

Convention collective départementale

IDCC : 1472. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
DU PAS-DE-CALAIS
(25 septembre 1987)**

(Etendue par arrêté du 25 avril 1988,
Journal officiel du 5 mai 1988)

**AVENANT DU 18 JUILLET 2005
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES MINIMALES ANNUELLES 2005**

NOR : *ASET0551190M*

IDCC : *1472*

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Pas-de-Calais groupant :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Artois-Douais ;

L'union des industries et métiers de la métallurgie littoral Pas-de-Calais,

D'une part, et

Le syndicat SIATIM M62 CFE-CGC ;

Le syndicat métallurgie CFDT ;

L'union départementale FO 62,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le présent avenant est mis en place en application de l'article 8 de l'accord relatif à l'institution des REMA du 1^{er} décembre 1988.

Article 2

Le tableau des REMA figurant en annexe au présent avenant s'appliquera pour la durée de l'année civile 2005 et selon les conditions fixées par l'accord du 1^{er} décembre 1988.

Article 3

Le présent avenant sera établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour la remise à chaque partie et sera déposé dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail afin de demander l'extension du présent avenant.

Fait à Hénin-Beaumont, le 18 juillet 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations effectives minimales annuelles

(REMA 2005 en euros)

(Pas-de-Calais)

Base : durée légale du travail de 35 heures

Ce barème inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

(En euros.)

COEF.	TOUTES CATÉGORIES	OUVRIERS		AMA	
140	14 233	O1	14 233		
145	14 235	O2	14 235		
155	14 240	O3	14 240		
170	14 250	P1	14 450		
180	14 270				
190	14 290	P2	14 550		
215	14 360	P3	15 200	AM1	15 530
225	14 751				
240	15 537	TA1	16 259	AM 2	16 664
255	16 320	TA2	16 983	AM3	17 422
270	17 366	TA 3	18 044		
285	18 207	TA4	18 799	AM4	19 441
305	19 462			AM5	20 451
335	21 369			AM6	22 568
365	23 322			AM7	24 460
395	25 209				26 469

Ce barème est basé sur 35 heures hebdomadaires, il doit être adapté proportionnellement à l'horaire de l'entreprise ou du salarié (voir tableau coefficients correcteurs).