

Convention collective départementale

IDCC : 948. – **INDUSTRIES METALLURGIQUES,
MECANIQUES ET CONNEXES
DE L'ORNE
(6 octobre 1977)**

(Etendue par arrêté du 24 août 1979)

**ACCORD DU 19 JUILLET 2004
RELATIF AUX TEGA ET SUR LA VALEUR DU POINT**
NOR : *ASET0551161M*
IDCC : 948

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Orne,

D'une part, et

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

La CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Le présent accord s'inscrit dans le cadre de l'accord national du 17 janvier 1991.

Il fixe :

- les taux effectifs garantis annuels applicables à partir de l'année 2004. Ces taux sont sans incidence sur les rémunérations mensuelles et ne serviront pas de base de calcul aux primes d'ancienneté ;
- et la valeur du point permettant de fixer le barème des rémunérations minimales hiérarchiques pour servir simplement de base de calcul de la prime d'ancienneté et des primes conventionnelles qui y sont rattachées, applicables à compter des rémunérations afférentes aux périodes travaillées après le 1^{er} septembre 2004.

Article 1^{er}

Il est institué dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de l'Orne un barème unique des taux effectifs garantis annuels applicable à l'ensemble des catégories de personnels visés à l'accord national du 21 juillet 1975 relatif aux classifications dans les conditions de l'accord du 17 janvier 1991. Les taux effectifs garantis annuels ne s'appliquent donc pas aux travailleurs à domicile.

Le barème institué par le présent accord constitue la rémunération effective annuelle au-dessous de laquelle les salariés ne peuvent être rémunérés et sous réserve des conditions spéciales relatives aux jeunes de moins de 18 ans, aux handicapés lorsque leur handicap ne leur permet pas l'exercice normal de leur activité ainsi qu'à toute autre catégorie que pourrait viser un texte de nature législative réglementaire ou conventionnelle.

Les taux effectifs garantis annuels étant fixés pour la durée légale de travail en vigueur à la date de conclusion du présent accord, leurs montants devront être adaptés en fonction de l'horaire de travail effectif et, en particulier, supporter les majorations légales pour les heures supplémentaires.

La rémunération annuelle minimale sera calculée au prorata du temps de présence en cas d'entrée ou de départ de l'entreprise en cours d'année, de suspension du contrat de travail ou de changement de classification.

S'agissant de salaires annuels minimaux garantis, la vérification interviendra, pour chaque salarié, en fin d'année et, au plus tard, le 31 janvier de l'année suivante ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat.

S'il apparaît que la totalité des éléments de rémunération à prendre en considération aboutit à un résultat inférieur au montant du taux effectif garanti annuel applicable, le salarié percevra un complément de salaire égal à la différence entre la rémunération perçue et la rémunération garantie telle qu'il doit bénéficier en application du présent accord.

Article 2

Pour la comparaison des sommes réellement perçues par les salariés avec le présent barème, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments de salaire brut quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, y compris les primes et gratifications ayant un caractère périodique ainsi que toutes les compensations pour réduction d'horaire.

A l'exception :

- de la prime d'ancienneté telle que définie par rapport à la valeur du point à l'article 44 de la convention collective ;
- des primes prévues aux articles 47, 48, 49 et 50 de la convention collective ;
- des sommes ayant un caractère de remboursement de frais ;
- des sommes prévues dans le cadre de la législation sur la participation ou de l'intéressement.

Article 3

A partir de l'année 2004 et pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, le barème unique, base mensualisée 151,67 heures, pour l'ensemble des différentes catégories professionnelles s'établit comme suit :

| COEFFICIENT | TEGA 2004 |
|-------------|-----------|
| 140 | 13 550 |
| 145 | 13 600 |
| 155 | 13 650 |
| 170 | 13 800 |
| 180 | 13 900 |
| 190 | 14 100 |
| 215 | 14 600 |
| 225 | 14 800 |
| 240 | 15 600 |
| 255 | 16 350 |
| 270 | 17 400 |
| 285 | 18 200 |
| 305 | 19 450 |
| 335 | 21 750 |
| 365 | 23 500 |
| 395 | 25 450 |

Article 4

La valeur du point est fixé à 4,06 € au 1^{er} septembre 2004 (rémunération correspondant aux périodes travaillées à compter du 1^{er} septembre 2004).

