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément aux articles 7 des clauses ouvriers et 14 des clauses mensuels.

Article 3

Rémunérations minimales annuelles effectives

Les montants de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles applicables à l'année calendaire 2004 hors prime de vacances conventionnelle font l'objet du tableau du présent accord.

Article 4

Prime de vacances

La prime de vacances est fixée à 211 € à compter du 1^{er} juillet 2004

Article 5

Dispositions annexes

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} juillet 2004 sont les suivantes :

5.1. Prime d'insalubrité

La valeur de 100 points pour le calcul de la prime d'insalubrité est de 2,18 €.

5.2. Indemnités de panier

La valeur des indemnités est fixée comme suit :

- panier de jour : 2,67 € ;
- panier de nuit : 4,57 €.

Article 6

Publicité et dépôt

Le présent accord conclu en application des articles L. 132-1 et suivants du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Vesoul, le 13 juillet 2004.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles pour l'année 2004, pour un horaire de 35 heures par semaine (hors prime de vacances conventionnelle)

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			RÉMUNÉRATION ANNUELLE (base 35 heures normales par semaine)
16 15 14 13	V	3	395	24 500
		3	365	22 150
		2	335	19 710
		1	305	17 270
12 11 10	IV	3	285	15 950
		2	270	15 200
		1	255	14 600
9 8 7	III	3	240	14 400
		2	225	14 250
		1	215	14 100
6 5 4	II	3	190	13 950
		2	180	13 800
		1	170	13 700
3 2 1	I	3	155	13 600
		2	145	13 550
		1	140	13 500

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1^{er} juillet 2004,
pour un horaire de 35 heures normales par semaine (valeur du point : 3,65 €)**

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		OUVRIERS (1)	AGENTS de maîtrise	AGENTS administratifs et techniciens	AGENTS de maîtrise d'atelier (2)
16	V	3		1 442	1 442	1 543
15		3		1 333	1 333	1 426
14		2		1 223	1 223	1 309
13		1		1 114	1 114	1 192
12	IV	3	1 093 TA 4 1 035 TA 3 978 TA 2	1 041	1 041	1 114
11		2		931	986	996
10		1			931	
9	III	3	920 TA 1 824 P 3	876	876	938
8		2		785	822	840
7		1			785	
6	II	3	729 P 2 652 P 1		694	
5		2			657	
4		1			621	

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			OUVRIERS (1)	AGENTS de maîtrise	AGENTS administratifs et techniciens	AGENTS de maîtrise d'atelier (2)
3		3	155	595		566	
2	1	2	145	556		530	
1		1	140	537		511	
(1) Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.							
(2) Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.							

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2004
pour un horaire de 35 heures normales par semaine (valeur du point : 3,65 €)**

(En euros.)

OUVRIERS																	
GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %	
12	IV	3	285	1093	32,79	43,72	54,65	65,58	76,51	87,44	98,37	109,30	120,23	131,16	142,09	153,02	163,95
11		2	270	1035	31,05	41,40	51,75	62,10	72,45	82,80	93,15	103,50	113,85	124,20	134,55	144,90	155,25
10		1	255	978	29,34	39,12	48,90	58,68	68,46	78,24	88,02	97,80	107,58	117,36	127,14	136,92	146,70
9	III	3	240	920	27,60	36,80	46,00	55,20	64,40	73,60	82,80	92,00	101,20	110,40	119,60	128,80	138,00
8		2	225														
7		1	215	824	24,72	32,96	41,20	49,44	57,68	65,92	74,16	82,40	90,64	98,88	107,12	115,36	123,60
6	II	3	190	729	21,87	29,16	36,45	43,74	51,03	58,32	65,61	72,90	80,19	87,48	94,77	102,06	109,35
5		2	180														
4		1	170	652	19,56	26,08	32,60	39,12	45,64	52,16	58,68	65,20	71,72	78,24	84,76	91,28	97,80
3	I	3	155	595	17,85	23,80	29,75	35,70	41,65	47,60	53,55	59,50	65,45	71,40	77,35	83,30	89,25
2		2	145	556	16,68	22,24	27,80	33,36	38,92	44,48	50,04	55,60	61,16	66,72	72,28	77,84	83,40
1		1	140	537	16,11	21,48	26,85	32,22	37,59	42,96	48,33	53,70	59,07	64,44	69,81	75,18	80,55

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2004
pour un horaire de 35 heures normales par semaine (valeur du point : 3,65 €)**

(En euros.)