Article 5

Sont annexées au présent accord les barèmes des rémunérations mensuelles hiérarchiques et des primes d'ancienneté pour les différents coefficients des différentes catégories professionnelles pour leur valeur au 1^{er} septembre 2004 pour une durée hebdomadaire de 35 heures.

Article 6

Le présent accord entrera en vigueur à partir du 1^{er} janvier de l'année 2004 sous réserve des dispositions spécifiques prévues aux articles 4 et 5 du présent accord.

Article 7

Le présent accord est établi en suffisamment d'exemplaires pour remise à chaque partie signataire et sera déposé au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes d'Alençon et à la direction départementale du travail et de l'emploi et de la formation professionnelle de l'Orne.

Fait à Alençon, le 19 juillet 2004.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Valeur du point : 4,06 €, base mensuelle : 151,67 heures, base hebdomadaire : 35 heures

(En euros.)

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT | OUVRIERS | ADMINISTRATIFS et techniciens | AGENTS DE MAÎTRISE sauf atelier | | AGENTS DE MAÎTRISE atelier | |
|--------|---------|-------------|----------|----------------------------------|------------------------------------|------|-------------------------------|----------|
| | | | | | | | | |
| I | 1 | 140 | O 1 | 596,82 | 568,40 | | | |
| | 2 | 145 | O 2 | 618,14 | 588,70 | | | |
| | 3 | 155 | O 3 | 660,77 | 629,30 | | | |
| II | 1 | 170 | P 1 | 724,71 | 690,20 | | | |
| | 2 | 180 | | | 730,80 | | | |
| | 3 | 190 | P 2 | 809,97 | 771,40 | | | |
| III | 1 | 215 | P 3 | 916,55 | 872,90 | AM 1 | AM 1 | 934,00 |
| | 2 | 225 | | | 913,50 | | | |
| | 3 | 240 | TA 1 | 1 023,12 | 974,40 | AM 2 | AM 2 | 1 042,61 |
| IV | 1 | 255 | TA 2 | 1 087,07 | 1 035,30 | AM 3 | AM 3 | 1 107,77 |
| | 2 | 270 | TA 3 | 1 151,01 | 1 096,20 | | | |
| | 3 | 285 | TA 4 | 1 214,96 | 1 157,10 | AM 4 | AM 4 | 1 238,10 |
| V | 1 | 305 | | | 1 238,30 | AM 5 | AM 5 | 1 324,98 |
| | 2 | 335 | | | 1 360,10 | AM 6 | AM 6 | 1 455,31 |
| | 3 | 365 | | | 1 481,90 | AM 7 | AM 7 | 1 585,63 |

Barème des primes d'ancienneté « Ouvriers »

Valeur du point : 4,06 €, base mensuelle : 151,67 heures, base hebdomadaire : 35 heures

(En euros.)

| NIV. | COEF. | ECH. | 3 ans 3 % | 4 ans 4 % | 5 ans 5 % | 6 ans 6 % | 7 ans 7 % | 8 ans 8 % | 9 ans 9 % | 10 ans 10 % | 11 ans 11 % | 12 ans 12 % | 13 ans 13 % | 14 ans 14 % | 15 ans 15 % |
|------|-------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| I | 140 | 1 | 17,90 | 23,87 | 29,84 | 35,81 | 41,78 | 47,75 | 53,71 | 59,68 | 65,65 | 71,62 | 77,59 | 83,55 | 89,52 |
| | 145 | 2 | 18,54 | 24,73 | 30,91 | 37,09 | 43,27 | 49,45 | 55,63 | 61,81 | 67,99 | 74,18 | 80,36 | 86,54 | 92,72 |
| | 155 | 3 | 19,82 | 26,43 | 33,04 | 39,65 | 46,25 | 52,86 | 59,47 | 66,08 | 72,68 | 79,29 | 85,90 | 92,51 | 99,11 |
| II | 170 | 1 | 21,74 | 28,99 | 36,24 | 43,48 | 50,73 | 57,98 | 65,22 | 72,47 | 79,72 | 86,97 | 94,21 | 101,46 | 108,71 |
| | 180 | 2 | | | | | | | | | | | | | |
| | 190 | 3 | 24,30 | 32,40 | 40,50 | 48,60 | 56,70 | 64,80 | 72,90 | 81,00 | 89,10 | 97,20 | 105,30 | 113,40 | 121,50 |
| III | 215 | 1 | 27,50 | 36,66 | 45,83 | 54,99 | 64,16 | 73,32 | 82,49 | 91,65 | 100,82 | 109,99 | 119,15 | 128,32 | 137,48 |
| | 225 | 2 | | | | | | | | | | | | | |
| | 240 | 3 | 30,69 | 40,92 | 51,16 | 61,39 | 71,62 | 81,85 | 92,08 | 102,31 | 112,54 | 122,77 | 133,01 | 143,24 | 153,47 |
| IV | 255 | 1 | 32,61 | 43,48 | 54,35 | 65,22 | 76,09 | 86,97 | 97,84 | 108,71 | 119,58 | 130,45 | 141,32 | 152,19 | 163,06 |
| | 270 | 2 | 34,53 | 46,04 | 57,55 | 69,06 | 80,57 | 92,08 | 103,59 | 115,10 | 126,61 | 138,12 | 149,63 | 161,14 | 172,65 |
| | 285 | 3 | 36,45 | 48,60 | 60,75 | 72,90 | 85,05 | 97,20 | 109,35 | 121,50 | 133,65 | 145,79 | 157,94 | 170,09 | 182,24 |

| NIV. | COEF. | ECH. | 3 ans 3 % | 4 ans 4 % | 5 ans 5 % | 6 ans 6 % | 7 ans 7 % | 8 ans 8 % | 9 ans 9 % | 10 ans 10 % | 11 ans 11 % | 12 ans 12 % | 13 ans 13 % | 14 ans 14 % | 15 ans 15 % |
|------|-------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| V | 305 | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| | 335 | 2 | | | | | | | | | | | | | |
| | 365 | 3 | | | | | | | | | | | | | |

Barème des primes d'ancienneté « Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise »

Valeur du point : 4,06 €, base mensuelle : 151,67 heures, base hebdomadaire : 35 heures

(En euros.)

| NIV. | COEF. | ECH. | 3 ans 3 % | 4 ans 4 % | 5 ans 5 % | 6 ans 6 % | 7 ans 7 % | 8 ans 8 % | 9 ans 9 % | 10 ans 10 % | 11 ans 11 % | 12 ans 12 % | 13 ans 13 % | 14 ans 14 % | 15 ans 15 % |
|------|-------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| I | 140 | 1 | 17,05 | 22,74 | 28,42 | 34,10 | 39,79 | 45,47 | 51,16 | 56,84 | 62,52 | 68,21 | 73,89 | 79,58 | 85,26 |
| | 145 | 2 | 17,66 | 23,55 | 29,44 | 35,32 | 41,21 | 47,10 | 52,98 | 58,87 | 64,76 | 70,64 | 76,53 | 82,42 | 88,31 |
| | 155 | 3 | 18,88 | 25,17 | 31,47 | 37,76 | 44,05 | 50,34 | 56,64 | 62,93 | 69,22 | 75,52 | 81,81 | 88,10 | 94,40 |
| II | 170 | 1 | 20,71 | 27,61 | 34,51 | 41,41 | 48,31 | 55,22 | 62,12 | 69,02 | 75,92 | 82,82 | 89,73 | 96,63 | 103,53 |
| | 180 | 2 | 21,92 | 29,23 | 36,54 | 43,85 | 51,16 | 58,46 | 65,77 | 73,08 | 80,39 | 87,70 | 95,00 | 102,31 | 109,62 |
| | 190 | 3 | 23,14 | 30,86 | 38,57 | 46,28 | 54,00 | 61,71 | 69,43 | 77,14 | 84,85 | 92,57 | 100,28 | 108,00 | 115,71 |
| III | 215 | 1 | 26,19 | 34,92 | 43,65 | 52,37 | 61,10 | 69,83 | 78,56 | 87,29 | 96,02 | 104,75 | 113,48 | 122,21 | 130,94 |
| | 225 | 2 | 27,41 | 36,54 | 45,68 | 54,81 | 63,95 | 73,08 | 82,22 | 91,35 | 100,49 | 109,62 | 118,76 | 127,89 | 137,03 |
| | 240 | 3 | 29,23 | 38,98 | 48,72 | 58,46 | 68,21 | 77,95 | 87,70 | 97,44 | 107,18 | 116,93 | 126,67 | 136,42 | 146,16 |
| IV | 255 | 1 | 31,06 | 41,41 | 51,77 | 62,12 | 72,47 | 82,82 | 93,18 | 103,53 | 113,88 | 124,24 | 134,59 | 144,94 | 155,30 |
| | 270 | 2 | 32,89 | 43,85 | 54,81 | 65,77 | 76,73 | 87,70 | 98,66 | 109,62 | 120,58 | 131,54 | 142,51 | 153,47 | 164,43 |
| | 285 | 3 | 34,71 | 46,28 | 57,86 | 69,43 | 81,00 | 92,57 | 104,14 | 115,71 | 127,28 | 138,85 | 150,42 | 161,99 | 173,57 |