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS. – AGENTS DE MAÎTRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)																	
GRILLE de transposition (accord du 29 jan- vier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %	
16		3	395	1 442	43,26	57,68	72,10	86,52	100,94	115,36	129,78	144,20	158,62	173,04	187,46	201,88	216,30
15	V	3	365	1 333	39,99	53,32	66,65	79,98	93,31	106,64	119,97	133,30	146,63	159,96	173,29	186,62	199,95
14		2	335	1 223	36,69	48,92	61,15	73,38	85,61	97,84	110,07	122,30	134,53	146,76	158,99	171,22	183,45
13		1	305	1 114	33,42	44,56	55,70	66,84	77,98	89,12	100,26	111,40	122,54	133,68	144,82	155,96	167,10
12		3	285	1 041	31,23	41,64	52,05	62,46	72,87	83,28	93,69	104,10	114,51	124,92	135,33	145,74	156,15
11	IV	2	270	986	29,58	39,44	49,30	59,16	69,02	78,88	88,74	98,60	108,46	118,32	128,18	138,04	147,90
10		1	255	931	27,93	37,24	46,55	55,86	65,17	74,48	83,79	93,10	102,41	111,72	121,03	130,34	139,65
9		3	240	876	26,28	35,04	43,80	52,56	61,32	70,08	78,84	87,60	96,36	105,12	113,88	122,64	131,40
8	III	2	225	822	24,66	32,88	41,10	49,32	57,54	65,76	73,98	82,20	90,42	98,64	106,86	115,08	123,30
7		1	215	785	23,55	31,40	39,25	47,10	54,95	62,80	70,65	78,50	86,35	94,20	102,05	109,90	117,75
6		3	190	694	20,82	27,76	34,70	41,64	48,58	55,52	62,46	69,40	76,34	83,28	90,22	97,16	104,10
5	II	2	180	657	19,71	26,28	32,85	39,42	45,99	52,56	59,13	65,70	72,27	78,84	85,41	91,98	98,55
4		1	170	621	18,63	24,84	31,05	37,26	43,47	49,68	55,89	62,10	68,31	74,52	80,73	86,94	93,15
3		3	155	566	16,98	22,64	28,30	33,96	39,62	45,28	50,94	56,60	62,26	67,92	73,58	79,24	84,90
2	I	2	145	530	15,90	21,20	26,50	31,80	37,10	42,40	47,70	53,00	58,30	63,60	68,90	74,20	79,50
1		1	140	511	15,33	20,44	25,55	30,66	35,77	40,88	45,99	51,10	56,21	61,32	66,43	71,54	76,65

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2004
pour un horaire de 35 heures par semaine (valeur du point : 3,65 €)**

(En euros.)

AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER																	
GRILLE de transposition (accord du 29 jan- vier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %	
16		3	395	1543	61,72	77,15	92,58	108,01	123,44	138,87	154,30	169,73	185,16	200,59	216,02	231,45	
15	V	3	365	1426	57,04	71,30	85,56	99,82	114,08	128,34	142,60	156,86	171,12	185,38	199,64	213,90	
14		2	335	1309	52,36	65,45	78,54	91,63	104,72	117,81	130,90	143,99	157,08	170,17	183,26	196,35	
13		1	305	1192	35,76	47,68	59,60	71,52	83,44	95,36	107,28	119,20	131,12	143,04	154,96	166,88	178,80
12	IV	3	285	1114	44,56	55,70	66,84	77,98	89,12	100,26	111,40	122,54	133,68	144,82	155,96	167,10	
11		2	270														
10		1	255	996	29,88	39,84	49,80	59,76	69,72	79,68	89,64	99,60	109,56	119,52	129,48	139,44	149,40
9	III	3	240	938	28,14	37,52	46,90	56,28	65,66	75,04	84,42	93,80	103,18	112,56	121,94	131,32	140,70
8		2	225														
7		1	215	840	25,20	33,60	42,00	50,40	58,80	67,20	75,60	84,00	92,40	100,80	109,20	117,60	126,00