| NIV. | COEF. | ECH. | 3 ans 3 % | 4 ans 4 % | 5 ans 5 % | 6 ans 6 % | 7 ans 7 % | 8 ans 8 % | 9 ans 9 % | 10 ans 10 % | 11 ans 11 % | 12 ans 12 % | 13 ans 13 % | 14 ans 14 % | 15 ans 15 % |
|------|-------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| V | 305 | 1 | 37,15 | 49,53 | 61,92 | 74,30 | 86,68 | 99,06 | 111,45 | 123,83 | 136,21 | 148,60 | 160,98 | 173,36 | 185,75 |
| | 335 | 2 | 40,80 | 54,40 | 68,01 | 81,61 | 95,21 | 108,81 | 122,41 | 136,01 | 149,61 | 163,21 | 176,81 | 190,41 | 204,02 |
| | 365 | 3 | 44,46 | 59,28 | 74,10 | 88,91 | 103,73 | 118,55 | 133,37 | 148,19 | 163,01 | 177,83 | 192,65 | 207,47 | 222,29 |

Barème des primes d'ancienneté « Agents de maîtrise d'atelier »

Valeur du point : 4,06 €, base mensuelle : 151,67 heures, base hebdomadaire : 35 heures

(En euros.)

| NIV. | COEF. | ECH. | 3 ans 3 % | 4 ans 4 % | 5 ans 5 % | 6 ans 6 % | 7 ans 7 % | 8 ans 8 % | 9 ans 9 % | 10 ans 10 % | 11 ans 11 % | 12 ans 12 % | 13 ans 13 % | 14 ans 14 % | 15 ans 15 % |
|------|-------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| I | 140 | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| | 145 | 2 | | | | | | | | | | | | | |
| | 155 | 3 | | | | | | | | | | | | | |
| II | 170 | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| | 180 | 2 | | | | | | | | | | | | | |
| | 190 | 3 | | | | | | | | | | | | | |
| III | 215 | 1 | 28,02 | 37,36 | 46,70 | 56,04 | 65,38 | 74,72 | 84,06 | 93,40 | 102,74 | 112,08 | 121,42 | 130,76 | 140,10 |
| | 225 | 2 | | | | | | | | | | | | | |
| | 240 | 3 | 31,28 | 41,70 | 52,13 | 62,56 | 72,98 | 83,41 | 93,83 | 104,26 | 114,69 | 125,11 | 135,54 | 145,97 | 156,39 |
| IV | 255 | 1 | 33,23 | 44,31 | 55,39 | 66,47 | 77,54 | 88,62 | 99,70 | 110,78 | 121,85 | 132,93 | 144,01 | 155,09 | 166,17 |
| | 270 | 2 | | | | | | | | | | | | | |
| | 285 | 3 | 37,14 | 49,52 | 61,90 | 74,29 | 86,67 | 99,05 | 111,43 | 123,81 | 136,19 | 148,57 | 160,95 | 173,33 | 185,71 |

| NIV. | COEF. | ECH. | 3 ans 3 % | 4 ans 4 % | 5 ans 5 % | 6 ans 6 % | 7 ans 7 % | 8 ans 8 % | 9 ans 9 % | 10 ans 10 % | 11 ans 11 % | 12 ans 12 % | 13 ans 13 % | 14 ans 14 % | 15 ans 15 % |
|------|-------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| V | 305 | 1 | 39,75 | 53,00 | 66,25 | 79,50 | 92,75 | 106,00 | 119,25 | 132,50 | 145,75 | 159,00 | 172,25 | 185,50 | 198,75 |
| | 335 | 2 | 43,66 | 58,21 | 72,77 | 87,32 | 101,87 | 116,42 | 130,98 | 145,53 | 160,08 | 174,64 | 189,19 | 203,74 | 218,30 |
| | 365 | 3 | 47,57 | 63,43 | 79,28 | 95,14 | 110,99 | 126,85 | 142,71 | 158,56 | 174,42 | 190,28 | 206,13 | 221,99 | 237,84 |